



Juan Pablo Magaña
Ingeniero Topógrafo
Planeación de Minas

César Manuel Cárdenas
Supervisor Mecánico
Mantenimiento Mecánico
Equipo Móvil

José Luis Mata
Supervisor Mecánico
Mantenimiento
Mecánico Equipo Móvil

Leonel Camacho
Supervisor Mecánico
Mantenimiento
Mecánico Peletizado

María del Carmen Rosas
Ingeniero de Operación
y Caminos
Operación Minas

Heriberto González
Supervisor Eléctrico
Mantenimiento Eléctrico
Peletizado

Francisco Jiménez
Supervisor de Operaciones
Extracción Minas

Ramón Juárez
Supervisor de Producción
Producción Molienda y
Concentración

Vicente Delgado
Supervisor Mecánico
Mantenimiento a
Equipo de Acarreo

Cecilia Cisneros
Analista de Instrumentación
Mantenimiento Eléctrico
e Instrumentación Móvil

Diego Ramírez
Ingeniero de Operación
Peletizado

Néstor Campos
Supervisor Mecánico
Mantenimiento
a Equipo de Carga

Blanca Ramírez
Analista de Cuarto
de Control
Operación Peletizado

Gustavo Ramos
Supervisor Eléctrico
Mantenimiento Eléctrico
e Instrumentación Móvil

**LÍDER
SUPERVISOR**
PROFESIONALES CON VALOR

El gran desafío del programa

- Consolidar la cultura de **Peña Colorada** a través de un nuevo liderazgo en la Supervisión

Nuestra Supervisión busca

- Orientarla al negocio y a los clientes
- Adoptar un liderazgo que mejore el clima laboral de los equipos de trabajo
- Solucionar problemas con profesionalismo
- Desarrollar una comunicación asertiva
- Orientar eficazmente al equipo
- Sustener un manejo efectivo de las relaciones de trabajo
- Profundizar el conocimiento de los procesos
- Que se vivan los valores centrales de **Peña Colorada** y sus accionistas

Nuestros Supervisores desarrollarán mayores habilidades para

- Comunicar efectivamente las necesidades del trabajo y de la empresa
- Negociar y solucionar conflictos con objetividad
- Crear climas de trabajo motivadores
- Ser modelos de dominio
- Ser más transparentes
- Tener conciencia de uno mismo y de los demás
- Influir
- Saber delegar
- Ser flexibles
- Saber motivar
- Ser flexibles y motivar

El impacto del programa

- Mejorará la productividad de los empleados
- Desarrollará un uso óptimo de los recursos
- Obtendrá una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada
- Desarrollará constantemente a los empleados de manera general
- Monitoreará las actitudes de los subordinados
- Contribuirá a mejorar las condiciones generales

SABER, PENSAR Y ACTUAR



NUEVO PROGRAMA DE FORMACIÓN CLAVE

NUESTROS SUPERVISORES SE PREPARAN E IRÁN DESARROLLANDO UNA SUPERVISIÓN REVISTIDA CON UN NUEVO LIDERAZGO

Peña Colorada juega un papel fundamental como proveedor de dos empresas líderes en el sector siderúrgico, ArcelorMittal y Ternium, nuestras accionistas, lo que nos ubica en una posición de mucha importancia para el desarrollo de México y de trascendencia para las localidades donde operamos.

Nuestra vocación minera, los valores y las convicciones que tenemos en **Peña Colorada**, sumados a la determinación que sostenemos por la excelencia, nos motivan a trazar un camino prometedor, para avanzar aún más en la línea del éxito y seguir contribuyendo con el progreso de la cadena de valor siderúrgica.

Esta determinación implica responsabilidades muy significativas de todos en **Peña Colorada**, dentro de los ámbitos de la seguridad industrial, la gestión ambiental, la calidad, la productividad, la eficiencia y la eficacia.

Para enriquecer el liderazgo operativo de **Peña Colorada**, la Dirección de Recursos Humanos, a través del área de Capacitación y Desarrollo, han preparado un **Programa de Formación Clave** dirigido a todos nuestros Supervisores.

Estamos seguros de que sabrán aprovechar al máximo este programa que llevarán a la práctica, viviendo así una experiencia única de crecimiento personal, que deberán implementar en la práctica de su trabajo, en el ámbito familiar y en el entorno social donde también manifiestan su liderazgo, en beneficio del bien común.

Atentamente,

Arturo Tronco
Director General Peña Colorada

NUESTROS SUPERVISORES ENFRENTAN IMPORTANTES DESAFÍOS

EL NUEVO LIDERAZGO DE **PEÑA COLORADA** DEMANDA RESPONDER EFICAZMENTE A NUEVAS NECESIDADES EN EL TRABAJO; LA INNOVACIÓN, LA DIVERSIDAD CULTURAL, LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS Y EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Aprender a dirigir personas en un contexto con importantes diferencias generacionales, multiculturales y tecnológicas, es una tarea que demanda un gran liderazgo. El desafío es aún mayor, mientras se aprende, se conoce y se dominan los procesos, las nuevas tecnologías y se trabaja para alcanzar resultados para el negocio. Estos son los retos que hoy enfrentan nuestros supervisores y que deberán cumplir a través del nuevo programa de capacitación **Líder Supervisor; Profesionales con Valor**.



Oscar Omar Milanés, Supervisor Mecánico Molinda y Concentración, es oriundo de Cd. Guzmán, Jalisco y miembro de una familia de nueve integrantes. Se desarrolla desde hace cinco años en la empresa y tiene la función de atender las necesidades de operación en el área de mantenimiento.

Su familia y el reto de ser mejor inspiran a **Oscar**, "valoró mucho que mi equipo reconozca que todos trabajamos hacia un mismo rumbo, porque eso facilita el crecimiento personal y profesional de cada uno".

La función de **Oscar** y sus colaboradores es dar continuidad a los trabajos de mantenimiento en menores tiempos y atender imprevistos en el área de la planta preconcentradora y sistemas trituración.

"El desafío de un Supervisor es desarrollar un ambiente que propicie la motivación, la participación de todos los miembros del equipo, el trabajo integrado y la seguridad de cada uno, para cumplir las necesidades de la empresa y de nuestros accionistas".

Oscar Omar Milanés
Supervisor Mecánico
Molinda y Concentración

"Ingresé a Peña Colorada en 2015. Trabajar entre personas de mucha trayectoria, conocimientos y experiencia te reta a dar siempre lo mejor".

Cecilia Cisneros
Analista de Instrumentación
Mantenimiento Eléctrico
e Instrumentación Móvil



Leonel Camacho
Supervisor Mecánico
Mantenimiento Mecánico Peletizado

Para **Cecilia Cisneros**, las funciones de supervisión conllevan un compromiso profundo. Como Analista de Instrumentación Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación Móvil y en colaboración con el personal a su cargo, tienen la responsabilidad de mantener el equipo seguro y en las mejores condiciones para quienes lo operan. "El respeto, la tolerancia, la honestidad, la participación y el compromiso, son principios que valoramos mucho al hacer nuestro trabajo", señala **Cecilia**.

"La tarea de supervisión en una empresa con la magnitud de **Peña Colorada** es diferente todos los días", observa **Cecilia**. "La cultura que se promueve, te enfrenta ante retos como el de lograr transmitir entre tus colaboradores la importancia que tiene la seguridad, la disponibilidad y el trabajo conjunto".



HACIENDO UN EJERCICIO DE ESCUCHA

¿LO QUE MÁS VALORO EN UN SUPERVISOR? ASÍ LO DICEN ALGUNOS COMPAÑEROS



Oscar Tercero Ruiz
Supervisor Eléctrico
Molinda y Concentración

Daniel Méndez
Analista de Instrumentación
Molinda y Concentración



NUESTROS SUPERVISORES SE REVISTEN CON UN NUEVO LIDERAZGO

LA DINÁMICA LABORAL DE UN SUPERVISOR EN UNA EMPRESA MINERA QUE APUESTA A SER UNA REFERENTE DE CLASE MUNDIAL EN EL SECTOR, LES EXIGE COMPETENCIAS Y HABILIDADES SUPERIORES ANTE NUEVOS RETOS

El programa "Líder Supervisor; Profesionales con Valor" cumple con el objetivo de modelar el rol del Supervisor para desarrollar las competencias de liderazgo y supervisión necesarias en equipos de trabajo con profesionalismo y orientación al negocio.

"Se trata de adaptarnos a los nuevos tiempos. Es un ejercicio de formación integral para crear una cultura de trabajo que guíe y oriente, con pasos simples, la labor de la supervisión; simplificándola con valores que sirvan de ejemplo a los demás".

Mayra Sainz
Jefe de Desarrollo y Capacitación
Recursos Humanos

Se basa en la práctica de casos de éxito

1a
etapa

Un Módulo de 24 horas intensivas durante 3 días

2a
etapa

12 módulos; 1 por mes, de 6 a 8 horas

Aborda competencias relativas a todos los miembros de la organización.

Podrán profundizar las nuevas competencias y desarrollarlas de manera constante.

Podrán aplicar el conocimiento adquirido al rol que ejercen con sus familias y en sus comunidades.

Diego Ramírez
Ingeniero de Operación
Peletizado

René Alejandro Suárez
Ingeniero de Producción
Molinda y Concentración



Vicente Delgado
Supervisor Mecánico
Mantenimiento a Equipo de Acarreo

Gustavo Ramos
Supervisor
Eléctrico Móvil

