



Reporte de
Sustentabilidad 2020

Índice

2 Índice

3 Mensaje del Director General

5 Acerca de Peña Colorada

- 5 Así es como forjamos el futuro
- 6 En cifras
- 7 Ubicación geográfica
- 8 Proceso productivo

9 Transformación en equilibrio

- 9 Nuestro propósito
- 10 Transformación en equilibrio
- 12 Pilares estratégicos de Peña Colorada

14 Materialidad

16 Gestión de excelencia para materializar nuestros pilares estratégicos

- 17 Avances en el sistema de gestión de excelencia
- 19 Proceso de auditoría
- 22 Equipos de trabajo

25 Transformando los recursos naturales para las generaciones futuras

- 26 Aspectos destacados durante el año 2020
- 27 Modelo ambiental
- 28 Inversión ambiental
- 29 Gestión hídrica
- 32 Ciclo del agua
- 36 Paisaje y biodiversidad
- 45 Educación ambiental

50 Entorno Laboral Seguro y Saludable

- 52 Aspectos destacados durante el año 2020
- 53 Seguridad
- 55 Gestión 2020
- 56 Salud ocupacional
- 62 Adecuación de Centro Hospitalario

65 Trabajamos en el desarrollo y calidad de vida de nuestros colaboradores

- 66 Clima laboral
- 68 Capacitación y desarrollo

74 Generando valor en nuestras comunidades

- 75 Aspectos destacados durante el año 2020
- 80 Proyectos de acción comunitaria y desarrollo social

87 Generando valor para nuestros grupos de interés

92 Gobierno y Transparencia

- 93 Código de conducta
- 94 Auditoría interna
- 96 Conducta empresarial

98 Acerca de este reporte

99 Indicadores GRI estándar

Mensaje del Director General



Tengo el agrado de presentarles nuestro tercer Reporte de Sustentabilidad. Ponemos a disposición de nuestros grupos de interés, el nuevo paradigma con el cual vamos a abordar la sustentabilidad de la minería y que hemos definido como nuestro propósito: “Transformar la naturaleza en equilibrio con el planeta para beneficio de la humanidad”.

Con firme convicción, lo hemos acuñando en tres palabras que abrazan como lema o eslogan, la identidad de nuestra marca corporativa: “Transformación en equilibrio”. En este reporte 2020, podrán conocer de manera transparente nuestros resultados positivos, nuestras áreas donde aún debemos esforzarnos más y de nuestra gestión durante el año; haciendo especial énfasis en las acciones que tuvimos que tomar para encarar uno de los mayores desafíos de nuestro tiempo: el duro golpe de la pandemia del Covid-19.

El contenido de este reporte cumple con el compromiso de transparentar nuestro accionar dentro de los ámbitos económico, social y ambiental, bajo la orientación de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), en su versión esencial. La humanidad está enfrentando un desafío a nivel mundial debido a las consecuencias del cambio climático y la creciente depredación de la naturaleza, por lo que la sustentabilidad ya no es una opción, sino que es un deber que todos debemos adoptar. Por esta razón hemos deci-

dido dar un salto mediante una minería que transforma la naturaleza en equilibrio con el planeta para beneficio de la humanidad. Lo llevamos a la práctica mediante la innovación de nuestros procesos, en el correcto manejo de jales y terreros, en las medidas de seguridad, integridad y salud de las personas; en minimizar el impacto al planeta, así como para el bien común.

Con diversas inversiones en materia ambiental, logramos sustanciales avances gracias al ingenio de nuestros colaboradores, como la reducción de uso de agua fresca en 446,276 m³ o la ampliación de nuestra Unidad de Manejo Ambiental en 5.4 hectáreas adicionales. Mediante la gestión de la UMA, se hicieron reforestaciones con 46,119 plantas, cumpliendo con nuestro compromiso ambiental. En temas de eficiencia industrial, ejecutamos 56 proyectos de mejora continua con una participación de 248 trabajadores. En este reporte, al igual que en el anterior, podrán encontrar también cómo Peña Colorada aporta continuamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Aún nos quedan grandes desafíos ambientales. En Peña Colorada queremos seguir mejorando en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y en robustecer nuestro sistema de gestión de residuos, para continuar disminuyendo nuestra huella ecológica.

En temas de seguridad industrial también fue un gran año, logramos reducir en un 15% el número de accidentes en comparación al año 2019. Si bien los resultados en seguridad industrial continúan mejorando y logramos un año más sin lesiones graves, nuestra decisión de hacer de Peña Colorada una empresa referente en seguridad nos obliga a exigirnos más. Es por ello que durante el 2020 se iniciaron los trabajos para reorientar nuestro sistema de seguridad haciendo énfasis en los comportamientos esperados y el control de la exposición al riesgo. Durante el ejercicio 2021 se desarrollará todo un plan de trabajo y esperamos reportar los avances en un reporte de sustentabilidad posterior.

Por último es importante destacar los grandes esfuerzos que realizamos para mantener nuestras operaciones de manera ininterrumpida al ser clasificados como industria esencial en el marco de la pandemia Covid-19, en donde nuestra prioridad absoluta fue el bienestar y la salud física y mental de nuestros colaboradores, promoviendo una estrategia que apuntó a mantener un clima laboral adecuado, acompañada de rigurosos protocolos. Logramos adaptar con éxito muchas de nuestras actividades a la modalidad de teletrabajo, lo que nos permitirá adelante implementar programas permanentes y ajustes en nuestra jornada laboral en sitio. Sin duda los grandes retos que implicó el trabajo ininterrumpido durante el año 2020 de pandemia nos ayudó a

reevaluar nuestra forma de operar, romper varios paradigmas y adelantar tendencias sobre cómo será el trabajo en Peña Colorada a futuro.

Les invito a recorrer el contenido de este reporte que describe nuestro trabajo del cual nos sentimos cada día más orgullosos.

Para todas y todos un gran saludo.



Arturo Tronco

Director General Peña Colorada

Acerca de Peña Colorada

Así es como forjamos el futuro

Peña Colorada es una empresa dedicada a transformar la naturaleza en equilibrio con el planeta para beneficio de la humanidad. Sobre este propósito de agregar valor mediante un desarrollo sustentable, nuestro trabajo se centra en la exploración, explotación y beneficio del mineral de hierro para satisfacer a la industria siderúrgica nacional. En 1975 nació como una empresa paraestatal, y a partir de 1991 comenzó a operar como una organización privada. Actualmente Peña Colorada pertenece a dos inversionistas; ArcelorMittal y Ternium, cada uno propietaria del 50% de las acciones.



En cifras

TOTAL EMPLEOS



1,245 + 3,000
directos indirectos

PRODUCCIÓN DE MINERAL DE HIERRO (en millones de toneladas de concentrado)



4.1 0.4
pelet embarcado concentrado filtrado

REDUCCIÓN DE USO DE AGUA FRESCA O DE POZO



446,276 M³

REFORESTACIÓN



46,119
plantas

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN POR COLABORADORES Y CONTRATISTAS



13.21
horas/
trabajador

INVERSIÓN AMBIENTAL



1.64 MMXN

AMPLIACIÓN DE UNIDAD DE MANEJO AMBIENTAL



5.4
hectáreas

MEJORA CONTINUA



56 proyectos activos
248 trabajadores involucrados

Ubicación geográfica

Nuestra planta peletizadora está ubicada en Av. del Trabajo #1000 en Tapeixtles, en el área industrial del municipio de Manzanillo, en el estado de Colima. Nuestra zona de influencia incluye territorios del estado de Colima y principalmente del municipio de Minatitlán donde se encuentra nuestra mina de hierro. Igualmente, dada su ubicación, sus actividades impactan zonas en el estado vecino de Jalisco.

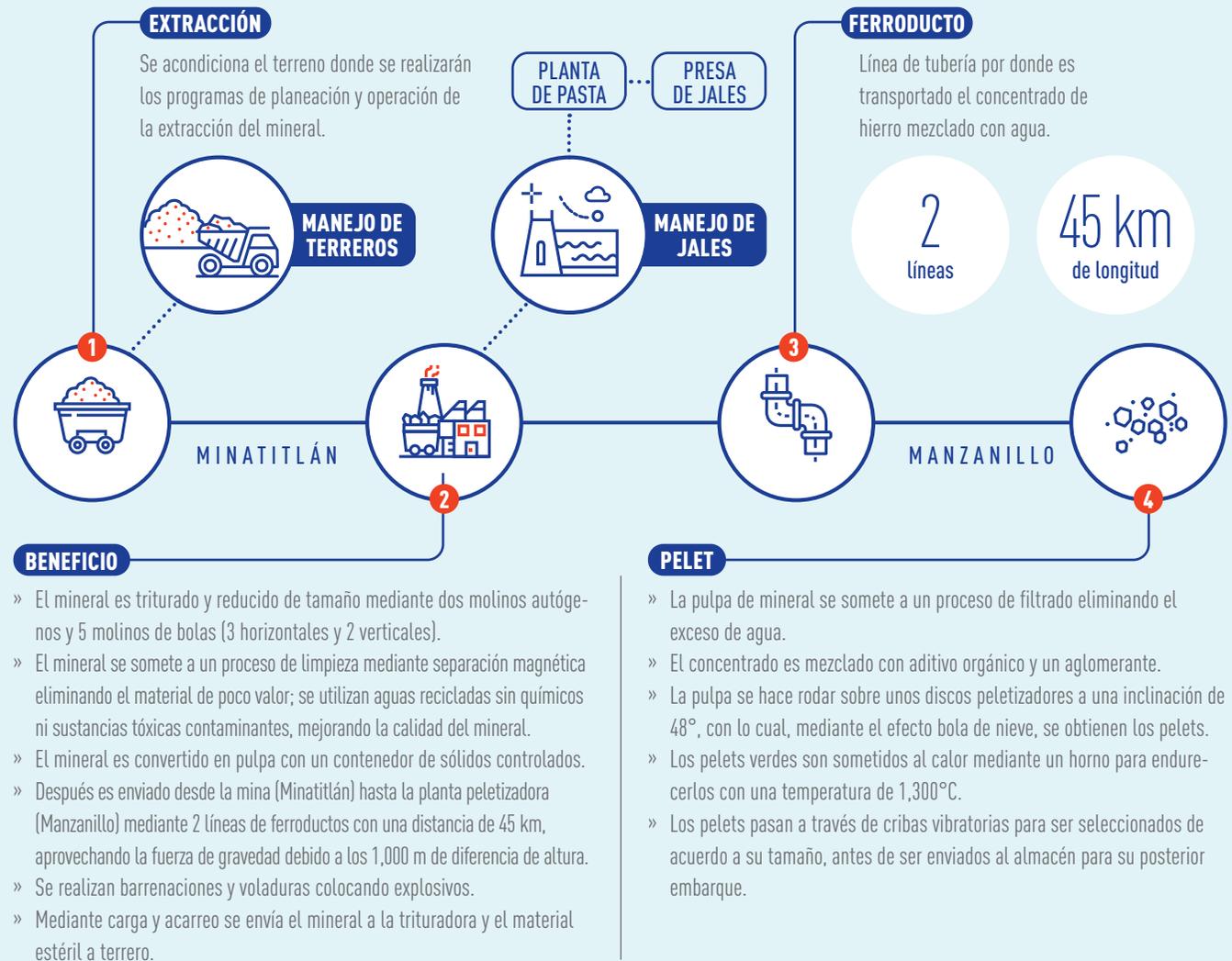


Proceso productivo

La naturaleza nos enseñó cómo obtener hierro, y cada día nos reta a hacerlo mejor, perfeccionando los procesos. Por eso, ponemos sobre la mesa la importancia de la sustentabilidad de la industria de la que somos parte, respetando el proceso mecánico de la extracción de hierro, en el cual no se utilizan químicos tóxicos, y cuidamos el agua como lo que es: uno de nuestros recursos naturales más valiosos.

Llevar a cabo la extracción de mineral mediante el método de tajo a cielo abierto, implica una importante inversión de recursos tanto humanos como económicos, algo que no cualquier empresa está dispuesta a realizar.

EN PEÑA COLORADA CONSIDERAMOS VITAL ESTE COMPROMISO DE EQUILIBRIO CON EL PLANETA, PORQUE LA TIERRA ES LA CASA EN LA QUE VIVIMOS TODOS, Y JUNTOS TENEMOS EL COMPROMISO DE PRESERVARLA.



Transformación en equilibrio

Nuestro propósito

Durante más de cuatro décadas, **Peña Colorada** ha sido minería de excelencia para continuar con ese legado, con la vista en el horizonte del hoy y del mañana, nos hemos fijado un propósito que nos permita avanzar en esa línea de compromiso sustentable.

Sólo con un enfoque en el cuidado ambiental y de positiva convivencia con nuestro entorno, podemos garantizar la permanencia de nuestros sectores en el futuro. Por eso, trabajamos comprometidos para afrontar los desafíos que la actualidad exige, para **transformar la naturaleza en equilibrio con el planeta para beneficio de la humanidad.**

Hoy, no tenemos todas las respuestas, pero estamos convencidos de que, con el talento de nuestra gente, seguiremos la ruta de nuestro propósito, siempre a la vanguardia, implementando nuevas soluciones y aplicando los valores de excelencia y liderazgo.

Transformación en equilibrio

El trabajo de Peña Colorada consiste en **transformar el hierro extraído en pelet**; materia prima con la que se produce el acero, material que a su vez tiene un sinnúmero de aplicaciones que brindan **bienestar a la humanidad**.

Somos conscientes del impacto que generamos en el medio ambiente y las comunidades, por lo que cada parte del proceso, desde la extracción hasta el embarque, **lo hacemos en equilibrio con la naturaleza**.

Lo llevamos a la práctica mediante la innovación de nuestros procesos de extracción y peletizado, así como en el manejo de jales, en las medidas de seguridad e integridad de las personas y en el cuidado del planeta, ya que sin planeta no hay negocio y sin negocio no hay empleo.

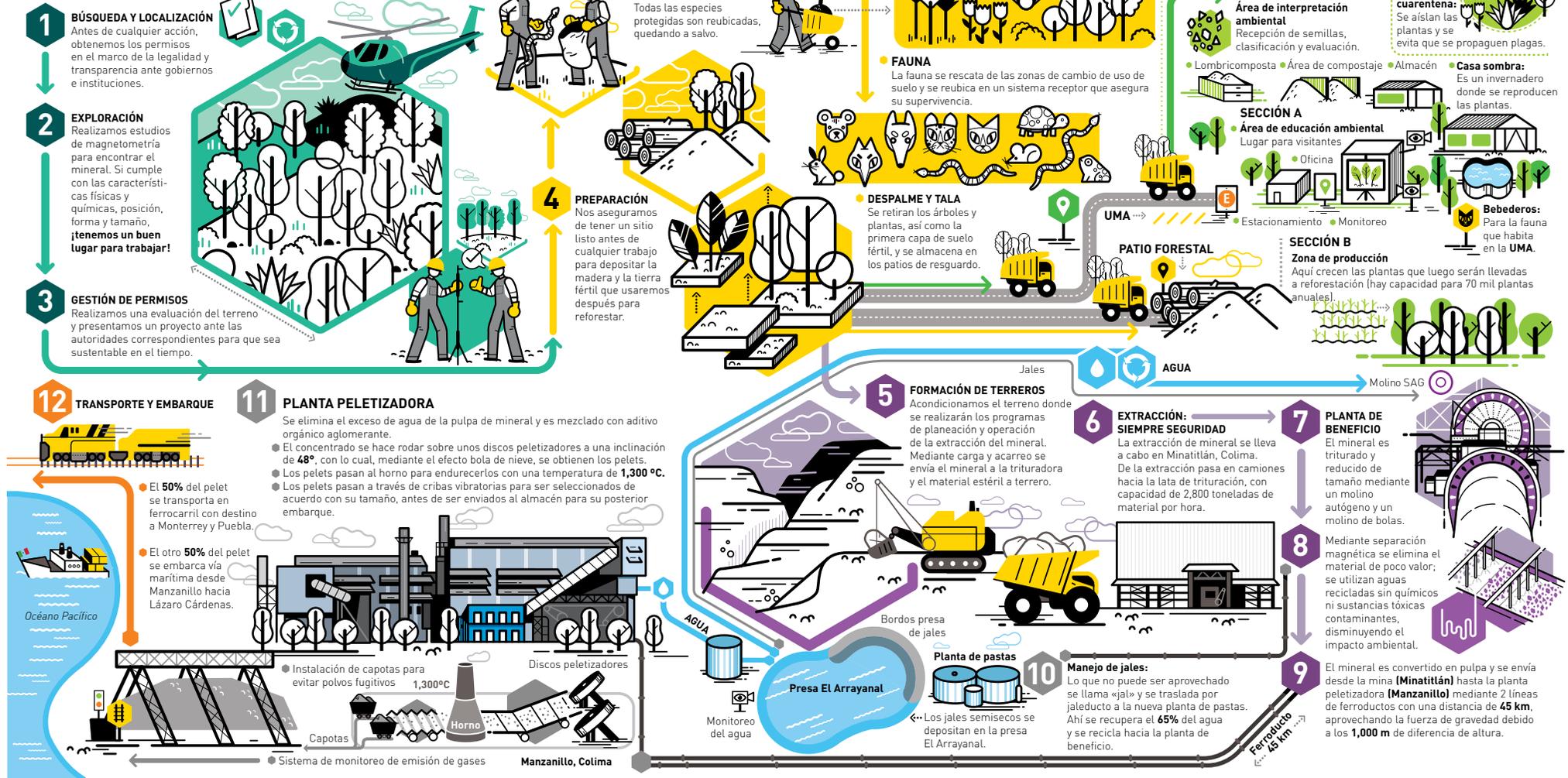
La transformación comienza en las personas, con un equipo de colaboradores y contratistas interiorizados de lo que pretendemos ser como industria minera en México y a nivel global. La transformación cultural se viene dando desde hace años con nuestros equipos de mejora, con el liderazgo en seguridad y eficiencia en la operación.

En la época de cambios que vivimos hoy, urge la necesidad de tomar consciencia sobre el respeto y el cuidado al medio ambiente y se nos revela como impostergable. Entendemos que la transformación de la naturaleza se lleva a cabo respetando el proceso mecánico de la extracción de hierro, en el cual no se utilizan químicos tóxicos, y cuidamos el agua como lo que es: uno de nuestros recursos naturales más valiosos.



TRANSFORMACIÓN EN EQUILIBRIO

Desde la ubicación en el corazón de la tierra hasta que se convierte en un pelet, materia prima del acero, nuestro proceso de excelencia se mantiene en equilibrio con el planeta para beneficio de la humanidad.



Pilares estratégicos de Peña Colorada

Durante el 2020, Peña Colorada definió su nuevo propósito, como parte de esta evolución, hemos decidido transitar de enunciar una Misión y una Visión y enfocarnos en lo que definimos como nuestro propósito.

PROPÓSITO

Transformar la naturaleza en equilibrio con el planeta para beneficio de la humanidad.

NUESTROS VALORES CORPORATIVOS



En 2020, Peña Colorada, decidió emprender el reto de convertirnos en una empresa más incluyente y diversa, con lo cual se estableció dentro de los objetivos de la Dirección General, elaborar un diagnóstico de la situación e implementar un plan de trabajo para llevar a cabo acciones afirmativas en todas las áreas que conduzcan al logro de este objetivo.

PRINCIPALES EJES DE ACCIÓN PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE

MEDIO AMBIENTE

El cuidado del medio ambiente es un principio fundamental que debe manifestarse a lo largo de toda la cadena de valor productiva.

Administrar las instalaciones de jales de manera efectiva, es un proceso fundamental en nuestra actividad minera.

MANEJO DE JALES

SEGURIDAD

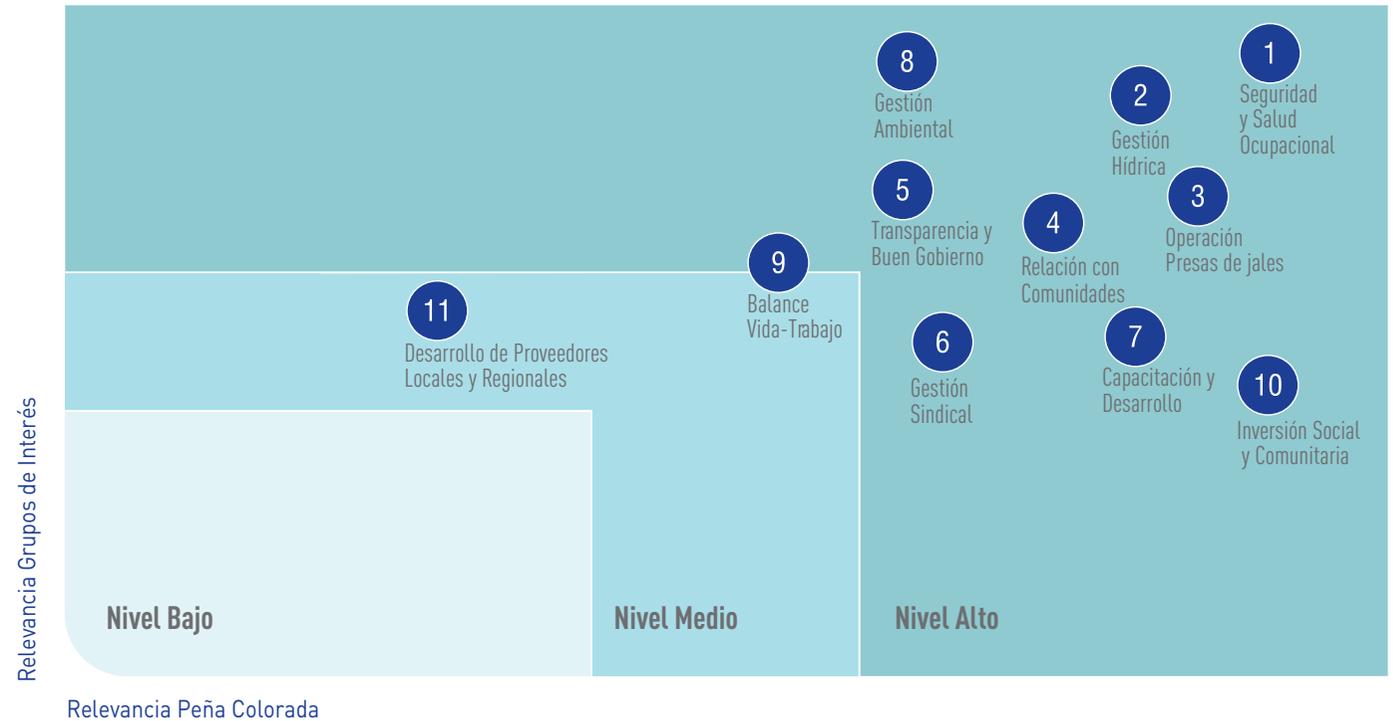
Nuestro compromiso individual y colectivo persigue una actitud y conducta de prevención, arropada en una actitud de liderazgo valiente, para consolidar una cultura de trabajo sustentable en el tiempo.

Tenemos pleno convencimiento de que la cultura de trabajo, la articulación de esfuerzos compartidos, el diálogo abierto y la confianza, son el mejor fundamento para construir oportunidades en favor del bien común.

COMUNIDAD

Materialidad

Como todos los años, nuestra dirección trabaja sobre los asuntos más relevantes para la gestión sustentable. A continuación, les dejamos nuestros asuntos materiales.



La siguiente tabla muestra los grupos de interés impactados, los ODS de Naciones Unidas y el aporte de Peña Colorada para la consecución de estos objetivos.

ASUNTO MATERIAL	Seguridad y salud ocupacional	Salud	Gestión hídrica	Operación presas de jales	Capacitación y desarrollo	Gestión ambiental	Balance vida trabajo	Diversidad y género	Inversión social y comunitaria	Desarrollo de proveedores locales y regionales
GRUPO DE INTERÉS IMPACTADO	Colaboradores	Colaboradores, Comunidad	Comunidad, Ejidos, Autoridades Locales, Regionales, Federales	Comunidad, Ejidos, Autoridades Locales, Regionales, Federales	Colaboradores	Comunidades, Autoridades	Colaboradores y sus familias	Colaboradores	Comunidades, Autoridades locales	Proveedores
IMPACTO EN ODS										
APORTE DE PEÑA COLORADA	<ul style="list-style-type: none"> -Tasa de frecuencia de accidentes: 4.2 - Índice de frecuencia de lesiones totales con tiempo perdido: 0.4 - Pruebas PCR tomadas: 829 	Dentro de todas las actividades desarrolladas durante el 2020 para contener la pandemia del COVID-19, resaltamos la adecuación de la Casa Hospitalaria de Manzanillo.	Se logró reducir el uso de agua fresca o de pozo en 431,716m³	Agua recirculada de presas de jales: 11,161,589 m³	- Promedio de horas de capacitación por colaboradores y contratistas: 13.21 horas/trabajo	- Ampliación de 5 ha de la UMA - Reforestación de 46,119 plantas	A parte de los beneficios que reciben anualmente nuestros colaboradores, durante el periodo de pandemia se desarrollaron estrategias como el teletrabajo, plataformas de e-learning para continuar con los procesos de formación y capacitación.	Fortalecimiento de la Política de Diversidad y Ambiente de Trabajo Libre de Acoso, durante el 2020.	Ejecución de diversos programas y proyectos con la comunidad.	Relación directa y fraterna, junto a la ejecución de auditorías para la mejora continua colaborativa.

Gestión de excelencia para materializar nuestros pilares estratégicos

El siglo XXI vino acompañado de vertiginosos cambios y, para lograr adaptarnos a ellos, en **Peña Colorada** ponemos especial esfuerzo en la mejora continua para mantener la excelencia en los procesos y productos de acuerdo con las crecientes exigencias. Transformarnos en equilibrio implica hacerlo de manera integral, lo cual incluye los ámbitos externos e internos, razón por la cual, aún en el contexto de la pandemia del COVID-19, avanzamos realizando el plan de auditorías internas y externas comprometido, mediante las cuales certificamos el éxito alcanzado por el trabajo y creatividad de los diversos equipos multidisciplinarios en el mejoramiento del **Sistema de Gestión Integrada de Peña Colorada** (SGIPC).

Avances en el sistema de gestión de excelencia

A continuación se presentan los estándares que garantizan la excelencia de nuestro sistema de gestión, certificados externamente. Además, se destacan elementos del desarrollo de nuestro sistema de gestión realizados durante el año 2020.



GESTIÓN DE CALIDAD

(ISO 9001:2015 - CERTIFICADO N° FM 25452)

Vigente desde el año 1993 hasta la fecha, certifica la calidad de la gestión abordando desde la etapa de exploración, pasando por todos los procesos para la elaboración del pelet; explotación, beneficio, hasta el embarque del mineral de hierro a los clientes. Esta certificación incluye además una base sólida de iniciativas de desarrollo sostenible.



GESTIÓN AMBIENTAL

(ISO 14001:2015 - CERTIFICADO N° EMS 511104)

Vigente desde el año 2007 hasta la fecha, certifica la conveniencia del sistema de gestión ambiental diseñado para el control de los riesgos ambientales asociados con la exploración, explotación, beneficio, peletización y embarque de mineral de hierro. Esta certificación presenta un marco de referencia para la protección del medio ambiente, respondiendo a las condiciones ambientales cambiantes en equilibrio con las necesidades socioeconómicas.



GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

(NORMA OHSAS 18001:2007 - CERTIFICADO N° 571729)

Vigente desde el año 2011 hasta la fecha, certifica la gestión en seguridad y salud ocupacional diseñada para el control de los riesgos asociados a la exploración, explotación, beneficio, peletización y embarque del mineral de hierro. Esta certificación se orienta a la identificación y control de riesgos a través de la adopción de medidas de prevención de incidentes.

PROCESO DE TRANSICIÓN DESDE NORMA OHSAS 18001:2007 A ISO 45001:2018

Peña Colorada está transitando desde la norma OHSAS para pasar al estándar ISO 45001, para lo cual se realizó una autoevaluación para identificar brechas, de la cual se obtuvieron resultados que serán utilizados para evolucionar el sistema de gestión. Se destacan algunos aspectos que se debían mejorar:

- » Enfatizar la consulta y participación de los trabajadores no directivos.
- » Establecer, implementar y mantener procesos de identificación continua y proactiva de los peligros. Los procesos deben tener en cuenta, pero no limitarse a:
 - Las personas, incluyendo la consideración de los trabajadores en una ubicación que no está bajo control directo de la organización.
 - Otras cuestiones, incluyendo la consideración de: las situaciones no controladas por la organización y que ocurren en las inmediaciones del lugar de trabajo que pueden causar lesiones y deterioro de la salud a personas.
- » Mantener y conservar información documentada sobre sus requisitos legales y otros requisitos y debe asegurarse de que se actualiza para reflejar cualquier cambio.
- » Asegurar que las funciones y los procesos contratados por la organización de manera externa estén controlados. La organización debe asegurarse de que sus acuerdos en materia de contratación externa son coherentes con los requisitos legales y otros requisitos y con alcanzar los resultados previstos del sistema de gestión de la SST. El tipo y el grado de control para aplicar a estas funciones y procesos deben definirse dentro del sistema de gestión de la SST.

Para la identificación y ejecución de auditorías internas, Peña Colorada acreditó tres de sus trabajadores para la mejora continua, ellos son: Luis Rodríguez, Daniel Gutiérrez y Karina Campos.



Proceso de auditoría



Escanea para conocer más

La auditoría es un proceso esencial para identificar los aciertos y desaciertos de nuestra gestión integral, razón por la cual año a año realizamos rigurosas auditorías y así garantizar la mejora continua de los procesos de Peña Colorada. En la siguiente tabla se encuentra un condensado de los resultados de las auditorías al SGIPC.

Además de las auditorías voluntarias se recibieron auditorías de las siguientes autoridades:

- Procuraduría Federal de Protección al Ambiente Colima
- Procuraduría Federal de Protección al Ambiente Jalisco
- Procuraduría Federal de Protección al Ambiente Oficinas Centrales

AUDITORÍA DE PRIMERA PARTE									
Tipo de Auditoría	Sitio	Número de Auditores	Auditorías Realizadas	Número de Hallazgos	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	OHSAS 18001:2007	IRMA	ISO 45001:2018
Procedimiento Operación de Jaleductos	Producción, MyC / Presas y Líneas de Conducción	2	1	15	15	0	0	0	0
Auditorías Internas SGIPC	Mina / Peletizadora	26	32	31	13	5	13	0	0
Autoevaluación IRMA	Mina / Peletizadora	5	1	228	0	0	0	228	0
GAP ISO 45001	Mina / Peletizadora	3	1	136	0	0	0	0	136
Autoevaluación Protocolo de Seguridad Sanitaria	Mina / Peletizadora / Presas	7	1	29	0	0	29	0	0

AUDITORÍA SEGUNDA PARTE									
Tipo de Auditoría	Sitio	Número de Auditores	Auditorías Realizadas	Número de Hallazgos	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	OHSAS 18001:2007	IRMA	ISO 45001:2018
Rogelio Escudero	Mina	1	1	127	0	0	127	0	0

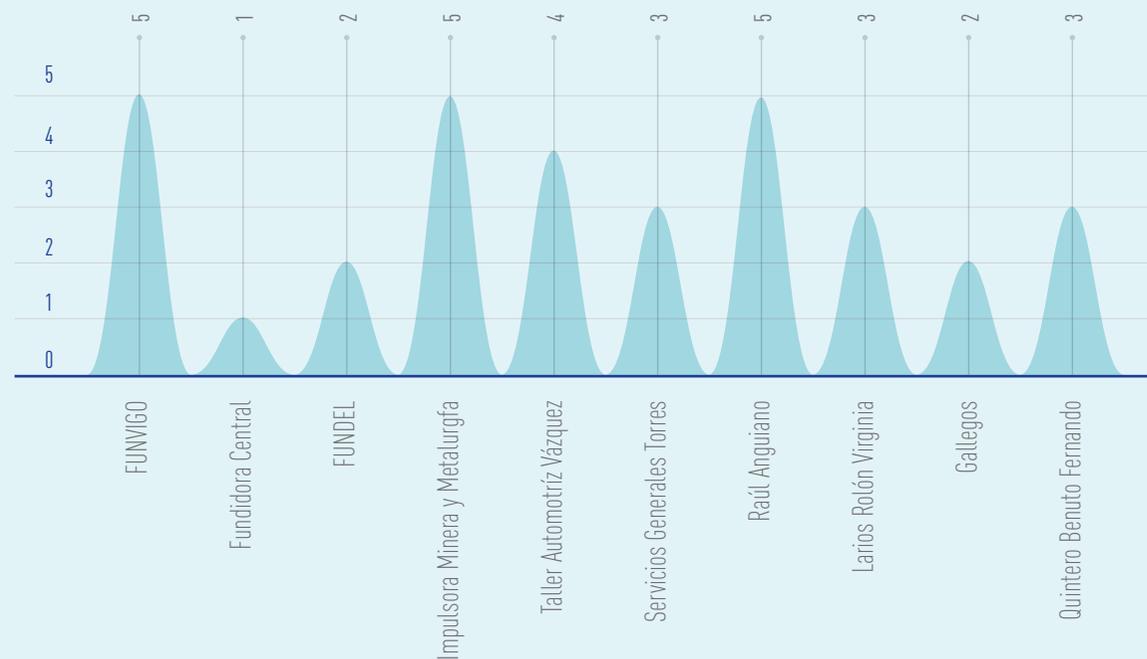
AUDITORÍA TERCERA PARTE									
Tipo de Auditoría	Sitio	Número de Auditores	Auditorías Realizadas	Número de Hallazgos	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	OHSAS 18001:2007	IRMA	ISO 45001:2018
Auditoría BSI	Mina / Peletizadora	9	1	10	1	2	7	0	0
UVSTPS-122 Andrés Valenzuela	Mina / Planta de Pasta	1	1	7	0	0	7	0	0
COFEPRIS	Mina	2	1	4	0	0	4	0	0

De manera complementaria, se realizó un proceso de recertificación al SGIPC durante el año 2020, en donde se identificaron 10 no conformidades (NC) junto a un Plan de Acciones con recomendaciones para su mejoramiento. Estas 10 NC iniciaron su proceso de cierre durante los meses de noviembre y diciembre y esperamos cerrarlas en el transcurso del año 2021, de acuerdo con el plan de acción elaborado y aprobado por la dirección.

1. Inconsistencias en el control operacional de los residuos en el área de Almacén Temporal de Residuos Peligrosos de la Peletizadora (ISO 14001:2015).
2. El proceso de control de la información documentada no es efectivo en el área de Abastecimientos y Contratos de la Peletizadora (ISO 9001:2015).
3. El proceso de Servicio Médico mostró fallas en el área de Salud e Higiene de la Peletizadora (OHSAS 18001:2007).
4. La evaluación de cumplimiento legal no es totalmente efectiva en las áreas Salud e Higiene e Ingeniería Ambiental de la Peletizadora (OHSAS 18001:2007).
5. El proceso de no conformidades, acciones correctivas y preventivas mostró fallas en el área de Salud e Higiene de la Peletizadora (OHSAS 18001:2007).
6. Se observaron inconsistencias en el control operacional establecido para el ruido perimetral en el área de Operación y Embarques de la Peletizadora (OHSAS 18001:2007).
7. Los aspectos ambientales y su valoración muestran inconsistencias menores en las áreas Ingeniería Ambiental y Presas y Líneas de Conducción de la Mina (ISO 14001:2015).
8. Falla en proceso de levantar acción correctiva sobre desviación de algunos controles operacionales asociados con actividad evaluada como grado de peligro alto en el área de Procesos y Calidad de la Mina (OHSAS 18001:2007).
9. En 1 de 6 casos de Análisis Previos de Riesgos (APR's) no se encontró disponible. La definición de la retención falló en relación a la no consideración del requerimiento regulatorio. Área de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación, Molienda y Concentración de la Mina (OHSAS 18001:2007).
10. Se identifica uso de documentación obsoleta, se establece que los documentos técnicos Análisis Seguro de Trabajo (AST) sean revisados de forma anual según procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER) del área de Mantenimiento Mecánico, Molienda y Concentración de la Mina (OHSAS 18001:2007).

El sistema de gestión de los procesos de Peña Colorada no se agota en nuestras propias actividades, sino que comienza en las tareas de nuestros proveedores, ya que para alcanzar la excelencia en la gestión de calidad, seguridad y ambiental, también debemos poner atención a la mejora continua con ellos. En el siguiente gráfico se muestran las NC identificadas por proveedor, las cuales se están trabajando.

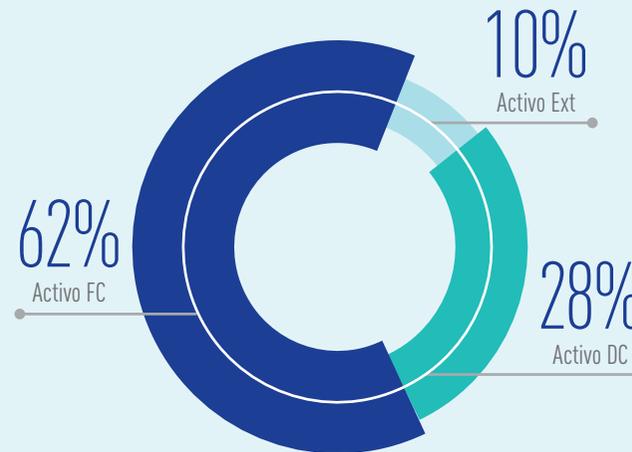
NO CONCORMIDADES (NC) IDENTIFICADAS POR PROVEEDOR



Equipos de trabajo

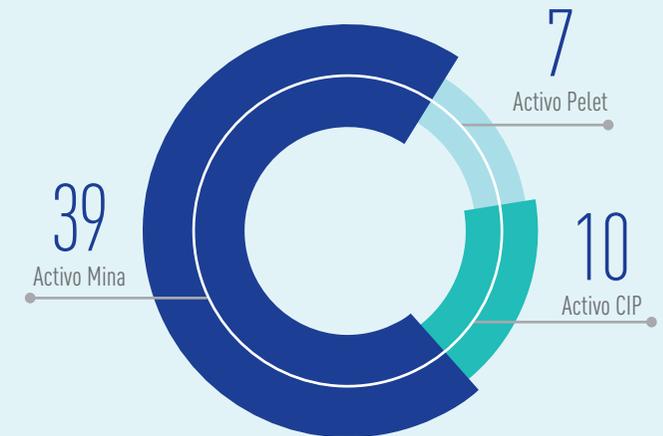
Peña Colorada se define por quienes se desempeñan, día a día creando valor. En ese sentido, los Equipos de Trabajo, velan por una constante mejora continua a nivel de los procesos, pero también con respecto a la forma en que operamos.

Durante el año 2020 se involucraron activamente 248 trabajadores, un 20% del total, los cuales se pueden subdividir de acuerdo al siguiente gráfico.



FC: Fuera de Convenio
Ext: Externos
DC: De Convenio
CIP: Centro Industrial Paticajo

Estos Equipos de Trabajo emprendieron 56 proyectos que estuvieron activos durante el año 2020. En el siguiente gráfico se muestra la cantidad de proyectos activos de acuerdo al área correspondiente.





A continuación, **se destacan 3 de los 5 proyectos emblemáticos por el impacto de los beneficios obtenidos**. Los otros 2 proyectos se abordan en este reporte, en el rubro de "Gestión Hídrica".

REDUCCIÓN DE COSTOS DE MANTENIMIENTO Y MEJORAS EN PLATAFORMA DE BOMBEO DE JALES

Proyecto desarrollado en la gerencia de Presas de Jales y Líneas de Conducción, busca reducir las bajas capacidades y tiempos fuera de operación para incrementar en al menos un 20% la operación normal de la plataforma de bombeo de jales. Se realizó una revisión de la plataforma de bombeo para la corrección de áreas de oportunidad, se obtuvieron **3 beneficios importantes** descritos a continuación:

- » Se eliminaron tres válvulas que se demostró no eran necesarias para la operación, esto permite un ahorro anual en mantenimientos de aproximadamente **\$3,287,041.96 MXN**.
- » Se realizó una modificación en los carretes, fragmentándolos en T, esto se refiere a la modificación de planos de diseño para, logrando con esto:
 - a. Facilita y reduce el riesgo de las maniobras de mantenimiento debido a las dimensiones y el peso.
 - b. Reduce costos de ahulado debido a la redimensión de carretes.
 - c. Se obtiene una mejor adherencia del hule.
- » Se eliminó matriz de bypass de bombas de sello, aumentando el uso y disponibilidad de las bombas 16x14 por falta de flujo en sellos:
 - a. El tiempo promedio de operación normal de la plataforma se incrementó 43%.
 - b. Mayor facilidad de operación.
 - c. Se evitan daños prematuros en válvulas por vibración.

REDUCCIÓN DE RIESGOS POR TRABAJOS EN ALTURAS EN CAMIÓN MEZCLADOR FÁBRICA ANFO

Proyecto desarrollado en la gerencia de operación de minas y mantenimiento a equipo móvil, busca establecer controles de seguridad que permitan reducir la magnitud de riesgo de las actividades de trabajos en altura en camiones ANFO para que su evaluación cambie de ser grave o elevado a un tipo de riesgo medio o bajo. Se implementaron nuevos controles de seguridad para las actividades de trabajos en alturas de camiones ANFO:

1. Se sustituyó la escalera tipo marina por una diagonal de acuerdo a la NOM-001-STPS-2008 para subir a los camiones.
2. Se fabricó una estructura con línea de vida horizontal en polvorín 4-5 para realizar los trabajos en alturas en las tolvas.
3. Se colocó el llenado en la parte baja del camión para realizar la reposición de combustible para la mezcla sin necesidad de subir a la parte superior de la tolva.

Esto permitió un cambio en la evaluación de magnitud de riesgo de las actividades, demostrando el éxito del proyecto:

- » Llenado de nitrato de riesgo grave (400 puntos) a bajo (120 puntos).
- » Cargado de combustible de riesgo grave (400 puntos) a mínimo (5 puntos).
- » Verificar los niveles de nitrato de riesgo elevado (240 puntos) a bajo (20 puntos).
- » Traspaso de nitrato camión a camión de riesgo elevado (240 puntos) a bajo (20 puntos).
- » Desasolvamiento de tolvas de riesgo elevado (240 puntos) a bajo (20 puntos).

ENGRASADO DE CORONA DE MOLINO CE-10

La gerencia de Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación Fijo, trabajó para disminuir en un 80% los paros por alta vibración del Molino CE-10, asegurando una correcta lubricación mediante la indicación del porcentaje de grasa en tiempo real.

Se diseñó una báscula para el soporte del tanque de grasa que permite tener la indicación en tiempo real de los niveles, con alarmas configuradas y envío de correo electrónico a los responsables. Con esto, se asegura la correcta lubricación del molino y por consecuencia, se logró eliminar los paros por alta vibración asociado a la falta de lubricación.

Desde nuestros inicios, nos hemos distinguido por buscar soluciones que nos permitan sustentar la preservación ambiental, la seguridad, la excelencia industrial, la productividad y la optimización de costos y esto lo hacemos con la participación de quienes conformamos Peña Colorada.

Este compromiso de constante transformación, orientado en la excelencia busca maximizar todas las bondades del contexto interno laboral, para que mediante la introducción de tecnología operativa y de la información, así como de nuevos métodos, podamos alcanzar mejores resultados, originando nuevos conocimientos y oportunidades.



Transformando los recursos naturales para las generaciones futuras

En Peña Colorada somos conscientes del impacto que generamos en el medio ambiente y las comunidades con nuestra producción, por lo que cada parte del proceso, desde la extracción hasta el embarque, **lo hacemos en equilibrio con la naturaleza**. Por ese motivo estamos constantemente innovando nuestros procesos de extracción, peletizado y manejo de jales, mediante medidas de seguridad e integridad de las personas y en el cuidado del planeta.

Aspectos destacados durante el año 2020



7.42

hectáreas es la superficie total de la UMA



46,119

plantas fueron empleadas para las labores de reforestación



446,276 m³

fue el logro en la reducción del uso de agua fresca o de pozo

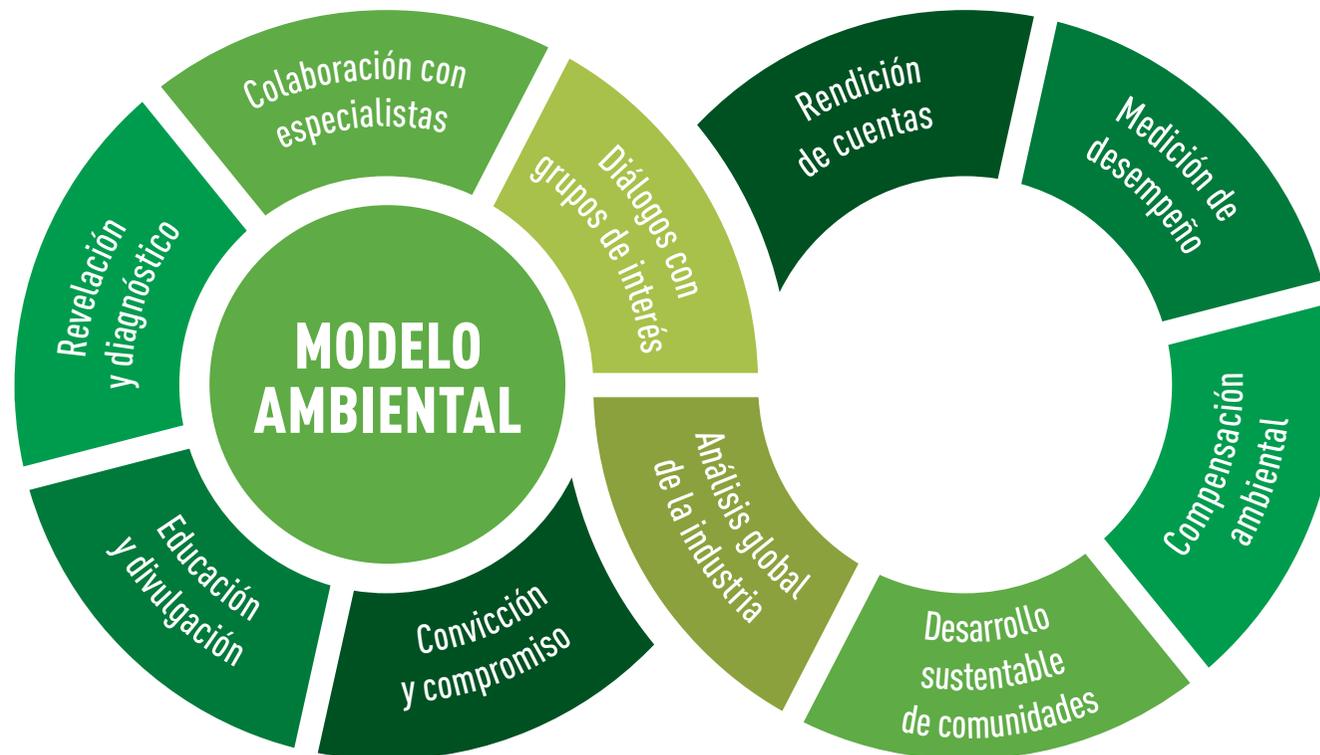


37.41 MMXN

fue la inversión ambiental

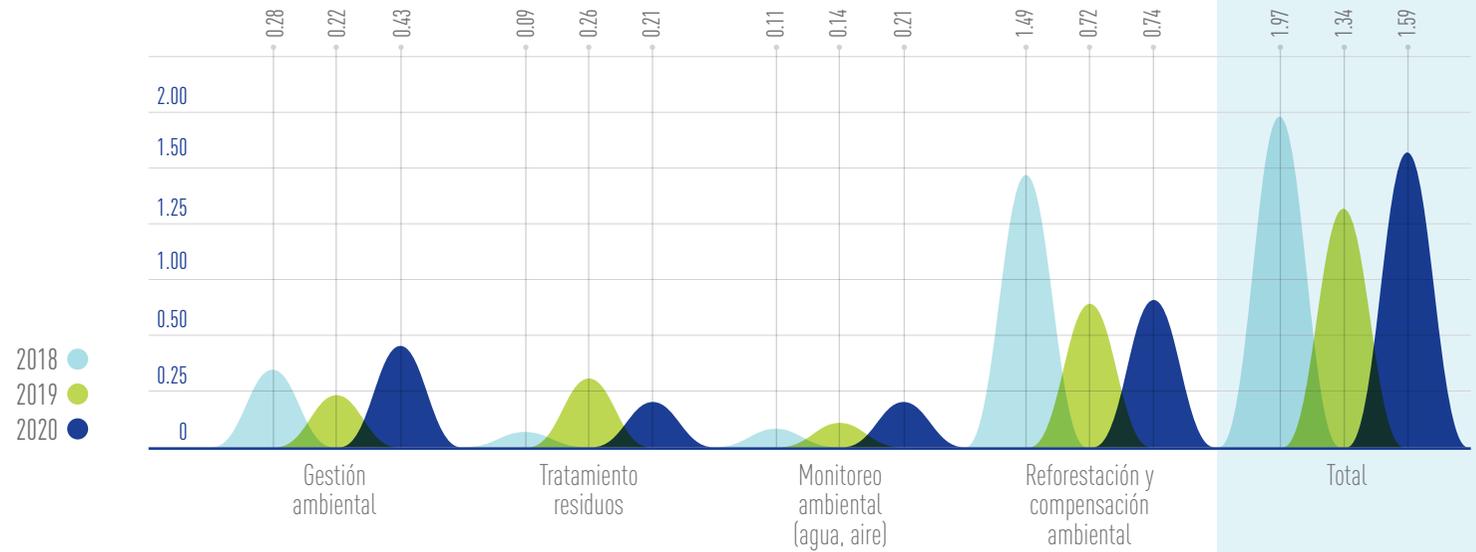
Modelo Ambiental

En consistencia con el propósito de la transformación en equilibrio, nuestro Modelo Ambiental define los principios y acciones que aplicamos en todas las actividades que se vinculen directa o indirectamente con la sostenibilidad. Lo entendemos como una responsabilidad compartida por la empresa, su sindicato, trabajadores, contratistas y proveedores, con una constante rendición de cuentas a la comunidad.



Inversión ambiental

La puesta en marcha de la transformación en equilibrio vino acompañada de un aumento en la inversión ambiental, con un total de **37.41 millones de pesos**, distribuido en la gestión ambiental, el tratamiento de residuos, el mejoramiento del monitoreo de agua y aire, junto a la reforestación y compensación ambiental.



Gestión hídrica

En Peña Colorada sabemos que sin hierro no hay civilización, pero sin agua no hay vida. Por ello es que su cuidado es parte integral de la transformación en equilibrio, cumpliendo con la normativa NOM-001-SEMARNAT desarrollando procesos innovadores que nos permitan utilizar cada vez menos agua fresca y promover mayor recirculación, reciclaje y reutilización del agua.

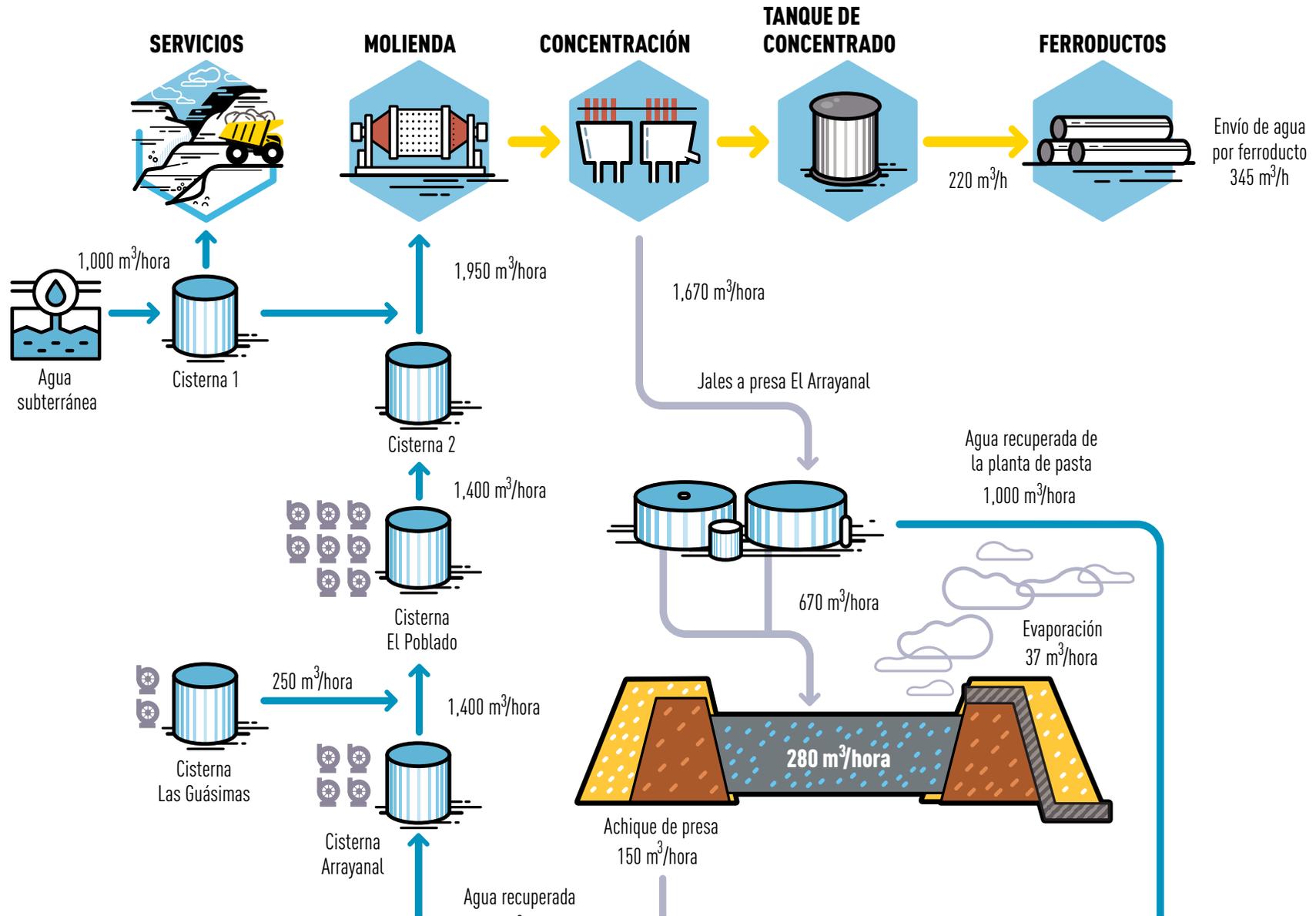
Fruto de estos esfuerzos, durante el año 2020 logramos reducir el uso de agua fresca en 446,276 m³ junto a la recuperación promedio de un 93% del agua de nuestros procesos, equivalente a 11,161,589 m³.

2.1) BALANCE HÍDRICO

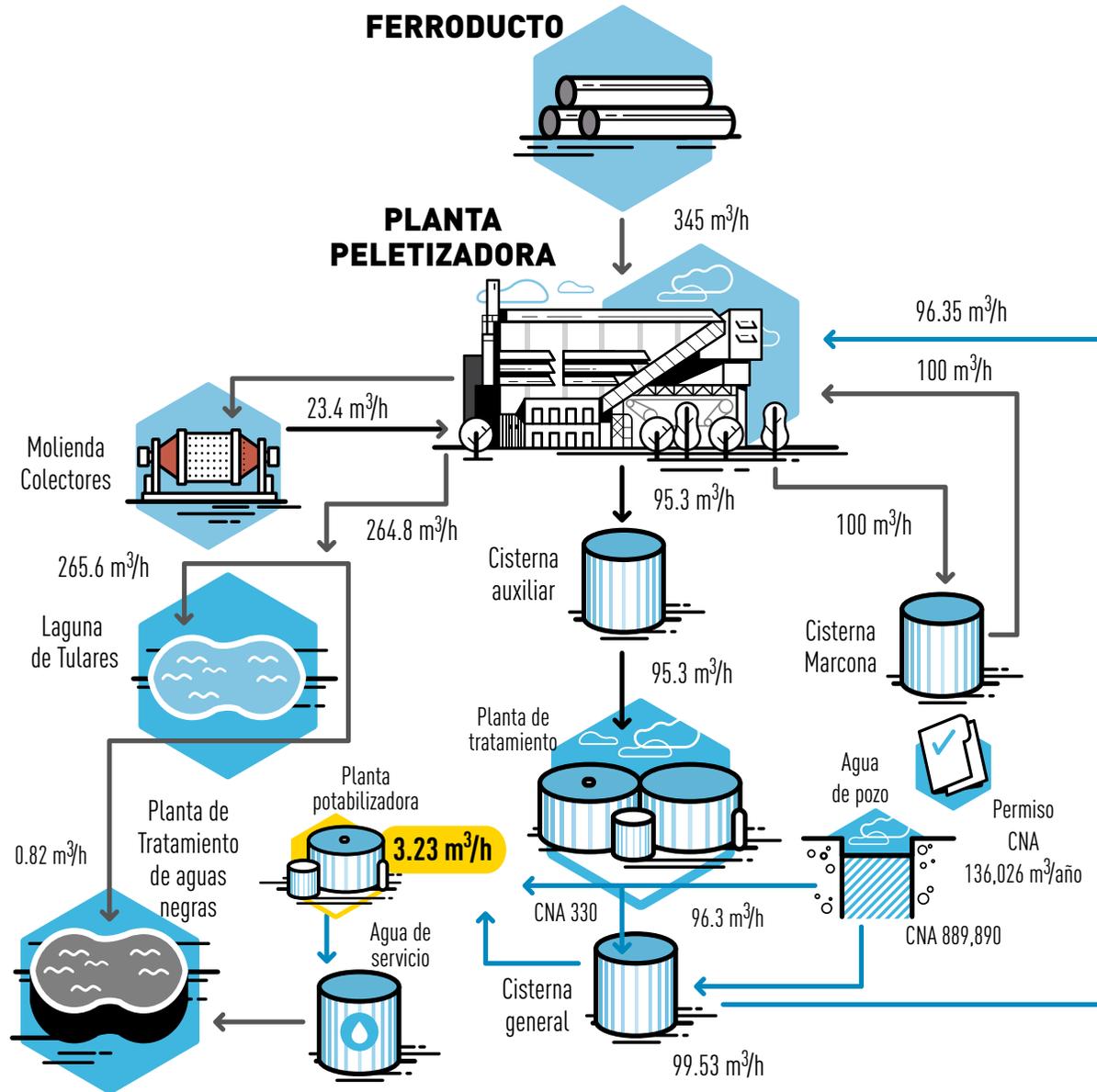
Por su parte, la Intensidad en el uso de agua extraída disminuyó tanto en mina con un 42% como en peletizado con un 94%.



BALANCE DE AGUA EN LA MINA



BALANCE DE AGUA EN EL PROCESO DE PELETIZADO



Ciclo del agua

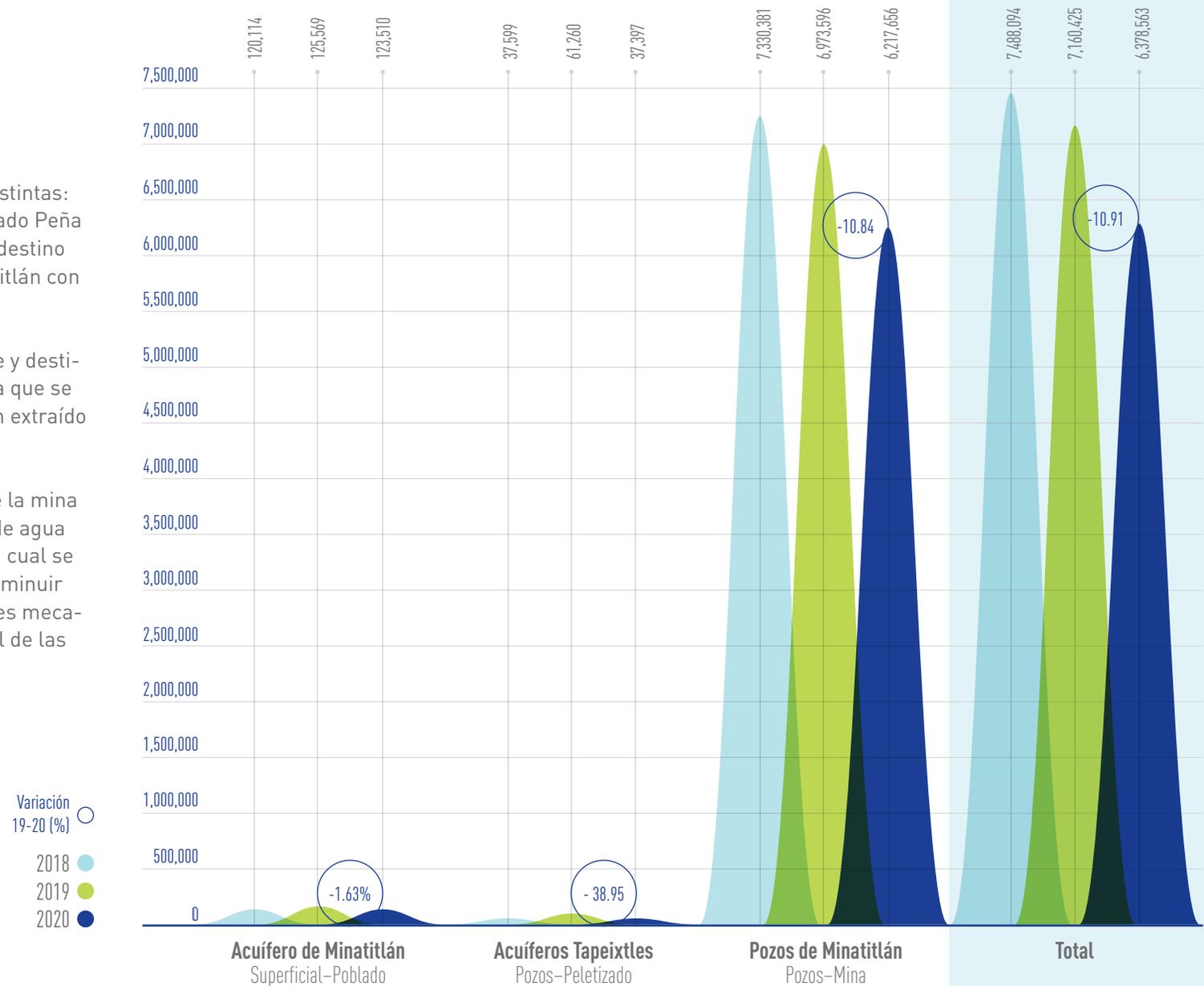
CAPTACIÓN DE AGUA Y CONSUMO

El agua utilizada proviene de tres fuentes distintas: acuífero de Minatitlán con destino a El Poblado Peña Colorada, Pozos de Acuífero Tapeixtles con destino a el proceso de peletizado, y pozos de Minatitlán con destino a los procesos de la mina.

Los volúmenes de agua extraídos por fuente y destino se encuentran en la siguiente tabla, en la que se puede apreciar una disminución de volumen extraído entre el año 2019 y el 2020.

Las plantas de Molienda y Concentración de la mina son las que concentran el mayor consumo de agua con un 97.5% del total extraído, razón por la cual se han desarrollado proyectos orientados a disminuir el consumo de agua fresca mediante mejores mecanismos de medición y control en tiempo real de las fuentes de agua de cada pozo.

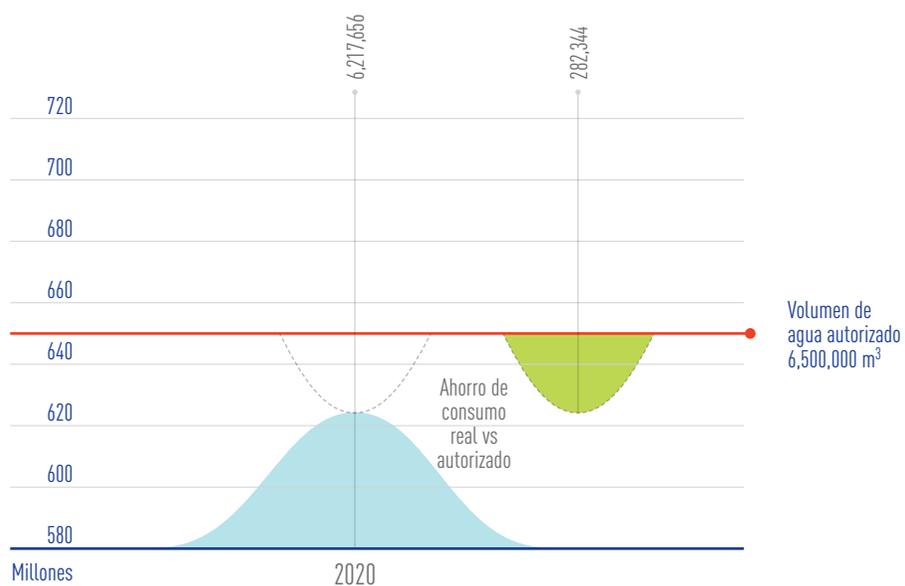
VOLUMENES DE AGUA EXTRAÍDA POR FUENTES Y DESTINO



RECIRCULACIÓN, RECICLAJE Y REUTILIZACIÓN

Durante el 2020 se ejecutaron mejoras en las plantas de Molienda y Concentración de la mina, dando como resultado una disminución del 94% del excedente presentado en el año 2019. Complementado con otras buenas prácticas, esto permitió estar por debajo del volumen permitido de 282,344 m³.

CONSUMO ANUAL DE AGUA DE POZO REAL VS. AUTORIZADO 2019-2020



El detalle de estos proyectos se describe a continuación:

I) Disminución de uso de agua fresca en planta 1

Este proyecto consistió en habilitar tomas de agua de proceso para sustituir el agua de pozo utilizada para las actividades de limpieza, como el lavado de pisos, lavado de bombas AE-56/57, llenado de tanque espesador de concentrado BE-85 y agua para la disminución de densidad en el retorno de molinos verticales. Con ello, se obtuvo un ahorro en el consumo de agua de pozo de 9,632 m³/mes, considerando que el costo del m³ de agua de pozo en mina es de \$3.1726 mxn, lo que representa un ahorro de \$30,558.48 mxn mensuales.

Durante el año 2020, este proyecto tuvo un ahorro de 86,688 m³ de agua fresca. El detalle de las optimizaciones se detalla a continuación:

1. Se habilita toma principal de agua de proceso para lavado de pisos.
2. Se derivan tomas de agua para la limpieza.
3. Se habilita toma principal de agua de cisterna 2 para lavado de bomba AE-56/57, llenado de tanque BE-85 y bajar la densidad en retorno de molinos verticales CE-40/41.

II) Reuso de agua de enfriamiento de Planta II en Sistema de Lubricación y espreado DP-1

Consistió en modificaciones en las rutas de suministro de agua fresca provenientes de la cisterna 1, con lo cual se logró unificarlas y aprovechar el agua del sistema de enfriamiento de los molinos en Planta II (proveniente de la bomba DE-111 A o B) para abastecer el sistema de enfriamiento de la quebradora (la cual previamente era abastecida por la bomba-motor AEF-110).

Con eso, se obtuvo un **ahorro de agua de pozo de 39,960 m³/mes**. Tomando en cuenta que el costo por m³ de agua de pozo en mina es de \$3.1726 mxn, este ahorro **equivale a \$126,777 mxn mensuales**.

Durante el año 2020, **este proyecto tuvo un ahorro de 359,721 m³ de agua fresca**. Esto además trajo consigo los beneficios de reducción en el uso de energía eléctrica y evitar el desgaste por uso de la bomba-motor AEF-110.

Las modificaciones fueron las siguientes:

1

Se deshabilitó la bomba AEF-110.

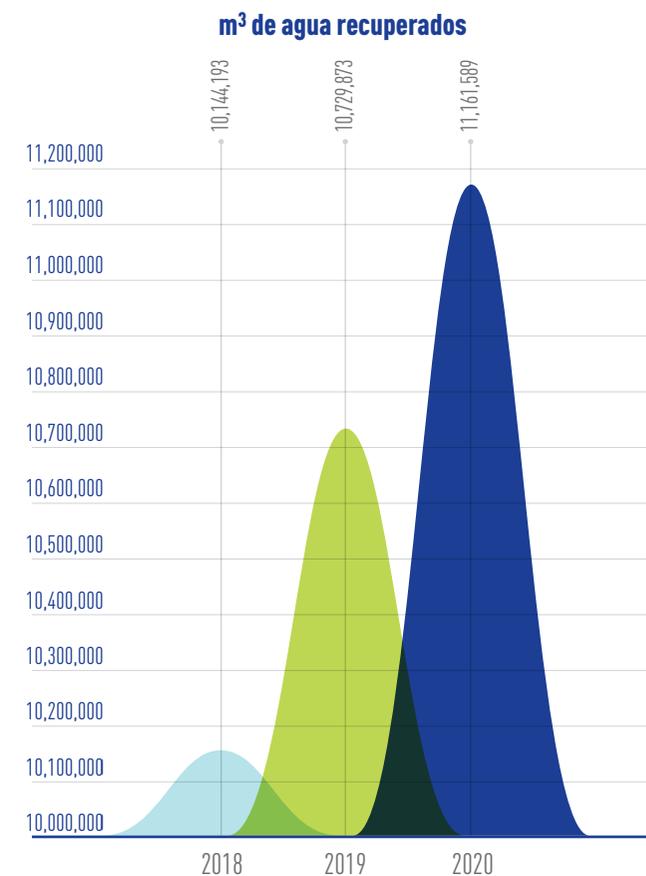
2

Se implantó tubo en forma de "Y" con válvula en piso de lubricación de DE-10 para enviar el agua de enfriamiento hacia quebradora DP-1.

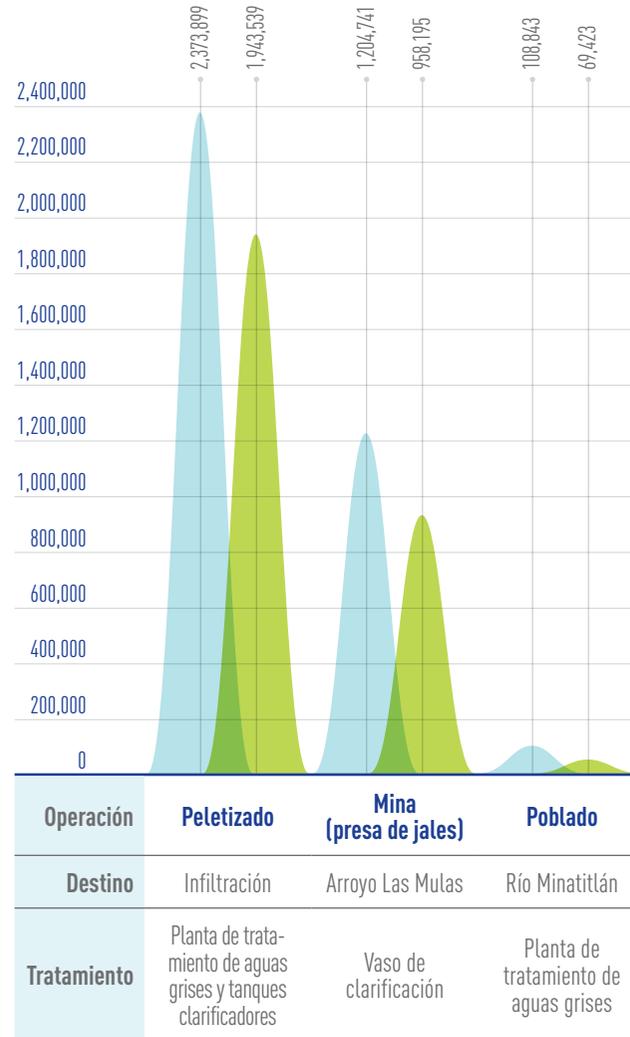
3

Se injertó línea de agua de reúso a la línea de bomba AEF-110.

Finalmente, como se puede observar en la siguiente tabla, la cantidad de m³ de agua recuperada total ha aumentado en los últimos años, indicador que demuestra el éxito de los esfuerzos de optimización.



Destinos y descargas del agua



Descargas

Las descargas y sus respectivos destinos se pueden observar en la siguiente tabla, en la que además es posible destacar la notoria disminución de m³ de agua descartados, lo cual facilita además su tratamiento para evitar todo tipo de contaminación, en consistencia con los principios de la transformación en equilibrio.

Paisaje y biodiversidad

Parte de nuestro enfoque de **transformación en equilibrio** es estar siempre conscientes de nuestra huella ecológica y hacernos cargo de ella no sólo reduciendo nuestro impacto, como en el cambio de uso de suelo desde una zona forestal a una industrial, por ejemplo, sino que, también diseñando mecanismos de compensación a gran escala en el corto, mediano y largo plazo.

En este sentido, destacamos la ampliación de **5.4 hectáreas** de la UMA de Peña Colorada, la **reforestación de 46,119 plantas** y los logros en educación ambiental que a pesar de la pandemia Covid-19, se logró continuar.

UNIDAD DE MANEJO PARA LA CONSERVACIÓN DE LA VIDA SILVESTRE (UMA)

Desde el 2012, nuestra UMA, en concordancia con la NOM-059-SEMARNAT-2010, ha sido una de las principales iniciativas en restauración ecológica y conservación ambiental y la vida silvestre, ya que hace vivo nuestro propósito de reducir al máximo el impacto ambiental en flora y fauna.

AMPLIACIÓN DE LA UMA

Logramos ampliar la UMA de Peña Colorada a un terreno de 5.4 hectáreas cuyo uso previo era principalmente pecuario, el cual está dividido en vivero con área de composta, casa sombra, área de tinaco, carriles de producción, almacén y área de descanso, tambos de residuos, zona para reubicación de flora y área para bebedero, avistamiento de fauna, área demostrativa de especies, además de estacionamiento y baños.

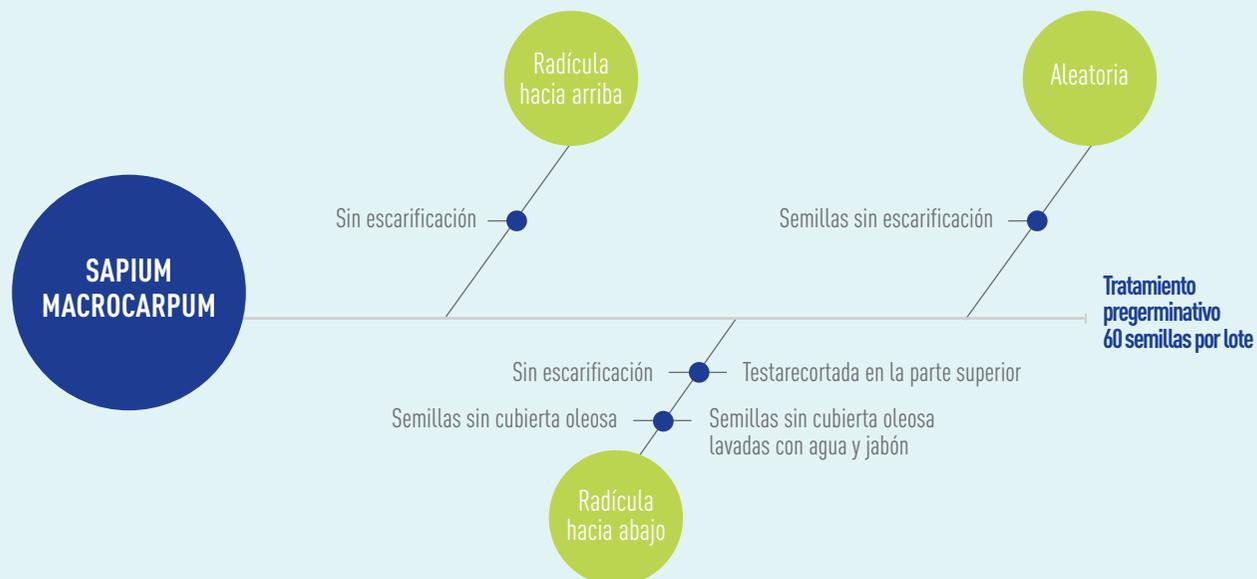
Actualmente la UMA ocupa una **superficie total de 7.42 hectáreas**, con una **capacidad de 70,000 plantas anuales** y una **tasa de sobrevivencia de trasplante del 95%**.



PRINCIPALES ACTIVIDADES DURANTE EL AÑO 2020

- » Reproducción de 71 especies de plantas nativas de importancia ecológica, maderable y de interés regional, de las cuales 13 especies de flora están enlistadas en la NOM-059-SEMARNAT-2010, con el fin de contribuir cada vez más a la conservación y aprovechamiento de la flora silvestre en Minatitlán, Colima.
- » Recepción de ejemplares rescatados en los proyectos de cambio de uso de suelo de Peña Colorada para su cuidado hasta que la planta esté en buenas condiciones para poder salir a campo.
- » Cuidado de las plantas mediante la aplicación de riegos, trasplante, deshierbe, fertilización, prevención de plagas y enfermedades, para asegurar su sobrevivencia durante su estadía en la UMA y su plantación en campo.
- » Evaluación de calidad de plantas producidas y resguardadas en la UMA, para verificar que los ejemplares están en las mejores condiciones para salir a campo.
- » Experimentos de germinación de especies de difícil reproducción por semilla, donde se han probado diferentes métodos, como la posición de la semilla, diferentes tipos de sustratos y diferentes tratamientos pregerminativos (ver diagrama).

Diseño experimental 1, UMA Peña Colorada



RECUPERACIÓN Y CONSERVACIÓN EN NÚMEROS

En el año 2020, se reforestaron un total de 46,119 plantas de los 12 proyectos de cambio de uso de suelo vigentes en 9 predios en Peña Colorada. El predio de reubicación se determina con base en los factores que ambientalmente son más apropiados para el crecimiento y desarrollo de cada especie para ayudar a que las plantas sobrevivan.





Las plantas se marcan con una etiqueta con un color distintivo por proyecto, que permite medir la sobrevivencia de las plantas que fueron rescatadas en cada sitio, en los siguientes años.

TOTAL DE PLANTAS REFORESTADAS, POR PROYECTO, EN LOS NUEVE PREDIOS

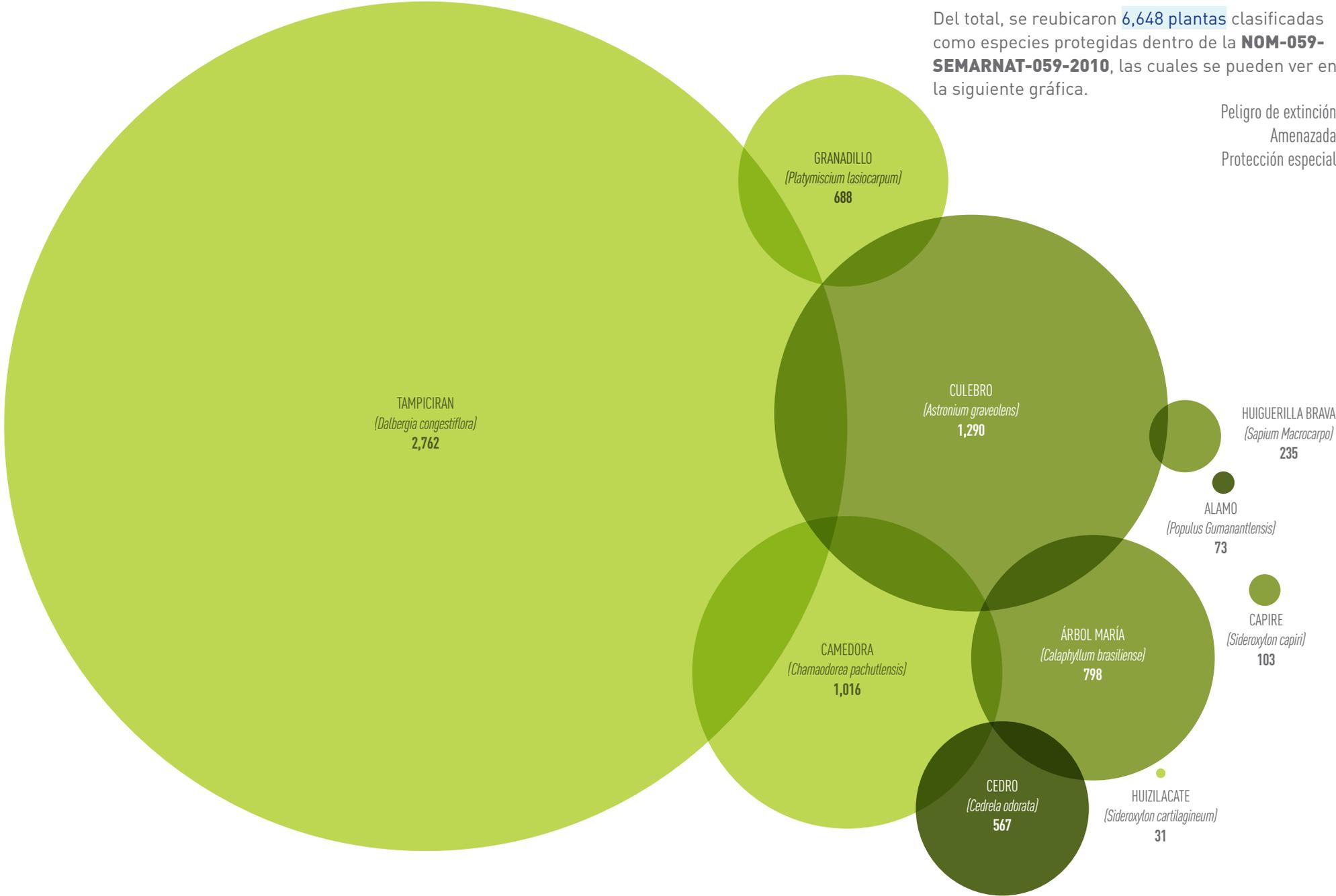
Predios de reforestación 2020

	Camotlán	UMA	Predio 10-20	Salomón	Cerro de los Juanes	Ototitos I	Coconal	R-1.6	Terrero 130	Total
Ampliación El Arrayanal	11,981	2,872	1,628	236						16,717
Presa Arrayanal	3,654	528	1,382	90		173				5,827
Fase V	2,332		690			59		403	118	3,543
Fase IV	922	8,237				53				9,218
Ototitos IV	1,502	582	189	25						2,351
Planta de pasta	315	167	1,361	331						2,174
Ocupación 926		83	674	2,591						3,348
Ototitos III	1,436	179	133							1,748
Nuevo taller y terrero oriente					512					512
Empotre Guásimas							311			311
Ototitos I						222				222
León Dormido							148			148
Total por sitio reforestación	22,142	12,648	6,057	3,273	512	507	459	403	118	46,119

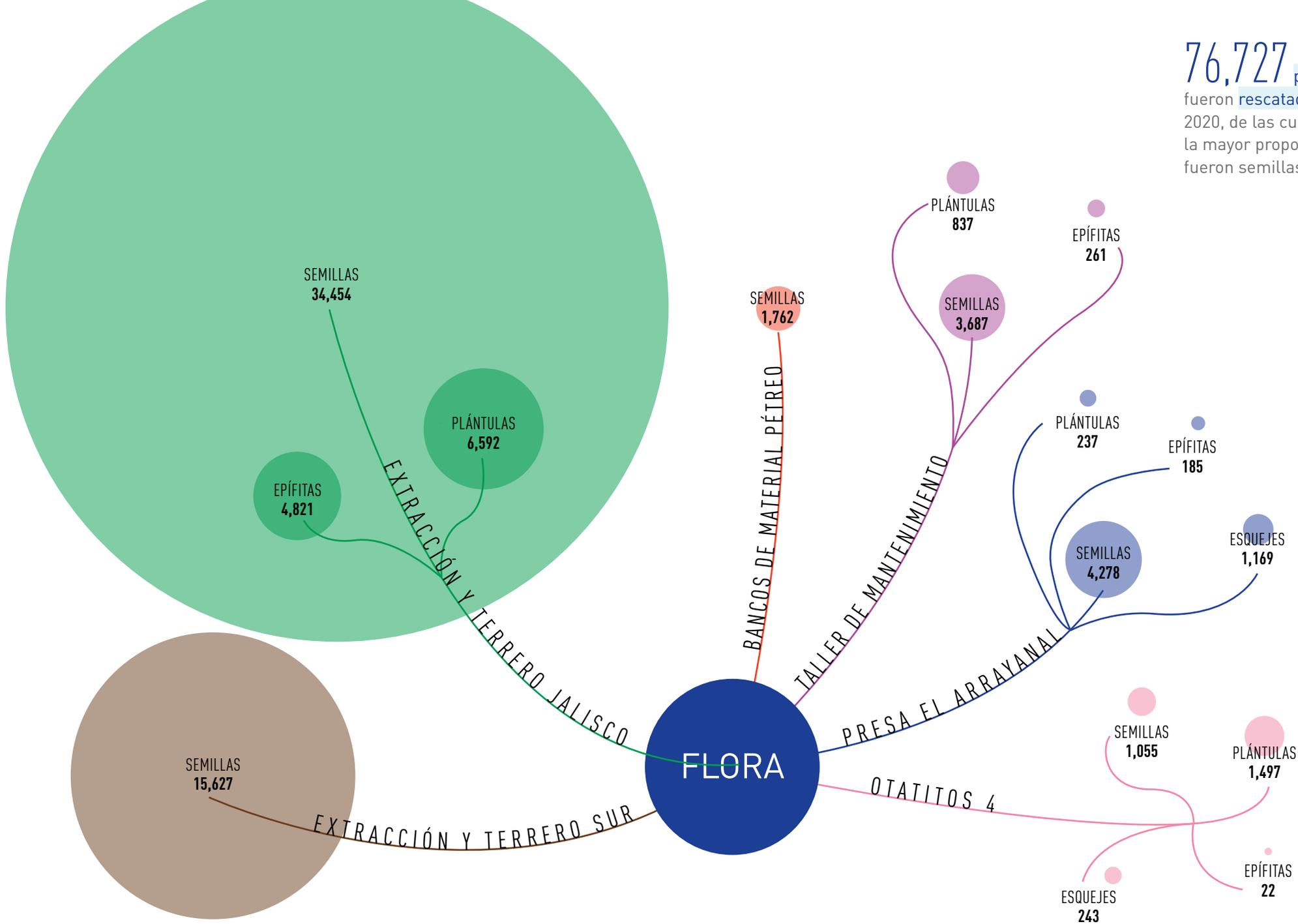
Planta producida en la UMA que salió para reforestación.

Del total, se reubicaron **6,648 plantas** clasificadas como especies protegidas dentro de la **NOM-059-SEMARNAT-059-2010**, las cuales se pueden ver en la siguiente gráfica.

- Peligro de extinción ●
- Amenazada ●
- Protección especial ●



76,727 plantas
 fueron rescatadas en
 2020, de las cuales
 la mayor proporción
 fueron semillas.



INDIVIDUOS
528

Nº ESPECIES
49

ESPECIES
NÓMADA
22

EXTRACCIÓN Y TERRERO JALISCO

FAUNA

TALLER DE MANTENIMIENTO

Nº ESPECIES
20

INDIVIDUOS
261

ESPECIES
NÓMADA
5

894 individuos de fauna, de
49 especies diferentes
fueron rescatados.

41 individuos de estas
especies están bajo la
NOM-059-SEMARNAT-2010.

PRESA EL ARRAYANAL

Nº ESPECIES
32

INDIVIDUOS
98

ESPECIES
NÓMADA
11

OTATITOS 4

INDIVIDUOS 7

Nº ESPECIES
5

ESPECIES
NÓMADA
3

3,563 m³.

fue el rescate de madera.

Este material será reutilizada para la construcción de obras de retención de suelo y parte de este material será triturado para el enriquecimiento y aportación de nutrientes a las áreas de restauración.

PRESA EL ARRAYANAL
1,743.00

BANCO MATERIAL PETREO
300.00

EXTRACCIÓN Y
TERRERO JALISCO
1,449.64

TALLER DE
MANTENIMIENTO
70.62

**MATERIAL
VEGETAL**

SUELOS

74,136 m³

de suelo orgánico
fue recuperado en
2020.

33,621.00

12,272.40

576.27

PRESA DE
MORRILLOS

100

PRESA DE
GAVIONES

3

SUELO
ORGÁNICO

OBRAS DE
CONSERVACIÓN

3 presas de gaviones y
100 presas de
morillos fueron
construidas como obras
para retención de suelo
arrastrado por las lluvias.

27,666.30

OTATILLOS 4

PRESA EL ARRAYANAL

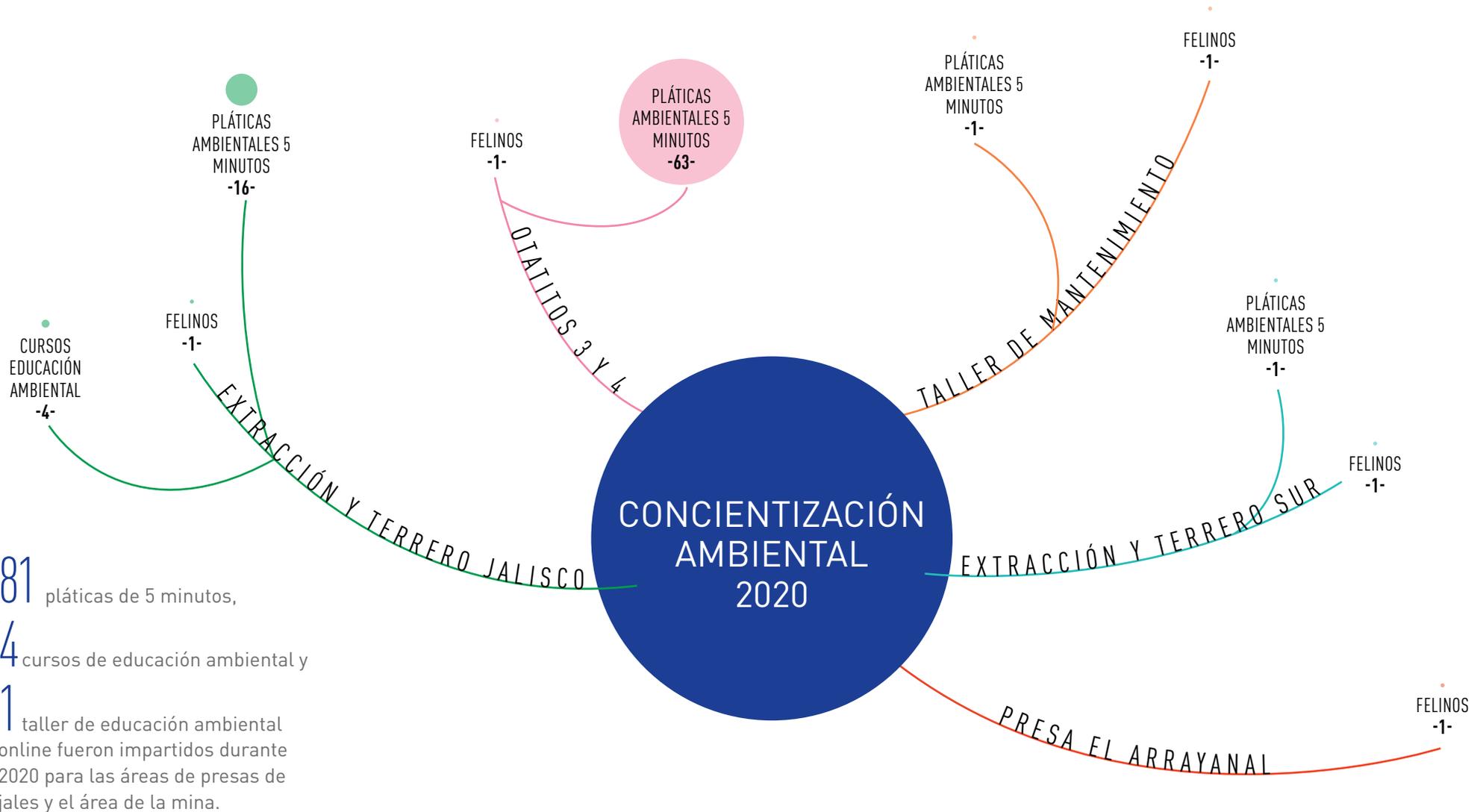
EXTRACCIÓN Y TERRERO JALISCO

EXTRACCIÓN Y TERRERO SUR

EXTRACCIÓN Y TERRERO JALISCO

EXTRACCIÓN Y TERRERO SUR

Educación ambiental



TALLER DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

Se impartió el curso-taller “Estado de conservación y conectividad de la comunidad de felinos con énfasis en ocelote y tigrillo presentes en Peña Colorada”, a cargo del Dr. Carlos Alberto Hernández; quien es Profesor Investigador y jefe del Área de Zoología de la Facultad Ciencias Biológicas de la BUAP y el Dr. Heliot Zarza, especialista en felinos.

Debido a la contingencia sanitaria por Covid-19 y siguiendo los protocolos de salud, este taller se realizó a través de plataformas digitales. Fue impartido a personal de la empresa Peña Colorada, en 2 sesiones con dos horarios diferentes.

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

La reducción de los GEI es fundamental para las medidas de mitigación al cambio climático. Lograr la carbononeutralidad, es decir, que la cantidad neta de GEI emitidos sea igual a cero, es un desafío del cual Peña Colorada es consciente, en consistencia con la transformación en equilibrio.

A pesar de que nuestras emisiones de GEI han aumentado de acuerdo con las siguientes tablas, ya hemos comenzado a implementar la infraestructura necesaria con la medición mediante análisis de imágenes satelitales para contabilizar la captura de carbono a partir del mantenimiento de la UMA, la cual sirve como sumidero.

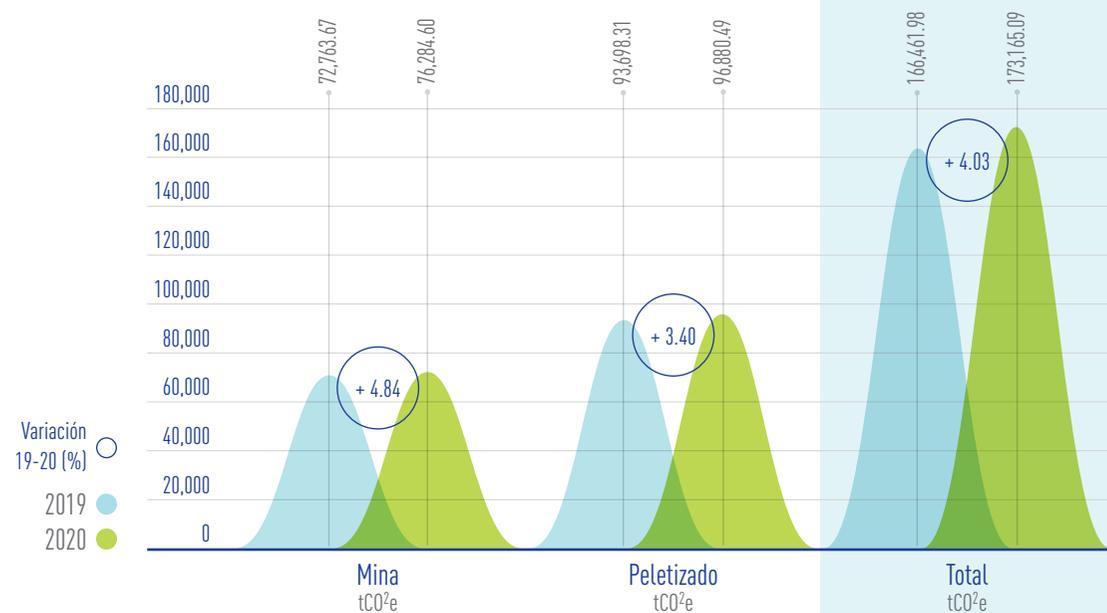
Intensidad GEI



En las siguientes tablas se muestran las emisiones de GEI de los años 2019 y 2020. Estas se dividen en aquellas de alcance 1, es decir, emisiones directas de nuestros procesos, y de alcance 2, debidas a la fuente de energía eléctrica utilizada. Es importante destacar que el 50% de las emisiones de GEI de Peña Colorada provienen del consumo de energía eléctrica. Sin embargo, ya hemos identificado 38 oportunidades de ahorro de energía para elaborar un plan para disminuir este factor.

EMISIONES DE GASES (TON/AÑO)				
Lugar de emisión (chimeneas -Ton/año)	SOx	NOx	CO	Partículas suspendidas
2019	7,005.03	1,155.88	54.66	3,436.88
2020	3,820.71	7,421.10	60.36	1,342.90

Emisiones huella de carbono alcance 1 – combustibles



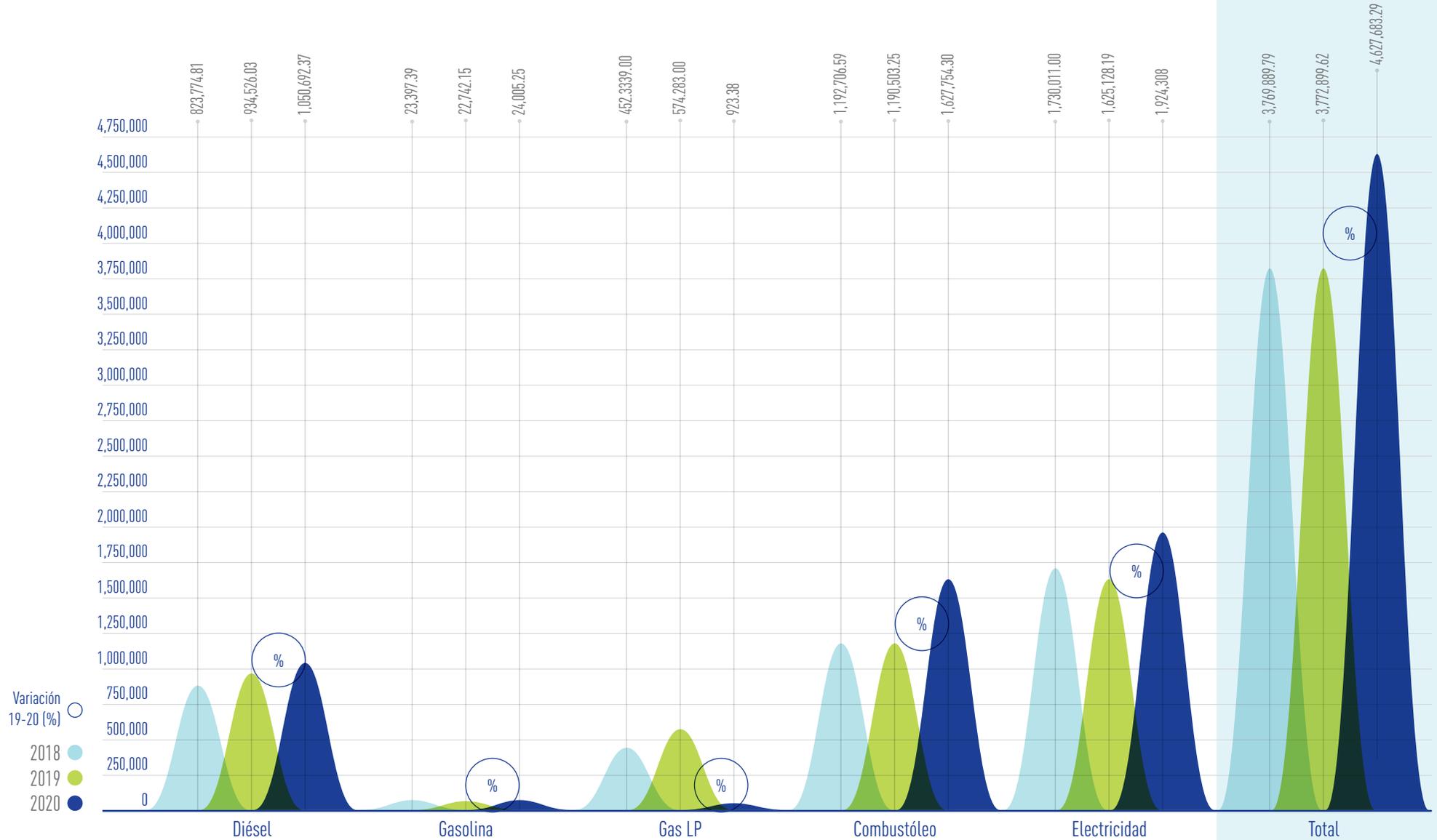
Emisiones huella de carbono alcance 2 – energía eléctrica



USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA

Consumo total de combustibles por tipo y su variación entre 2019 y 2020

En El Poblado Peña Colorada, la mina y peletizadora se innovó con la instalación de luminarias basadas en paneles solares, aportando a la disminución del consumo de combustibles fósiles.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Para seguir transformando en equilibrio, Peña Colorada cuenta con un Programa de Manejo Integral de Residuos el cual aborda desde la separación, almacenamiento, valorización, transporte y disposición final de los residuos sólidos urbanos, de manejo especial, peligrosos y mineros, así como la adecuada disposición de las aguas residuales que se generen por la presencia humana. Todo, en consistencia con la NOM-052-SEMARNAT-2005.

Clasificación de residuos en Peña Colorada

- » Basura (residuos sólidos de comedores, plásticos, de oficina; y otros excepto los considerados peligrosos o especiales).
- » Estopas, trapos, cartón, plásticos, sogas o guantes impregnados con hidrocarburos (aceite, grasa, diésel, combustóleo, etc.).
- » Filtros impregnados con aceites y/o hidrocarburos.
- » Tierra y/o aserrín impregnado con hidrocarburos.

A continuación, se muestra la cantidad de residuos tratados, separados por aquellos que son peligrosos de los que no, los cuales aumentaron entre el año 2019 y el año 2020. Es posible apreciar que en ambos casos aumentó la capacidad de reciclaje. Además, en el caso de los residuos peligrosos, aumentó la capacidad de incineración.

La gestión ambiental no se reduce al cumplimiento de la normativa vigente en el país, va más allá y busca que todos quienes habitamos esta región transformemos nuestros recursos de manera equilibrada, con el fin de que nuestra generación y las que vienen puedan continuar transformando la naturaleza para beneficio de la humanidad y respetando y salvaguardando a todas las especies que cohabitan nuestro ecosistema.

TRATAMIENTO (KG)	MINA		PELETIZADO	
	2019	2020	2019	2020
Reciclaje	984,792.94	1,205,040	127,293	259,350
Vertedero autorizado	93,100	413,350	57,764	83,370
Total	1,077,892.94	1,618,390	185,057	342,720

TRATAMIENTO (KG)	MINA		PELETIZADO	
	2019	2020	2019	2020
Reciclaje	716,530	765,018	39,346.10	28,769.1
Incineración	0.0006	53.5	0.0001	23
Confinamiento	69,018.30	58,794.6	7,371.61	679.5
Co-procesamiento	165,700	210,810	82,838.10	50,000.9
Total	951,248.3	1,034,676.1	129,555.8	79,472.5

Entorno Laboral Seguro y Saludable

No existe nada más importante en la gestión de las empresas que el compromiso absoluto de todos quienes trabajan ellas. En **Peña Colorada**, trabajamos en el periodo con tres pilares; el desarrollo del liderazgo transformacional, el cuidado de la salud y la preparación frente a emergencias.



Durante este periodo, este enfoque nos permitió entre otras cosas: aprender rápidamente sobre el comportamiento de la pandemia del COVID-19 y como debíamos enfrentarla, continuar con nuestro objetivo de prevenir todo accidente y sobre todo mantener un diálogo permanente con nuestros colaboradores para mejorar las condiciones de trabajo. Nuestros lemas **“Yo-Soy-La-Seguridad”, “Seguridad-Somos-Todos”, “Siempre-Seguridad”**, entre otros, nos invitan a tener un panorama más crítico sobre la sustentabilidad de nuestras operaciones, siendo eficientes, rentables y por sobre todo seguros.

Aspectos destacados durante el año 2020



4.2

tasa de frecuencia de accidentes



0.4

índice de frecuencia de lesiones totales con tiempo perdido



\$5.5

millones Mnx
Inversión en la atención del Covid 19



4,244

pruebas Covid realizadas

Seguridad



LIDERAZGO VALIENTE

Nuestro modelo de gestión, que desde la certificación transita desde la OSHAS18001 hacia la ISO 45001, centra su éxito en el cumplimiento de la Reglas de oro, las buenas prácticas de vida y el diálogo permanente con los trabajadores.

Un ejemplo de esto han el despliegue de charlas de reflexión del liderazgo visible y prevención de accidentes en esta “nueva realidad” que nos ha dejado el COVID-19. Este modelo de difusión interna nos ha permitido estar cerca de nuestros trabajadores y por conversar sobre la importancia de la seguridad en los puestos de trabajo. Durante los meses de junio, julio y agosto la Alta Dirección de Peña Colorada recorrió las áreas de Operación Minas, Mantenimiento Móvil Mina, Mantenimiento Mecánico, Producción Molienda y Concentración, Presas y Líneas de Conducción, así como Mantenimiento Eléctrico e Instrumentación.

Hablar del COVID-19, con los trabajadores y analizar sus consecuencias en el trabajo ha sido un gran ejercicio, dejando de manifiesto que, temas como el estrés, la fatiga, o el insomnio, aparecen como variables atribuibles a la consecuencia de la pandemia y que pueden afectar seriamente en el trabajo. De ahí la importancia de estos diálogos y el énfasis en seguir los protocolos, dentro y fuera de las instalaciones para evitar la propagación del virus. Este programa llegó a más de 2,000 trabajadores propios y contratistas.

CONSULTA A TRABAJADORES EN TEMAS DE SEGURIDAD

Importante ha sido siempre la participación y consulta con nuestros trabajadores y contratistas. Mediante una labor conjunta, se pudieron cumplir los procesos y planes programados, permitiendo contar con lugares de trabajo más sanos y seguros.

Esta consulta es parte del Sistema de Gestión de Seguridad y buscamos promover que tanto el personal propio como externo, participen en la mejora continua para mantener nuestro **objetivo de Cero Accidentes**.

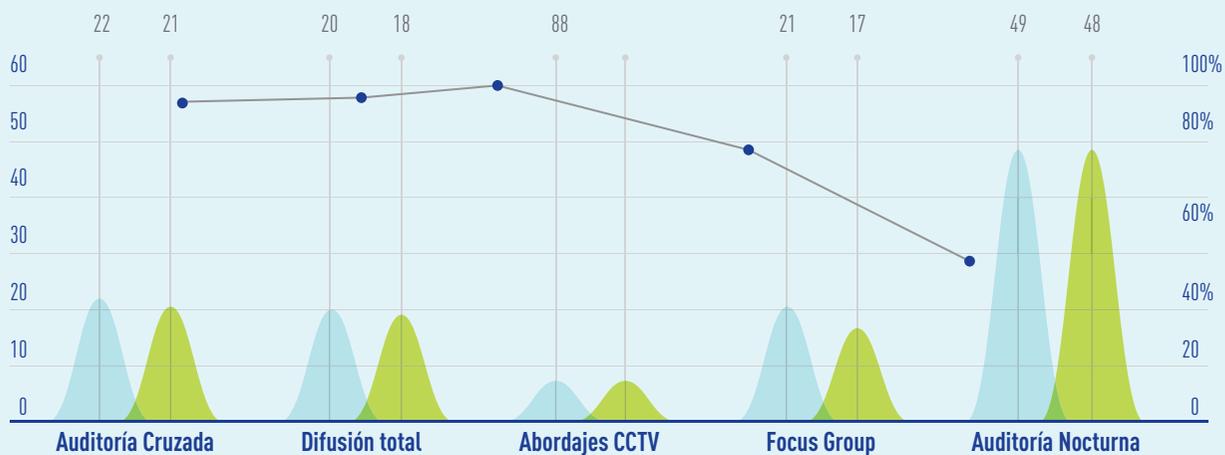
Los resultados van en función de:

- » Corrección de condiciones inseguras
- » Facilitación de las labores
- » Reducción en la exposición al riesgo

Lo anterior se logra aplicando la jerarquía de controles establecida como metodología, la cual consiste en:

- » Eliminación
- » Sustitución
- » Controles de ingeniería
- » Controles administrativos
- » Uso de Equipo de Protección Personal (EPP)

RESUMEN DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS DE ESTA ENCUESTA REALIZADA DURANTE EL 2020



Los hallazgos más recurrentes

- Condiciones de trabajo
- Comportamiento
- Higiene COVID-19
- Laboral
- Condiciones inseguras
- Uso de EPP
- Otros.



120 Hallazgos encontrados trabajados y corregidos.



115 Hallazgos en proceso de trabajo para corrección.

Gestión 2020

NUESTRAS PRINCIPALES CIFRAS

INDICADORES DE SEGURIDAD

	Unidad de medida	2018	2019	2020 real	2020 meta
Fatalidades	N° de personas	0	0	0	0
Lesiones totales	N° de lesiones	31	52	44	n/a
Índice de frecuencia de lesiones totales con tiempo perdido	Adimensional	0.3	0.7	0.4	0
Tasa de frecuencia de accidentes	Adimensional	4.5	6.4	5.9	4.2
Tasa de ausentismo por tareas restringidas y pérdidas de días	Días perdidos	449	493	419	n/a
Tasa de ausentismo por enfermedad general	Adimensional	30.89	25.38	36.94	n/a
Tasa de severidad de accidentes	Adimensional	0.02	0.03	0.05	n/a

HORAS DE CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD

	2018	2019	2020
Promedio de horas de capacitación por colaboradores y contratistas	17.5	10.04	13.21
Horas totales colaboradores	13,726	13,675	6,554
Horas totales contratistas	57,339	60,587	33,077
Tema 1: Inducción en seguridad (N° de personas)	915	4,949	4,507

Si bien el número de accidentes se redujo en un 15%, este no refleja el esfuerzo realizado por las direcciones de la empresa ante la presencia de la pandemia, en donde al no parar actividades la exposición al riesgo se veía afectada. Redoblar los esfuerzos en materia de prevención permitió que no existan eventos que lamentar.

Las capacitaciones se llevaron a cabo a distancia, adaptando las metodologías a la nueva realidad, incorporando las temáticas de la contingencia sanitaria para poder cumplir en los temas de emergencias y de inducción, ya que las operaciones y los proyectos continuaron con sus programas fijados.

Salud Ocupacional

Desde que se conocieron los primeros casos de COVID-19 a nivel mundial, Peña Colorada comenzó a trabajar, para que cuando el avance del virus llegase a México y en específico a las zonas de influencia de nuestras operaciones, estuviésemos preparados para enfrentar este tremendo desafío; continuar operando como empresa esencial y asegurar un ambiente seguro y saludable para nuestros trabajadores.



10 MESES EN PANDEMIA



221 CASOS POSITIVOS



829 PRUEBAS PCR



\$19.6 MILLONES INVERSIÓN PLAN COVID



109 PERSONAL HOME OFFICCE



4,495 CONSULTAS VALORACIÓN



10 HOSPITALIZADOS



3,415 PRUEBAS RÁPIDAS



\$5.5 MILLONES INVERSIÓN SOCIAL COVID



2,066 REUNIONES VIRTUALES



130 PERSONAL VULNERABLE



0 DEFUNCIONES



622 VACUNAS INFLUENZA



4,472 LLAMADAS LINEA SALUD



1,358 EVENTOS CAPACITACIÓN VIRTUAL



ACCIONES FRENTE A LA PANDEMIA:

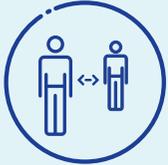
La primera acción para hacer frente a esta grave crisis sanitaria fue crear un comité interno de gestión de COVID-19, que incluía como miembros a la alta dirección y al resto de las gerencias, en donde se elaboraron protocolos y procedimientos junto con un plan de trabajo enfocado en los siguientes temas relevantes:

MEDIDAS INICIALES A FOCOS INFECCIOSOS:

- » Lineamientos de vestimenta, higiene y aseo
- » Aislamiento y distanciamiento social
- » Áreas industriales, operativas, de gestión y administrativas
- » Filtros sanitarios
- » Comedores
- » Transporte
- » Aseo
- » Limitación y suspensión de viajes de trabajo durante contingencia
- » Capacitación
- » Campañas de comunicación

- » Pruebas PCR
- » Pruebas de anticuerpos
- » Pruebas de antígenos
- » Filtro sanitario en camiones de personal
- » Atención de casos para viajeros
- » Servicio de orientación médica telefónica
- » Detección de casos sintomáticos dentro de las instalaciones
- » Confirmación de pacientes sospechosos de COVID-19
- » Traslado de pacientes con sospecha de COVID-19
- » Comité interdisciplinario

PLAN GLOBAL DE TRABAJO PREVENCIÓN DE CONTAGIOS COVID-19



- » Distanciamiento en unidades de transporte
- » Acrílicos en comedores y oficinas
- » Filtro sanitario ingreso y salida
- » Remodelación en medidas de ingreso
- » Remodelación de accesos de personal
- » Tapetes sanitizantes
- » Filtros EPA en oficinas
- » Perifoneo en áreas para evitar aglomeraciones



- » Comité COVID
- » Home Office
- » Protocolo de autorización para viajes de trabajo
- » Distanciamiento social
- » Sanitización en áreas de trabajo
- » Línea de la salud



- » Cubrebocas
- » Caretas
- » Overoles Tyvek
- » Guantes
- » Cofias
- » Cubrebotas
- » Mascarillas KN 95
- » Goggles



- » Implementación de E-learning COVID-19
- » Cursos de inducción en línea
- » Retorno seguro al trabajo
- » Cancelación de eventos, cursos y academias
- » Curso de Formación de Monitores para el Retorno Saludable para comité COVID
- » Auditorías efectivas en búsqueda de incumplimiento a protocolos sanitarios



- » Reforzamiento en campañas de comunicación
- » Aislamiento de grupos vulnerables
- » Asilamiento de personal sintomático
- » Cercos epidemiológicos
- » Valoración médica de personal
- » Pruebas PCR
- » Pruebas antígenos
- » Pruebas anticuerpos
- » Pláticas de 5 minutos
- » Campaña de vacunación contra la influenza



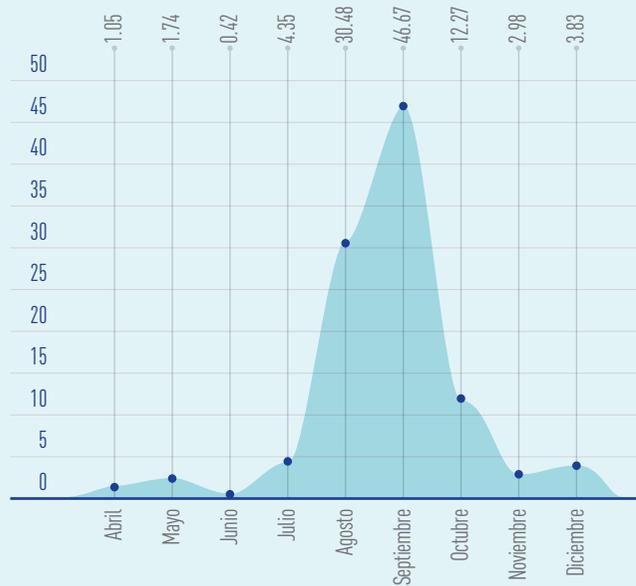
- » Entrega de donativos emergentes
- » Remodelación hospital CARA
- » Pruebas COVID a la comunidad en conjunto con el ayuntamiento de Minatitlán
- » Habilitación de ambulancias para traslado de pacientes COVID
- » Donativos voluntarios a personal del sector salud

GESTIÓN COVID-19

El ciclo de contagios o incidencias en nuestra operación tuvo en los meses de agosto, septiembre y octubre, la mayor alza, logrando volver a cifras normales en los meses de noviembre y diciembre.

Incidencia de contagios durante 2020

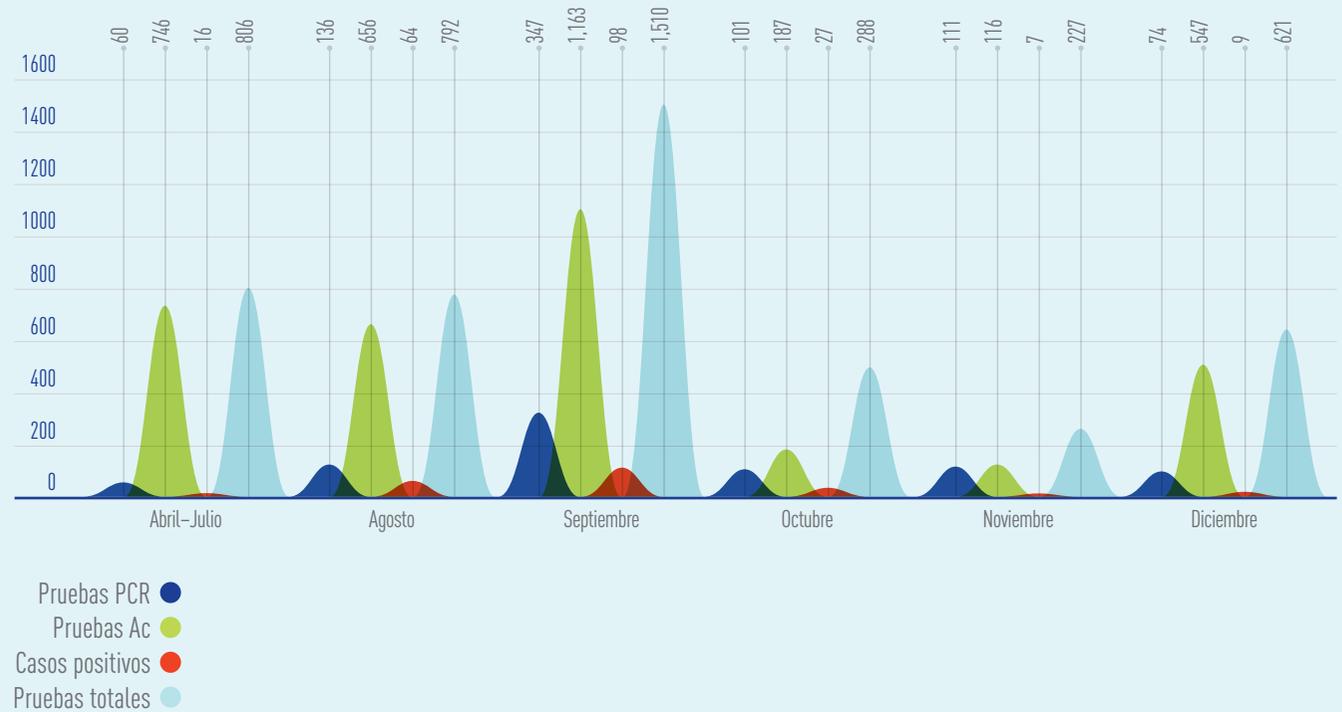
Por cada 1,000 trabajadores



ESFUERZOS DE PEÑA COLORADA PARA MANTENER LAS TASAS DE CONTAGIOS MÁS BAJAS POSIBLES

Durante el año 2020 se efectuaron más de 4,000 test, entre PCR, pruebas AG y pruebas IG. A pesar de los esfuerzos tuvimos 221 contagios.

Evolutivo de casos vs. pruebas realizadas



CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE CONTAGIOS:

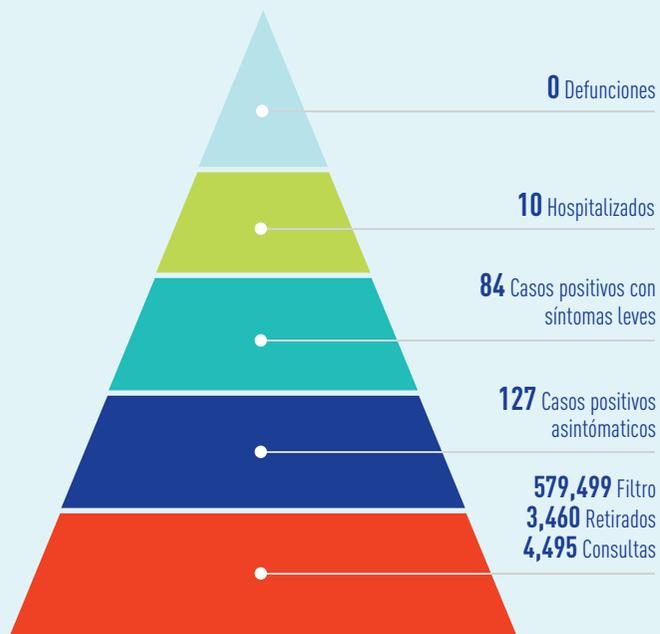
Una de las principales actividades para lograr los resultados esperados, fueron las campañas de concientización y sensibilización frente a la pandemia del COVID-19 y las acciones que deben tomar todas aquellas personas que ingresan a nuestras operaciones.

En diciembre 2020, en coordinación con la Secretaría de Salud, se realizó una campaña de vacunación contra la Influenza, en la que **se logró vacunar a la mitad de la plantilla total de trabajadores** de Peña Colorada.



RESULTADOS GENERALES

Luego de un arduo trabajo durante el 2020 para contener la pandemia, podemos decir que, se actuó con el mayor esfuerzo. Con solo 221 personas contagiadas y sin ningún fallecido, con una tasa de personas activas de un 2% y un 98% de recuperados, queda manifiesta la seriedad y compromiso que hemos asumido en Peña Colorada por la seguridad y salud de nuestros trabajadores, sus familias y la comunidad en general.



LAS CIFRAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTENCIÓN DE LA PANDEMIA DEL COVID-19



Adecuación de Centro Hospitalario

Una vez conocido el alcance que tendría la pandemia del COVID-19, una de nuestras prioridades fue contar con la infraestructura necesaria para poder ayudar a la comunidad. Es así que, junto a la COPAR-MEX Manzanillo y el Gobierno del Estado de Colima, se proyectó adecuar la infraestructura existente del Hospital Civil de Manzanillo, dotar de equipo para brindar atención oportuna a la población y mejorar las condiciones de descanso del personal médico.

Con una inversión de \$4 millones de pesos, financiada al 100% por Peña Colorada, e inaugurada en junio del 2020, la reconversión de este espacio consistió en transformar y equipar más de 1,200 m² de una edificación anexa al Hospital General de Manzanillo. También, se hizo la reconversión de las instalaciones existentes para beneficiar a 480 trabajadores del Hospital General de Manzanillo, con la habilitación de dormitorios; un comedor y cocina con el propósito de brindar un espacio digno para el descanso y toma de alimentos del personal médico.

Esta iniciativa solidaria para beneficio de la salud de la población surgió del acercamiento que tuvieron la Coparmex Manzanillo y Peña Colorada, con el Gobierno del Estado de Colima. En este proyecto trabajaron empresas constructoras colimenses que emplearon a más de 70 personas para la ejecución de la obra.

En cifras:



\$4.6 millones de pesos fue la inversión, 100% a cargo de Peña Colorada y con el respaldo de sus dos accionistas, ArcelorMittal y Ternium.



3 módulos de atención médica independientes y totalmente separados: consulta médica general y de especialidades, área de hospitalización para hombres y mujeres y un espacio destinado para urgencias mayores y observación.



480 trabajadores del Hospital General de Manzanillo beneficiados con la habilitación de dormitorios; un comedor con el propósito de brindar un espacio digno para el descanso y toma de alimentos.



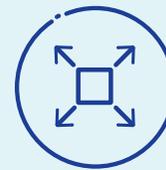
16 pacientes es la capacidad de atención en la unidad de hospitalización.



40 pacientes por día es la capacidad de atención en el área de urgencias menores.



5 empresas colimenses y 70 personas contratadas para la ejecución.



Más de **1,200** m² de construcción.



Hasta **108** pacientes, cada 24 horas, se pueden atender en la zona de consultorios.



4 semanas fue el tiempo de la ejecución de la obra.

GESTIÓN ADICIONAL DE SALUD EN EL PERIODO 2020

Además de las gestiones para controlar de la manera más eficiente la contingencia del COVID-19, el área de Salud de Peña Colorada, continuó avanzando con su trabajo comprometido para este periodo, el cual detallamos:

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Registros	Bitácora de signos vitales. Bitácora de actividades diarias.
Difusión	Apoyo en la colocación de comunicados por las diversas áreas de la empresa.

Actividad	Descripción	Área				Total
		CIP	Las Guásimas	Mina	Peletizado	
Check List	Consultorio	53	53	53	53	212
	Ambulancia	53	53	53	53	212
Prueba de radio	Turno diurno	356	360	364	361	1,441
	Turno nocturno	350	352	354	352	1,408
Toma de signos vitales	Personal DC, FC y Contratistas	39,177	21,489	20,054	8,272	88,992
Limpieza	Unidades ligeras	732	732	732	732	2,928
	Ambulancia	732	732	732	732	2,928
	Consultorio	366	366	366	366	1,464
Recorridos	Revisión de lava ojos, campamentos, baños y comedores	732	732	732	732	2,928
Alcoholimetrías	Personal DC, FC y Contratistas	597	1,255	1,698	86	3,636
Antidoping	Personal DC, FC y Contratistas	30	15	139	59	243
Consultas médicas	Personal DC, FC y Contratistas	709	208	1,468	681	3,066
Inventario	Medicamento	52	52	52	52	208
	Insumos	47	46	48	46	187
	Consumibles	43	45	51	50	189
Inspecciones	Lavaojos	12	12	12	12	48
	Botiquines	12	12	12	12	48

REPORTE DE CUMPLIMIENTO A EXÁMENES MÉDICOS 2020

Dentro de la gestión anual de la salud ocupacional, la realización de exámenes médicos nos permite obtener un diagnóstico de salud de todos los trabajadores propios de Peña Colorada, donde pueden visualizar la distribución demográfica, los riesgos a los que están expuestos y las patologías encontradas en ellos estén o no relacionadas con el trabajo, brindando acompañamiento para la promoción y prevención de la salud de los empleados no solo en el ambiente laboral, también las orienta en la implementación de los sistemas de vigilancia epidemiológica por parte del Servicio Médico Interno de Peña Colorada.



Trabajamos en el desarrollo y calidad de vida de nuestros colaboradores

El desarrollo y bienestar de nuestros empleados es una de las principales prioridades de Peña Colorada, ya que entendemos que para transformar en equilibrio exitosamente debemos cuidarnos y adaptarnos a los cambios y desafíos que nos presentan los desafíos del nuevo contexto actual.

Durante el año 2020 nuestro principal desafío fue implementar acciones para afrontar la pandemia por COVID-19, lo que nos impulsó a transformar nuestra aproximación para mantener la producción comprometida, en un

ambiente saludable impulsado por un clima laboral que propicia la excelencia, de la mano de protocolos de prevención de contagio muy rigurosos. Adoptamos los formatos de la formación y de la capacitación, conforme a los desafíos de la contingencia sanitaria, para cuidar así la salud de quienes colaboran en la empresa y extender la cultura preventiva entre las familias y las personas con las que interactuamos.

Clima laboral



ESTRATEGIA

Realizamos un rápido diagnóstico y ajuste de los temas relevantes de Peña Colorada. Uno de ellos fue la salud mental del personal, buscando mantener la integración del clima laboral, evitando riesgos debidos a la pandemia del COVID-19. Para ello, generamos acciones de conexión social, promovimos las actividades de apoyo y trabajo en equipo a través de teleconferencias, gestionamos talleres de adaptación al trabajo remoto y manejo del estrés, entre muchas otras iniciativas.

Los cambios en la realidad laboral debidas al teletrabajo fueron cuidadosamente analizados por el personal administrativo. Además, mediante el desarrollo de la plataforma Campus Peña Colorada de e-learning, se apoyó la formación de todo el personal, manteniendo el aprendizaje activo en la organización.

Por otro lado, continuamos con el fortalecimiento de la Política de Diversidad y Ambiente de Trabajo Libre de Acoso, enfocado en el personal dentro y fuera de convenio, así como personal contratista. Mediante una campaña de difusión **se realizaron 46 capacitaciones sobre esta política.**



BIENESTAR

El bienestar del personal es una de las prioridades de Peña Colorada, por lo cual se implementó una estrategia médica y sanitaria que consiguió atenuar el impacto negativo de la pandemia en la organización y sus grupos de interés.

La atención del Covid-19 dentro de Peña Colorada se alcanzó a través de campañas masivas de comunicación, la estrategia de seguimiento mediante la línea de la salud y la contención de grupos vulnerables y personal sintomático mediante cercos epidemiológicos, pruebas de laboratorio y valoración médica de personal. También se realizaron donativos emergentes y la remodelación del CARA (Clínica de Atención Residencial en Adicciones Femenil) en Manzanillo. En aspectos individuales, el énfasis y dotación de protección personal específica para prevenir el contagio por Covid-19 y la capacitación mediante e-learning, cursos en línea donde se abordó la prevención y promoción a la salud física, mental y ocupacional durante el confinamiento y en el retorno al trabajo autorizado.

Además, se realizaron iniciativas de prevención, se incrementó la fuerza laboral del área de salud y la cantidad de pruebas, se ejecutaron estrictos protocolos para los casos de trabajo presencial esencial en donde no era posible el trabajo a distancia, como un control sanitario en el ingreso y salida de la empresa o en las interacciones laborales, además del apoyo y seguimiento al estado de salud del núcleo familiar de nuestros colaboradores.

Se implementaron medidas de ingeniería, entre las que se destacan:

- » Modificación de sistemas para permitir el distanciamiento en unidades de transporte, comedores, filtros sanitarios.
- » Remodelaciones de ingresos y salidas.
- » Instalación de señalética de distanciamiento social.

Desde la dimensión administrativa, se conformó un comité específico del Covid-19, el cual apoyó la implementación de Home Office, la sanitización constante de las áreas de trabajo, la cancelación de reuniones presenciales, eventos masivos y viajes de trabajo.

Capacitación y desarrollo

ESTRATEGIA

Para nuestra búsqueda constante de la excelencia industrial y la seguridad en el trabajo, se desarrollaron estrategias combinadas de trabajo remoto, capacitación en línea, a distancia y la implementación de soluciones tecnológicas a través de la integración de soluciones externas y el propio diseño instruccional para mantener activa y dinámica la capacitación en la empresa. Esto trajo resultados exitosos en el personal operativo, permitiendo la cobertura del personal vulnerable en las áreas de trabajo y la formación continua del personal.



COVID-19

Desde la prevención activa en reuniones en línea, pasando por talleres de sensibilización y formación internos provisionados por la salud pública, se consiguió integrar a todo el personal con la entrega de información de cómo prevenir el contagio por COVID-19. Se acondicionaron los lugares de trabajo para personal esencial y el seguimiento de líderes en salud ocupacional mediante el asesoramiento e indicadores para un trabajo saludable.

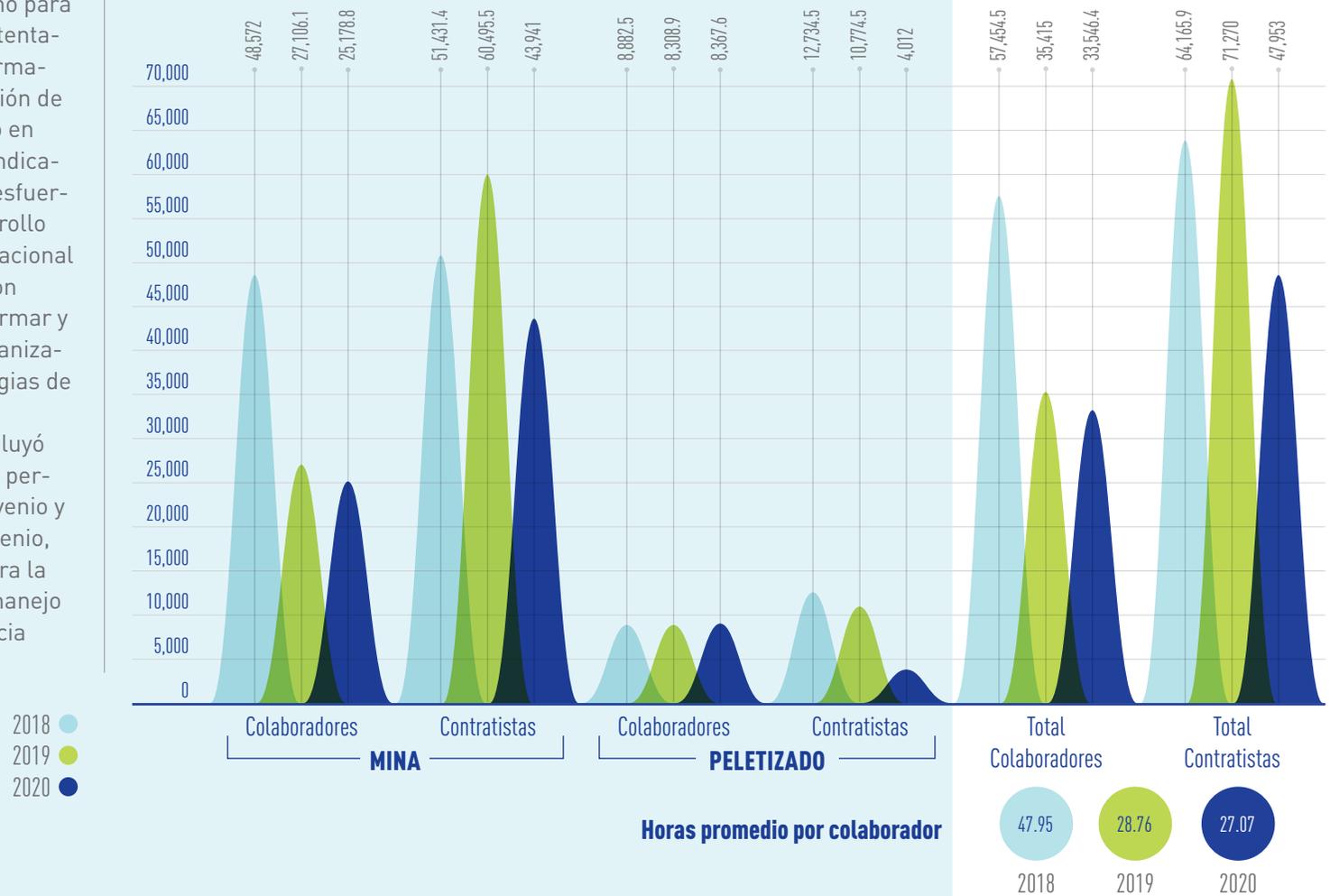
Específicamente a través de canales digitales de la empresa, grupos de usuarios pudieron seguir videos sobre el esfuerzo del personal médico y testimonios de personal, abordando el "Papel del personal de salud durante la pandemia por Covid-19", "La Primera Línea" y "Testimonios COVID-19", que se usaron como estrategias de sensibilización y concientización sobre la enfermedad.

GESTIÓN 2020

La gestión organizacional en 2020 se transformó para generar un rumbo que permitiera afrontar sustentablemente la crisis para todos. A través de la formación en trabajo flexible y remoto, la diversificación de competencias y el especial acento en el trabajo en equipo, se consiguió reestructurar la base de indicadores que los líderes gestionaron junto con el esfuerzo de sus equipos. Desde Capacitación y Desarrollo se impulsaron acciones de aprendizaje organizacional en forma de boletines de gestión que alcanzaron grupos de interés internos y externos para informar y reflexionar sobre digitalización, flexibilidad organizacional, efectividad y colaboración como estrategias de gestión en la empresa.

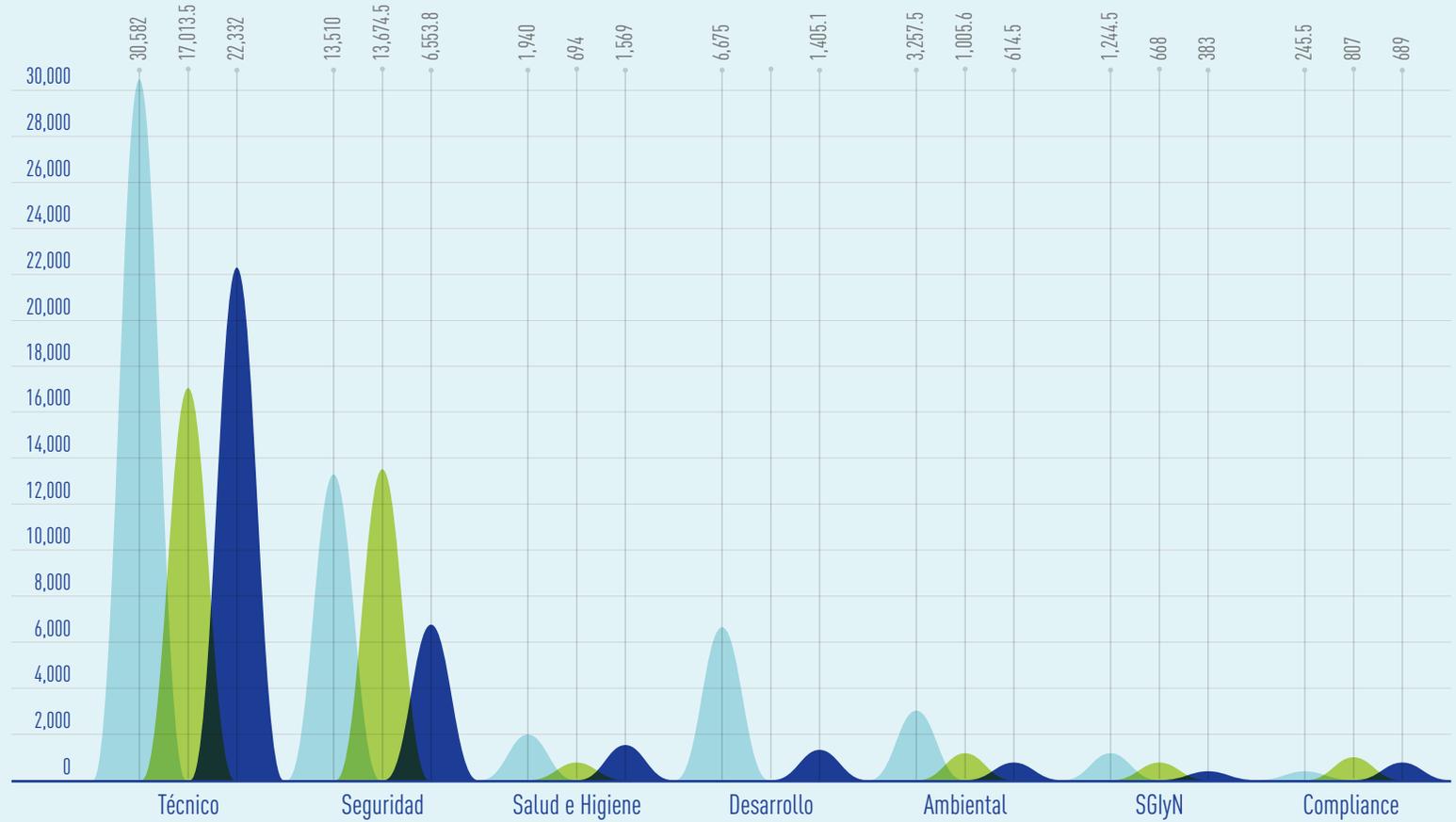
La gestión del talento dentro de la empresa incluyó mantener y reforzar la atracción e inserción de personal, la capacitación al personal fuera de convenio y a la red de ascenso de personal dentro de convenio, y finalmente se dedicaron tareas especiales para la programación y seguimiento a eventos sobre manejo de ansiedad y estrés derivados de la contingencia sanitaria.

Distribución de horas totales de capacitación en los últimos años



Complementando la información anterior, en la siguiente tabla se muestra la cantidad de horas de capacitación según la temática.

Horas de capacitación por temática



COMPOSICIÓN DE NUESTROS COLABORADORES MOVILIDAD LABORAL

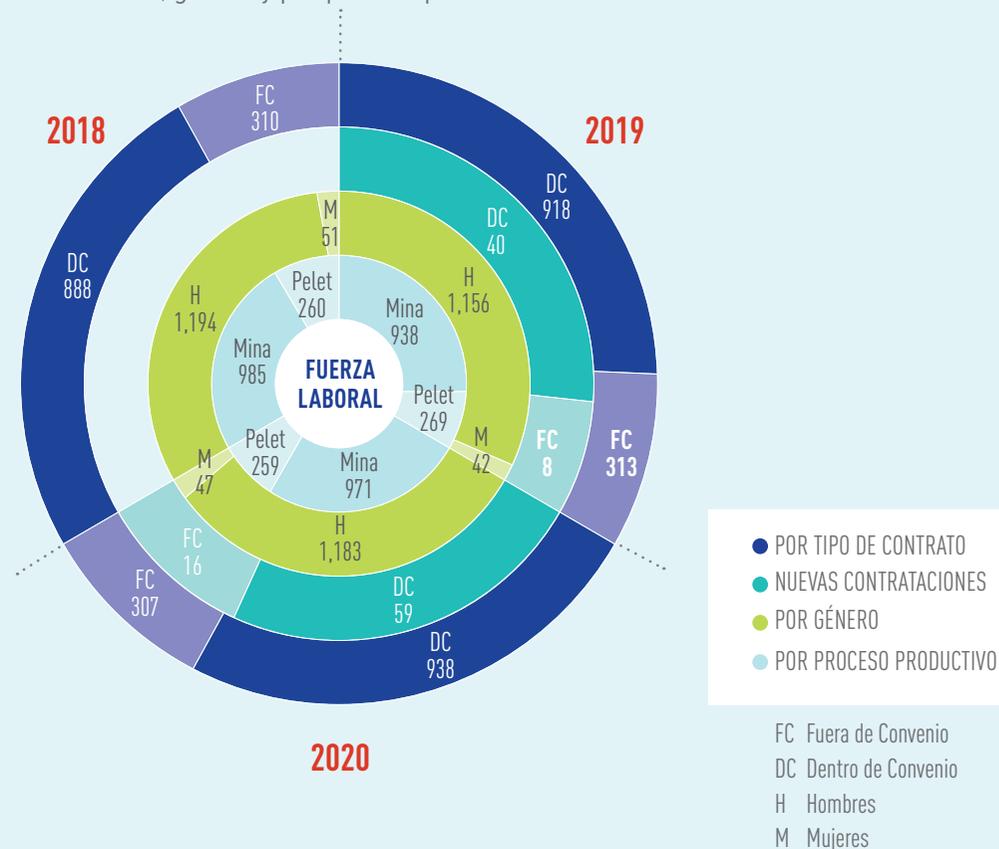
Movilidad laboral interna durante el 2020, según el tipo de movimiento correspondiente



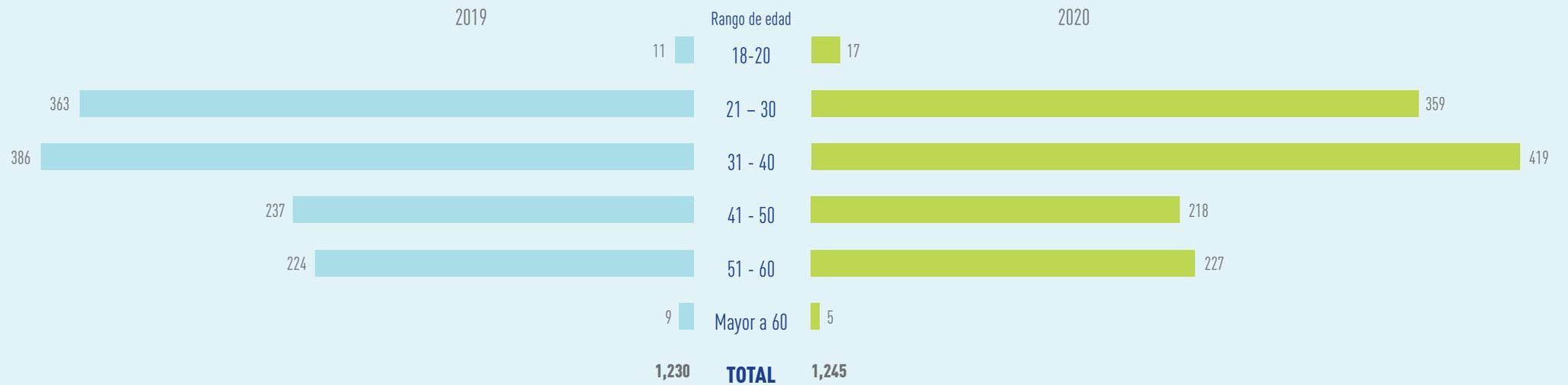
También se realizaron dos movimientos externos entre las áreas de Ingeniería Industrial de Ternium y de Peña Colorada.

CUANTIFICACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

La siguiente tabla segmenta a la plantilla de empleados según su esquema de tipo de contrato, nuevas contrataciones, género y por proceso productivo:



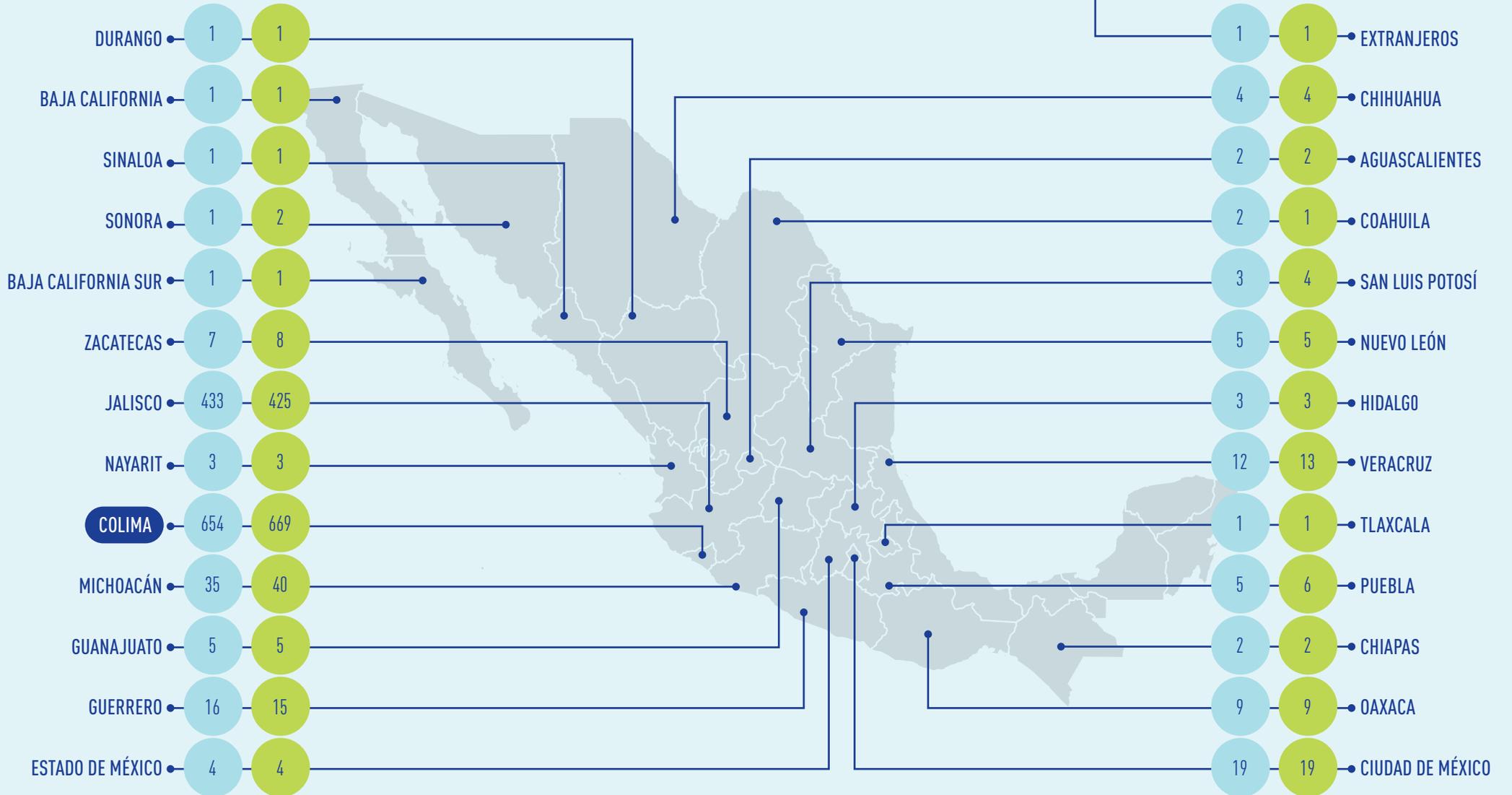
FUERZA LABORAL SEGMENTADA CONFORME A LAS EDADES





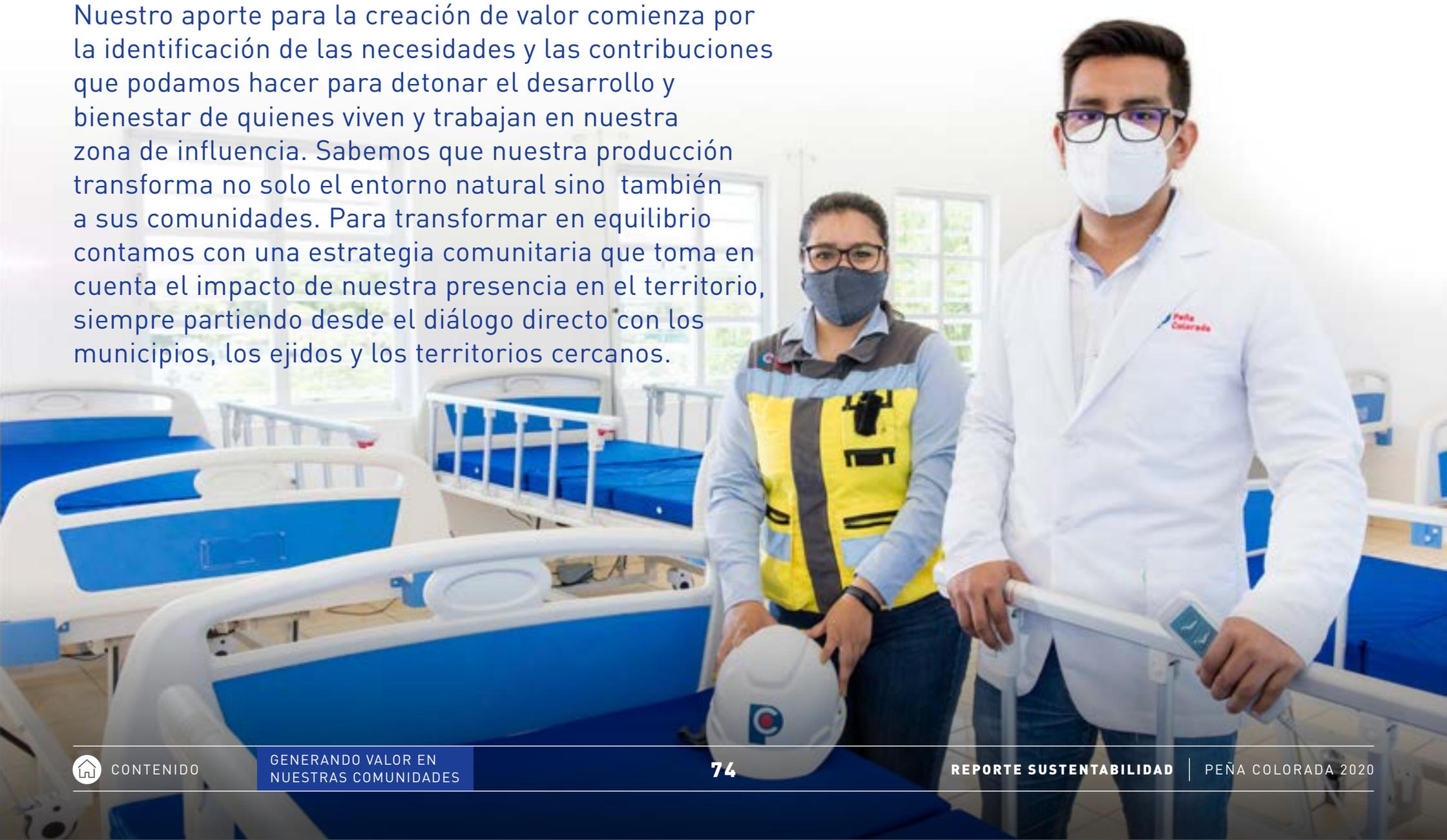
SEGMENTACIÓN CONFORME AL ORIGEN DE NUESTROS TRABAJADORES

La siguiente tabla destaca la generación de empleo en la zona de influencia de Peña Colorada:



Generando valor en nuestras comunidades

Nuestro aporte para la creación de valor comienza por la identificación de las necesidades y las contribuciones que podemos hacer para detonar el desarrollo y bienestar de quienes viven y trabajan en nuestra zona de influencia. Sabemos que nuestra producción transforma no solo el entorno natural sino también a sus comunidades. Para transformar en equilibrio contamos con una estrategia comunitaria que toma en cuenta el impacto de nuestra presencia en el territorio, siempre partiendo desde el diálogo directo con los municipios, los ejidos y los territorios cercanos.



Aspectos destacados durante el año 2020



4.6 MMXN

aportados para convertir un centro de rehabilitación de adicciones en una unidad de atención médica en Manzanillo.



821,300 MXN

fue la inversión asignada en especie o recursos financieros a la comunidad, para enfrentar la pandemia del COVID 19.



6.25 MMXN

fueron aportados para proyectos de inversión comunitaria.

PLAN DE ACCIÓN COMUNITARIA

Nuestro plan establece el alcance territorial de vinculación y actuación en este ámbito, de acuerdo con la ubicación de sus principales operaciones. De esta manera, durante 2020 mantuvimos relaciones directas con los siguientes municipios:

ZONAS DE INFLUENCIA

CUAUTILÁN,

Estado de Jalisco:
Terrenos para de depósito
de material estéril.

MINATITLÁN,

Estado de Colima:
Yacimiento de mineral
y dos presas de jales.



MANZANILLO,

Estado de Colima:
Planta peletizadora y
líneas de conducción.

OCÉANO PACÍFICO

De acuerdo con la identificación y estudios de los principales impactos de nuestras actividades, interactuamos con los respectivos gobiernos municipales y las comunidades y ejidos ubicados en ellos, que han sido definidos como prioritarios.

En relación con los niveles de gobierno e instituciones locales, los principales grupos de interés y los temas tratados con ellos durante 2019 fueron los siguientes:



Los principales canales de comunicación con estas instancias son de carácter personal y se activan, principalmente, para abordar temas de aplicación, seguimiento y evaluación de los programas impulsados en conjunto.

Relacionado con este mismo ámbito, hemos establecido que los riesgos más relevantes, son los cambios en la configuración de los gobiernos en sus distintos niveles (municipal, estatal y federal, particularmente).

Para abordar estos riesgos desde un enfoque preventivo, la Alta Dirección de Peña Colorada mantiene instancias de acercamiento y diálogo, que se intensifican cuando asumen nuevas autoridades después de las elecciones.

ZONA DE INFLUENCIA DE PEÑA COLORADA

Corresponde a todos los territorios y comunidades que se relacionan virtuosamente con Peña Colorada, con quienes trabajamos día a día para fortalecer el beneficio mutuo mediante nuestra estrategia de inversión social basada en el diálogo y la creación de lazos de cercanía. La zona de influencia se puede observar en el siguiente mapa:



RELACIÓN CON EJIDOS

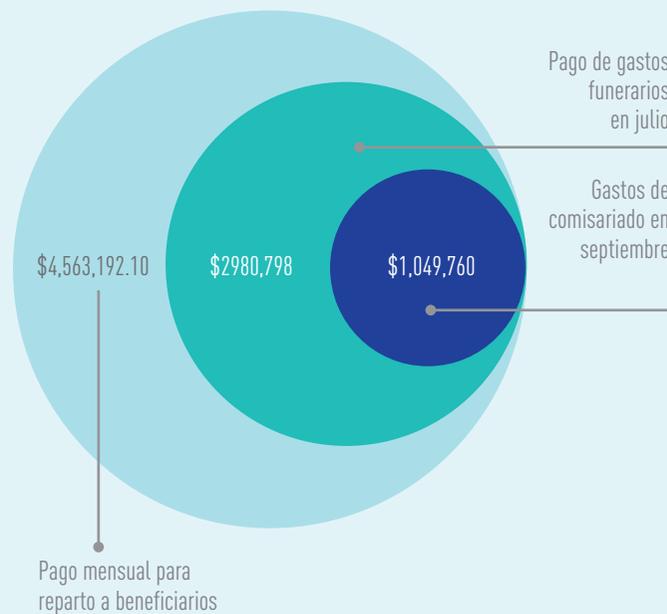
Peña Colorada tiene relación con más de 20 ejidos a lo largo de sus centros industriales y del paso de las líneas de conducción.

Cuenta con 49 contratos de servidumbre legal de paso y/o arrendamiento con ejidatarios, ejidos o particulares, así como convenios y planes de acción comunitaria en los ejidos y comunidades vecinas de los municipios de Manzanillo y Minatitlán en Colima; y Cuautitlán en Jalisco.

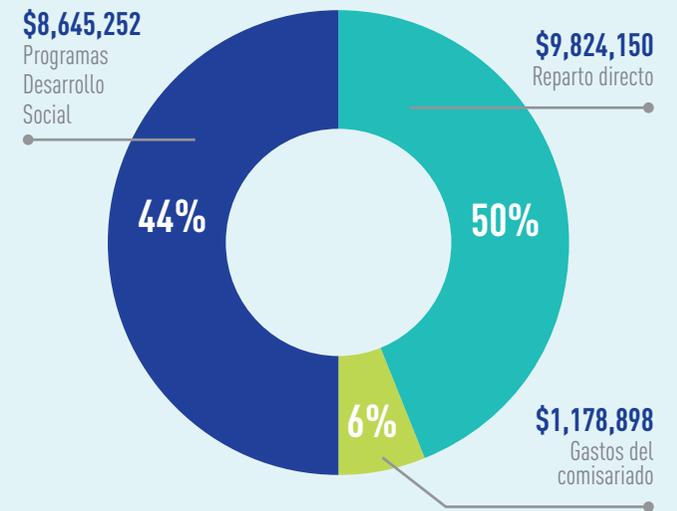
El ejido Ayotitlán, en el municipio de Cuautitlán de García Barragán, Jalisco, es con el que tenemos la relación comercial más importante:

Convenio T400, para la actividad minera, el cual se actualiza anualmente y se paga mensualmente de la siguiente manera:

Se paga mensualmente bancarizado de manera individual.



El Convenio 801 hectáreas, para depósito de estériles, se actualiza y paga anualmente de la siguiente manera:



Proyectos de acción comunitaria y desarrollo social



Nuestro plan de acción comunitaria se enfoca en las siguientes áreas; Educación, Salud, Cultura, Recreación y Deporte, Voluntariado, Apoyo en Infraestructura y Contribuciones ante Emergencias. Estos apoyos van directamente a los municipios de: Manzanillo, Minatitlán y Cuautitlán de García de Barragán.

A continuación, detallamos nuestros principales proyectos de acción comunitaria y desarrollo social.

APOYO DURANTE LA CRISIS SANITARIA DEL COVID-19.

La pandemia del COVID-19 causó mucho daño en nuestra sociedad, y nuestro deber como empresa líder de la región, no era otra que, apoyar a nuestra comunidad.



4,697,000 MXN

Fue la inversión destinada por parte de Peña Colorada al Conversión Centro de Rehabilitación (CARA) a Unidad de Atención Médica. Nuestro principal aporte fue para la conversión del Centro de Rehabilitación (CARA), este proyecto ha sido fundamental para mantener los niveles de contagio con mayor control y apoyar a la comunidad local.



340,000 MXN

Abarcaron los aportes financieros:

- » Apoyo económico a COPARMEX para brigadas de salud.
- » Apoyo al Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF Estatal) para programa alimenticio.



481,300 MXN

En donaciones con entregas de:

- » 150 overoles Tyvek a Secretaría de Salud.
- » 300 cubrebocas KN95 al Ayuntamiento de Colima.
- » 1,000 cubrebocas y 1,000 batas al IMSS Estatal.
- » 1000 despensas de productos básicos.
- » 200 overoles a secretaria de salud.
- » 100 cubrebocas, 4 termómetros y 5 caretas al Ayuntamiento de Minatitlán.

FUNCIONES DE AUTOCINE

Este programa social consiste en promover la cultura cinematográfica mediante un formato de proyecciones de películas **en las localidades vecinas**, que implementó en este 2020 un formato ajustado a las medidas preventivas de contagio, frente a la nueva realidad, en la modalidad para disfrutar de las películas desde la comodidad del automóvil.

Este año el programa incluyó:

- » Dos maratones de proyecciones de fin de semana: viernes, sábado y domingo.
- » Se proyectaron 3 funciones de diferente género; familiar, juvenil y terror.
- » Se obsequiaron palomitas y aguas de sabor para todos los participantes.
- » La convocatoria estuvo abierta al público en general, con un cupo para 80 vehículos, con cuatro personas máximo, por cada uno.

Nuestro alcance abarcó a la ciudad de Manzanillo, El Poblado Peña Colorada, la cabecera de Minatitlán y la ciudad de Colima.



PREMIOS PEÑA COLORADA

Este programa de desarrollo social hace reconocimiento a la excelencia académica de cada carrera de la Universidad de Colima.

La edición número 45 hizo entrega a la excelencia académica de cada carrera de nivel superior de dicha institución, para los egresados con más altos promedios, que incluye la entrega de un reconocimiento y un incentivo económico para cada uno de los 72 alumnos de la edición 2020, que sumó 11 mil pesos por estudiante realizado físicamente en cada plantel.

El 2020, el concepto del evento tuvo que ser transfor-



mado derivado de la pandemia, por lo que se realizó una ceremonia virtual en presencia del Director General de Peña Colorada, Arturo Tronco, y representantes de la Universidad de Colima, en la que los jóvenes se conectaron vía zoom junto con sus familiares y fueron homenajeados a través de videos y emotivos mensajes.

Los alumnos merecedores de los reconocimientos acudieron a las instalaciones universitarias, en donde se tomaron fotografías como parte memorable de la ceremonia de homenaje.



PROGRAMA BÉCALOS, FUNDACIÓN TELEVISI- PEÑA COLORADA

La entrega de esta beca económica es asignada a estudiantes de ingeniería de la Universidad Tecnológica de Manzanillo UTeM y del Instituto Tecnológico Nacional de México Campus Colima.

El ciclo 2020-2021 representa ya el segundo año de operación del programa. En esta edición, Peña Colorada hizo entrega de 121 becas para jóvenes estudiantes que consistió en:

- » Aportación económica mensual de la beca, durante todo el ciclo si los estudiantes mantienen sus calificaciones comprometidas.
- » Peña Colorada aporta \$720 mil pesos y la otra parte es aportada por la Fundación Bécalos con una suma equivalente de \$720 mil pesos.
- » Desde 2019, se han becado 241 estudiantes con este programa.
- » Los becarios de la UTeM cursan 1º, 2º, 3º, 4º y 5º año y, los becarios del IT cursan 2º, 3º, 4º y 5º año.

El alcance del programa incluye a estudiantes de ingeniería de la Universidad Tecnológica de Manzanillo y Tecnológico Nacional de México Campus Colima, con un impacto que beneficia a 241 familias (877 personas) en el Estado de Colima, quienes sufrieron una fuerte crisis derivada del paro de actividades necesario para frenar la propagación de la Covid-19, lo que llevó a que muchos jóvenes tuvieran que abandonar sus estudios por falta de recursos. La entrega de esta beca contribuyó a que estos estudiantes contaran con un apoyo adicional para sobrellevar esta situación.



VOLUNTARIOS PEÑA COLORADA

El programa de voluntariado de Peña Colorada está conformado por el personal interno y externo de Peña Colorada, quienes aportan su tiempo y colaboración activa en respuesta a convocatorias organizadas para beneficio de la sociedad vulnerable.

En 2020, se coordinaron dos actividades de voluntariado, dirigidas a reconocer al personal que ha estado al frente, en la primera línea de apoyo durante la pandemia.

El grupo de voluntarios acudió a la clínica #19 del IMSS en Manzanillo y a la clínica #1 del IMSS en Villa de Álvarez para hacer entrega de 500 “box lunch” y un obsequio para médicos, enfermeros, camilleros, enfermeros y personal staff, visitándose las clínicas ubicadas en Manzanillo y Villa de Álvarez, Colima.



PROYECTOS ADICIONALES EJECUTADOS DURANTE EL 2020, EN LOS DIFERENTES MUNICIPIOS DE IMPACTO

CUAUTILÁN

- » Apoyo económico para conformación de brigada contra incendios.
- » Entrega de 1,000 despensas de productos básicos.

AYOTILÁN

- » Entrega de 270 toneladas de fertilizante a ejidatarios.

LAS PESADAS

- » Colocación de equipo de bombeo y tubería para agua potable.

MINATILÁN

- » Apoyo económico para conformación de brigada contra incendios.
- » Entrega de 50 toneladas de fertilizante a productores de maíz.
- » Remodelación de cuartel de Protección Civil Municipal.
- » Entrega de radios digitales de comunicación a Protección Civil Municipal.
- » Reparación y habilitación de caminos saca cosechas.
- » Entrega de 3,000 bolos de dulces navideños.
- » Entrega de 100 cubrebocas, 4 termómetros y 5 caretas al Ayuntamiento.

LA ASTILLA

- » Remodelación iglesia de la comunidad.

PATCAJO

- » Apoyo económico para la construcción de un represo de agua.
- » Entrega de cubetas de pintura para iglesia y casa ejidal.

EL ARRAYANAL

- » Pago por Servicios Ambientales de 500 Has.

MANZANILLO

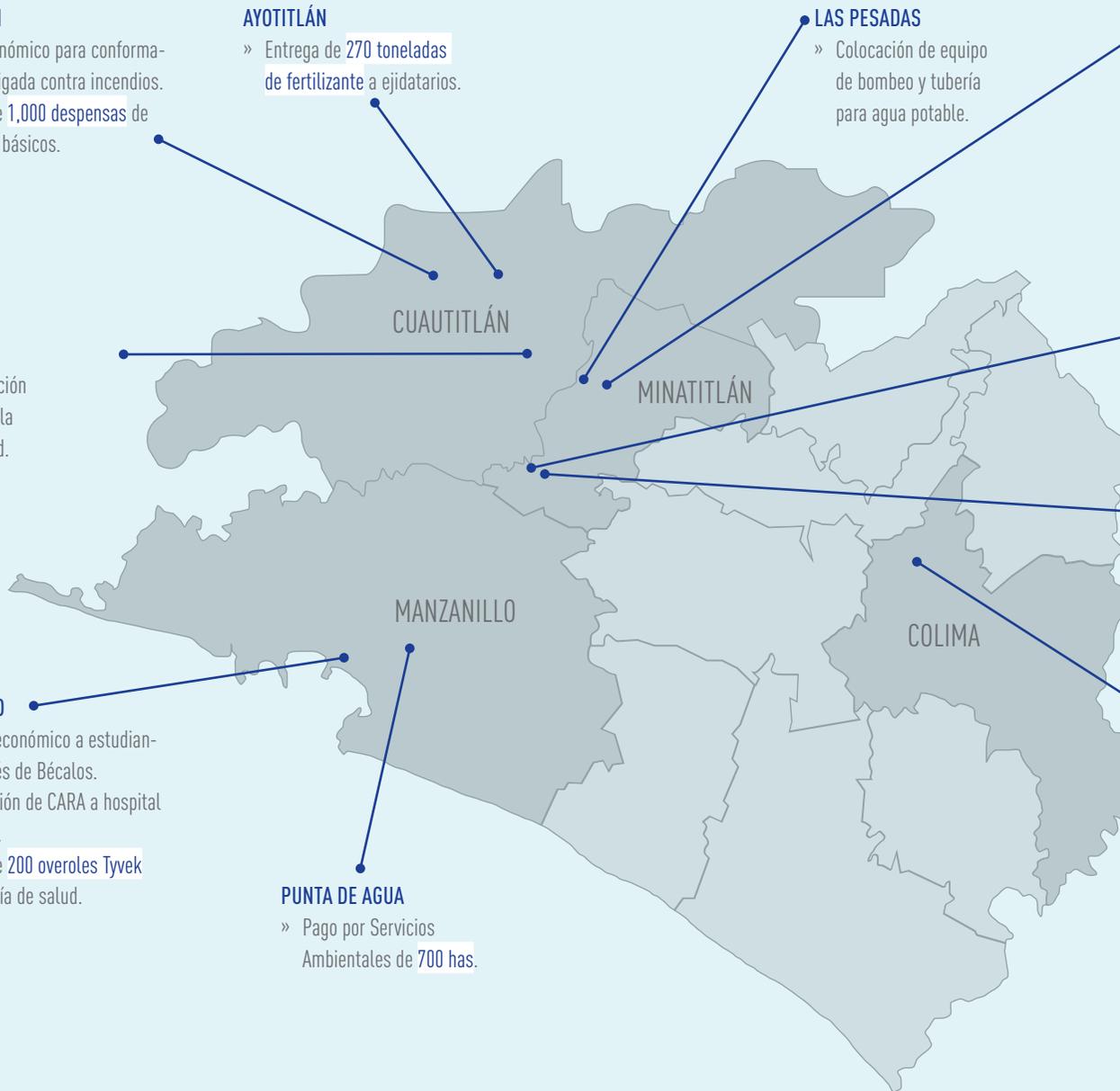
- » Estímulo económico a estudiantes a través de Bécados.
- » Reconversión de CARA a hospital por COVID.
- » Entrega de 200 overoles Tyvek a Secretaría de salud.

PUNTA DE AGUA

- » Pago por Servicios Ambientales de 700 has.

COLIMA

- » Premios Peña Colorada, estímulo económico a estudiantes.
- » Entrega de 150 overoles Tyvek a Secretaría de Salud.
- » Apoyo económico a COPARMEX para brigadas de salud.
- » Entrega de 300 cubrebocas KN95 al Ayuntamiento de Colima.
- » Entrega de termómetro infrarrojo a Donadores Compulsivos A.C.
- » Entrega de 1,000 cubrebocas y 1,000 batas al IMSS Estatal.
- » Apoyo económico al DIF Estatal para programa alimenticio.



ACTIVIDADES DE DESARROLLO SOCIAL INTERNO

Como parte del programa de Desarrollo Social, se realizaron actividades adaptadas a la nueva normalidad con un nuevo formato, esto con el fin de apoyar a la diversidad de actividades disponibles y trabajar a mejorar la salud mental.

Los eventos dejaron de realizarse físicamente y de forma masiva, para transformarse a eventos por medios digitales y a distancia.

Año con año, la empresa realiza actividades dirigidas para su personal y sus familiares. El 2020, siendo un año diferente, nos llevó a reorientar el concepto, por lo que se realizaron varias actividades que se acoplaron al entorno de la “nueva realidad”. El alcance del programa de eventos se enfoca al personal fuera de convenio, y se integró por:

- » **Concurso Tik Tok del Día del Niño**, en el que los hijos, sobrinos, nietos y hermanos de los trabajadores subieron a redes sociales sus videos y nos enseñaron como adoptar las medidas de prevención de contagios en casa.
- » **Festejo del Día de las Madres**, en el que se entregaron a nuestras compañeras obsequios para disfrutar con su familia y agradecer la gran labor que hacen para su familia, sus áreas de trabajo y para ellas mismas. A esta actividad también se sumó la creación de un video con fotografías de las mamás de todo el personal y mensajes de cada uno con felicitaciones.
- » **Reto Día del Padre**, en el que nuestros compañeros en compañía de sus hijos y nietos llevaron a cabo una serie de retos en la que mostraron cómo cuidaban de su salud ejercitándose y manteniendo un estilo de vida saludable durante la pandemia.
- » **Trivia Día del Minero**, en esta actividad el personal interno participó contestando durante una semana una serie de preguntas sobre datos curiosos de Peña Colorada, al final se realizó un sorteo entre el personal que más trivias acertó.
- » **Concurso Calaveritas Literarias**, donde los pequeños de casa se disfrazaron y recitaron las calaveritas que realizaron bajo su autoría, cada uno subió su video y entró a la rifa de varios premios.
- » **Reconocimientos por antigüedad**, como cada año, se entregaron 73 reconocimientos al personal con 25 a 45 años de antigüedad en la empresa, el cual fue entregado de forma individual en sus hogares y celebrado a través de una ceremonia virtual.
- » **Entrega de paquete asador y presentes navideños**, se realizó la entrega de un paquete de alimentos y algunos obsequios a todo el personal interno, para que disfrutaran en compañía de su familia durante la época navideña.



Generando valor para nuestros grupos de interés

Siendo **Peña Colorada** la principal empresa productora de mineral de hierro y contar con los yacimientos más importantes de éste en el país, nos ubica en asegurar una gestión de operaciones responsables, eficientes y sustentables, para impactar positivamente en nuestros principales grupos de interés. En el camino de esta premisa, el trazo de nuestros 45 años de de operaciones, los hemos enfocado en contribuir al desarrollo de los territorios en donde trabajamos, a través de la generación de empleo, la contratación de proveedores locales y la contribución a nuestras comunidades.

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

Aún en el contexto de las dificultades económicas causadas por la pandemia del COVID-19, en la empresa nos comprometimos a cumplir nuestros objetivos de mantener la operación, retener a nuestros colaboradores y contratistas y apoyar a nuestras comunidades durante los difíciles momentos vividos en el periodo.



283.71 MM USD

fue nuestro valor distribuido para el 2020, lo que representó una baja del 9.15% respecto del 2019.



11.69 MM USD

sumó el aporte para nuestros trabajadores en sus salarios, prestaciones y capacitaciones.



9.87%

fue el alza del valor de los sueldos y prestaciones entre los años 2019 y 2020.



16 MMUSD

representó la suma de nuestros principales CAPEX, para el 2019, destinados a la compra de equipamiento para movimiento de material requerido en el plan de minado.



12.8 MMUSD

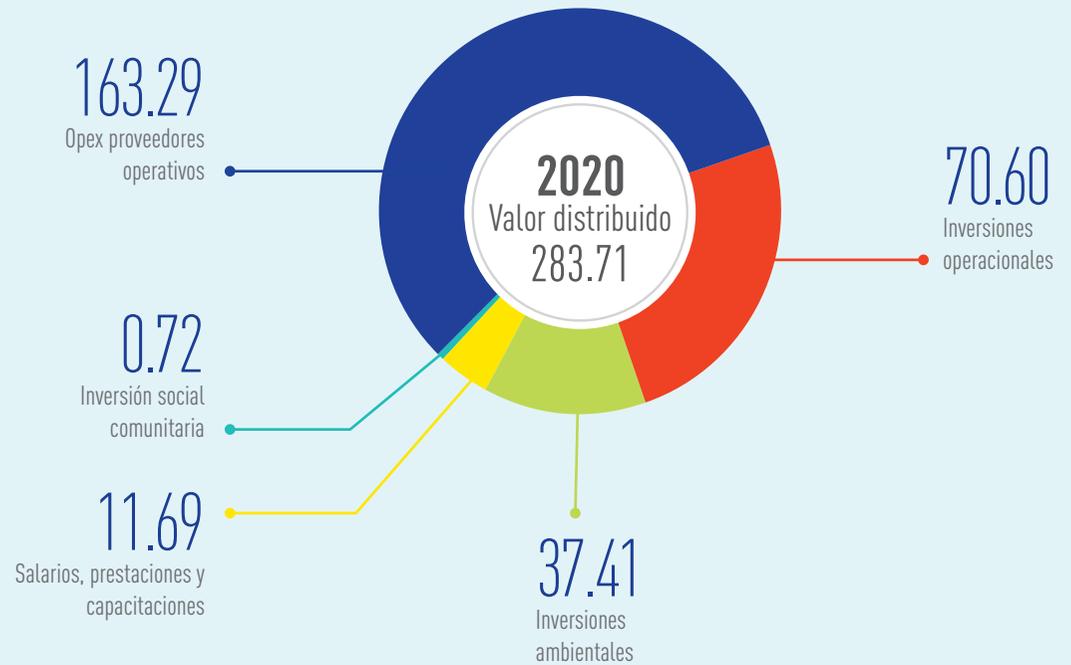
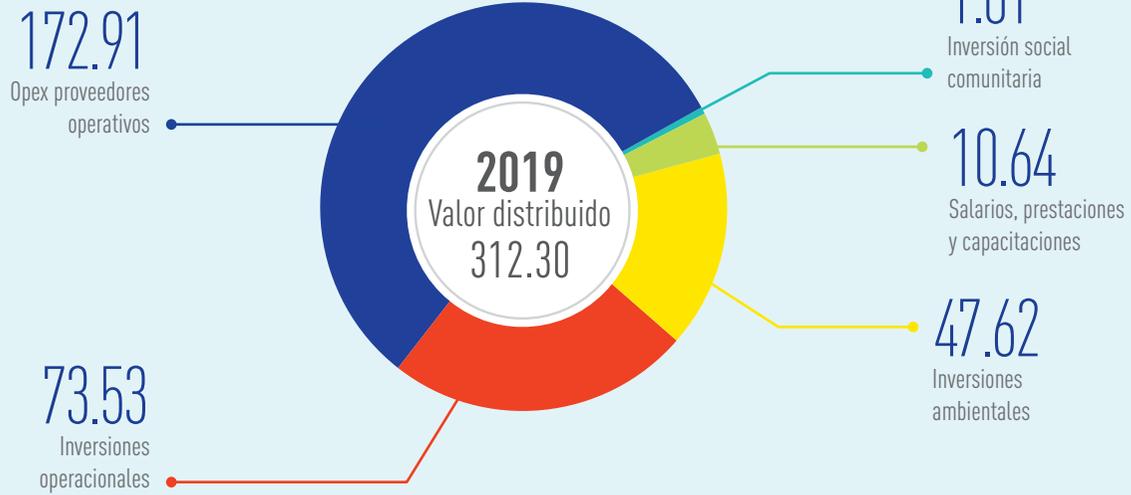
sumó la inversión como parte del plan de cierre seguro y estable de la presa Las Guásimas.



163.29 MMUSD

fue el monto destinado para el pago a nuestros proveedores operativos durante el 2020.

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (VED)



UNA CADENA DE ABASTECIMIENTO CON ALTOS ESTÁNDARES

En Peña Colorada, el rol de nuestra cadena de proveedores es relevante para poder lograr nuestro propósito de transformación en equilibrio, por lo que su adhesión de todos ellos para asumir nuestros valores y objetivos de calidad, seguridad y medio ambiente es una premisa fundamental.



3,000

puestos indirectos, para generar al desarrollo de la sociedad, fue la contribución en nuestra cadena de abastecimiento.



35.6%

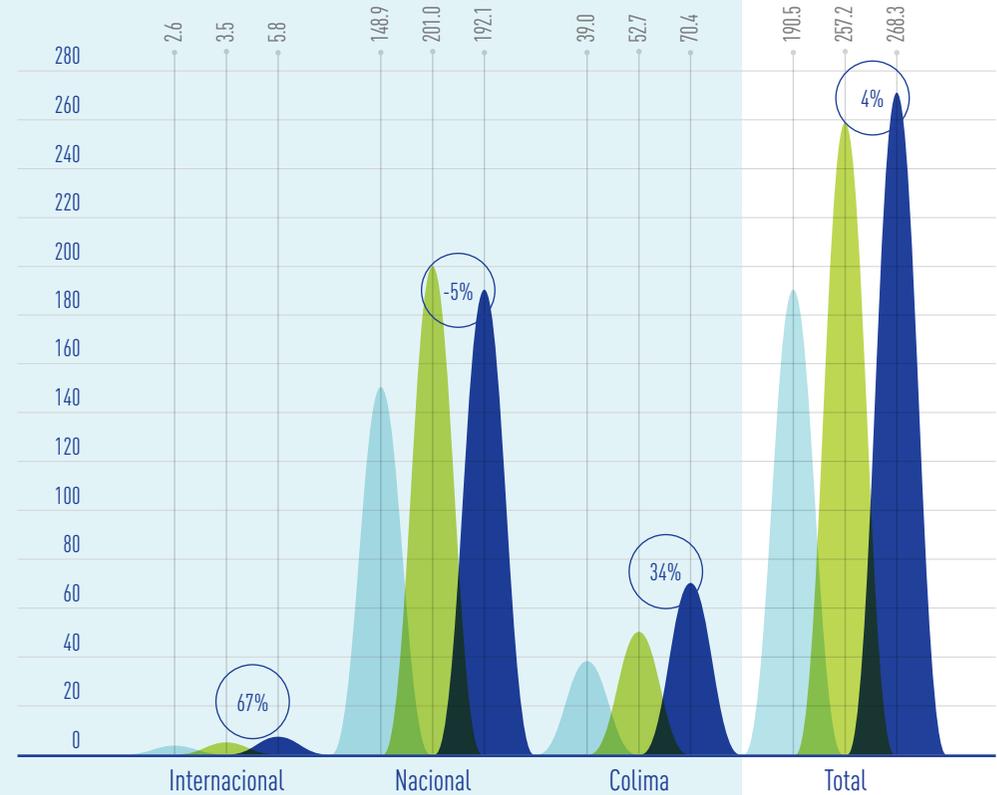
del presupuesto de abastecimiento para el 2020 se desembolsó a proveedores del Estado de Colima.

Variación 19-20 (%)

-
- 2018
- 2019
- 2020

Gasto de la empresa durante el 2020

Desglose del gasto por origen del proveedor MM USD





Desglose de compras y servicios para el Estado de Colima durante el 2020

Montos presentados en Millones USD

Municipio	2018				2019				2020			
	Compras	Servicios	Totales	% Total	Compras	Servicios	Totales	% Total	Compras	Servicios	Totales	% Total
Armería	\$0.01	\$0.03	\$0.03	0%	\$0.01	\$0.02	\$0.03	0%	\$0.01	\$0.03	\$0.04	0%
Colima	\$2.20	\$13.76	\$15.95	41%	\$2.33	\$9.40	\$11.73	28%	\$1.61	\$7.02	\$8.63	24%
Comala	\$0.01	\$-	\$0.01	0%	\$0.02	\$-	\$0.02	0%	\$0.01	\$-	\$0.01	0%
Coquimatlán	\$0.00	\$0.07	\$0.07	0%	\$-	\$0.03	\$0.03	0%	\$-	\$0.03	\$0.03	0%
Cuauhtémoc	\$0.04	\$1.02	\$1.06	3%	\$0.03	\$1.38	\$1.41	3%	\$0.01	\$0.88	\$0.89	3%
Manzanillo	\$2.48	\$4.72	\$7.20	19%	\$3.11	\$5.06	\$8.17	19%	\$2.58	\$4.58	\$7.16	20%
Minatitlán	\$-	\$9.86	\$9.86	26%	\$0.00	\$14.07	\$14.07	33%	\$0.00	\$13.68	\$13.68	38%
Tecomán	\$0.00	\$0.01	\$0.01	0%	\$0.01	\$0.03	\$0.04	0%	\$-	\$0.02	\$0.02	0%
Villa de Álvarez	\$0.10	\$4.28	\$4.38	11%	\$0.07	\$6.56	\$6.63	16%	\$0.05	\$5.12	\$5.17	15%
Total	\$4.84	\$33.74	\$38.58	100%	\$5.58	\$36.55	\$42.13	100%	\$4.27	\$31.35	\$35.62	100%

Gobierno y Transparencia

En **Peña Colorada** trabajamos con altos estándares éticos y de probidad, los cuales se promueven a partir de un Código de Conducta y una Política de Conducta Empresarial, en donde se realizan auditorías y capacitaciones para garantizar la mitigación y prevención del riesgo, por ejemplo, de conductas como soborno y corrupción.

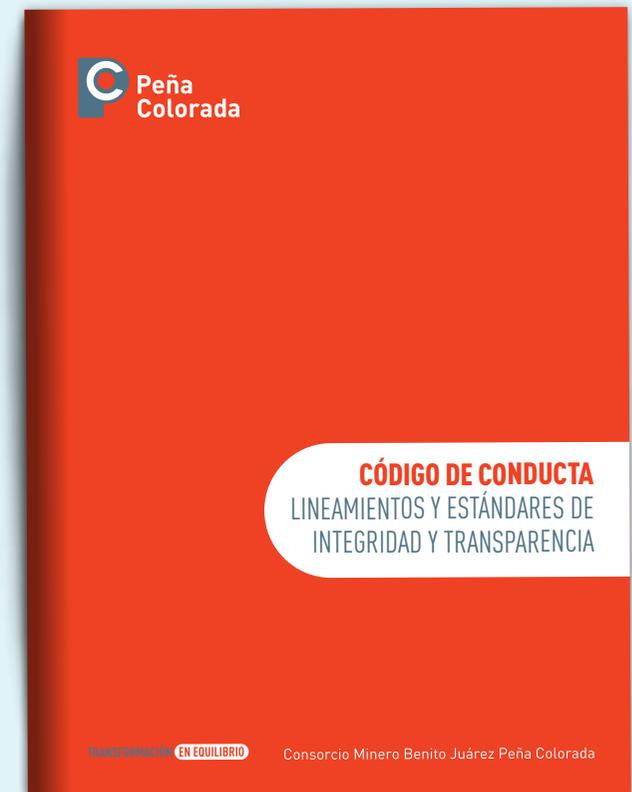
Código de conducta

La compañía ha adoptado un Código de Conducta incorporando las directrices y estándares de integridad y transparencia que aplica a todos los empleados, cualquiera sea su jerarquía y especialidad. Este documento informa sobre el debido comportamiento en temas como:

- » Conflicto de intereses
- » Obsequios y atenciones
- » Privacidad de datos
- » Seguridad de la información
- » Uso de información privilegiada
- » Competencia justa, honesta y transparente
- » Incentivos comerciales
- » Prohibición de sobornos

Adicionalmente, la compañía fija disposiciones para la correcta ejecución de los procesos de abastecimiento de productos y servicios, aplicables a las firmas con las que se mantienen relaciones comerciales.

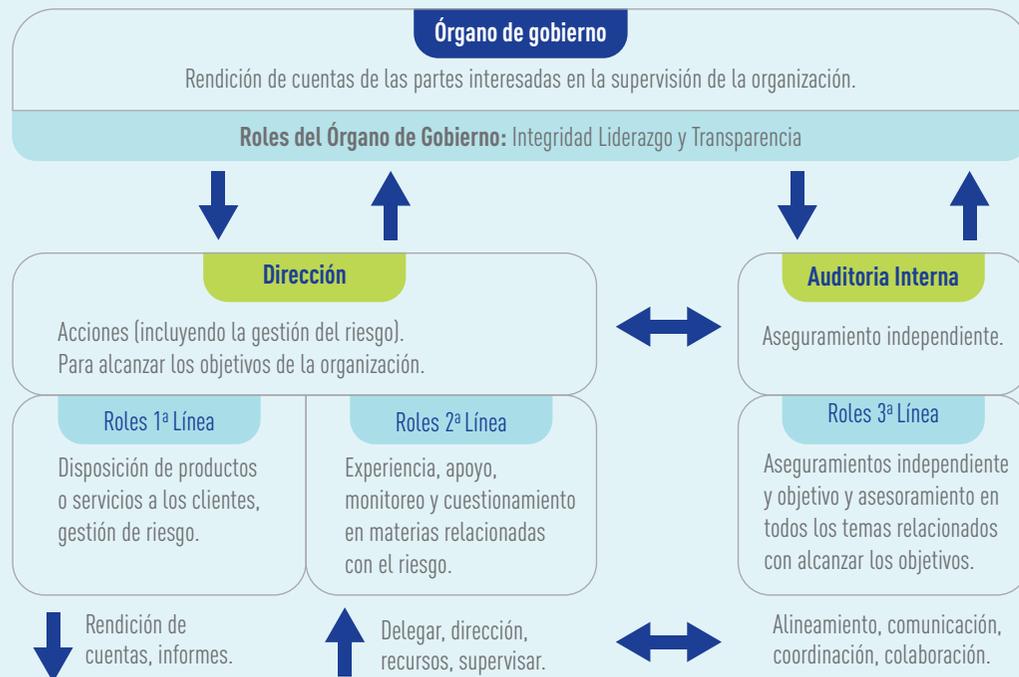
Durante 2020, el Código de Conducta fue actualizado en función de las últimas tendencias.



Auditoría interna

Peña Colorada tiene un área de auditoría interna que reporta directamente al Consejo de Administración y a las áreas de auditoría interna de las empresas accionistas. Esta área asegura la efectividad de los controles internos de los procesos, administración de riesgos y gobierno corporativo.

NIVELES DE CONTROL QUE EXISTEN EN PEÑA COLORADA



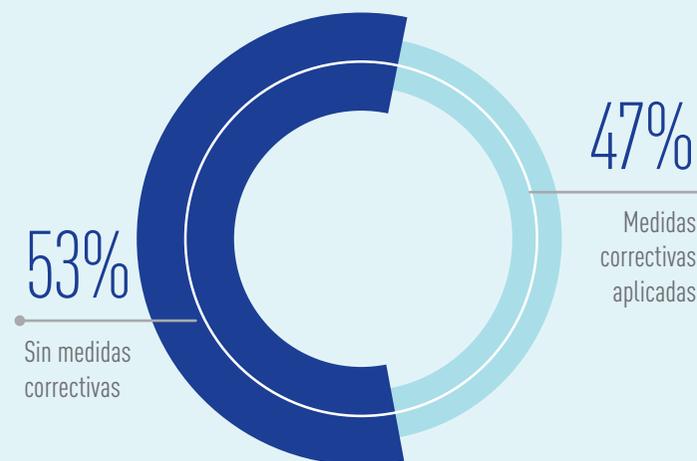
PROVEEDORES DE ASEGURAMIENTO EXTERNO

En el **100% de las auditorías realizadas durante 2020, se derivaron recomendaciones de mejora a los controles con impacto a la 1er y 2da línea de defensa**, lo cual ha favorecido al ambiente de control interno de la empresa. Además, Peña Colorada establece y alienta el uso anónimo de la “Línea Transparente”, poniendo a disposición del personal propio y externo la casilla de correo electrónico auditoriaresponde@pcolorada.com, el teléfono 001-855-566-8238 y su portal www.pcolorada.com/lineatransparente, para reportar situaciones contrarias a la conducta esperada de todos los empleados en la empresa. Tanto la identidad de la persona que denuncia un hecho como el hecho en sí mismo son tratados en forma estrictamente confidencial, en la medida que la legislación aplicable lo permita. También es posible realizar denuncias anónimas. El área de Auditoría Interna, es independiente de todas las áreas operativas, analiza todas las denuncias recibidas y es supervisada por el Consejo de Administración y las áreas de auditoría interna de accionistas.

Peña Colorada adopta todas las medidas necesarias para evitar represalias contra quienes usan la Línea Transparente de buena fe.

47% de los reclamos analizados en 2020, derivaron en medidas correctivas correspondientes por parte de la administración.

RECLAMOS ANALIZADOS 2020



Llama gratis
001-855-566-8238

CONTÁCTANOS:
La línea es totalmente anónima y confidencial
auditoriaresponde@pcolorada.com
www.pcolorada.com/lineatransparente

Conducta Empresarial

Peña Colorada cuenta con una Política de Conducta Empresarial que establece como objetivo prevenir y mitigar los riesgos de soborno y corrupción. Así mismo Peña Colorada diseñó e implementó un Programa de Cumplimiento que involucra a todos los empleados con el propósito de promover las mejores prácticas en materia anticorrupción, fomentar una cultura ética y transparente, así como también sobre las relaciones con clientes, proveedores, y otros terceros relacionados.

ACTIVIDADES PREVENTIVAS QUE INCLUYE EL PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO

- » Evaluación de riesgos
- » Normativas
- » Asesoramiento
- » Comunicación
- » Capacitación
- » Certificaciones
- » Terceros relacionados
- » Monitoreo y auditoría
- » Disciplina
- » Remediación
- » Comparación (benchmarking) con las mejores prácticas corporativas

El Código de Conducta y la Política de Conducta

Empresarial de Peña Colorada definen claramente que cualquier pago indebido está estrictamente prohibido y no será tolerado; también incluye pautas específicas con respecto a la debida diligencia al contratar representantes que actúen en nombre de Peña Colorada. Las contribuciones benéficas y los gastos de hospitalidad a terceros (comidas, obsequios y viajes de negocios), tanto para personas naturales como de instituciones públicas, están regulados por procedimientos internos. Los pagos de facilitación están prohibidos. Peña Colorada fomenta la participación de todas las áreas de la compañía, enfatizando la importancia de consultar en caso de situaciones ambiguas o señales de advertencia detectadas.

La capacitación y las comunicaciones son pilares del Programa de Cumplimiento; y esto se demuestra mediante un programa obligatorio de capacitación en línea y presencial al personal. La capacitación anticorrupción también incluye a terceros como parte del proceso de debida diligencia, para delinear las expectativas de Peña Colorada con respecto al cumplimiento de las regulaciones de nuestra compañía.



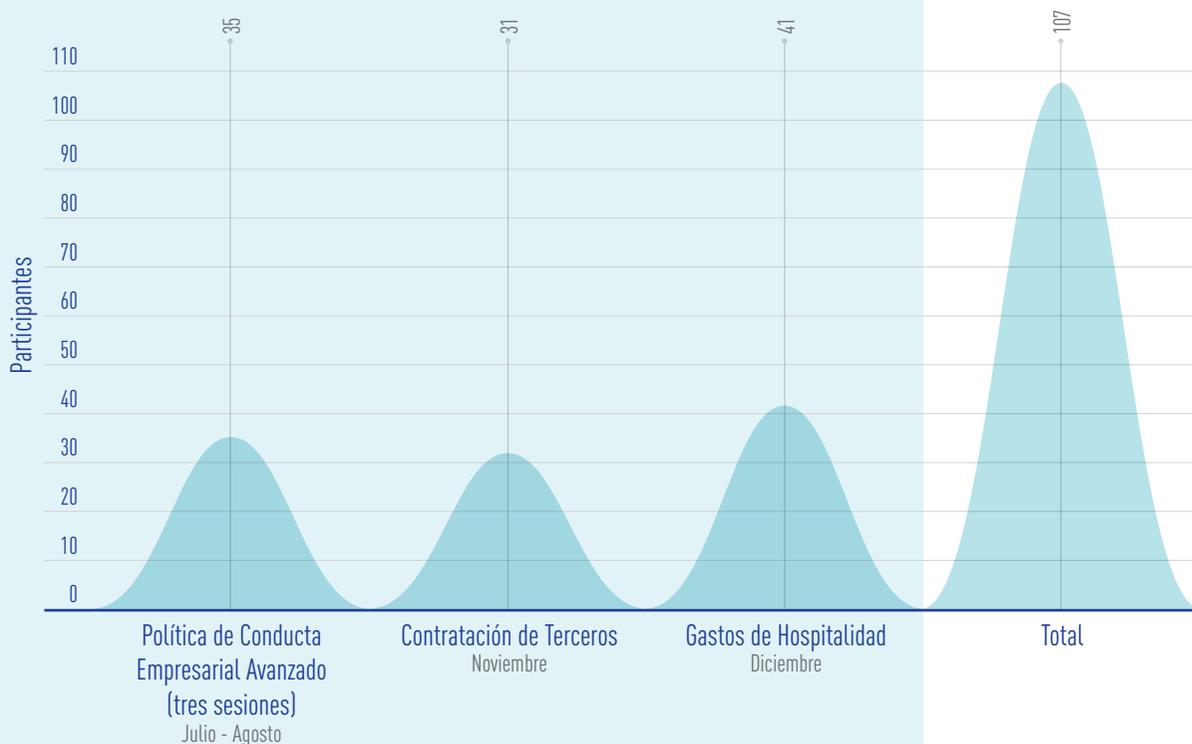
A continuación, se dan a conocer las cifras de capacitación otorgada en materia de Política de Conducta Empresarial:

A su vez, durante el 2020, se actualizaron las siguientes normas con la finalidad de transparentar las relaciones de hospitalidad y pagos permitidos con terceros.

- » Política de recepción y entrega de obsequios (de/a funcionarios públicos y personas privadas) - (agosto).
- » Gastos de Alojamiento y Viajes de Negocios de Terceros (funcionarios públicos y personas privadas) - (agosto).
- » Comidas de Cortesía para Terceros (funcionarios públicos y personas privadas) - (agosto).
- » Política de Contratos y Convenios sobre Inmuebles (actualización - julio).

En lo correspondiente a la contratación de terceros de alto riesgo, durante el 2020 se tuvieron 73 (vs. 63 en 2019) prestadores de servicios sujetos a verificaciones de integridad en materia de corrupción.

CAPACITACIÓN OTORGADA EN MATERIA DE POLÍTICA DE CONDUCTA EMPRESARIAL



Acerca de este reporte

Publicamos por tercera vez nuestro reporte de sustentabilidad, el cual brinda información sobre los impactos económicos, sociales y ambientales de nuestra operación, y cómo a través de la gestión de estos ejes se genera valor hacia los grupos de interés, con un enfoque en nuestro nuevo propósito como empresa minera, transformar nuestra naturaleza en equilibrio para la producción de acero.

Para su elaboración, se utilizó como guía la última versión del Global Reporting Initiative (GRI), la organización más importante a nivel mundial en el apoyo y estandarización en la elaboración de reportes de sustentabilidad.

Este reporte se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de la guía GRI Standards. Para la elaboración del reporte se consideró el periodo calendario desde el 1º de enero al 31 de diciembre de 2020. El ejercicio de reportar será de manera anual.

Se consideran para el contenido de este reporte las operaciones de la mina, planta de beneficio y planta peletizadora.

Para cualquier comentario respecto a este reporte se puede comunicar a la siguiente dirección de correo electrónico: comunicaciones@pcolorada.com

Indicadores GRI estándar

Perfil de la Organización		Página / observación
102-1	Nombre de la organización	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	
102-3	Ubicación de la sede	Av. del Trabajo 1000 Tapeixtles, Manzanillo, Colima
102-4	Ubicación de las operaciones	
102-5	Propiedad y forma jurídica	
102-6	Mercados servidos	
102-7	Tamaño de la organización	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	
102-09	Cadena de suministro	
102-10	Cambios significativos en la organización	
102-11	Principio o enfoque de precaución	
102-12	Iniciativas externas	
Estrategia		
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	
Ética e integridad		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	

Gobernanza		
102-18	Estructura de gobernanza	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	
Participación de los grupos de interés		
102-40	Lista de grupos de interés	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	
Prácticas para la elaboración de informes		
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	
102-47	Lista de temas materiales	
102-48	Reexpresión de la información	No han habido cambios en la elaboración del reporte 102-49
102-51	Fecha del último informe	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	
102-54	"Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI"	
102-55	Índice de contenidos GRI	
102-56	Verificación externa	

GRI 201: Desempeño económico

103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
201-1	Valor económico directo generado y distribuido

GRI 204: Prácticas de adquisición

204-1	Proporción de gasto en proveedores locales
-------	--

Desempeño ambiental

103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes

GRI 301: Materiales

301-1	Materiales utilizados por peso o volumen
-------	--

GRI 302: Energía

302-1	Consumo energético dentro de la organización
302-3	Intensidad energética
302-4	Reducción del consumo energético

GRI 303: Agua y efluentes

303-1	Interacción con el agua como recurso compartido
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
303-3	Extracción de agua
303-4	Vertido de agua
303-5	Consumo de agua

GRI 304: Biodiversidad

304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad
304-3	Hábitats protegidos o restaurados
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

GRI 305: Emisiones

305-1	Emisiones directas GEI (alcance 1)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire

Efluentes y residuos

306-1	Vertidos de agua en función de su calidad y destino
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación
306-3	Derrames significativos
306-4	Transporte de residuos peligrosos

GRI 401: Empleo

103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

GRI 402: Relaciones Trabajador-Empresa

402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales
-------	---

GRI 403: Salud Y Seguridad en el trabajo

103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes
403-3	Servicios de salud en el trabajo
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores
403-9	Lesiones por accidente laboral

GRI 404: Desarrollo y capital humano

103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
404-1	Media de horas de formación al año por empleado
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

GRI 406: No discriminación

406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas
-------	--

GRI 413: Comunidades locales

103-1	Explicación del tema material y su cobertura
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales



www.pcolorada.com    

