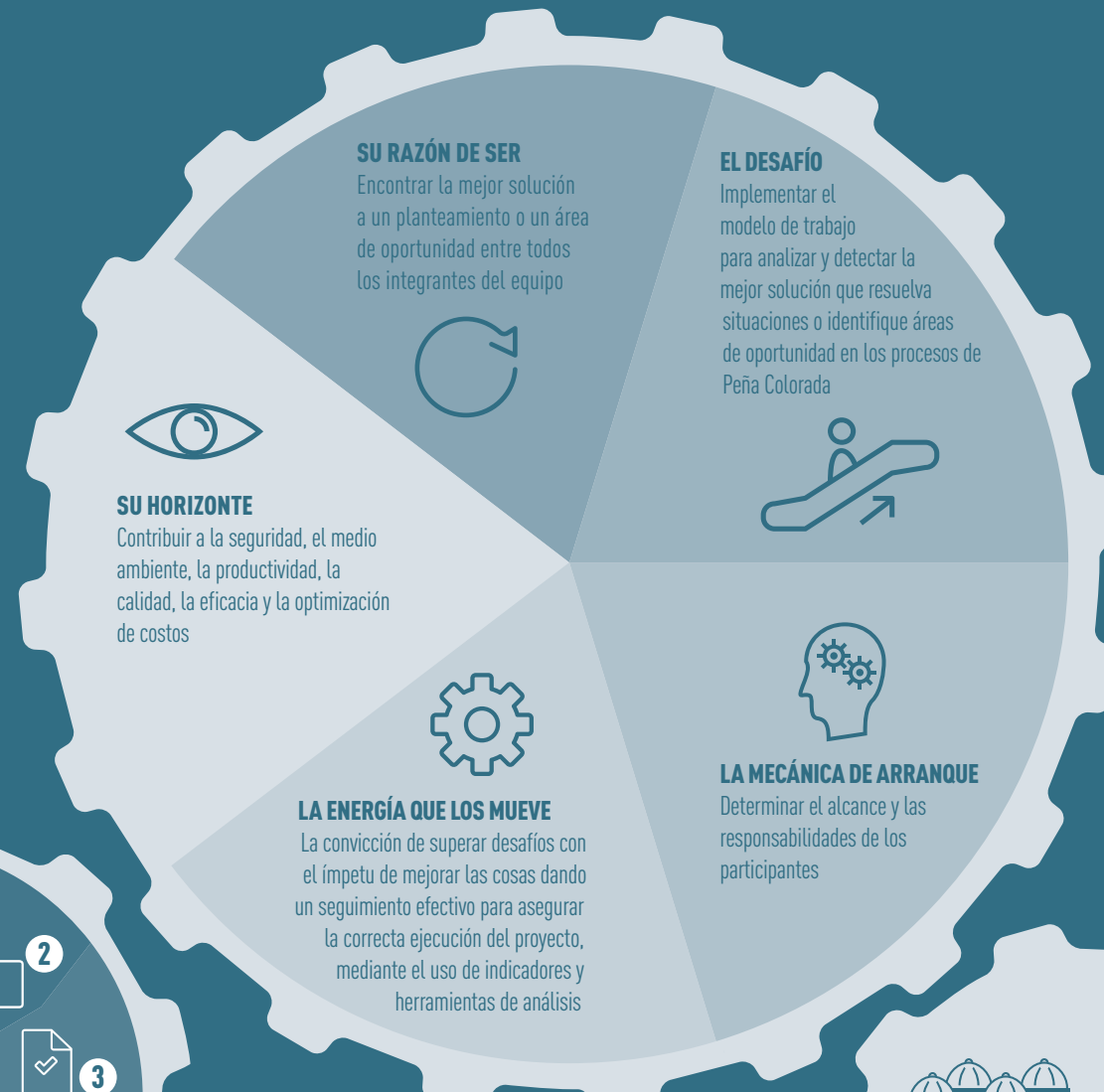


LOS EJES DEL ÉXITO

LOS EQUIPOS DE MEJORA DE PEÑA COLORADA SE INTEGRAN POR TRABAJADORES DE UNA MISMA ÁREA O DE DISTINTAS, PUDIENDO SER SU PARTICIPACIÓN DE MANERA VOLUNTARIA O ASIGNADA; INTEGRANDO DIFERENTES NIVELES Y PERFILES DE LA ESTRUCTURA

EL CICLO DE VIDA

- 1 Identificación de la necesidad o de la situación que requiere una solución
- 2 Selección del proyecto y conformación del **Equipo de Mejora**
- 3 Autorización del proyecto y asignación de los recursos para su desarrollo
- 4 Determinación de la situación actual
- 5 Definición y confirmación de causas
- 6 Identificación de alternativas de solución
- 7 Implantación de soluciones
- 8 Validación de resultados y confirmación de la mejora
- 9 Ejecución de la estandarización
- 10 Mantenimiento del efecto de la mejora



SU RAZÓN DE SER

Encontrar la mejor solución a un planteamiento o un área de oportunidad entre todos los integrantes del equipo

EL DESAFÍO

Implementar el modelo de trabajo para analizar y detectar la mejor solución que resuelva situaciones o identifique áreas de oportunidad en los procesos de Peña Colorada

SU HORIZONTE

Contribuir a la seguridad, el medio ambiente, la productividad, la calidad, la eficacia y la optimización de costos

LA ENERGÍA QUE LOS MUEVE

La convicción de superar desafíos con el ímpetu de mejorar las cosas dando un seguimiento efectivo para asegurar la correcta ejecución del proyecto, mediante el uso de indicadores y herramientas de análisis

LA MECÁNICA DE ARRANQUE

Determinar el alcance y las responsabilidades de los participantes

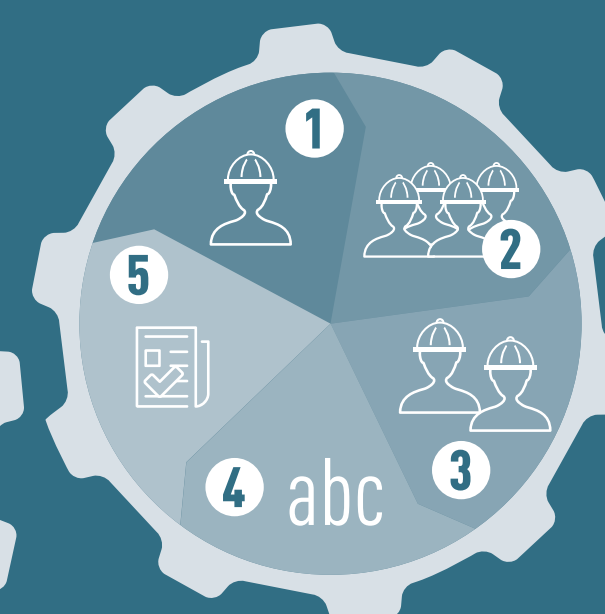
EQUIPOS DE MEJORA

- Desarrollan el proyecto
- Documentan los avances
- Entregan un reporte mensual de seguimiento
- Presentan la mejora al COPTE

CONSEJO DIRECTIVO

- Autoriza el sistema y la metodología de Trabajo en Equipo
- Autoriza los proyectos estratégicos de alta inversión con el soporte de un análisis previo
- Autoriza los recursos
- Preside la presentación del proyecto, previo a la presentación en los foros internos

PASOS PARA DAR DE ALTA UN EQUIPO



- 1 Los equipos se forman voluntariamente o por indicación del Gerente o Jefe
- 2 Los equipos se integran con un máximo de ocho y un mínimo de cuatro integrantes
- 3 Se nombran a dos líderes y llenan la cédula de registro
- 4 Se nombra al equipo
- 5 El gerente o jefe autoriza la cédula de registro y se envía al Comité Promotor de Trabajo en Equipo (COPTE) para su aceptación

LOS PROTAGONISTAS

GERENTE O JEFE

- Identifica el proyecto de mejora y autoriza su ejecución
- Forma y organiza el **Equipo de Mejora**
- Obtiene la autorización directiva para su realización
- Gestiona los recursos necesarios para realizar el proyecto
- Da seguimiento al desempeño
- Asegura su finalización

COMITÉ PROMOTOR DE TRABAJO EN EQUIPO

- Establece las políticas y lineamientos a seguir
- Elabora y aprueba el material de capacitación
- Revisa la metodología para la administración del trabajo en equipo
- Responde las inquietudes de los **Equipos de Mejora**
- Evalúa los proyectos presentados por los **Equipos de Mejora** en los foros internos

TRAYECTORIA

1986	1989	1990	1992	1994	1995	2000	2004	2011	2016
Peña Colorada adopta el modelo de trabajo de los Círculos de Calidad que distinguía a las empresas vanguardistas	El Presidente de la República, Carlos Salinas de Gortari, decreta la creación del nuevo Premio Nacional de Calidad	Peña Colorada participa por primera vez en el Premio Nacional de Calidad con el equipo "Primer Esfuerzo" del área de Producción, Molienda y Concentración	Peña Colorada obtiene el Primer lugar del Premio Nacional de Calidad con el equipo "Z" de Mantenimiento Mecánico Peletizado	Peña Colorada obtiene el Primer lugar del Premio Nacional de Calidad con el equipo "Energía Térmica" de Mantenimiento Mecánico Móvil	Peña Colorada obtiene el Primer lugar del Premio Nacional de Calidad con el equipo "Pro y Cal" de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación	Peña Colorada obtiene el Primer lugar del Premio Nacional de Calidad con el equipo "Nueva Fuerza" de Mantenimiento Mecánico, Molienda y Concentración	Peña Colorada transforma los Círculos de Calidad , surgiendo con ello los Equipos de Mejora . La compañía determina la conveniencia de hacer un alto en la participación del Premio Nacional de Calidad, hasta en tanto el nuevo modelo madurara y rindiera los efectos del cambio	La alta dirección y el COPTE definen la conveniencia de participar por primera vez en el Premio Nacional de Trabajo en la categoría "Industrial de tamaño grande-empresa", con tres proyectos de mejora	El Director General de Peña Colorada anuncia en el 30 Foro de Trabajo en Equipo la determinación de encaminar nuestro modelo de trabajo hacia la innovación