

Comunidad de Peña Colorada renueva su compromiso con la seguridad

“¿Qué haces tú por la seguridad?”

El pasado 28 de abril, durante la conmemoración del **16° Día de la seguridad, salud e higiene industrial**, la comunidad de Peña Colorada se reunió en la Cancha Techada de El Poblado para renovar el compromiso, como individuos y como equipo, con la seguridad de todos, pues en la empresa ¡la seguridad es un principio!

Esta conmemoración tuvo un sentido solemne, ya que, después de 15 años, y habiendo sucedido el lamentable accidente fatal en las instalaciones de la empresa; la imagen del compañero finado, **Leobardo Carrasco**, quien era contratista, estuvo presente en el escenario; iniciándose el evento con un minuto de silencio en su memoria.

Arturo Tronco, director General de Peña Colorada, presentó los próximos retos en materia de seguridad para la organización, enfatizando que un primer paso importante es recobrar el ánimo “confiar en que trabajamos en una empresa segura”, ya que producto de la ardua investigación realizada tras la fatalidad, se tiene la certeza de que nuestro sistema de seguridad funciona, aunque siempre hay áreas de mejora.

“Confiar en que trabajamos en una empresa segura”.

Arturo Tronco

En el marco del Día de la seguridad, salud e higiene industrial, se plantearon nuevos retos que implican el liderazgo decidido de toda la estructura organizacional.



“Usemos la memoria de Leobardo como un punto de inflexión para realmente renovar nuestro sistema de seguridad y hacer viva la visión que tenemos de seguridad”, dijo en un emotivo mensaje, en el que también instó a cada uno de los colaboradores a preguntarse “qué haces tú por la seguridad; qué puedes hacer por la seguridad”, y asumir el compromiso de hacerlo, pues para obtener mejores resultados se necesita de todas las personas que integran la empresa.

Antes, cada uno de los directores de las distintas áreas de la empresa, compartió los avances y retos en materia de seguridad. **Gustavo Meade, director de Recursos Humanos**, destacó la importancia del informe realizado sobre la fatalidad pues “entre más datos tengamos para analizar el accidente, podemos prevenir”.

Antonio Aguilar, director de Beneficio, enfatizó la importancia de ser firmes al momento de identificar tareas no seguras: “todos somos líderes, apliquemos el liderazgo valiente”, dijo; por su



parte, **Juardith Moncada, director de Minas** reiteró la tolerancia cero a la inseguridad, a la exposición al riesgo, a los actos inseguros: “la pregunta es qué vas a hacer tú para que nadie más se lastime”.

A su vez, **Sergio Villa, gerente de Mantenimiento en Peletizado y Crystopher Pérez, gerente de Proyectos en Presas**, coincidieron en que todos debemos minimizar los riesgos: “no importa el color del casco, la seguridad debe ser nuestra prioridad”; y finalmente, **Jorge Torres, director de Administración y Finanzas**, lanzó el reto de analizar las áreas de oportunidad en el sistema de seguridad: “hay que desafiar lo que ya tenemos; es la única forma para mejorar”.

En la primera parte de la conmemoración se realizó un panel de reflexión con **Dante Esparza, Héctor Martínez, Verónica Chávez y Saúl Figueroa**, quienes explicaron y analizaron los protocolos aplicados en la fatalidad, además de compartir con los colaboradores de la empresa los retos que planteó esta experiencia.

**¡En Peña Colorada, la seguridad es un principio!
Todos comprometidos, controlando y mitigando la exposición al riesgo, en un clima de apertura, inclusión, respeto y colaboración, con rumbo hacia la excelencia en seguridad.**

“No importa el color del casco, la seguridad debe ser nuestra prioridad”.

Dante Esparza, jefe de Seguridad, apuntó que la prevención debe ser un compromiso permanente: “todos asumir nuestro compromiso con la seguridad en cada momento y en cada acción; se lo debemos a nuestro compañero”; por su parte, **Héctor Martínez, jefe Salud, Higiene y Bienestar**, explicó cómo se reacciona desde su área ante un accidente o fatalidad, como en este caso, que se activaron protocolos con la brigada de la empresa contratista y con la de Peña Colorada.

A su vez, **Verónica Chávez, jefa de Sustentabilidad en Minas** señaló

que se formó, inmediatamente después del accidente, una comisión para investigar lo sucedido, y ahora con los resultados se comienzan a implementar acciones para que no se vuelva a repetir; y finalmente, **Saúl Figueroa, gerente de Presas y Líneas de Conducción**, compartió las implicaciones que tiene un accidente fatal en el clima laboral, por lo que es importante “recuperar paulatinamente la confianza en el sistema de seguridad de la empresa”.

Al inicio del evento se proyectó un video de uno de nuestros accionistas, ArcelorMittal, sobre el impacto que puede tener un accidente en la vida de las personas y sus familiares; el mensaje fue firme: la permisividad influye en la comisión de accidentes, por eso es importante el liderazgo valiente en la disminución y eliminación de riesgos.

16° Día de la Seguridad

Testimonios clave de Arturo Tronco, Director General de Peña Colorada



Peña Colorada hoy es diferente.

Tenemos que evolucionar y adaptar la empresa y nuestro sistema de seguridad a la nueva realidad de Peña Colorada.

Somos una empresa diversa en perfiles, en carreras, en áreas, pero no hemos sido lo suficientemente rápidos para adaptar nuestro sistema de gestión de seguridad, que sí tiene una muy buena visión, que nos tiene que incluir a todos, con las diferencias que tenemos en edad y en expectativa.

Tengamos en mente que hoy ésta es la nueva Peña Colorada.

Tenemos la labor de adaptar seguramente no solo los temas de salud, de seguridad, de medio ambiente; sino el resto de los temas de la gestión en general.

Debemos plantearnos todos, la pregunta: ¿qué hemos hecho nosotros en nuestras áreas para tener un sistema de seguridad interdependiente, pero que nos considere a todos?

Tenemos una historia de logros en seguridad. Llevamos más de 14 años sin que tuviéramos una fatalidad. Fallamos. Algo nos faltó. Genuinamente considero que el



sistema y la cultura de seguridad que tenemos es buena. Y, ésta misma, con ciertos retoques, nos va a sacar adelante.

Lo que tenemos que hacer es apuntalar los temas que ya son

de nuestro conocimiento que no nos gustaron, que dejamos de hacer y, sobre nuestra plataforma de seguridad, hacer algo nuevo y mejor que garantice que no volvamos a tener un evento desafortunado.



Estas son mis lecciones aprendidas, pero cada quien debe de tener las suyas.

1 Primero que todo, me quedo satisfecho del análisis que hicimos del incidente.

El análisis del incidente está disponible para quien quiera consultarlo; es un reporte de casi 200 hojas. Lo tuvimos listo casi a los dos días de haber ocurrido el accidente. Lejos de presumir que consta de 200 hojas, lo valioso está en el profundo análisis que logramos. Ese análisis nos dice muchas cosas que hicimos bien; pero también se reconoce que hubo cosas que se dejaron de hacer o que se pudieron hacer mejor.

Los análisis de incidentes y accidentes que hacemos son buenos y pueden ser la piedra angular para lo que viene adelante. Algo nos falló. Teníamos 15 años sin una fatalidad. Genuinamente creo que el sistema y la cultura de seguridad que tenemos es buena. Y esa misma con ciertos retoques nos va a sacar adelante.

2 Tenemos procesos o áreas con bajo control y en lugar de señalar qué áreas son, ustedes conocen mejor cuáles son.

Son cosas que hoy tienen bajo control que no necesitan la señal del director. El equipo directivo estamos tratando de detectarlas y de hacer un plan y viene desde el área de minas, el área de presas y peletizado.

3 El tercer tema de lección aprendida es el de orden y limpieza.

La considero personal, porque quienes me conocen mejor saben que me molesta, porque se trata de un tema de valores. Fuimos tolerantes a que en ese sitio no hubiera orden y limpieza. Premiar y desincentivar cuando no se cumplen los temas de orden y limpieza.



NUESTRA VISIÓN DE SEGURIDAD

“**¡En Peña Colorada, la seguridad es un principio!**
Nuestro **compromiso** es eliminar o controlar la exposición al riesgo, en un entorno **incluyente** y colaborativo hacia la excelencia en seguridad.”



4 Cuarta lección que tengo de este incidente y creo que es de las más importantes, es el tema que somos más quienes estamos buscando cómo remediar las áreas de oportunidad.

Me siembra esperanza identificar que son más quienes expresan su solidaridad y compromiso señalando que vamos adelante; a darle la vuelta a esta situación.

Todos tenemos que ayudar a recobrar la tranquilidad de que estamos en una empresa segura; tenemos que trabajar, sépanse que es más la gente que se quiere acercar a ayudar que los que pudieran estar ganados por el desánimo. **Que sea un punto de inflexión para que sea un verdadero cambio para la seguridad.**

Si nos apegamos a estas iniciativas ya implementadas y, que considero que son fáciles vamos a salir adelante y son:

- 1 **Liderazgo Valiente.**
- 2 **Un sistema de seguridad interdependiente,** es decir: cuidarnos todos.
- 3 **Capacitación;** si no estamos dando la capacitación correcta, si ustedes se sienten en peligro porque no hemos sido lo suficientemente enfáticos o precisos en capacitar, señálenlo, porque genuinamente creo que la capacitación es la principal herramienta para estar a salvo.
- 4 **Protocolos y procedimientos,** quedé tranquilo de que había ciertos protocolos y procedimientos implementados, mejorables sin duda, había capacitación tal vez no la intensiva, pero estoy convencido que si capacitamos y seguimos protocolos y procedimientos vamos a ser una empresa que vamos a recobrar la confianza en nuestro sistema de seguridad.
- 5 **Las reglas que salvan vidas ;** probablemente las tengamos que repasar para al menos asegurar esto que hoy nos falló.
- 6 **Mitigación de riesgos;** controlarlos o eliminarlos, tenemos que ponernos en situaciones libres de riesgo.

Si hay algo que estuvo de parte de nuestro compañero **Leobardo**, fue ayudar un poco él mismo en ponerse a salvo, pero el error nuestro es que no pusimos barreras; fuimos tolerantes y se puso por lo tanto en una situación de riesgo. Pero si nosotros hubiéramos sido más enfáticos



Les pido a todos que apliquemos la memoria de Leobardo como un punto de inflexión para realmente renovar nuestro sistema de seguridad y para hacer viva la visión que tenemos en seguridad.



en eliminar ese riesgo hoy tendríamos otro escenario que lamentablemente ya no podemos cambiar.

- 7 **El rechazo a la tarea de parte de quienes tienen una actividad física en Peña Colorada.** Si en algún punto las condiciones para hacer una tarea no son las adecuadas, les pido por favor rechácela. Esto es un negocio, sin duda el rechazo de tarea es decir así no, pero implica decir el cómo

sí. Ayudar en ese punto, si en algún momento no se sienten seguros adelante con el rechazo de la tarea, lo que solicito es que sean más los que se suban a la iniciativa.

¡Si nosotros implementamos todo lo anterior y hacemos de que todo ello sea parte de nuestro hábito, vamos a recobrar la confianza en nuestro sistema de seguridad!

Sin duda hay cosas que tenemos que mejorar y apuntalar, pero tenemos una buena cultura de seguridad. Si nos apegamos en estas iniciativas, las retomamos y las hacemos nuestras estoy convencido de que podemos hacer una operación libre de fatalidades sino libre de inflexiones graves.

¡Nada es tan urgente como para no hacerlo con seguridad!