

2024

Reporte
de **Sostenibilidad**

Índice

1. Carta del Director General: Excelencia industrial, un compromiso con el futuro	3	– Polinización y biodiversidad local (ODS 15)	34
2. Acerca de Peña Colorada	4	– UMA: reforestación y responsabilidad ambiental (ODS 15)	35
– Principales ejes de acción para el desarrollo sustentable	4	– Certificaciones y auditorías ambientales	37
– Nuestros pilares de excelencia industrial	6	6. Desempeño Social	38
– Historia y presencia en México	7	– Relación con comunidades (ODS 17)	39
– Nuestro proceso (ODS 12)	9	– Inversión social y proyectos comunitarios	40
– Nuestras operaciones (ODS 12)	10	– Derechos humanos y pueblos originarios	41
– Desarrollo industrial (ODS 12)	11	7. Capital Humano	42
3. Enfoque de Sostenibilidad	14	– Condiciones laborales y seguridad (ODS 8)	43
4. Ética, Transparencia y Gobernanza	15	– Igualdad de oportunidades y diversidad (ODS 5)	48
– Gobernanza y estructura organizativa	16	– Capacitación y desarrollo (ODS4)	50
– Código de conducta	17	– Cultura organizacional y bienestar (ODS 3)	53
– Política de Conducta empresarial	18	8. Innovación y Desarrollo Tecnológico	60
– Gestión de riesgos	20	– Proyectos de innovación industrial (ODS 9)	61
– Auditoría interna	21	– Digitalización y automatización	62
– Mecanismos de cumplimiento y denuncia	22	– Investigación aplicada a la sostenibilidad	63
– Política de Derechos Humanos	23	9. Cadena de Suministro Responsable	64
– Participación en iniciativas sectoriales	24	– Políticas de compras sostenibles	65
5. Desempeño Ambiental	25	– Relación con proveedores	66
– Gestión del agua (ODS 6)	26	10. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	67
– Uso de energía y eficiencia (ODS 7)	27	– Mapa de contribuciones por ODS	68
– Cambio climático y emisiones (ODS 13)	28	– Materialidad	69
– Manejo de residuos y economía circular (ODS 12)	29	– Grupos de interés	71
– Biodiversidad y restauración de ecosistemas (ODS 15)	31	– Tabla de estándares GRI	72

Carta del Director General

Excelencia Industrial, un compromiso con el futuro

En Peña Colorada, entendemos que la sostenibilidad surge y se sostiene en el centro de la operación. Por ello, la excelencia industrial no es solo una aspiración técnica: es el eje que articula nuestro compromiso con el entorno, las personas y el futuro. Trabajamos de la mano con nuestros accionistas Ternium y ArcelorMittal, quienes comparten y promueven una visión de **desarrollo industrial responsable, comprometido con la sostenibilidad y el respeto al entorno.**

Sus principios en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) son parte integral de nuestra estrategia, fortaleciendo nuestras acciones y guiando nuestras decisiones. Junto con ellos, en Peña Colorada reafirmamos nuestro compromiso con nuestras partes interesadas, convencidos de que el crecimiento económico solo es posible cuando se construye sobre la base del bienestar social y la conservación ambiental.

Hemos diseñado un modelo de gestión que integra los criterios ESG con una mirada de largo plazo. De este modo, nuestras operaciones mineras se convierten en motores de desarrollo resiliente, capaces de generar oportunidades sostenibles en los territorios donde estamos presentes.

En este reporte se presentan avances tangibles que reflejan la coherencia entre nuestros **valores y nuestras acciones.** Desde el uso eficiente de los recursos naturales hasta la promoción de relaciones sólidas con nuestras comunidades, pasando por innovaciones tecnológicas que mejoran el desempeño ambiental de nuestros procesos, cada hito responde a una visión compartida de progreso.

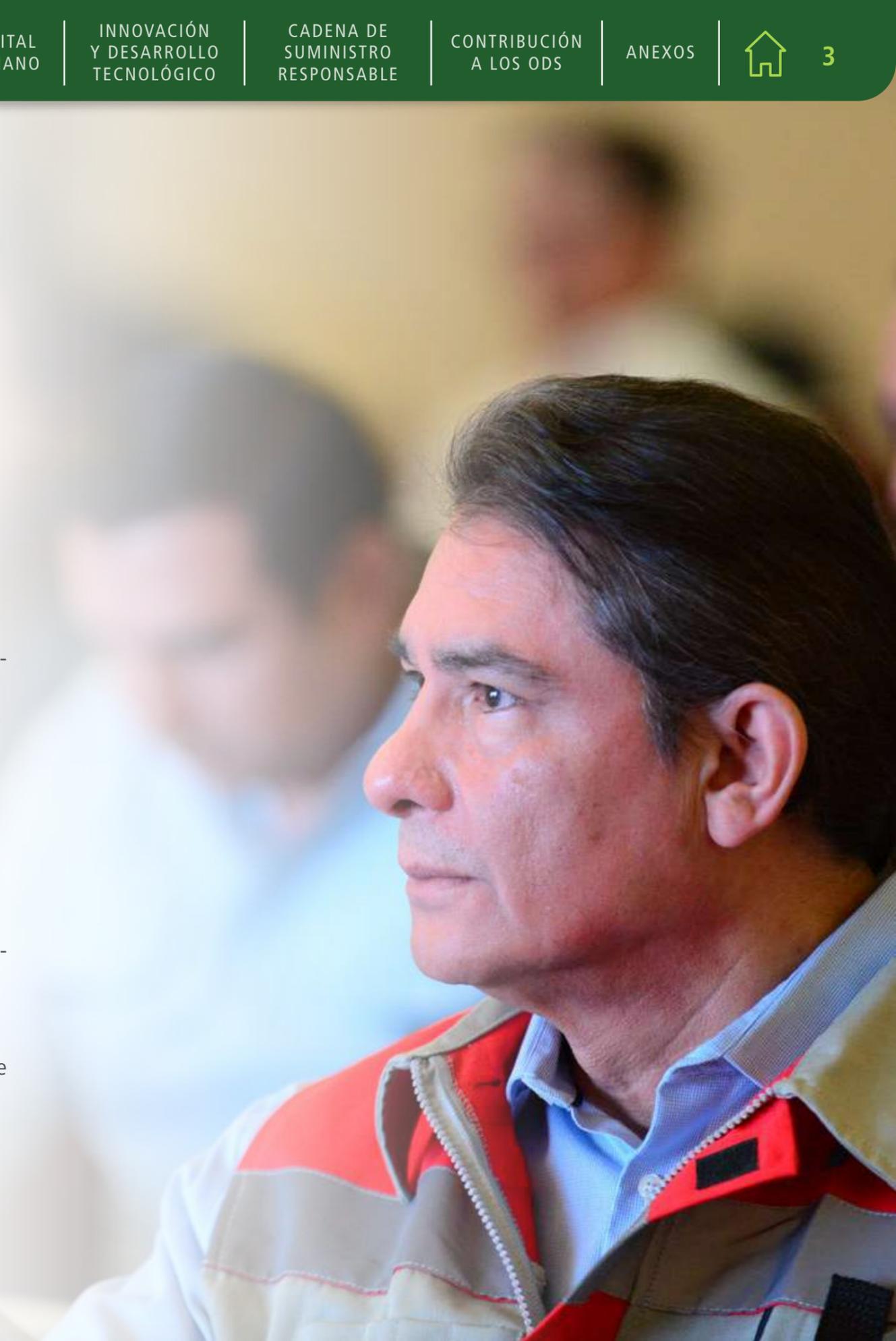
Nuestro compromiso con los ODS es claro. Nos enfocamos especialmente en metas vinculadas con la gestión del agua, el trabajo digno y el crecimiento inclusivo la producción responsable la acción climática (y la construcción de alianzas. Estos objetivos no son referencias externas, sino **guías prácticas que nos inspiran a mejorar continuamente** y a rendir cuentas con responsabilidad.

La producción de pélets de hierro en Peña Colorada representa mucho más que un proceso industrial. Es una plataforma para construir futuro, para consolidar confianza con nuestros grupos de interés y para demostrar que la minería moderna puede y debe ser un agente positivo en la transición hacia un modelo más sostenible.

En esta misma ruta, asumimos con seriedad que el futuro solo se consolida cuando se invierte en las personas. Por ello, **refrendamos nuestro compromiso con la comunidad a través de la educación:** apoyando iniciativas que fortalezcan el aprendizaje, la formación técnica y la preparación de nuevas generaciones.

Estamos convencidos de que el conocimiento es la base sobre la cual se edifica un futuro más justo y próspero para todos.

Ing. Hugo Solís Tovar
Director General
Peña Colorada



Principales ejes de acción para el desarrollo sustentable



MEDIO AMBIENTE

El cuidado del medio ambiente es un principio fundamental que debe manifestarse a lo largo de toda la cadena de valor productiva.

EXCELENCIA INDUSTRIAL

Con una inversión constante en tecnologías de vanguardia, un enfoque en la sostenibilidad y los resultados que hemos obtenido, nos hemos convertido en un referente en la industria mexicana minera y un modelo a seguir en términos de operaciones responsables y productivos.

SEGURIDAD

Nuestro compromiso individual y colectivo persigue una actitud y conducta de prevención, arropada en una actitud de liderazgo valiente, para consolidar una cultura de trabajo sustentable en el tiempo de toda la cadena de valor productiva.

COMUNIDAD

Estamos convencidos de que la cultura de trabajo, la articulación de esfuerzos compartidos, el diálogo abierto y la confianza, son el mejor fundamento para construir oportunidades en favor del bien común.

GOBIERNO CORPORATIVO

Destacamos por nuestros sólidos estándares de transparencia y ética empresarial, los cuales se reflejan en la toma de decisiones basadas en criterios ambientales y sociales, contemplando también la gestión de riesgos. Establecemos políticas para el desarrollo de nuestro personal y mantenemos un ambiente laboral seguro y diverso.

En cifras



PERSONAS BENEFICIADAS

217,000

en comunidad



EVENTOS CON

+3,000

asistentes



SEGURIDAD AL 100% CON

60

premios entregados



REFORESTACIÓN

183,537

plantas producidas



TAREAS INSEGURAS RECHAZADAS

165



HORAS TOTALES CAPACITACIÓN EN TEMAS DE SEGURIDAD

18,376



MOVIMIENTO DE MATERIAL DE MINAS

56,260

kilotones



HORAS DE CAPACITACIÓN POR PERSONA AL AÑO

36.8



CONCENTRADO PELET

2.87

millones de ton



COBERTURA DE DIAGNÓSTICOS

99.7%

Peña Colorada es la principal productora de hierro en México.

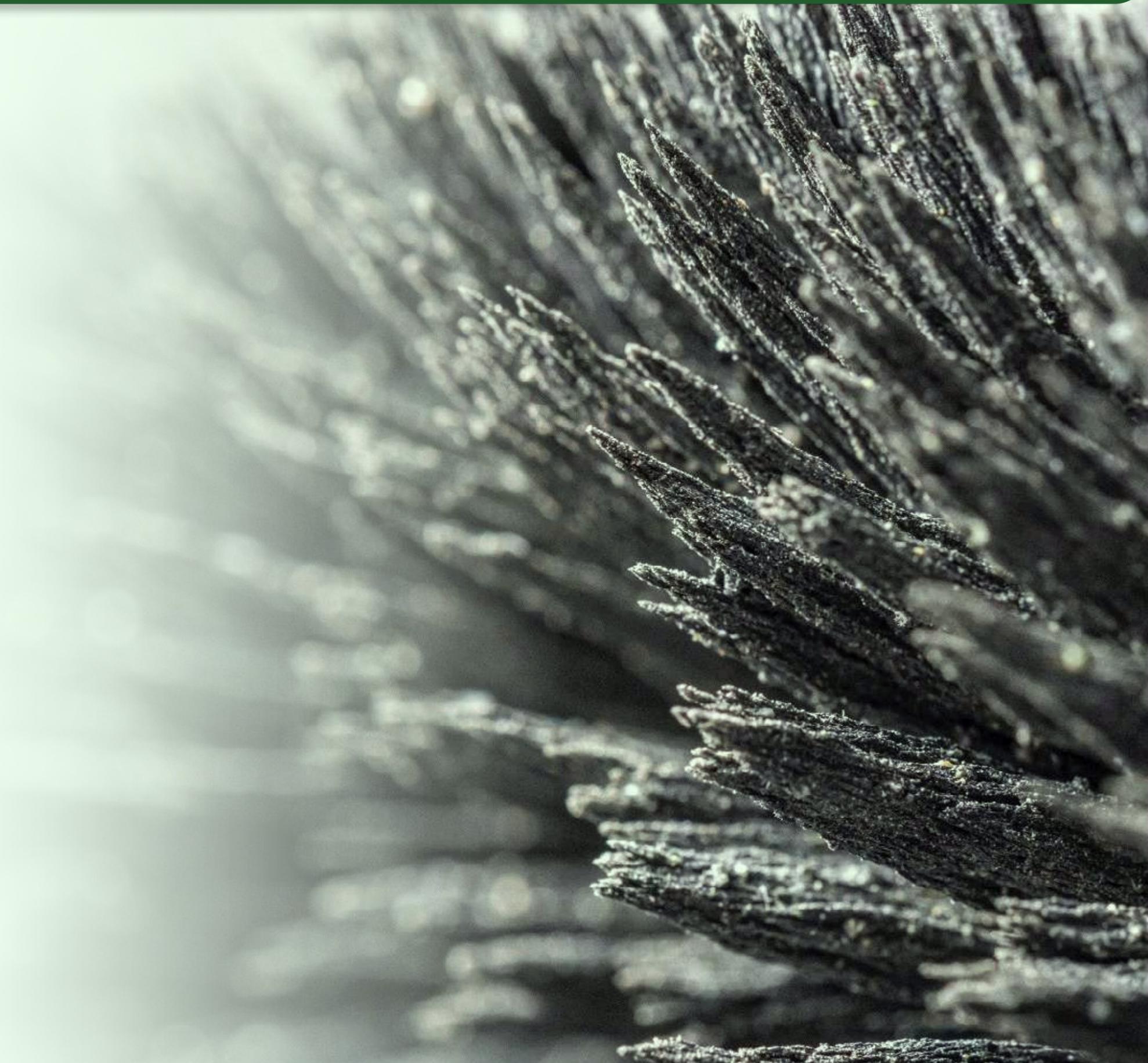
Con 50 años de operación, impulsamos una minería eficiente, innovadora y responsable bajo un modelo de excelencia industrial.



Historia y presencia en México

Peña Colorada es una empresa mexicana con **más de 50 años de trayectoria** en la industria minera nacional. Nacimos con la vocación de transformar el mineral de hierro en valor para México, desde un modelo de operación compartida entre dos líderes globales del acero: **Ternium** y **ArcelorMittal**, quienes participan al 50% en el consorcio.

A lo largo de cinco décadas, nuestra operación ha evolucionado hacia un modelo basado en la **excelencia industrial**, que nos consolida como una minera estratégica para el país.



50 años de transformación minera

1974

PRIMEROS PELLETS

Iniciamos operaciones con la primera producción de 2 mil toneladas de pellets.

1991

TRANSICIÓN PRIVADA

Nos convertimos en empresa privada, mejorando la eficiencia operativa.



2012

NACE LA UMA

Creamos la Unidad de Manejo Ambiental (UMA) como parte de nuestra estrategia de sustentabilidad minera.



2005

NUEVO RUMBO

Ternium y ArcelorMittal adquieren el 50% de participación cada uno. Inicia una nueva etapa de excelencia industrial.



2016

INVERSIÓN HISTÓRICA

Invertimos más de \$4,600 millones de pesos para expandir operaciones con tecnología de punta.



EXPANSIÓN DE LA UMA

Ampliamos la UMA a 7.48 hectáreas con capacidad de 70 mil plantas al año.



2019

2020

RELEVANCIA NACIONAL

Nos consolidamos como proveedor del 30% del mineral de hierro para la industria siderúrgica de México.



50 ACCIONES PARA TRASCENDER

Celebramos nuestros 50 años de excelencia industrial con iniciativas en salud, cultura y medio ambiente.

2024

ODS 12

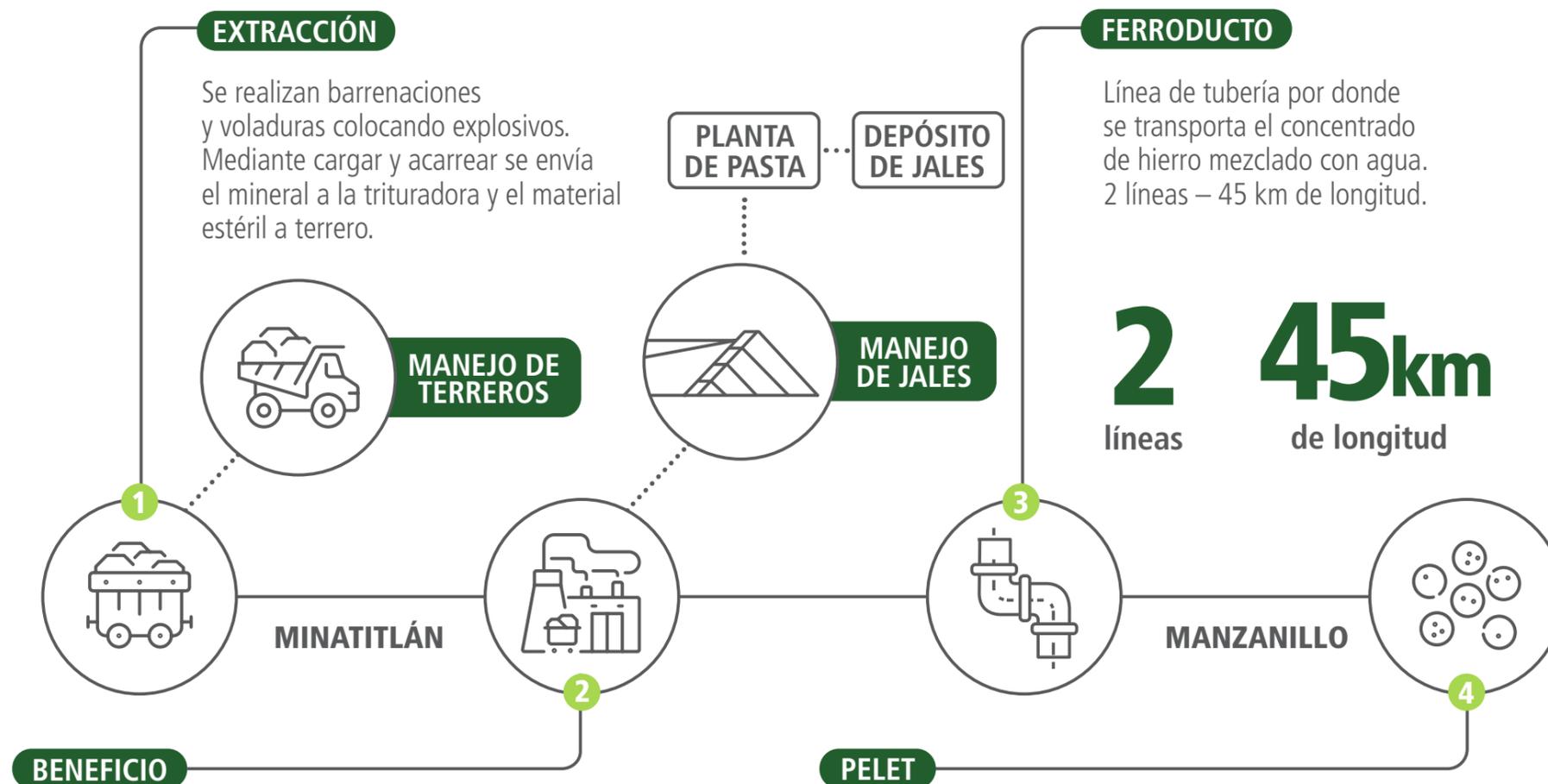
Nuestro proceso

De la tierra al acero

Nuestro proceso productivo comienza con la extracción del mineral de hierro y culmina con la producción de pellets de alta calidad. Cada etapa está diseñada para cumplir con los principios de excelencia industrial.

- **Extracción sin químicos:** Proceso mecánico libre de sustancias tóxicas.
- **Beneficio:** Trituración, molienda y limpieza magnética con agua reciclada.
- **Transporte:** 45km por ferroaducto vía gravedad hasta la planta peletizadora.
- **Peletizado:** Formación de pelets con aglutinante orgánico, horneados a 1,300 °C.
- **Clasificación y embarque:** Selección por tamaño para su distribución.

Este flujo asegura **eficiencia energética, reducción de emisiones y gestión responsable del agua**, consolidando a Peña Colorada como un modelo de minería moderna y resiliente en México.



1. Extracción y acarreo del mineral.

2. Beneficio:

- El mineral es triturado y reducido de tamaño mediante dos molinos primarios y 5 molinos secundarios.
- El mineral se somete a un proceso de limpieza mediante separación magnética, eliminando el material de poco valor e incrementando su porcentaje de hierro; se utilizan aguas recicladas sin químicos ni contaminantes, mejorando la calidad del mineral.
- El mineral concentrado en forma de pulpa es convertido en pulpa con un contenido de sólidos controlados.
- Después se envía desde Minatitlán hasta la planta peletizadora (Manzanillo) mediante 2 líneas de ferroaductos con una longitud de 45 km, aprovechando la fuerza de gravedad desde los 1,000 m de diferencia de altura.

3. El concentrado en pulpa se somete a un proceso de filtrado, eliminando el exceso de agua.

4. Peletización:

- El concentrado filtrado se mezcla con aditivos como almidón y cal.
- El concentrado se hace rodar sobre discos peletizadores a una inclinación de 46°, con lo cual, mediante el efecto bola de nieve, se obtienen los pellets.
- Los pellets son sometidos al calor mediante un horno para endurecerlos con una temperatura de 1,300 °C.
- Los pellets endurecidos pasan a través de cribas vibratorias para ser seleccionados de acuerdo a su tamaño, antes de ser enviados al almacén para su posterior embarque.

ODS 12

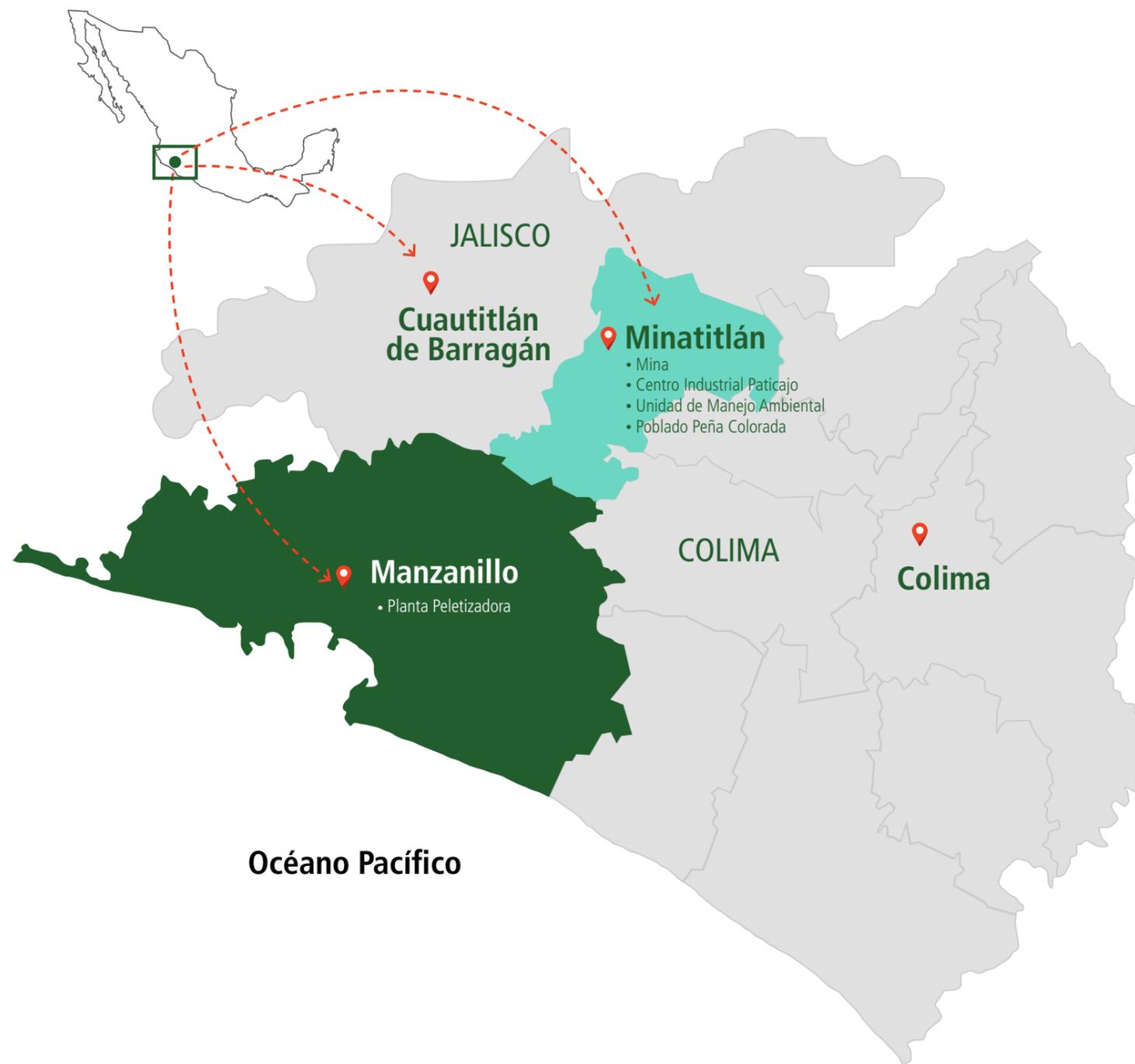
Nuestras operaciones

Infraestructura con impacto regional

Operamos bajo un modelo de excelencia industrial con infraestructura en Colima, la cual está diseñada para operar de forma integrada bajo estrictos estándares de calidad, seguridad y cuidado ambiental. La resiliencia operativa demostrada en 2024 refuerza nuestro compromiso con una minería responsable, eficiente y sostenible.

- **Mina a cielo abierto: Minatitlán**
Extracción eficiente y segura del mineral de hierro.
- **Planta peletizadora: Manzanillo**
Transformación del mineral en pellets con calidad siderúrgica.
- **Centro Industrial Paticajo: Minatitlán**
Procesos de beneficio, manejo de residuos, planta de pasta y presa de jales.

Impactamos también zonas colindantes de Jalisco, fortaleciendo nuestra presencia regional, mediante estándares de innovación operativa, seguridad minera y responsabilidad ambiental.



ODS 12

Desarrollo industrial

2024: Un año de grandes retos

El 2024 representó para Peña Colorada un año de resiliencia operativa, adaptación ante desafíos regulatorios y recuperación productiva, consolidando su compromiso con la eficiencia, la sostenibilidad y la excelencia industrial.

OPERACIÓN DE EXCELENCIA INDUSTRIAL

- » Nuestra operación industrial está pensada como un **ecosistema eficiente y resiliente**, en el que cada instalación contribuye de forma decisiva al cumplimiento de metas productivas, ambientales y sociales. En un entorno minero altamente competitivo, mantenemos un enfoque constante en la **optimización de procesos, control de costos y sostenibilidad a largo plazo**, sin perder de vista el bienestar de nuestros colaboradores y el impacto positivo en las comunidades de la región.
- » Durante 2024, enfrentamos desafíos técnicos y logísticos, como el procesamiento de mineral de baja ley y restricciones regulatorias. Sin embargo, gracias a la **planeación estratégica, la optimización continua y el compromiso del equipo** mantuvimos la continuidad operativa sin comprometer la seguridad ni la sostenibilidad.



PRODUCCIÓN (2023 VS 2024):

En el 2023 la **producción de pellet** fue de:



Movimiento total del 2023 fue de:

52,853 Kt

vs

56,260 Kt en 2024

Extracción de mineral en el 2023 fue de:

12,829 Kt

vs

7,900 Kt en 2024

PRODUCCIÓN 2024 DE PELLET

Producción de pellet:



Movimiento total:



7,900 Kt

son extracción de mineral

43,089 Kt

es estéril

5,271 Kt

es movimiento de mineral de patios.

Movimiento de Tierra

El movimiento de la mina se convierte en un indicador clave para los próximos 5 años, se va a requerir movimientos anuales del orden de 95,000 Kt por año para poder lograr la producción anual estándar de 4,000 Kt de pellet. Este movimiento requerido de 95,000 Kt representa un incremento importante, puesto que el mayor movimiento logrado es de 66,000 Kt en el año 2021.

Continuidad operativa

Durante el 2024, Peña Colorada logró **mantener la continuidad operativa** a pesar de enfrentar importantes retos logísticos y regulatorios. Uno de los más relevantes fue la restricción en la capacidad de almacenamiento de jales, derivada del retraso en la obtención de permisos ambientales.

Gracias a una planeación estratégica eficaz, a la optimización de los procesos operativos y al compromiso del equipo técnico, la empresa pudo sostener sus niveles de actividad sin comprometer la seguridad ni la sustentabilidad de sus operaciones.

Calidad y eficiencia

Otro logro destacado fue el **procesamiento exitoso de materiales de baja calidad**, caracterizados por su bajo contenido de hierro y alta proporción de ganga. Este desafío técnico

exigió una mayor eficiencia en los procesos de beneficio y concentración, así como ajustes en los parámetros operativos de planta. La capacidad del equipo para adaptar las operaciones a estas condiciones permitió mantener una recuperación de mineral económicamente viable, demostrando la solidez tecnológica y operativa de Peña Colorada.

Durante el cuarto trimestre de 2024, la empresa logró **recuperar los niveles de producción de pellet**, alcanzando nuevamente su capacidad estándar de operación. Este repunte fue resultado de una combinación de mejoras en la cadena de suministro, optimización de equipos clave y una gestión operativa disciplinada. La recuperación oportuna de estos volúmenes no solo reforzó el cumplimiento de los compromisos comerciales, sino que también demostró la resiliencia y capacidad de respuesta de la organización ante contextos complejos.

Disciplina operativa de excelencia

Finalmente, Peña Colorada reafirmó su compromiso con la **excelencia industrial** a lo largo del año. Este enfoque se reflejó en la implementación de iniciativas de mejora continua, programas de innovación tecnológica y estrictos estándares de calidad, seguridad y medio ambiente. El reconocimiento obtenido por parte de distintas entidades del sector como lo es la Cámara Minera de México (CAMIMEX), es testimonio

del liderazgo de la empresa en prácticas industriales responsables, eficientes y sostenibles, consolidándola como un referente en la minería mexicana.

Eficiencia y control de costos

El principal reto que enfrentamos ahora es **mantener y superar los niveles productivos, pero con un enfoque aún más firme en la eficiencia y el control de costos.**

En un entorno global marcado por la alta competencia en el mercado del acero, es fundamental que Peña Colorada continúe optimizando sus procesos y recursos para preservar su competitividad y rentabilidad para los accionistas. Esto implica no solo mantener la estabilidad operativa, sino también identificar nuevas oportunidades de mejora y ahorro que permitan sostener una producción rentable sin comprometer la calidad ni la seguridad.

Enfoque en la Sostenibilidad

La extracción del mineral de hierro que llevamos a cabo en nuestras operaciones tiene un impacto positivo para el desarrollo de otras industrias y es de suma importancia para el progreso y el avance de nuestro país desde diferentes aristas, pues es fundamental para la fabricación de acero, que se utiliza en la construcción, maquinarias y vehículos; lo que impulsa al sector de transporte, así como la fabricación de productos de consumo diario, como electrodomésticos y envases.

Asimismo, contribuimos con la generación de empleo en las comunidades donde nos encontramos, la promoción de una equidad social, y una gestión adecuada de los recursos naturales, cuidando la integridad ambiental y el bienestar de las generaciones futuras.

La importancia del mineral de hierro radica en el fortalecimiento de la competitividad económica; fomenta la innovación tecnológica y contribuye al progreso sostenible del país.



Ética, transparencia y gobernanza

Peña Colorada mantiene una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad. La ética empresarial y la gobernanza son ejes transversales que guían todas las decisiones corporativas. Esto se refleja en la aplicación de códigos de conducta, políticas anticorrupción, mecanismos de denuncia confidenciales y auditorías internas que aseguran el cumplimiento normativo y la confianza de los grupos de interés. Asimismo, la empresa promueve una gestión ética en la cadena de suministro, incentivando prácticas responsables entre sus proveedores y contratistas.



Gobernanza y estructura organizativa

Excelencia operativa con autonomía y visión compartida

En 2024, en Peña Colorada renovamos la dirección general como parte de una estrategia para **fortalecer nuestra excelencia industrial**. Esta transición responde a la necesidad de una gestión más ágil, centrada en la eficiencia operativa, la transformación tecnológica y la sostenibilidad de largo plazo.

Nuestra estructura organizativa está encabezada por un director general que coordina las áreas técnicas, ambientales, sociales y de seguridad. Esta operación se rige por un Consejo de Administración integrado por representantes de nuestros accionistas: ArcelorMittal y Ternium, con participación del 50% cada uno.

Nuestro modelo de gobernanza se basa en **principios de ética, cumplimiento normativo y toma de decisiones con enfoque sostenible**. Contamos con instancias claras de supervisión, como la Auditoría Interna, que refuerzan la transparencia y la responsabilidad en todos nuestros niveles.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO



EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN CUENTA CON LAS SIGUIENTES FACULTADES:



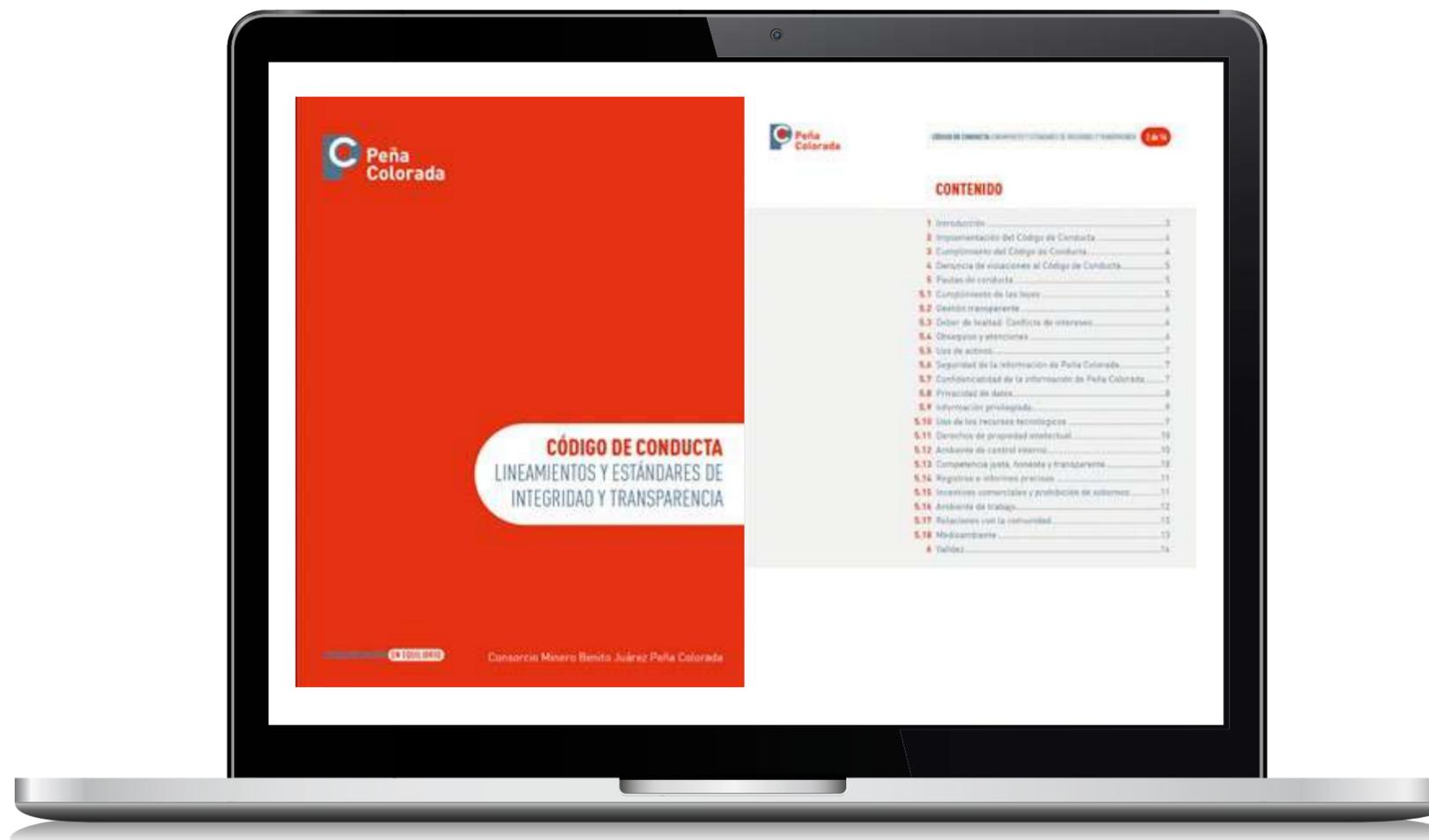
Código de conducta

El Código de Conducta se entrega impreso al personal de nuevo ingreso, por medio de un facilitador que se encarga de ayudar a comprenderlo y darle lectura a cabalidad.

Una vez recibido, el trabajador firma de enterado y pacta su compromiso con el código ético. Así mismo, está disponible en formato PDF descargable en el sitio web pcolorada.com.

LOS APARTADOS MÁS RELEVANTES QUE INCLUYE EL CÓDIGO DE CONDUCTA SON:

- » Deber de lealtad: conflicto de intereses
- » Respeto a los derechos humanos y laborales
- » Promoción de un ambiente de trabajo seguro y saludable
- » Protección de las comunidades y del medio ambiente
- » Protección de la privacidad de la información
- » Competencia leal



Política de Conducta Empresarial

Programa de cumplimiento de conducta empresarial

Este programa nace para cumplir con el objetivo de implementar las mejores prácticas de conducta empresarial, de manera interna y externa, para **prevenir el soborno y la corrupción**.

LOS PRINCIPALES RIESGOS EN ESTE SENTIDO SON:

- » Los gastos de hospitalidad
- » Contratación de terceros
- » Contribuciones benéficas (donaciones)

Nuestra área de Cumplimiento Empresarial tiene la responsabilidad de diseñar, implementar y supervisar el programa con base en los requerimientos de las Leyes Nacionales e Internacionales Aplicables contra la Corrupción y el Soborno, tales como **la ley estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero y la Convención OCDE de 1997** para combatir el soborno de funcionarios públicos extranjeros. Esta área también identifica y previene posibles riesgos de corrupción y fomenta una cultura de conducta ética y transparente.

Formamos colaboradores que tengan un compromiso ético y alineado a las pautas y valores de la compañía. La Política de Conducta Empresarial contiene los principios y procedimientos que nos permiten llevar a cabo una debida diligencia en materia de cumplimiento con requerimientos establecidos por diversas regulaciones que prohíben prácticas corruptas y de soborno.

Todo nuestro personal está sujeto al cumplimiento de esta política, por lo cual realizamos campañas de difusión y capacitación sobre sus actualizaciones mediante mensajes de los líderes a sus equipos de trabajo, reuniones, boletines, artículos y anuncios en la intranet, entre otros. A fin de garantizar su cumplimiento es muy importante la participación de cada persona con mando, así como la evaluación anual de desempeño que incluye indicadores relacionados.

COMUNICADO

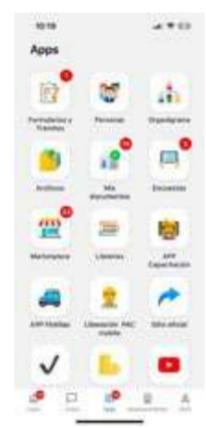
Ya puedes firmar vía Humand la Política de Conducta Empresarial

Cumplir con nuestros códigos de ética es la mejor forma de vivir los valores. Entra a HUMAND y firma la política, tienes hasta el 30 de marzo. **Esta acción tiene carácter obligatorio.**

Es muy fácil, sigue estos pasos:

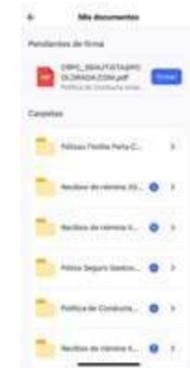
1

Ve al apartado de Apps



2

Selecciona **Mis Documentos**, observarás que tendrás activo una notificación pendiente.



3

Selecciona el documento y dale clic en **Firmar**. Firma como en tu INE



<https://app.humand.co/documents/136140>



Durante el 2024 se llevó a cabo una **Campaña anticorrupción** via mailing y humand llegando al:



97%

del personal de **fuera de convenio**.



100%

del personal recibió vía Humand la Política de Conducta Empresarial y firmó de recibido.



87%

de los empleados con mayor exposición a riesgos en contratación de terceros, recibieron capacitación en políticas y procedimientos antisoborno



1,357

colaboradores, que son parte del Personal Fuera de Convenio.



Gestión de riesgos

El Comité de Riesgos de Peña Colorada reporta trimestralmente al Consejo de Administración los riesgos críticos que son analizados previamente por éste y que se escalan jerárquicamente hasta los gerentes y directores de área; quienes son responsables de la toma de decisiones.

ACCIONES DEL COMITÉ DE RIESGOS

- » Identificar y evaluar riesgos críticos
- » Desarrollar las acciones de mitigación
- » Monitorear planes de acción

CATEGORIZACIÓN DE RIESGOS

- » Posible área impactada
- » Probabilidad de ocurrencia
- » Severidad de un eventual impacto

Entre los principales riesgos identificados, están las amenazas al funcionamiento correcto de la maquinaria y las operaciones, así como temas legales, de ciberseguridad, y asuntos ambientales.

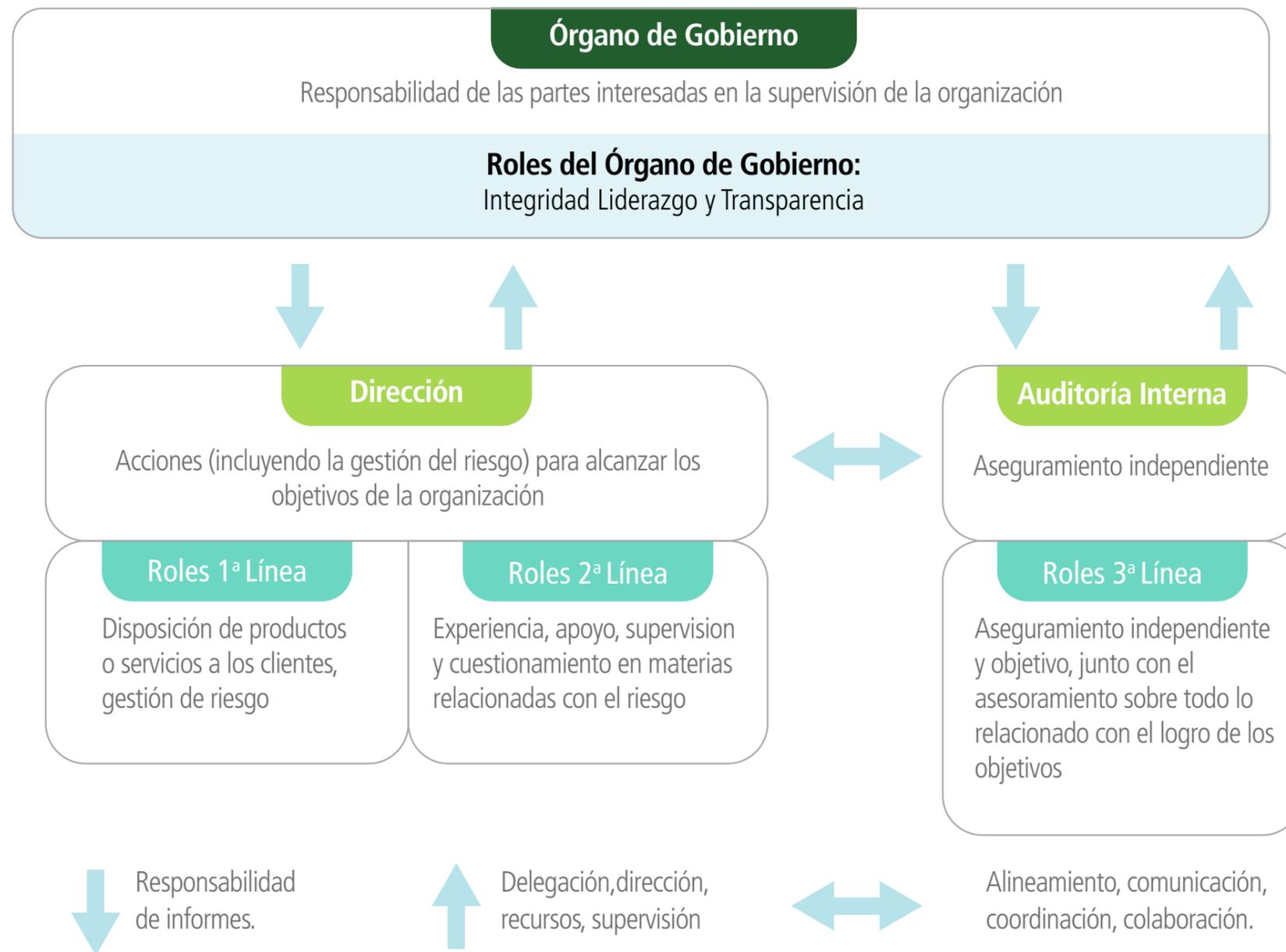


Auditoría Interna

La función principal de Auditoría Interna es evaluar la efectividad de los procesos de control interno, y la gestión de riesgos y gobernanza. Esta área reporta de manera directa al Consejo de Administración y a las áreas de Auditoría Interna de las empresas accionistas.

El 100% de las auditorías realizadas durante 2024 derivaron en recomendaciones de mejora a los controles de la primera y segunda línea de defensa, lo que ha ayudado a mejorar el ambiente de control interno de la empresa.

NIVELES DE CONTROL QUE EXISTEN EN PEÑA COLORADA



PROVEEDORES DE ASEGURAMIENTO EXTERNO

MODELO DE TRES LÍNEAS DE DEFENSA DEL INSTITUTO DE AUDITORES INTERNOS:

Implementamos el modelo de tres líneas de defensa del Instituto de Auditores Internos, a fin de analizar la efectividad del gobierno corporativo y su manejo de riesgos.

- » Las dos primeras líneas se focalizan en la administración, para el logro de los objetivos de la organización y el manejo de riesgos.
- » La tercera línea provee una opinión independiente sobre la efectividad de los controles internos

Mecanismos de cumplimiento y denuncia

La ética y la transparencia son aspectos **fundamentales** en los que basamos la manera en la que nos conducimos al interior y al exterior de la empresa, en todas las etapas de nuestros procesos.

La transparencia es esencial, tanto en la práctica de nuestras operaciones como en la difusión de información para generar confianza y vínculos estrechos con nuestros grupos de interés. Entre ellos, las comunidades, los colaboradores, accionistas, proveedores y gobierno, entre otros.

Por eso ofrecemos a nuestros empleados, contratistas, proveedores, clientes y demás grupos de interés, acceso a nuestra **Línea Transparente**, una herramienta diseñada para garantizar que todos puedan reportar cualquier incumplimiento de nuestro Código de Conducta de manera **confidencial** y **segura**.

El área de Auditoría Interna, que es independiente de todas las áreas operativas, es la encargada de analizar las denuncias.



Nos comprometemos a mantener el anonimato de quienes usan esta línea y a implementar las precauciones necesarias para prevenir represalias



LLAMADAS GRATIS, ANÓNIMAS Y CONFIDENCIALES:

001-855-566-823

Contacto:

- » auditoriaresponde@pcolorada.com
- » www.pcolorada.com/lineatransparente
- » Acudir directamente al departamento de auditoría interna.

Mantenemos abierto un canal de contacto en la página web y en las redes sociales.



de las denuncias analizadas en 2024 derivaron en medidas disciplinarias y/o controles para mitigar el problema.



Mejoramos la Línea Transparente incluyendo la posibilidad de realizar denuncias vía celular escaneando un código QR, el cual es el siguiente:

Política de Derechos Humanos

En apego a esta política, desarrollamos procedimientos operativos que nos ayudan a crear un entorno de respeto, así como garantizar que no participamos en actividades que directa o indirectamente supongan una violación de los Derechos Humanos. Nos interesa especialmente que nuestras prácticas relacionadas con este tema se consoliden a medida que en Peña Colorada adquiramos mayor conocimiento y experiencia.



EN ESTE DOCUMENTO PLASMAMOS NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS RECONOCIDOS INTERNACIONALMENTE:

- » La Declaración Universal de los Derechos Humanos proclamada por las Naciones Unidas (ONU) y los Pactos Internacionales que forman parte de la Carta Internacional de los Derechos Humanos.
- » La Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- » El Pacto Mundial de Naciones Unidas.
En nuestra Política de Derechos Humanos se detallan los públicos estratégicos a los que nos dirigimos, así como el compromiso que tenemos con cada uno de ellos:

Colaboradores: Vigilamos y respetamos los Derechos Humanos de nuestro personal mediante el desarrollo de políticas sobre aspectos laborales. Nuestro objetivo es conseguir la aplicación uniforme de los aspectos relevantes contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Asumimos el compromiso de formar a nuestros empleados para que conozcan, protejan y fomenten el respeto a los Derechos Humanos en el lugar de trabajo y en las comunidades locales en las que tenemos operaciones.

Socios comerciales: Respetamos y promovemos los Derechos Humanos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios. Para ello, nos apoyamos en la participación proactiva, los sistemas de supervisión y las disposiciones contractuales.

Comunidades locales: Respetamos los Derechos Humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador.

Participación en iniciativas sectoriales

En Peña Colorada mantenemos un diálogo activo con diversos organismos del sector minero-industrial y con representantes de la sociedad civil.

Durante 2024, participamos en espacios clave de intercambio y colaboración como **CAMIMEX** y **CANACERO**, fortaleciendo el vínculo entre la minería responsable y la cadena de valor del acero. También mantenemos una relación cercana con el **Sindicato de Trabajadores de Peña Colorada**, autoridades **estatales y municipales**, así como con organismos empresariales como **Coparmex**, promoviendo una visión compartida sobre los desafíos económicos, sociales y ambientales de la región.

Estas alianzas nos permiten sumar a esfuerzos colectivos, compartir buenas prácticas y construir puentes entre los sectores productivo, público y social, aportando así a un entorno más resiliente y transparente.



Desempeño Ambiental



La sostenibilidad ambiental guía cada decisión que tomamos. En Peña Colorada, entendemos que una de las mayores huellas de la minería es el cambio de uso de suelo. Por eso, asumimos esta realidad con responsabilidad técnica y ambiental: en 50 años de historia, **nuestra operación se ha mantenido dentro del mismo polígono minero**, sin expansión del área intervenida.

Este enfoque nos permite planear a largo plazo, **restaurar progresivamente los ecosistemas y generar medidas compensatorias**, como reforestación, monitoreo de fauna, y acuerdos comunitarios de conservación. Cada nueva etapa de operación viene acompañada de un compromiso ambiental claro: reforestar lo que se modifica, desde una visión ética, científica y sustentable al mismo tiempo en que se invierten millones de pesos en conservación de predios, flora y fauna. Esto también es excelencia industrial.



ODS 6

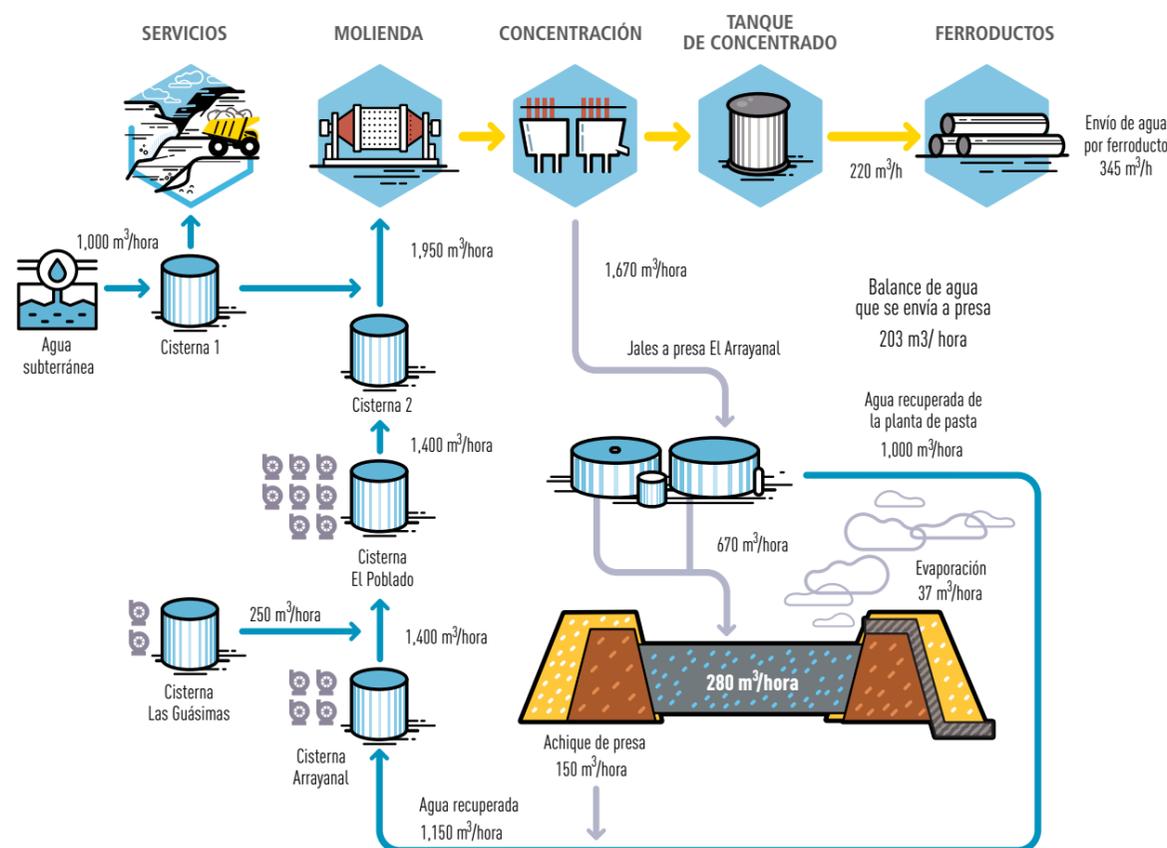
Gestión del agua

Uso eficiente, tratamiento responsable y mejora continua

En Peña Colorada, la gestión del agua es parte fundamental de nuestra estrategia de excelencia industrial. Operamos con un modelo integral que prioriza el uso eficiente del recurso hídrico, incorporando tecnología para su tratamiento y recirculación en distintos puntos de nuestro proceso productivo.

A través de una **operación basada en datos, control operativo y mejora continua**, optimizamos la recuperación de minerales autorizada, reducimos el consumo de agua subterránea y reforzamos nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental y la sustentabilidad minera.

ASÍ CUIDAMOS EL AGUA



ACCIONES DESTACADAS

- » Automatizamos medidores para mejorar el control del agua.
- » Optimizamos rutas internas de recirculación.
- » Realizamos mantenimiento preventivo a redes hidráulicas.
- » Usamos agua tratada en caminos y áreas verdes.

1,035,420 m³

de agua subterránea ahorrados: lo suficiente para llenar **más de 5 veces la Laguna del Valle de las Garzas**, en Manzanillo

741,408 m³

de agua tratada en la PTAR Peletizado

28%

Peletizado (proveniente originalmente de la mina) fue tratada y recirculada dentro del proceso.

32.31%

de reducción en el consumo de agua subterránea en Peletizado, en comparación con 2023.

ODS 7

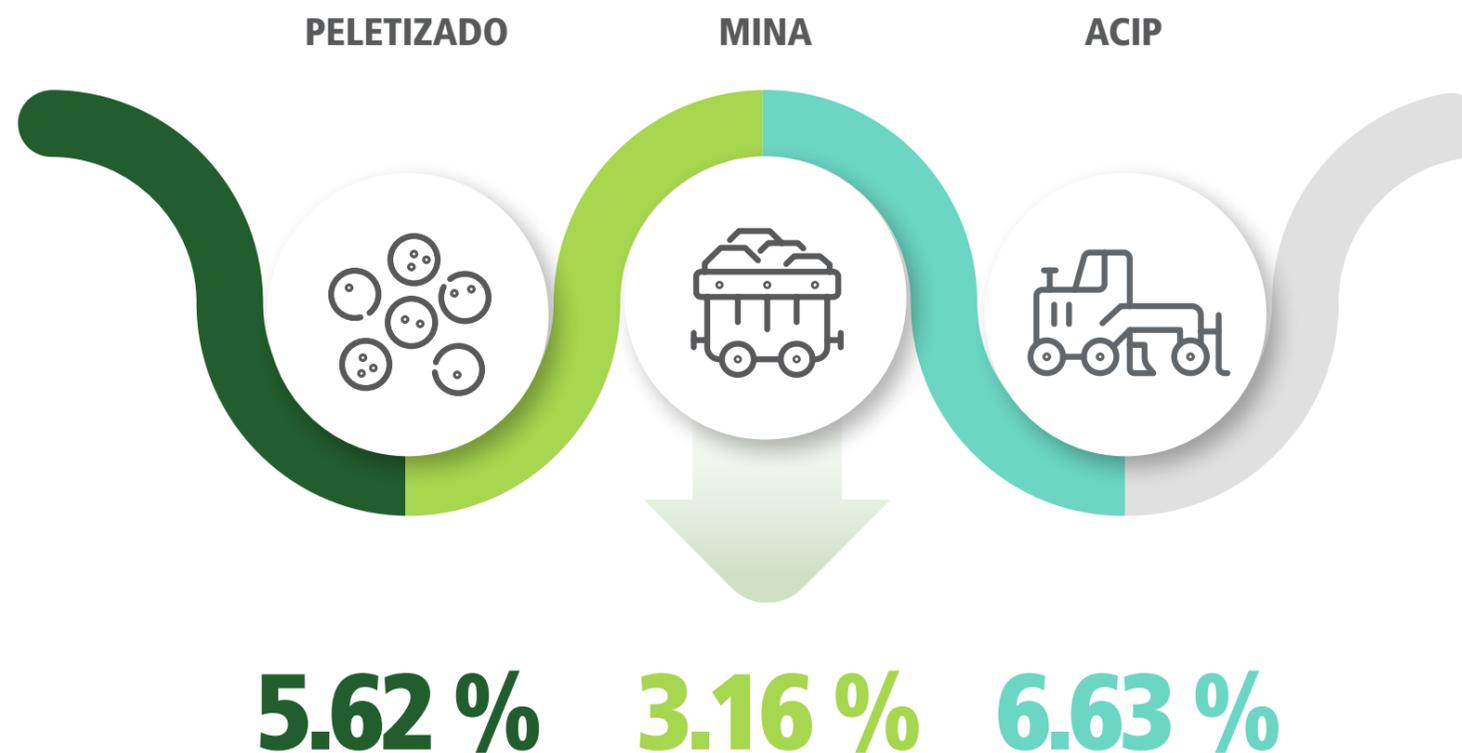
Uso de energía y eficiencia

Menos consumo, más eficiencia operacional

En Peña Colorada optimizamos nuestro consumo energético para impulsar una operación minera más eficiente, segura y alineada a nuestro modelo de excelencia industrial. Durante 2024, implementamos medidas para **reducir la demanda de energía eléctrica en áreas clave** como Peletizado, Mina y el Centro Industrial Paticajo (ACIP), logrando mejoras significativas respecto al año anterior.

Además, consolidamos estrategias para hacer más eficiente el uso de combustibles fósiles como diésel, gasolina y combustible, utilizados principalmente en transporte, maquinaria y procesos térmicos. **Nuestra eficiencia energética avanza con datos medibles:** cada reducción es el resultado de decisiones técnicas, inversiones estratégicas y disciplina operativa.

REDUCCIÓN DE CONSUMO ELÉCTRICO (2023 VS. 2024):



5,208 MWh

Fue la reducción total combinada, equivalente al consumo eléctrico anual de **más de 2,000 casas mexicanas.**

ACCIONES DESTACADAS

- » Sustituimos equipos con menor demanda energética en áreas críticas.
- » Realizamos mantenimiento preventivo y revisamos equipos de alto consumo.
- » Establecimos un control operativo de maquinaria pesada para reducir el consumo de diésel.

ODS 13

Cambio climático y emisiones

Mitigamos nuestro impacto con tecnología en tiempo real

En Peña Colorada trabajamos para minimizar nuestra huella de carbono mediante prácticas de gestión ambiental integradas a nuestra operación diaria. Bajo un enfoque de excelencia industrial, **reforzamos el monitoreo ambiental con tecnología inteligente**, instalando tres estaciones Kunak para la medición continua de material particulado (PM10 y PM2.5) en zonas operativas y de influencia comunitaria.

Esta estrategia basada en datos nos permite tomar decisiones inmediatas: desde **reforzar el riego de caminos con pipas**, hasta **modificar las voladuras cuando se acercan a zonas habitadas**. Así, cada acción representa nuestro compromiso con la eficiencia y prevención para mitigar el cambio climático.

ACCIONES DESTACADAS

- » Instalamos tres estaciones Kunak este año, sumando un total de cuatro equipos.
- » Activamos medidas inmediatas ante picos de emisión detectados.
- » Aplicamos riegos intensivos en patios de embarque y caminos principales.
- » Reducimos los radios de voladura para reducir impacto en zonas habitadas.



TECNOLOGÍA APLICADA

El sistema Kunak entrega reportes en tiempo real sobre la concentración de partículas, permitiendo a las áreas operativas y ambientales **tomar decisiones inmediatas**. Esto refuerza el control preventivo de emisiones y garantiza trazabilidad en la gestión de calidad del aire.



ODS 12

Manejo de residuos y economía circular

Trazabilidad, control y aprovechamiento eficiente

El manejo de residuos es parte integral de nuestra disciplina operativa. En Peña Colorada, aplicamos un sistema de gestión basado en normativas nacionales y buenas prácticas internacionales, que **garantiza la trazabilidad, el control técnico y el aprovechamiento eficiente de cada tipo de residuo.**

Este modelo se fortalece con la excelencia industrial, asegurando que cada residuo tenga un destino adecuado, evitando impactos innecesarios y **generando valor a través de la economía circular.** Nuestro enfoque no solo reduce riesgos ambientales, también impulsa mejoras continuas, mayor eficiencia y oportunidades para reaprovechar materiales.

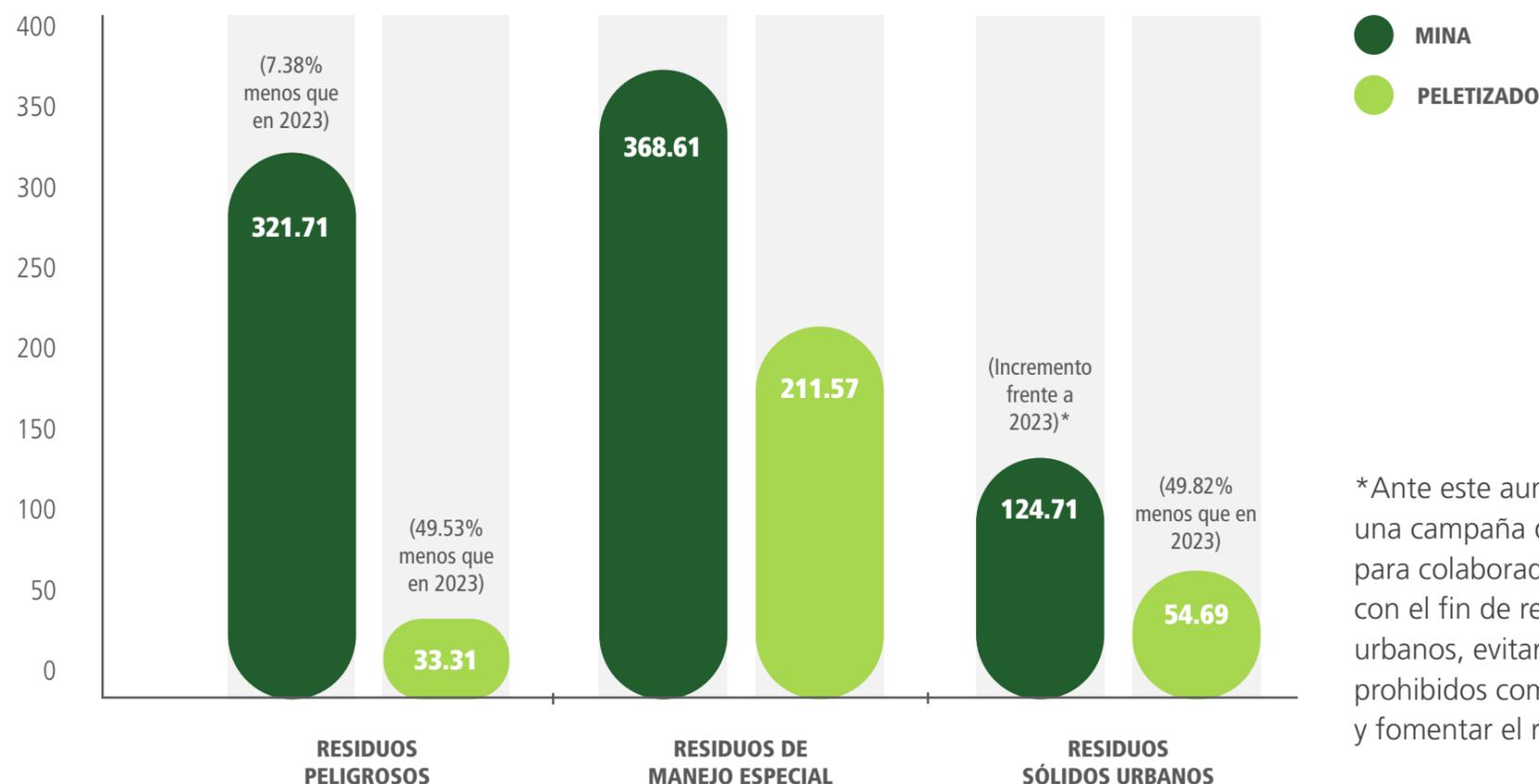
ACCIONES DESTACADAS

- » Aplicamos la **NOM-052-SEMARNAT-2005** para identificar, clasificar y manejar residuos peligrosos.
- » Contratamos proveedores certificados para asegurar su disposición final segura y trazable.
- » Monitoreamos los volúmenes generados por instalación para detectar áreas de mejora.

UN CÍRCULO VIRTUOSO

En lugar de ver los residuos como desechos, los gestionamos como parte de un ciclo técnico que puede aprovecharse. El aceite lubricante, por ejemplo, se canaliza para su reuso industrial en lugar de eliminarse, lo que reduce impactos y fortalece nuestra eficiencia operativa.

TONELADAS



*Ante este aumento, lanzamos una campaña de concientización para colaboradores y contratistas con el fin de reducir residuos sólidos urbanos, evitar el ingreso de materiales prohibidos como botellas PET y fomentar el reciclaje.



PTAR EN ACCIÓN

La Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) de Peletizado trató más de **741 mil de m³** de agua en el año. Su funcionamiento garantiza que el agua no solo se desecha, sino que vuelva al sistema, lista para su reuso.

LAGUNA DE INFILTRACIÓN

La laguna de infiltración en Peletizado fue optimizada para **acelerar el retorno natural del agua al subsuelo**. Así se fortalece la recarga del acuífero y se gana eficiencia operativa.

ODS 15

Biodiversidad y restauración de ecosistemas

Protegemos el entorno con estrategia y acción

Cada paso que damos en Peña Colorada parte de una evaluación ambiental rigurosa. Sabemos que intervenir el entorno implica una gran responsabilidad, por eso aplicamos **medidas de prevención, rescate y compensación que protegen la biodiversidad**, desde la reubicación de fauna hasta la restauración activa de ecosistemas.

En cinco décadas, nuestra operación minera ha permanecido contenida: el tajo principal conserva sus 1,740 hectáreas originales **sin expansión, reflejo de una planificación seria y con visión de largo plazo**. Cuando es necesario retirar vegetación, respondemos con acciones proporcionales y conscientes: **por cada árbol intervenido, sembramos cinco**. Solo programas nacionales de escala mayor como los del Ejército superan nuestro esfuerzo reforestador.

Nuestro compromiso va más allá de lo normativo. **Restauramos con especies nativas, trasladamos fauna de forma segura y sumamos a las comunidades** a través de programas como la UMA, PSA y brigadas de conservación. Así equilibramos cada intervención con el sello ético, técnico y social de la excelencia industrial.

ASÍ TOMAMOS RESPONSABILIDAD



Unidad de Manejo Ambiental (UMA)

Reproducimos y cultivamos especies nativas con alto valor ecológico, fortaleciendo la restauración de ecosistemas con criterios técnicos y trazabilidad.



Unidad de Manejo Ambiental para fauna silvestre UMA Palapo

Impulsamos una alianza con impacto ambiental y social, enfocada en la rehabilitación de fauna silvestre y la generación de empleos rurales.



PSA (Pago por Servicios Ambientales)

Acompañamos a ejidatarios del Habillal en la conservación del bosque mediante incentivos económicos y asesoría técnica especializada.



Reforestación

Plantamos especies nativas en zonas estratégicas, promoviendo la regeneración del suelo y la captura de carbono, como parte de nuestra gestión ambiental.



La Plantadera

Organizamos jornadas comunitarias de reforestación donde participan colaboradores, familias y aliados locales para regenerar áreas naturales.



Monitoreo de felinos

Utilizamos cámaras trampa para registrar la presencia de felinos y otras especies clave, lo que permite orientar decisiones ambientales basadas en evidencia.



Trazacaminos (Brigada Guardarraya)

Construimos y rehabilitamos guardarrayas para prevenir incendios forestales, protegiendo zonas de alto valor ecológico.



Rescate de flora y fauna

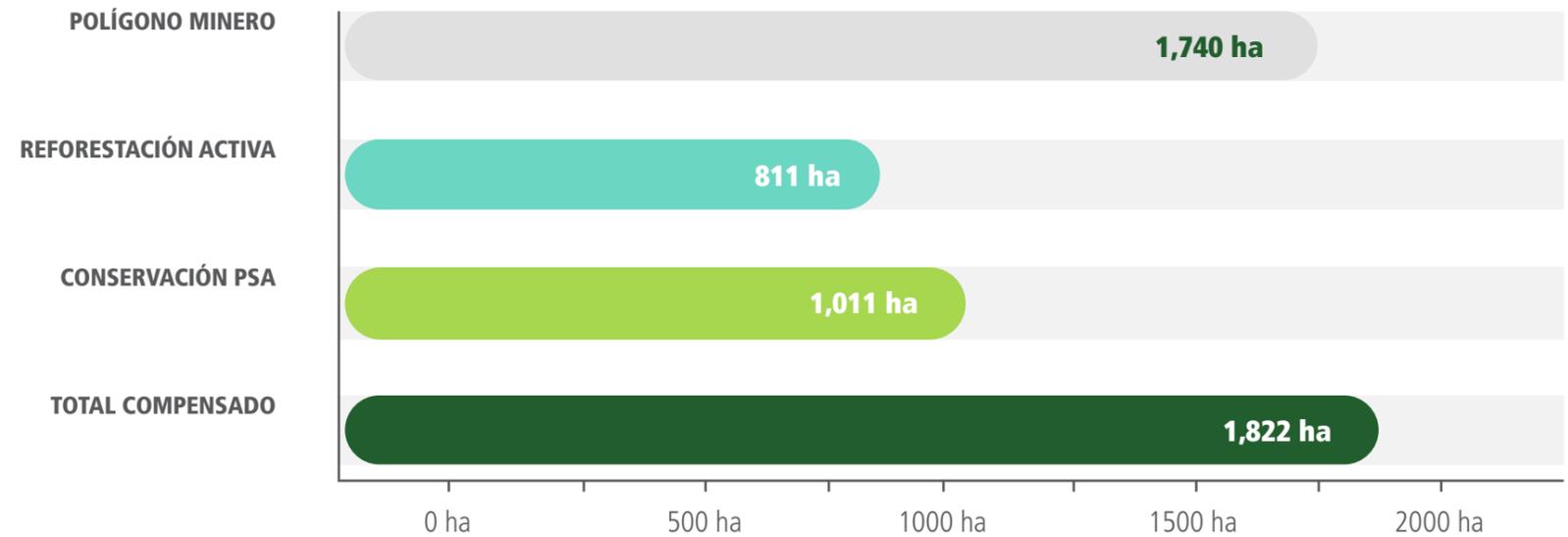
Identificamos, protegemos y reubicamos ejemplares silvestres durante obras, asegurando su conservación en nuevos hábitats seguros.

5 a 1

Esa es la proporción que seguimos: **por cada árbol retirado, sembramos cinco.**



RECOMPENSAMOS HA. × HA.



La superficie compensada mediante reforestación y conservación equivale al 105% del área del polígono minero.

13,931 tCO2/año = **3,000** autos fuera de circulación 

Lo sembrado también limpia lo que respiramos.

183,537

plantas producidas en 2024

1,011

hectáreas bajo esquema activo de conservación comunitaria

2,730

plantas sembradas en comunidad

81,993

metros lineales de brechas cortafuego construidas o rehabilitadas



UMA



PSA



LA PLANTADERA



TRAZACAMINOS



UMA PALAPO



REFORESTACIÓN



MONITOREO DE FELINOS



RESCATE DE FLORA Y FAUNA

432,900

pesos invertidos en equipamiento y apoyo veterinario

811

hectáreas reforestadas (como siete veces el Parque Metropolitano de Guadalajara)

10

avistamientos y 4 especies monitoreadas

1,276

ejemplares rescatados

ODS 15

Polinización y biodiversidad local

Conservación de abejas nativas

En Peña Colorada desarrollamos un programa de conservación de abejas sin aguijón (meliponas), con el objetivo de fortalecer su rol ecológico en los ecosistemas que rodean nuestra operación. Esta acción se alinea con nuestro enfoque de excelencia operativa, al integrar procesos de restauración ambiental que favorecen la regeneración natural del entorno.

Las especies *Scaptotrigona hillwegeri* (abeja bermeja) y *Friesomelitta nigra* (abeja zopilote) son nativas de la región y polinizan por vibración, un mecanismo clave para muchas plantas locales como el encuido. Además de su aporte a la biodiversidad, las meliponas permiten el aprovechamiento sustentable de subproductos como miel, propóleo y cera, lo que abre posibilidades de bioeconomía local y salud comunitaria.

ACCIONES DESTACADAS

- » Conservación activa de dos especies de abejas nativas sin aguijón.
- » Instalación de equipamiento melipónico adaptado a las condiciones del entorno.
- » Seguimiento técnico del desarrollo de las colonias.

2 años de operación continua del programa

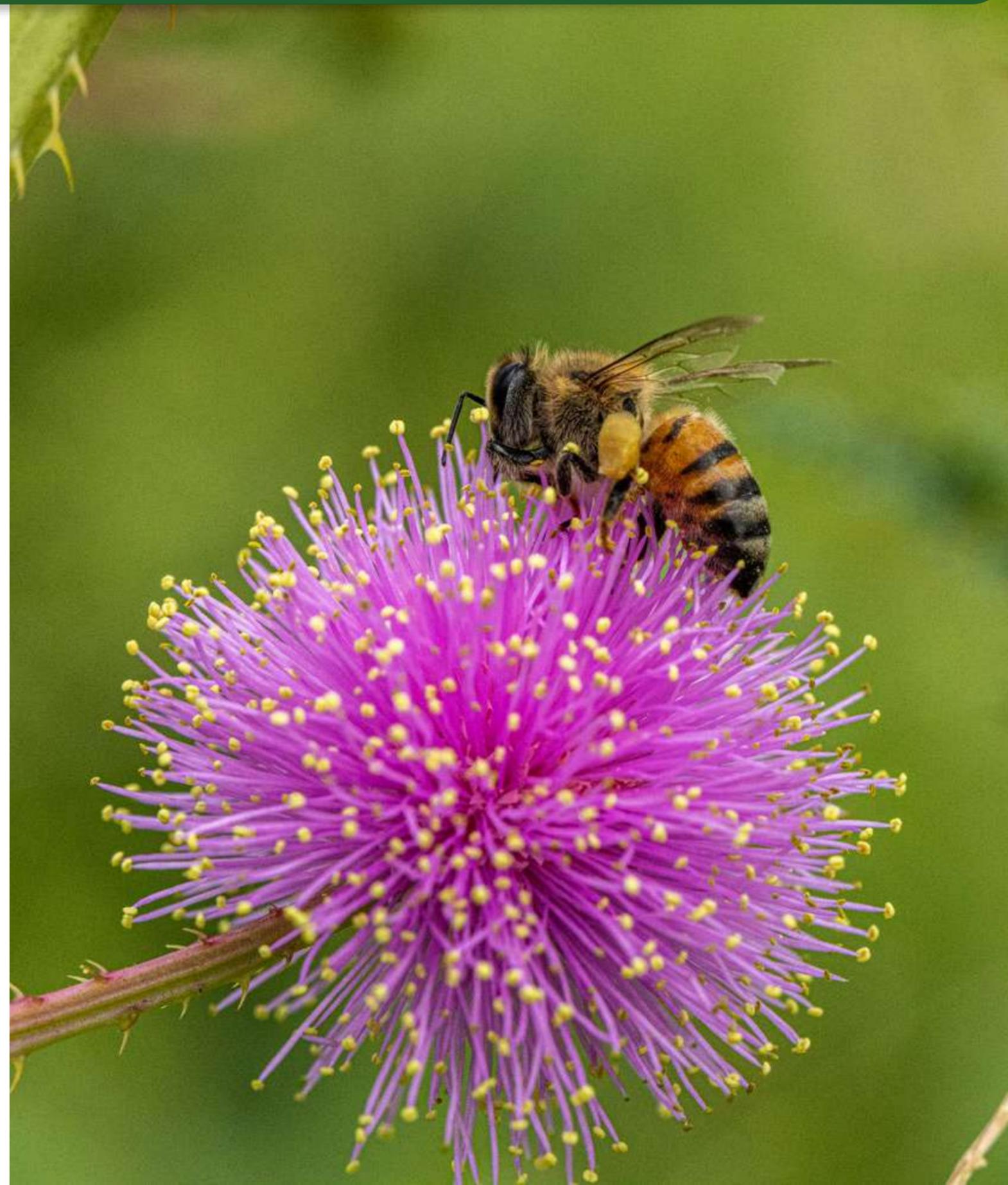
2 especies de meliponas protegidas

6 cajones meliponarios instalados

6 porta-núcleos activos

TERMÓMETRO DEL ENTORNO

Las abejas sin aguijón, al igual que otras especies de abejas, actúan como bioindicadores de salud ambiental. Su presencia refleja la calidad ecológica del territorio y fortalece nuestra estrategia de conservación con base científica.



ODS 15

UMA: reforestación y responsabilidad social

Sembramos futuro, fortalecemos comunidad

La UMA (Unidad de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre) es uno de los pilares de nuestra excelencia industrial aplicada al cuidado del ecosistema. Operamos tres zonas activas enfocadas en la reforestación, la restauración ecológica y la protección de la biodiversidad, impulsando también la responsabilidad social a través de la generación de empleos locales.

183,537 plantas producidas en 2024, impulsando la reforestación.



99

especies nativas reproducidas para proteger la biodiversidad regional.

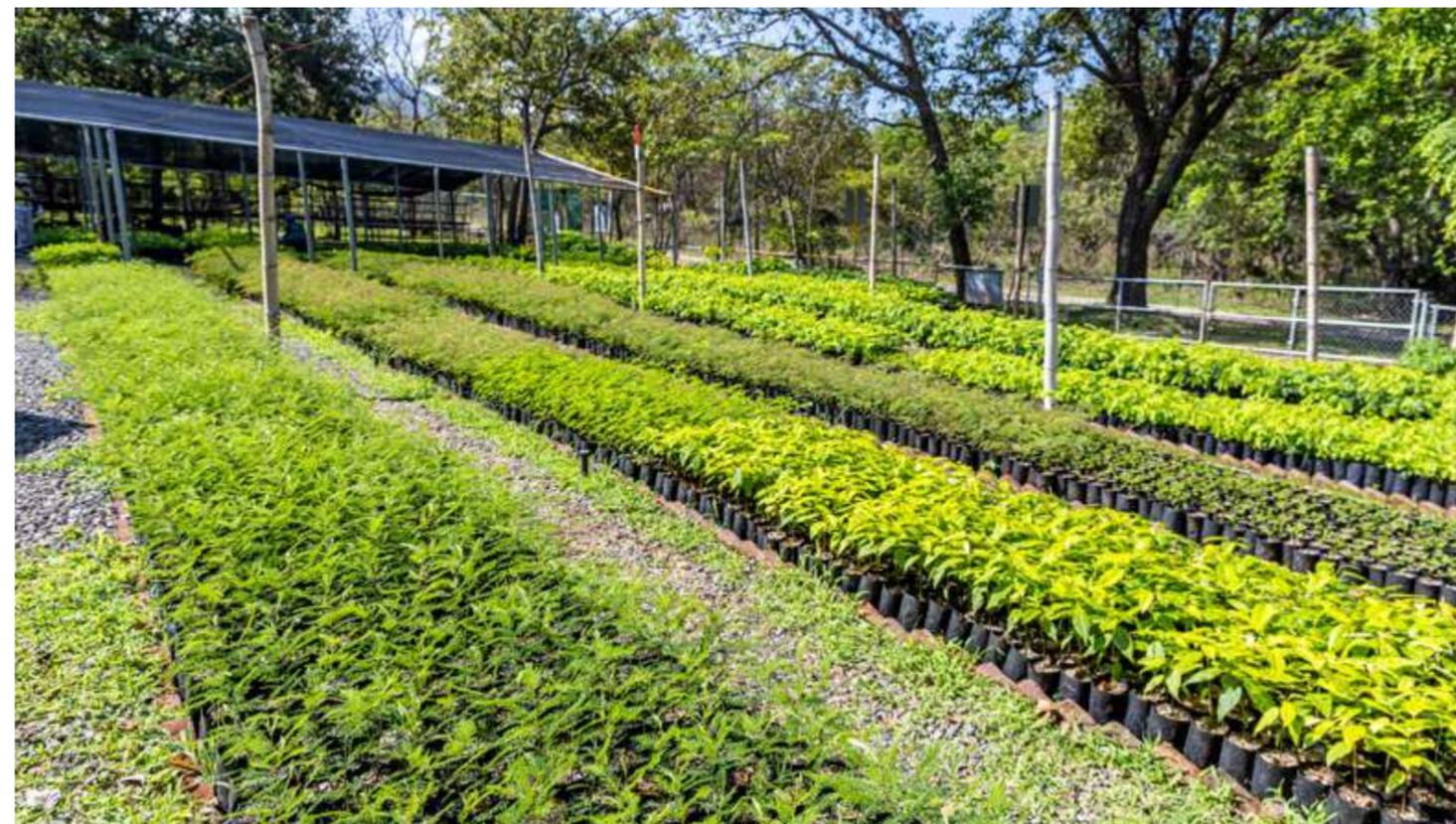


13

especies protegidas bajo la NOM-059 como parte de nuestra conservación ambiental.

¿QUÉ HACEMOS EN LA UMA?

- » Cultivamos especies nativas para restaurar áreas naturales.
- » Protegemos plantas en riesgo, parte clave de nuestra conservación ambiental.
- » Reforestamos zonas estratégicas con criterios de sostenibilidad minera.
- » Impulsamos la restauración ecológica con procesos de innovación.
- » Generamos empleos locales, reforzando nuestra responsabilidad social.



UMA PALAPO

Junto con la UMA Palapo, trabajamos en proyectos de cuidado del ecosistema, protegiendo la fauna silvestre y fortaleciendo la responsabilidad social en las comunidades rurales.

\$432,900 MXN

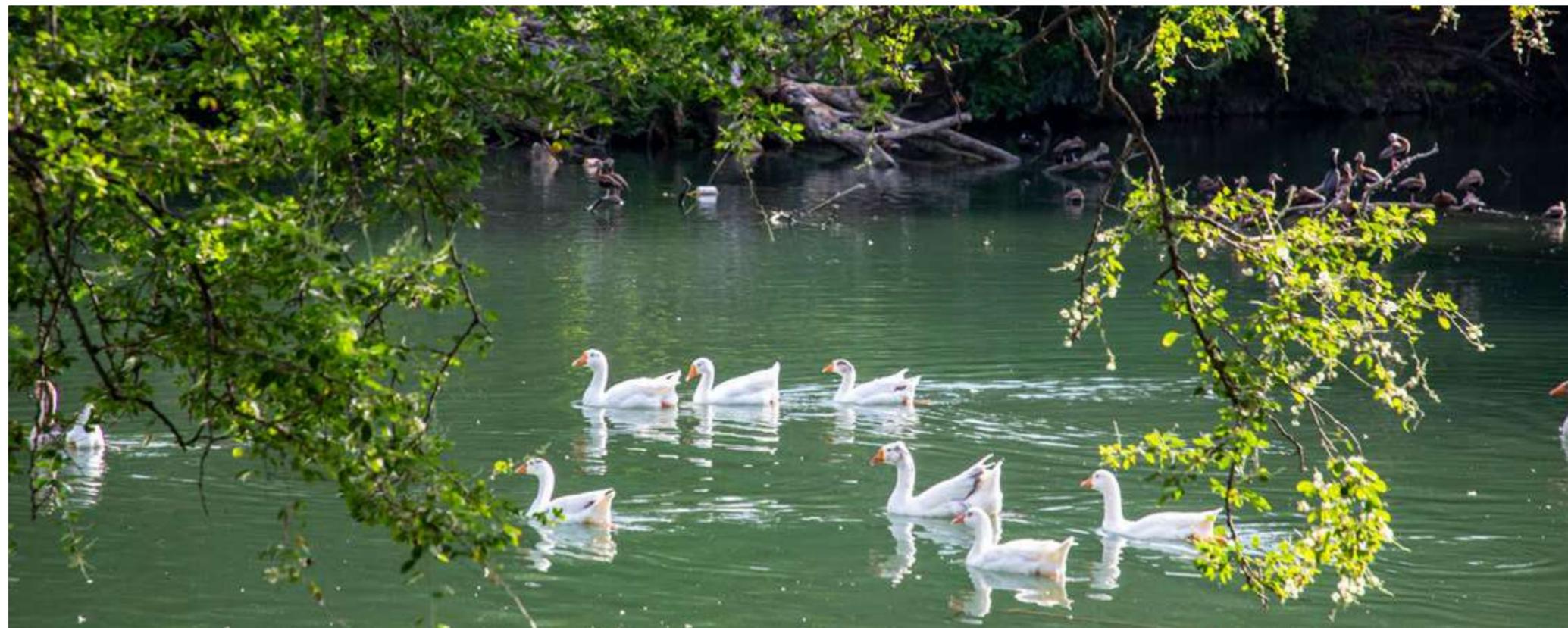
destinados para equipamiento vehicular y apoyo veterinario.

\$230,899 MXN

invertidos en alimentación de fauna silvestre.

4 entregas de alimento realizadas.

3 convenios firmados para fortalecer acciones de restauración ecológica.



ODS 12

Certificaciones y auditorías ambientales

Transparencia que se verifica

En Peña Colorada operamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma **ISO 14001:2015**, auditado por BSI Group. Esta certificación abarca todas nuestras operaciones: exploración, extracción, beneficio, peletización y embarque de mineral de hierro.

La excelencia industrial que promovemos se verifica de manera continua: **realizamos auditorías internas y externas** en nuestras instalaciones principales, y **respondemos a inspecciones de autoridades como PROFEPA**, asegurando el cumplimiento normativo y la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

ACCIONES DESTACADAS

- » En la auditoría más reciente de BSI, **la planta de peletizado no registró no conformidades** en materia ambiental.
- » En mina, se detectaron dos no conformidades menores, actualmente en proceso de atención con planes correctivos.
- » **Mantenemos actualizadas nuestras licencias ambientales** y cumplimos con la **NOM-052-SEMARNAT-2005** para el manejo de residuos peligrosos.
- » Aplicamos auditorías internas periódicas como parte de nuestro **Sistema de Gestión Integral en Seguridad, Calidad y Medio Ambiente**.

ALINEAMOS TODAS NUESTRAS ACCIONES CONFORME AL MODELO AMBIENTAL DE PEÑA COLORADA



CERTIFICACIONES VIGENTES

» **ISO 14001:2015**, que abarca la exploración, explotación, beneficio, peletización y embarque de mineral de hierro.

Esta certificación es un compromiso público con la excelencia operativa, el control ambiental y la transparencia en cada fase de nuestra actividad minera.

Desempeño social



En Peña Colorada, nuestro compromiso social se materializa en acciones concretas que fortalecen el vínculo con nuestras comunidades vecinas. Durante 2024, destinamos más de **\$12 millones** de pesos en acciones de valor para mantener relaciones de confianza y brindar apoyo directo a proyectos que impulsan el bienestar local.

Desde encuentros comunitarios hasta mejoras tangibles en espacios educativos, trabajamos en conjunto con localidades de Colima y Jalisco para escuchar sus necesidades y **construir soluciones en corresponsabilidad**.

Cada iniciativa responde a un enfoque territorial: actuamos donde operamos con base en solicitudes formales, coordinación institucional y una política clara de contribuciones voluntarias.



Relación con comunidades

Escucha activa y colaboración cercana

En Peña Colorada, nuestra estrategia de gestión social lidera un **modelo de escucha activa, proximidad territorial y acción colaborativa**. A lo largo del año, participamos activamente en Minatitlán, Manzanillo y Colima, Colima, y Cuautitlán de García Barragán, Jalisco.

A través de apoyos en fiestas patronales, torneos juveniles, posadas y convivencias con ejidatarios, priorizamos el contacto directo con autoridades locales, representantes ejidales y habitantes de localidades colindantes, generando confianza mutua, piedra angular para la sana convivencia.

ACCIONES DESTACADAS

- » Feria del Café y la Minería 2024 en Minatitlán.
- » Fiestas patronales, religiosas y de fin de año en diversas localidades.
- » Posadas comunitarias y escolares en El Platanar y Paticajo.
- » Apoyo económico a torneo de básquetbol femenino en Minatitlán.
- » Cierre anual con líderes ejidales en dos comunidades de Minatitlán.

+\$537,000
pesos invertidos

17
eventos sociales registrados formalmente

3 y 11
municipios localidades atendidas en Colima y Jalisco

+3,000
personas disfrutaron de estas actividades



Inversión social y proyectos comunitarios

Invertimos donde se genera más impacto

El 2024 fue un año clave para **fortalecer la infraestructura social, impulsar el desarrollo productivo y promover el acceso a educación y cultura** en las regiones donde operamos. Las contribuciones realizadas se enfocaron en brindar soluciones prácticas y sostenibles a **necesidades identificadas por las propias comunidades**.

Entre las 15 acciones que realizamos en el año se incluyen la construcción de dos iglesias comunitarias, el mantenimiento de caminos rurales, la entrega de fertilizante a productores y el impulso de programas educativos.

ACCIONES DESTACADAS

- » Premios Peña Colorada a 95 estudiantes destacados de la Universidad de Colima.
- » Construcción de iglesias comunitarias en El Arrayanal y Paticajo.
- » Donación de estructura para el tortugario de Manzanillo.
- » Entrega de fertilizante y tubería para riego en zonas rurales.



\$12,306,986
pesos invertidos en total

\$874,000
pesos invertidos en premios académicos

+217,000
personas beneficiadas

3 municipios y 7 localidades
impactadas (en Colima, Minatitlán y Manzanillo)



Derechos humanos y pueblos originarios

Diversidad cultural y actuación responsable en contextos complejos

En Peña Colorada mantenemos un compromiso activo con el respeto a los derechos humanos, **en línea con las políticas globales** de nuestros accionistas ArcelorMittal y Ternium. Esto implica actuar conforme a principios internacionales como los **Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU**, los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, y la normativa nacional vigente.

Nuestra operación se ubica en una región con una gran riqueza ambiental y cultural, pero también con retos importantes en materia de seguridad pública y tejido social. La Sierra de Manantlán —territorio indígena náhuatl reconocido como Reserva de la Biósfera por la UNESCO— se encuentra en una de las zonas consideradas como de alta conflictividad en el país, de acuerdo con reportes oficiales. Ante este contexto, **nuestra prioridad es mantener una colaboración estrecha con las comunidades**, así como con autoridades locales, estatales y federales, respetando en todo momento los marcos institucionales que regulan la interacción con pueblos originarios.

ACCIONES DESTACADAS

- » Apoyo a festividades tradicionales y culturales del Ejido Ayotitlán.
- » Entrega de despensas y alimentos durante el cierre del año.
- » Acompañamiento respetuoso basado en el diálogo comunitario.

1 comunidad indígena beneficiada directamente

\$57,775.50

pesos invertidos en el cierre de año con Ayotitlán

+100 personas beneficiadas



Capital Humano



Nuestra visión de excelencia industrial comienza con las personas. En Peña Colorada reconocemos que el **talento, el compromiso y la seguridad** de nuestros colaboradores son factores esenciales para operar con responsabilidad, eficiencia y sostenibilidad. Por ello, durante 2024 fortalecimos nuestra gestión de capital humano con programas y estrategias que impulsan el desarrollo integral de nuestra gente.



ODS 8

Condiciones laborales y seguridad

Cultura preventiva y excelencia operativa

En Peña Colorada, la seguridad es un principio no negociable y parte fundamental de nuestra cultura operativa basada en la excelencia industrial. A través de programas integrales, buscamos **garantizar espacios laborales dignos y seguros**. Programas como **Proveedor Seguro, Transformando Conductas para Siempre y Seguridad al 100%** consolidaron nuestra visión preventiva, tanto

con personal interno como con proveedores. A través de acciones visibles, datos confiables y una cultura de corresponsabilidad, en 2024 trabajamos para reducir la exposición al riesgo y garantizar que cada tarea se realice de forma segura, consolidando así una **cultura preventiva y responsable** en todos los niveles de la organización.



ACCIONES DESTACADAS EN SEGURIDAD

- » **Programa Proveedor Seguro:** Evaluamos y acompañamos a contratistas para que cumplan con los mismos estándares de seguridad que nuestro personal interno.
- » **Plan de Emergencias:** Identificamos 46 escenarios críticos con protocolos claros de actuación para cada uno, alineados con nuestras operaciones.
- » **Sistema de Incentivos de Seguridad:** Reconocemos a colaboradores y equipos que destacan por su comportamiento seguro, como el premio Seguridad al 100%.
- » **Summit anual de Seguridad:** Creamos este espacio de diálogo y alineación entre líderes, técnicos y contratistas para fortalecer nuestra cultura preventiva.
- » **Rutinas de comunicación:** Realizamos reuniones donde el director de cada área charla con el equipo en piso sobre indicadores, prácticas clave y aprendizajes.
- » **Programa Transformando Conductas para Siempre:** Modificamos hábitos inseguros con esta iniciativa basada en la programación neurolingüística.
- » **Campañas de rechazo de tareas y trabajos en altura:** Fomentamos una cultura de prevención activa mediante campañas internas gráficas.
- » **Plan Estratégico en Seguridad:** Con base en los resultados del año anterior, implementamos esta iniciativa enfocada a operar con cero accidentes.
- » **Supervisión en tiempo real con CCTV:** Integramos tecnología para monitorear condiciones en campo y prevenir desviaciones operativas críticas.
- » **Actualización de Plataforma de auditorías efectivas:** Integramos reportes de desvíos y apartados de identificación de riesgos, además de mejorar su manejo.
- » **Formación de brigadistas voluntarios:** Entrenamos brigadas multifuncionales con capacidad para actuar ante emergencias en distintas áreas operativas.



18,376

HORAS DE CAPACITACIÓN
en seguridad



5,428

REFORZAMIENTOS
POSITIVOS
expresados en campo



60

COLABORADORES
RECONOCIDOS
con el premio
Seguridad al 100%



35

SIMULACROS
de casos de emergencia
como iniciativa de
prevención



46

ESCENARIOS CRÍTICOS
contemplados en
el Plan de Emergencias



11

RECONOCIMIENTOS
A GERENCIAS Y PROYECTOS POR
SU DESEMPEÑO EN SEGURIDAD



165

TAREAS INSEGURAS
RECHAZADAS
por colaboradores



39

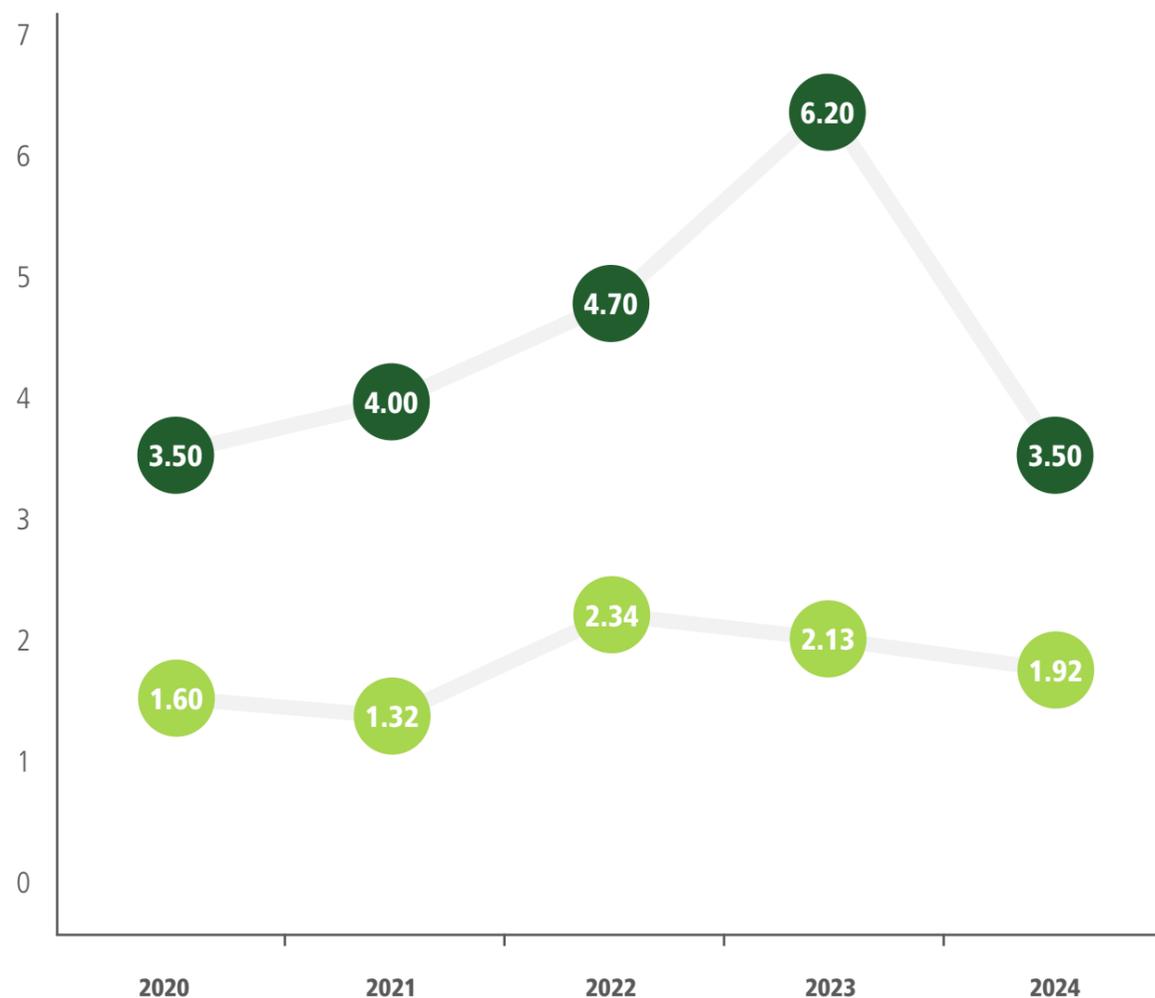
INICIATIVAS RECONOCIDAS
creadas por el personal
para disminuir riesgos



+10

PROGRAMAS Y
CAMPAÑAS PREVENTIVAS
activas en todo el año

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (IFA) NÚMERO POR MILLONES DE HORAS HOMBRE TRABAJADAS



SEGURIDAD EN CIFRAS: ¿DÓNDE ESTAMOS PARADOS?

La foto completa de nuestros principales indicadores de seguridad, diferenciando entre personal directo y contratistas, con y sin proyectos especiales.

- IFA DE PEÑA COLORADA
- REPORTE DE DATOS DE SEGURIDAD Y SALUD DEL WORLDSTEEL 2025

KPIs 2024

 **\$17.5**

millones invertidos en proyectos de seguridad.

 **1.92**

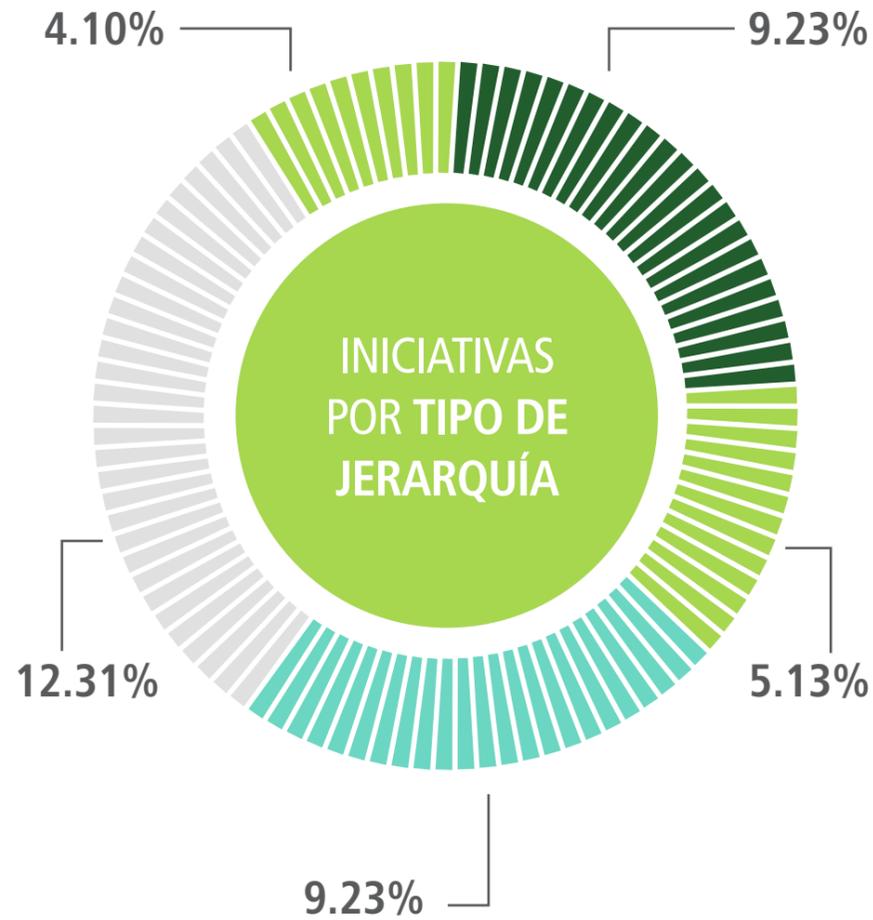
Índice de Frecuencia de Accidentes (IFA)
Reducción del 17.94% desde el 2022.

 **66.5**

Mil observaciones de seguridad.

MÁS ALLÁ DEL EPP: JERARQUÍA DE CONTROL EN ACCIÓN

No todas las medidas de seguridad tienen el mismo impacto. Esta gráfica muestra el tipo de iniciativas implementadas en función de su nivel dentro de la jerarquía de control.



Predominan las acciones administrativas y de equipo de protección personal, pero las medidas más efectivas como la eliminación o sustitución de riesgos aún tienen baja presencia. El reto es migrar hacia un enfoque preventivo más estructural.



RECHAZO A LA TAREA PEÑA COLORADA 2024

CUANDO DECIR "NO" SALVA VIDAS

El rechazo de tareas ante condiciones inseguras es una señal de madurez organizacional y empoderamiento preventivo.

Rechazo a la tarea	Plan	Real	FACTOR DE RIESGO																		
			Trabajo en altura	Orden y limpieza insuficiente	Vehículos y conducción	Cargas suspendidas	Tareas manuales	Eléctrico	Estructuras e instalaciones	Maquinaria en movimiento	Soldadura y corte	Ergonomía	Espacios confinados y gases	Material en movimiento descontrolado	Salud e higiene	Cáida al mismo nivel	Objetos que caen	Terrenos	Sustancias químicas peligrosas	Condiciones climáticas	Gaseado/Asfixia
Dirección Tecnología	5	2				1		1													
Dirección Peletizado	10	50	11	23	1	2			3		5	2	2		1						
Dirección Minas	15	18	3		6	3	1			1					1		3				
Dirección Beneficio	20	47	8	2	4		2	5	5	5	1	3	3	4	2	1		1		1	
Dirección Finanzas	10	3	1			1		1													
Dirección Proyectos	36	43	3	1	6	7	7	3	1	2	1	1			1	3	3		1	1	
Dirección RH	15	2																			
Peña Colorada	116	165	29	26	17	14	10	11	9	8	7	6	5	4	4	5	3	3	2	1	1

El número de rechazos evidencia que los equipos están más conscientes de su derecho a detener actividades riesgosas. Este indicador también es clave para detectar puntos ciegos en campo y ajustar procesos.

ODS 5

Igualdad de oportunidades y diversidad

Transformar la industria desde la inclusión

En Peña Colorada reconocemos que alcanzar la excelencia industrial requiere un entorno laboral que refleje **equidad, diversidad y respeto**. Por ello, en 2024 reforzamos nuestro compromiso de generar condiciones justas para todas las personas, independientemente de su género, edad, origen o condición.

Durante el año, dimos pasos firmes hacia la **participación equitativa de las mujeres en todos los niveles operativos**, incorporando nuevas políticas de conciliación, espacios de inclusión y acciones que promueven una cultura organizacional más equitativa, humana y sostenible.

ACCIONES DESTACADAS

- » **Hito histórico:** 100 mujeres en Peña Colorada, abriendo camino a nuevas generaciones.
- » **3.ª Caminata de Mentoreo**, con la participación de 74 mujeres de distintos ámbitos para fortalecer redes de apoyo e impulsar el liderazgo femenino.
- » **Nuevas salas de lactancia**, ubicadas en Beneficio y Taller Móvil, promoviendo una lactancia segura sin detener la carrera profesional.
- » **Política de Teletrabajo adaptada**, que permite trabajar hasta dos días a la semana desde casa a padres con hijos menores de dos años y mujeres embarazadas.
- » **Uniformes de maternidad**, diseñados especialmente para mayor seguridad y comodidad en el trabajo durante el embarazo y la lactancia.



100

MUJERES ACTIVAS EN 2024:

72 ADMINISTRATIVAS

17 SINDICALIZADAS

11 OPERATIVAS

77

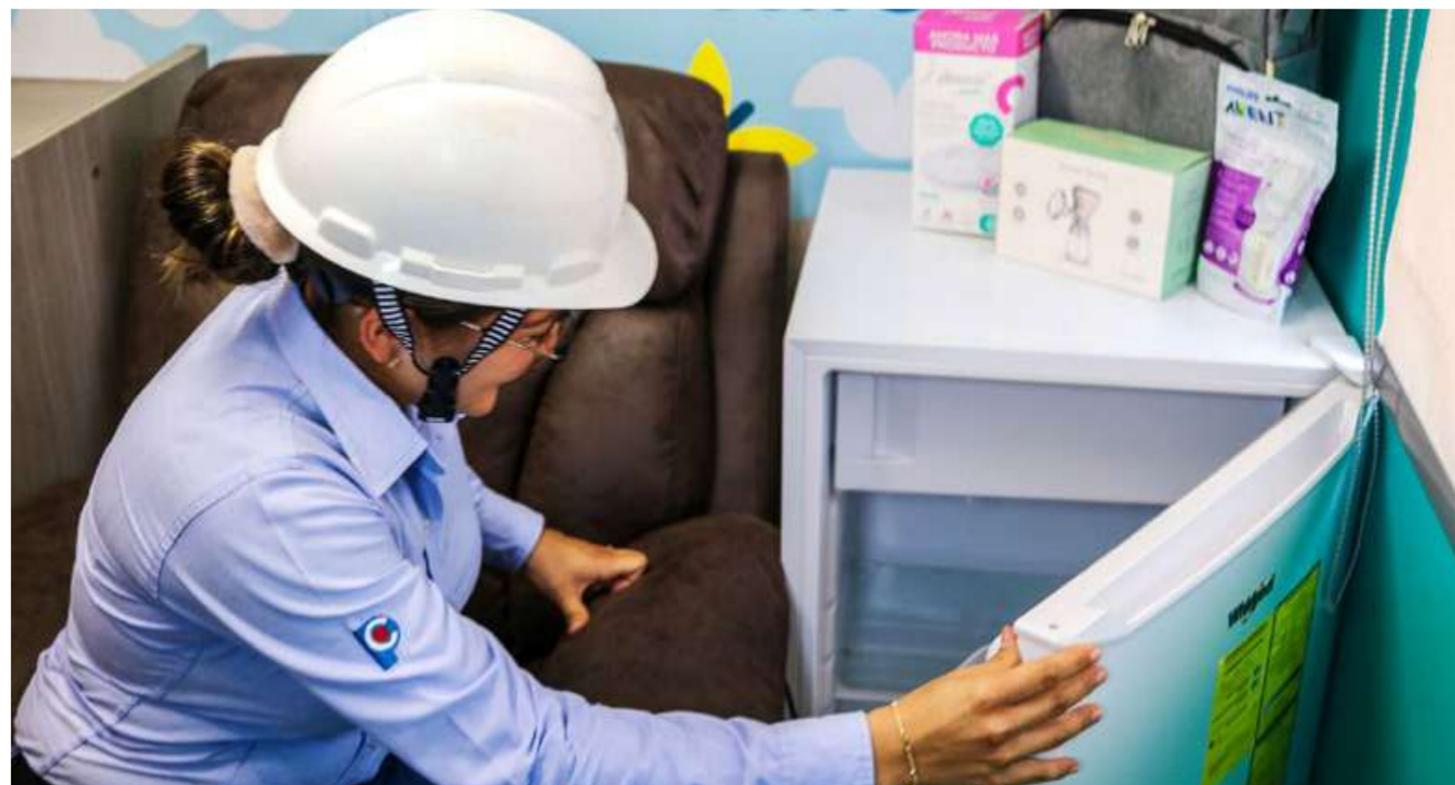
colaboradores gozaron de licencia de paternidad (5 días por ley + 3 adicionales para sindicalizados).

2

nuevas salas de lactancia, sumando un total de 4 espacios para lactancia segura.

2

días de home office para colaboradores con hijos pequeños o en etapa de gestación sumando un total de 4 espacios para lactancia segura.



ODS 4

Capacitación y desarrollo

Talento que crece al ritmo de la excelencia

En Peña Colorada, el desarrollo del talento es una palanca estratégica para fortalecer la excelencia industrial. Durante 2024, dimos un paso decisivo con el **lanzamiento de nuestra Plataforma de Capacitación**, un sistema integral que centraliza la oferta formativa y facilita el seguimiento individual del aprendizaje. Esta herramienta impulsa una gestión más eficiente, trazable y enfocada en resultados, alineando el desarrollo de competencias con los objetivos del negocio.

Nuestro enfoque está orientado a **cultivar habilidades técnicas, de liderazgo** y conciencia en seguridad, garantizando que cada persona cuente con las herramientas necesarias para enfrentar los retos de una industria en evolución. A través de programas internos y alianzas educativas, reforzamos nuestro compromiso con una cultura de mejora continua.

ACCIONES DESTACADAS

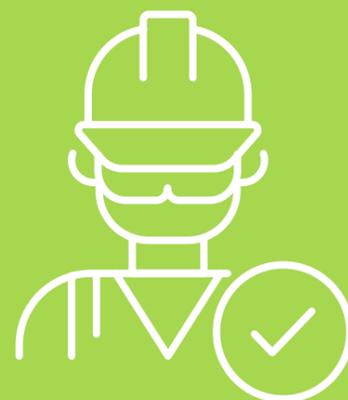
- » **Plataforma de Capacitación:** Implementada en 2024, permite a cada colaborador consultar su historial formativo y facilita la trazabilidad de los cursos.
- » **Programa de Jóvenes Profesionistas:** Impulsa la inserción laboral de nuevo talento con acompañamiento y formación estructurada.
- » **Líder Supervisor:** Formación especializada para fortalecer habilidades de liderazgo operativo en campo.
- » **Talleres de Programación Neurolingüística:** Refuerzo de competencias blandas para líderes de distintas áreas.
- » **Formación de Brigadistas Multifuncionales Voluntarios:** Capacitación en seguridad, emergencias y primeros auxilios.
- » **Programa de Prácticas Profesionales:** Vinculación con instituciones educativas para atraer nuevos talentos.
- » **Vinculación Escolar:** Colaboración con universidades e institutos tecnológicos para enriquecer la oferta académica y técnica.



Capacitación en cifras



Estos datos muestran el **impacto de nuestras iniciativas** de capacitación durante el año.



55,319

HORAS HOMBRE dedicadas a capacitación



8,373

HORAS DE FORMACIÓN registradas en la nueva plataforma



9,554

PARTICIPACIONES en actividades de capacitación



1,842

PERSONAS CAPACITADAS
86% colaboradores
14% contratistas



36.83

HORA PROMEDIO De capacitación por persona al año



423

ASISTENCIAS al taller de PNI



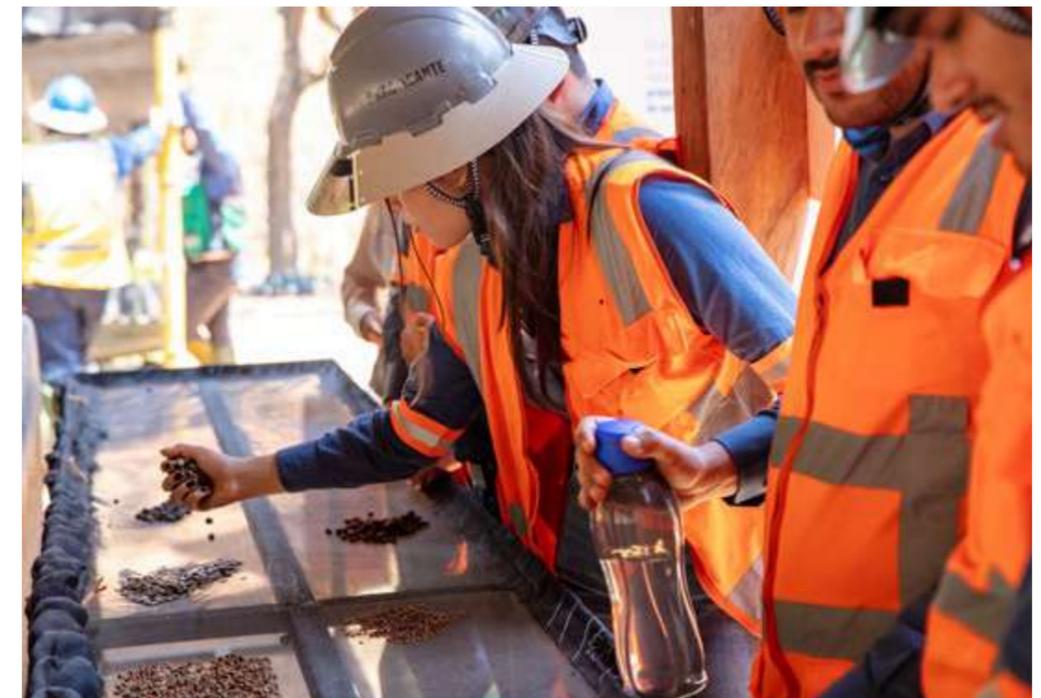
54

COLABORADORES tomaron el taller de Líder Supervisor

PROMEDIO CAPACITACIÓN

Sexo	Masculino	41.85
	Femenino	31.82
	FC+DC (M+F)	36.83
Categoría	Dentro de convenio	49.47
	Fuera de Convenio	20.68
	Contratistas	42.53

*Horas al año por empleado



ODS 3

Cultura organizacional y bienestar

Cuidar la salud como parte del entorno laboral

En Peña Colorada, la salud de nuestra gente es una prioridad estratégica que refuerza tanto el entorno laboral como los principios de excelencia industrial. En 2024, consolidamos un sistema de salud ocupacional basado en la **prevención, el acompañamiento médico y el cumplimiento riguroso de normativas**, alineado con una cultura organizacional más humana y consciente.

Nuestro **Programa de Gestión de Riesgos Asociados a la Salud (GERS)** avanza con acciones concretas que fortalecen la calidad de vida laboral, impulsan el autocuidado y promueven espacios de trabajo más seguros, saludables y sostenibles.



ACCIONES DESTACADAS

- » **Diagnóstico anual de salud:** Aplicamos evaluaciones médicas para toda la plantilla, que permiten detectar riesgos crónicos y diseñar acciones tempranas.
- » **Estrategias del Programa de Gestión de Riesgos asociados a la Salud (GERS):** Buscamos atender enfermedades crónicas, además de promover la protección respiratoria, auditiva y ergonómica, y la salud en el embarazo y lactancia.
- » **Diagnóstico del microambiente laboral:** Medimos factores físicos como la temperatura, humedad, iluminación y ruido para asegurar condiciones saludables.
- » **Cursos normativos preventivos:** Brindamos capacitaciones sobre salud ocupacional diferenciadas, según la actividad laboral de cada colaborador.
- » **Comunicados internos de salud:** Difundimos de manera periódica temas de prevención, recomendaciones médicas y hábitos saludables por distintos canales.
- » **Webinars con especialistas:** Promovimos espacios virtuales con profesionales de la salud para resolver dudas y reforzar conocimientos sobre bienestar laboral.

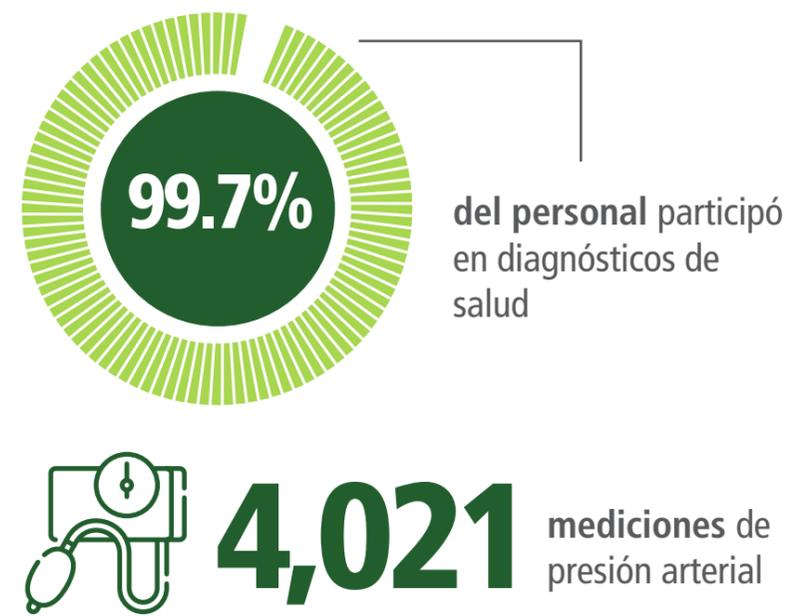
CONSULTAS MÉDICAS



POR TIPO



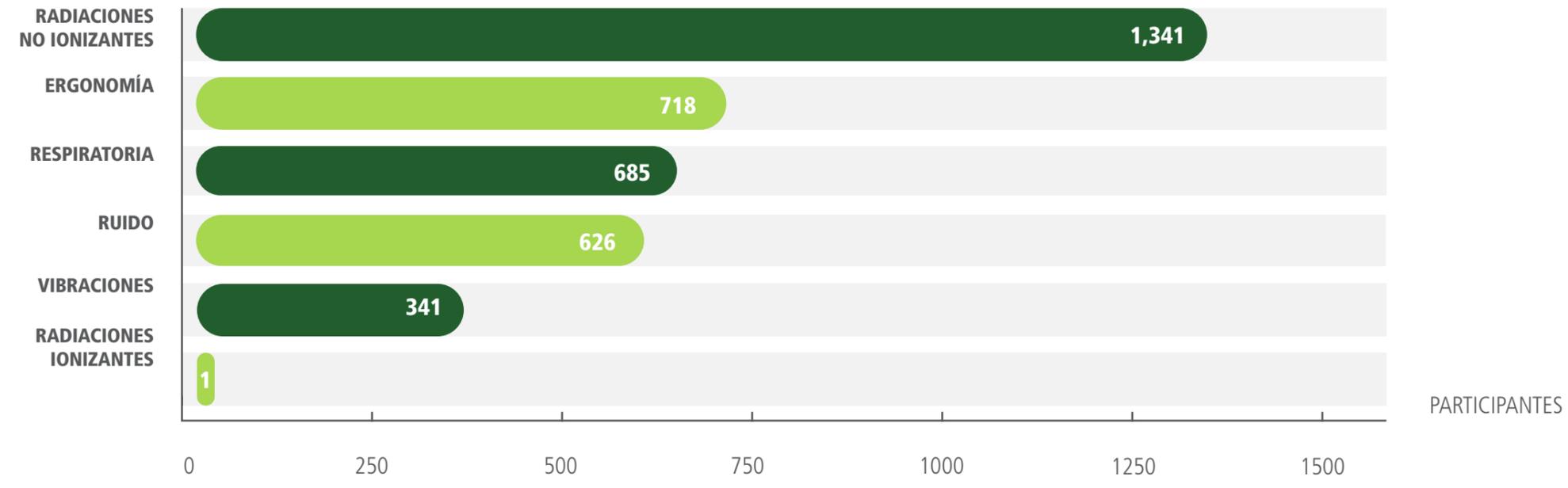
REVISIONES Y DIAGNÓSTICOS PREVENTIVOS



EVALUACIONES DE RIESGO



CAPACITACIÓN NORMATIVA POR RIESGO



COMUNICACIÓN INTERNA Y DIFUSIÓN



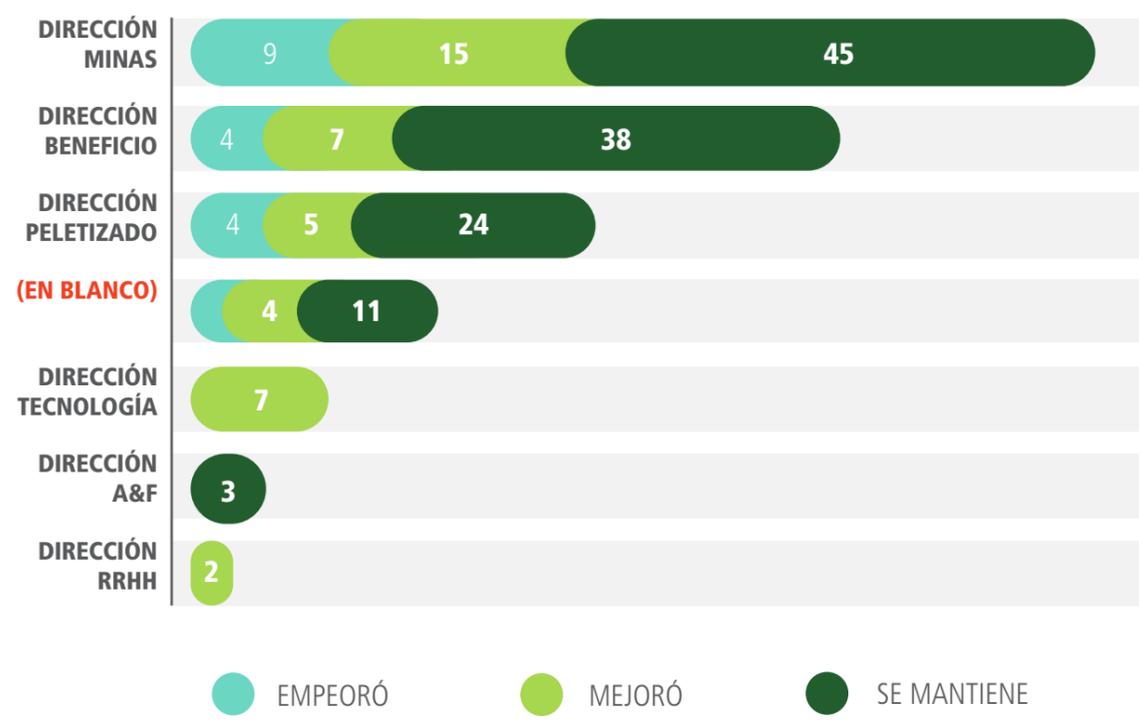
¿SABÍAS QUE...?

Gracias a la evaluación del microambiente laboral y los diagnósticos médicos, más de 780 personas fueron canalizadas a seguimiento por riesgos ergonómicos. Estos esfuerzos permiten actuar antes de que una afección se convierta en una enfermedad laboral.

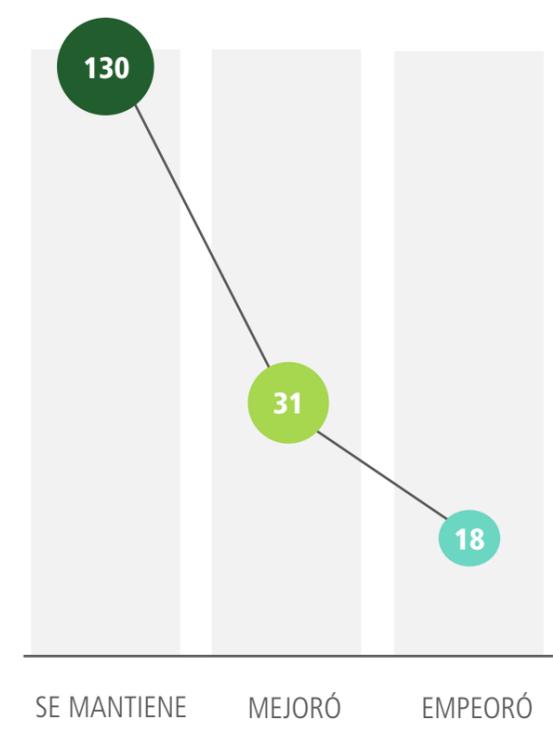


¿DÓNDE ESTAMOS AVANZANDO MÁS EN SALUD LABORAL?

EVOLUCIÓN POR DIRECCIÓN

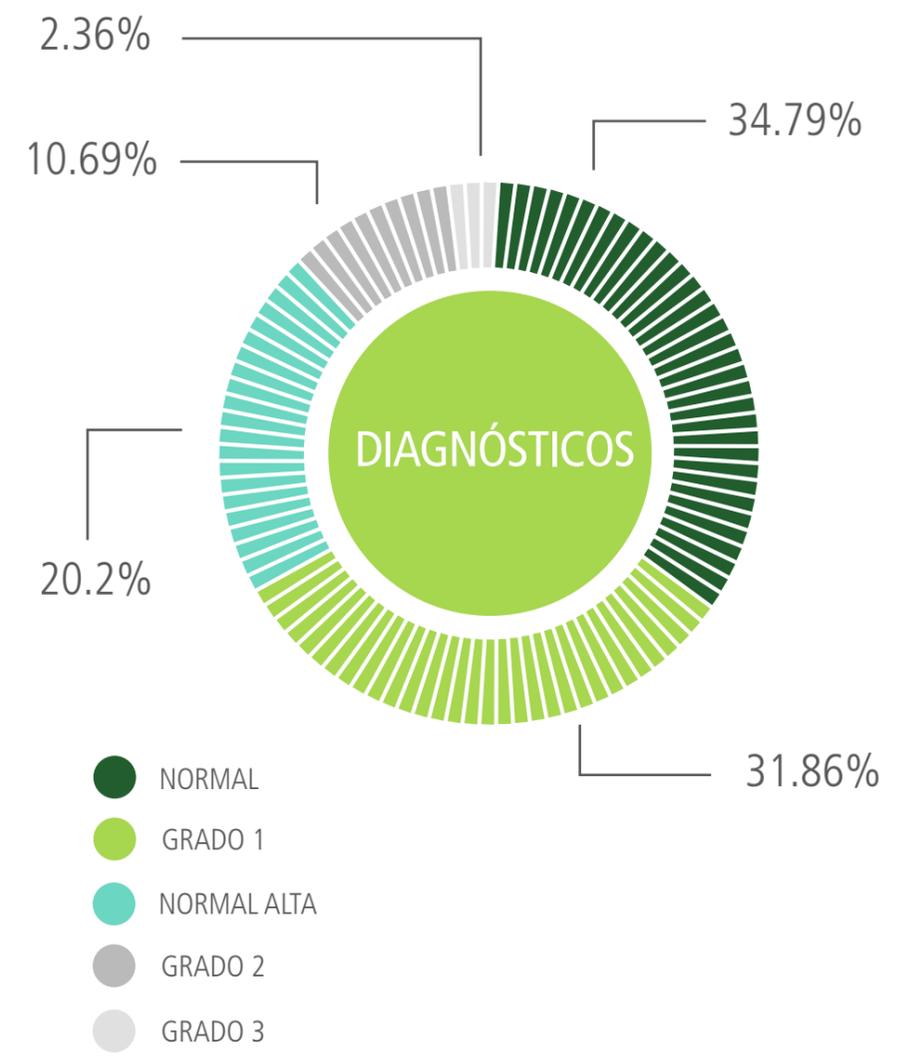


EVOLUCIÓN DEL PERSONAL



MONITOREO DE PRESIÓN ARTERIAL: UNA ALERTA OPORTUNA

Durante 2024 se realizaron diagnósticos con los equipos Cardiotrack instalados en cinco puntos estratégicos de la operación.



LO QUE NOS DICEN LOS SIGNOS VITALES

Este dashboard sintetiza los principales indicadores levantados durante los chequeos de signos vitales: permisos médicos, estado físico, calidad del sueño y distribución por turno.

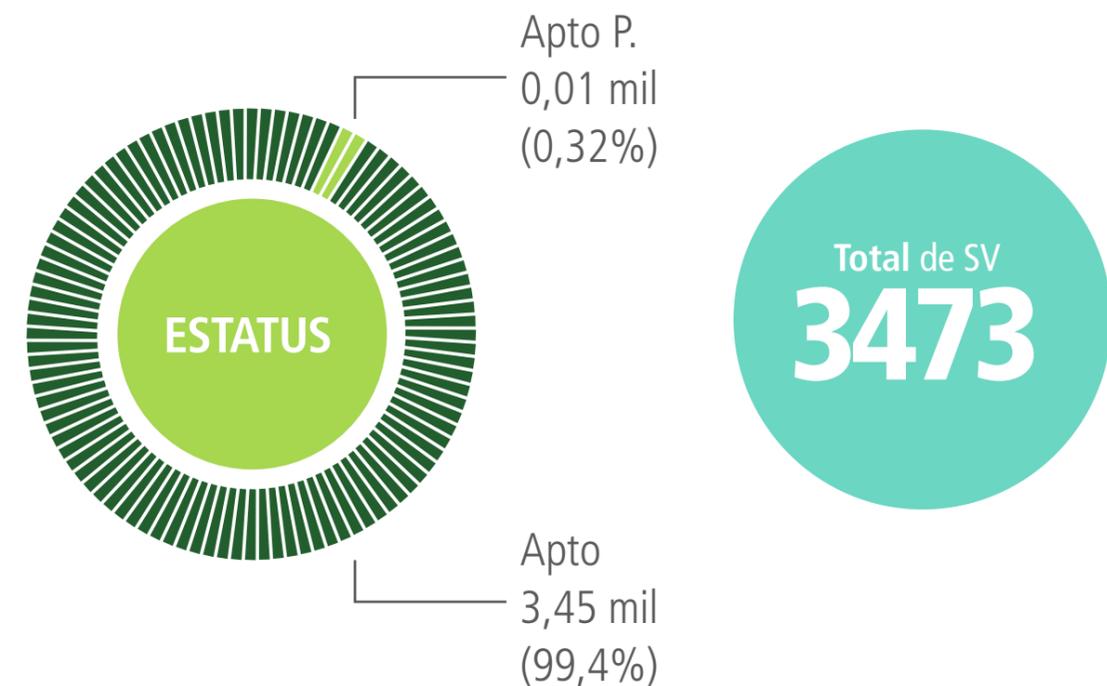
SMI

- SMI ACIP
- SMI Molienda
- SMI CIP
- SMI NTMM
- SMI Extracción
- SMI PELET
- SMI Guasimas

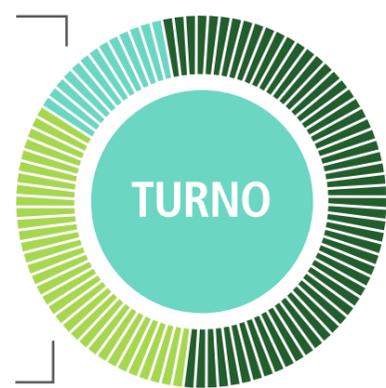
MES

- Abril
- Agosto

TIPO DE PERMISO



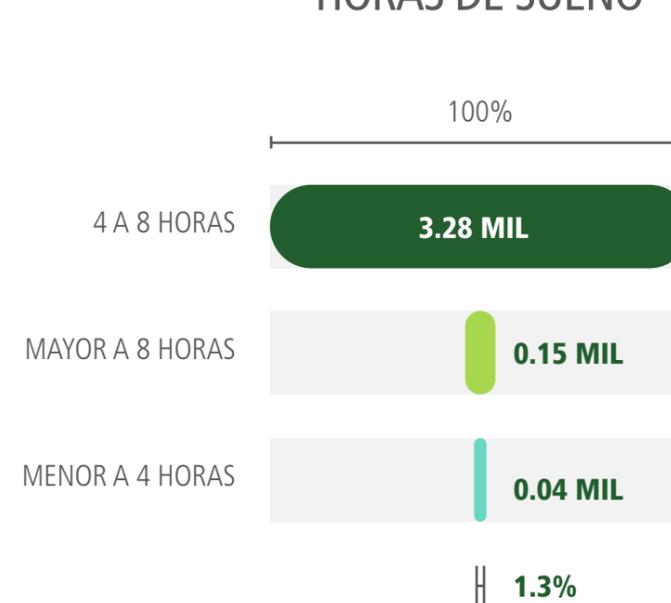
3 | Tercera
0,53 mil
(15,3%)



2 | Segunda
1,17 mil
(33,5%)

1 | Primera
1,77 mil
(51,1%)

HORAS DE SUEÑO



Normal Alta
0,53 mil
(15,32%)



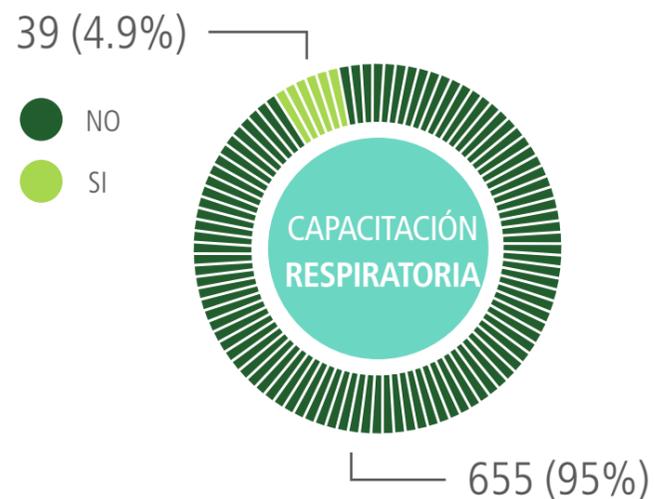
Normal
2,87 mil
(82,6%)

685

RESPIRATORIA

PUESTO

Técnico de Mantenimiento Eventual
Técnico de Mantenimiento
Supervisora de Presa de Jales

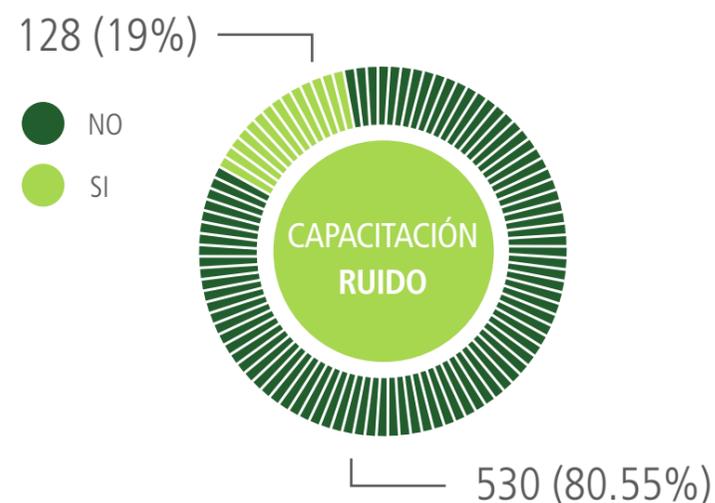


626

RUIDO

PUESTO

Técnico de Mantenimiento Eventual
Técnico de Mantenimiento
Supervisora de Presa de Jales

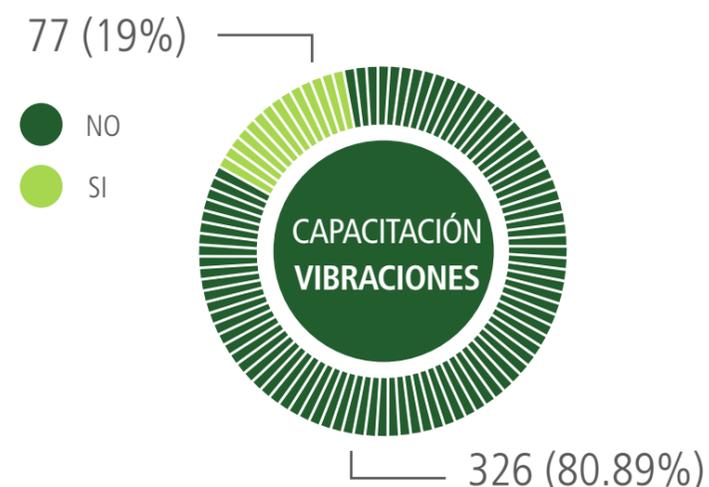


341

VIBRACIONES

PUESTO

Analista Control Costos y Servicios al Per.
Analista Control doctos y Comisionamiento



1

RADIACIONES IONIZANTES

PUESTO

Técnico de Mantenimiento Eventual
Técnico de Mantenimiento
Supervisora de Presa de Jales

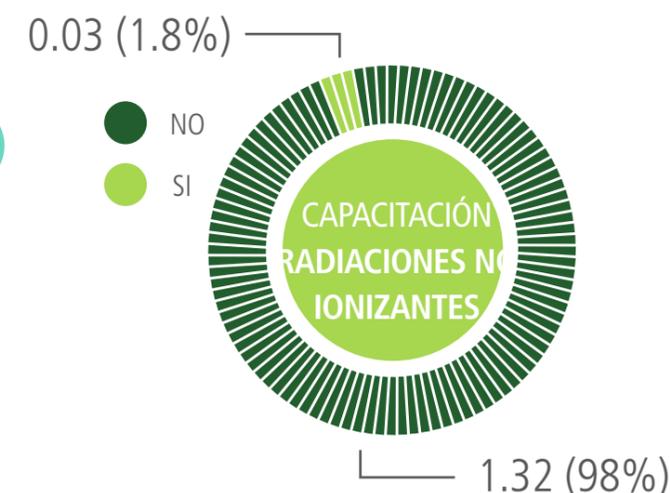


1341

RADIACIONES NO IONIZANTES

PUESTO

Técnico de Mantenimiento Eventual
Técnico de Mantenimiento
Supervisora de Presa de Jales



718

ERGONOMÍA

PUESTO

Técnico de Mantenimiento Eventual
Técnico de Mantenimiento

¿QUIÉNES RECIBEN CAPACITACIÓN SOBRE RIESGOS EN EL TRABAJO?

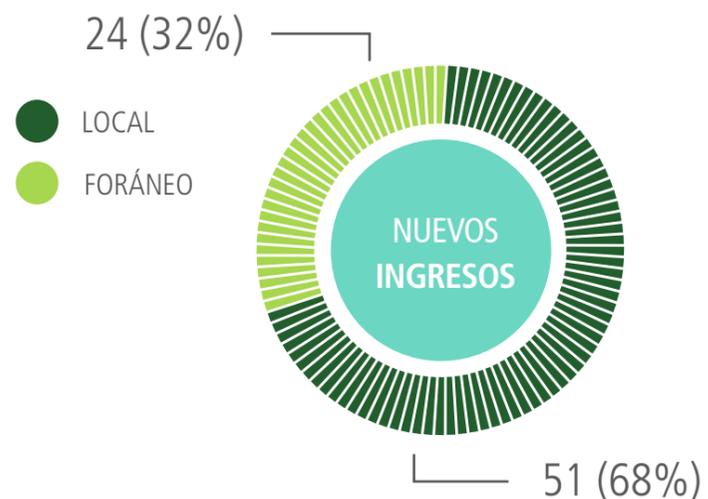
Esta visualización muestra cuántas personas fueron capacitadas frente a riesgos laborales como ruido, ergonomía o vibraciones, cruzado por rol operativo.

Nuestra gente, nuestra fuerza

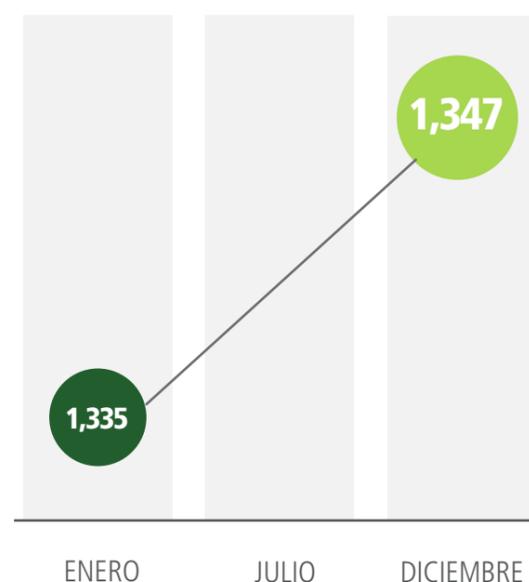
Desarrollo e inclusión en el centro de nuestra operación

Nuestro talento humano está compuesto por más de 1,300 personas que impulsan el corazón operativo de Peña Colorada. Tenemos un firme compromiso con el talento local y el desarrollo profesional, promoviendo un entorno justo y con oportunidades reales de crecimiento.

CON EL TALENTO LOCAL AL CENTRO

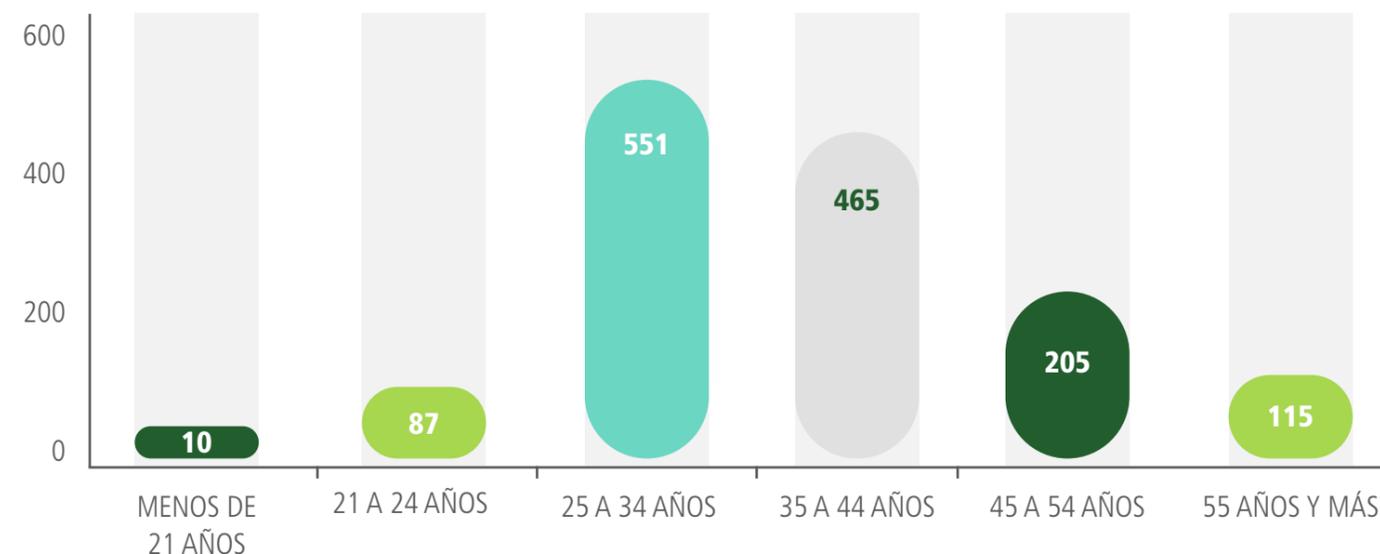


CIERRE PARA EL 2024



Finalizamos el año con una plantilla más sólida.

FUERZA LABORAL JOVEN Y EXPERIENCIA QUE SOSTIENE



MISMA RESPONSABILIDAD, MISMO SALARIO



\$345.76



\$345.76

Innovación y Desarrollo Tecnológico



La innovación es una palanca clave de nuestra excelencia industrial. En 2024, en Peña Colorada avanzamos en proyectos de alto impacto que integran **modernización operativa, automatización inteligente y nuevas soluciones aplicadas a la sostenibilidad.** Desde la mejora continua en infraestructura crítica hasta plataformas digitales de control, con cada iniciativa buscamos transformar la minería con eficiencia energética y visión de futuro.



Proyectos de innovación industrial

Excelencia industrial con soluciones de vanguardia

En Peña Colorada, la innovación surge desde el corazón operativo. A través de **equipos multidisciplinarios**, promovemos proyectos que buscan resolver retos productivos con ideas prácticas, eficientes y alineadas a nuestra meta de excelencia industrial.

Uno de los momentos clave del año fue la **reactivación del Fórum Equipos de Trabajo 2024**, evento institucional de mejora continua suspendido desde 2020 por la contingencia sanitaria. Con la participación de 150 colaboradores y bajo el lema "Excelencia industrial", este foro reforzó nuestra cultura de colaboración y creatividad técnica, que hoy es un pilar de nuestro desarrollo sostenible.



ACCIONES DESTACADAS

- » **Relanzamiento del Fórum Equipos de Trabajo 2024**, suspendido desde la pandemia.
- » **Modernización del sistema de flotación J-Flot**, logrando un importante ahorro y mejoras en la pureza del producto final.
- » **Optimización de preconcentradores** en seco en sistema de trituración secundaria para mejorar la eficiencia en el manejo del mineral.
- » **Implementación de acciones para reducir el estrés térmico** al cambiar sensores de temperatura (termopares) para proteger al personal y los equipos.
- » **Reingeniería del anillo de alimentación** del molino SAG, logrando mayor eficiencia operativa y reducción de costos.
- » **Modificación de parrilla D1** para alargar su vida útil, reduciendo mantenimientos.
- » **Proyecto de crecimiento de pichanchas**, lo que mejora el funcionamiento de los colectores y optimiza la operación.

\$20,110,772 pesos es el ahorro anual que generan los proyectos

USD 2.76 millones es la reducción anual en el gasto operativo, gracias a J-Flot

257 personal activo activo en proyectos de mejora en 2024

150 invitados participantes al evento Fórum ET

150 colaboradores presentaron proyectos en el Fórum Equipos de Trabajo

80 integrantes de ET desarrollaron los 16 proyectos terminados y presentados

40 proyectos activos en el año



16 proyectos nuevos propuestos

3 proyectos enfocados en mejora de productividad

5 proyectos orientados en mejora continua

2 iniciativas con impacto directo en seguridad

4 proyectos enfocados a reducción de costos

2 mejoras con impacto en medio ambiente

Digitalización y automatización

Agilidad operativa y avance tecnológico

La digitalización continúa siendo un eje estratégico para Peña Colorada. En 2024, desarrollamos e implementamos **herramientas enfocadas en automatizar procesos clave y optimizar tiempos operativos**, contribuyendo así a una toma de decisiones más ágil y basada en datos, en línea con nuestra visión de excelencia industrial.

Por ejemplo, ahora el pesaje en básculas se registra automáticamente y el proceso para dar de alta materiales en SAP es más ágil, lo cual es resultado de proyectos liderados por equipos internos. Estas soluciones digitales fortalecen nuestra **transformación hacia una minería más inteligente, segura y eficiente**.

ACCIONES DESTACADAS

- » **Digitalización del proceso de pesaje en básculas**, lo que permite registrar los datos con mayor precisión y en menos tiempo.
- » **Aplicación que automatiza el registro de nuevos materiales** en el sistema SAP, agilizando trámites y reduciendo errores humanos.
- » **Automatización de línea** que permite desviar el flujo de agua entre dos plantas de proceso, mejorando la eficiencia y el control del sistema hidráulico.

3

proyectos de automatización y digitalización implementados

95.8%

de reducción en tiempos del proceso de alta de materiales (de 24 horas, hoy se procesan en 1 hora)

100%

trazabilidad digital en pesaje de básculas



Investigación aplicada a la sostenibilidad

Innovación con impacto ambiental y social

Los desafíos ambientales y sociales también encuentran respuesta desde la innovación. En 2024, desarrollamos proyectos que aportan soluciones directas a problemáticas como la **reducción de emisiones, el ahorro de insumos y la mitigación de impactos ambientales**. Destacan iniciativas como la disminución de polvo en las bandas transportadoras y el diseño de un sistema más eficiente para drenar agua y optimizar el uso de combustible (gasolina) y energía eléctrica en los procesos, reflejando así una visión alineada con la excelencia industrial, la cual nos inspira a **promover soluciones innovadoras y sustentables**.

ACCIONES DESTACADAS

- » **Reducción del polvo** en el área donde se descarga material de la banda transportadora BC-2, mejorando el ambiente de trabajo y cuidando la salud del personal.
- » **Instalación de un sistema de sifón** para drenar de forma más eficiente una celda de proceso, evitando desperdicios y facilitando el mantenimiento.



2

80%

\$4,056,000

418.4

proyectos aplicados con enfoque en sostenibilidad

de reducción de polvos mediante un sistema de mitigación

pesos ahorrados con el sistema de sifón

toneladas de CO₂ ya no se emiten gracias al proyecto del sifón

Cadena de Suministro Responsable



En **Peña Colorada**, la sostenibilidad también se construye desde lo que adquirimos y con quién lo hacemos. Durante 2024, reforzamos nuestra cadena de suministro con un enfoque más consciente: integramos criterios ambientales y sociales en nuestras políticas de compra, promovimos el desarrollo de proveedores regionales y fortalecimos lazos con aliados estratégicos, siguiendo nuestro compromiso con la excelencia industrial. De esta manera, avanzamos en generar un impacto positivo más allá de nuestras operaciones.



Políticas de compras sostenibles

Impulsar el desarrollo local con criterios ESG

Durante 2024 en Peña Colorada fortalecimos los lineamientos de evaluación de proveedores con enfoque en integridad, cumplimiento y sostenibilidad, alineados al marco GRI y estándares ESG.

También impulsamos la contratación de proveedores regionales, especialmente en Colima, como parte de una estrategia de compras más consciente y con impacto local. Se promovieron campañas internas para reforzar la política de integridad en adquisiciones.

ACCIONES DESTACADAS

- » Revisión de criterios ESG para evaluación de proveedores.
- » Enfoque en desarrollo de proveedores de Colima.

PROGRAMA DE EVALUACIÓN A PROVEEDORES

Para garantizar la confiabilidad de los proveedores se lanzó un programa de Evaluación de Proveedores con todos los usuarios y se implementó una plataforma para licitación de proyectos en los que están inscritos:



USD 86.01 MM
destinados a proveedores de Colima
(20% del total de compras)



7%

de aumento en compras a Colima respecto a 2022

37%

Proveedores locales



76%

del gasto total se destinó a proveedores nacionales

56%

Proveedores nacionales



4%

a proveedores internacionales

7%

Proveedores internacionales

Relación con proveedores

Vínculo de integridad, tecnología y confianza

En 2024, en Peña Colorada fortalecimos nuestra relación con proveedores a través de iniciativas clave que refuerzan una gestión ética, transparente y basada en tecnología. Relanzamos el evento **Hey Day, un espacio de diálogo con aliados estratégicos** en el que compartimos la visión operativa de la compañía y reafirmamos nuestro compromiso con la integridad, haciendo énfasis en los lineamientos del Código de Conducta para Proveedores.

Como parte de nuestra evolución hacia procesos más eficientes, implementamos una nueva Plataforma de Proveedores, la cual centraliza información, automatiza gestiones y mejora el monitoreo de procesos, reforzando nuestro enfoque de excelencia industrial, gracias a una administración más robusta del ecosistema de suministro.

ACCIONES DESTACADAS

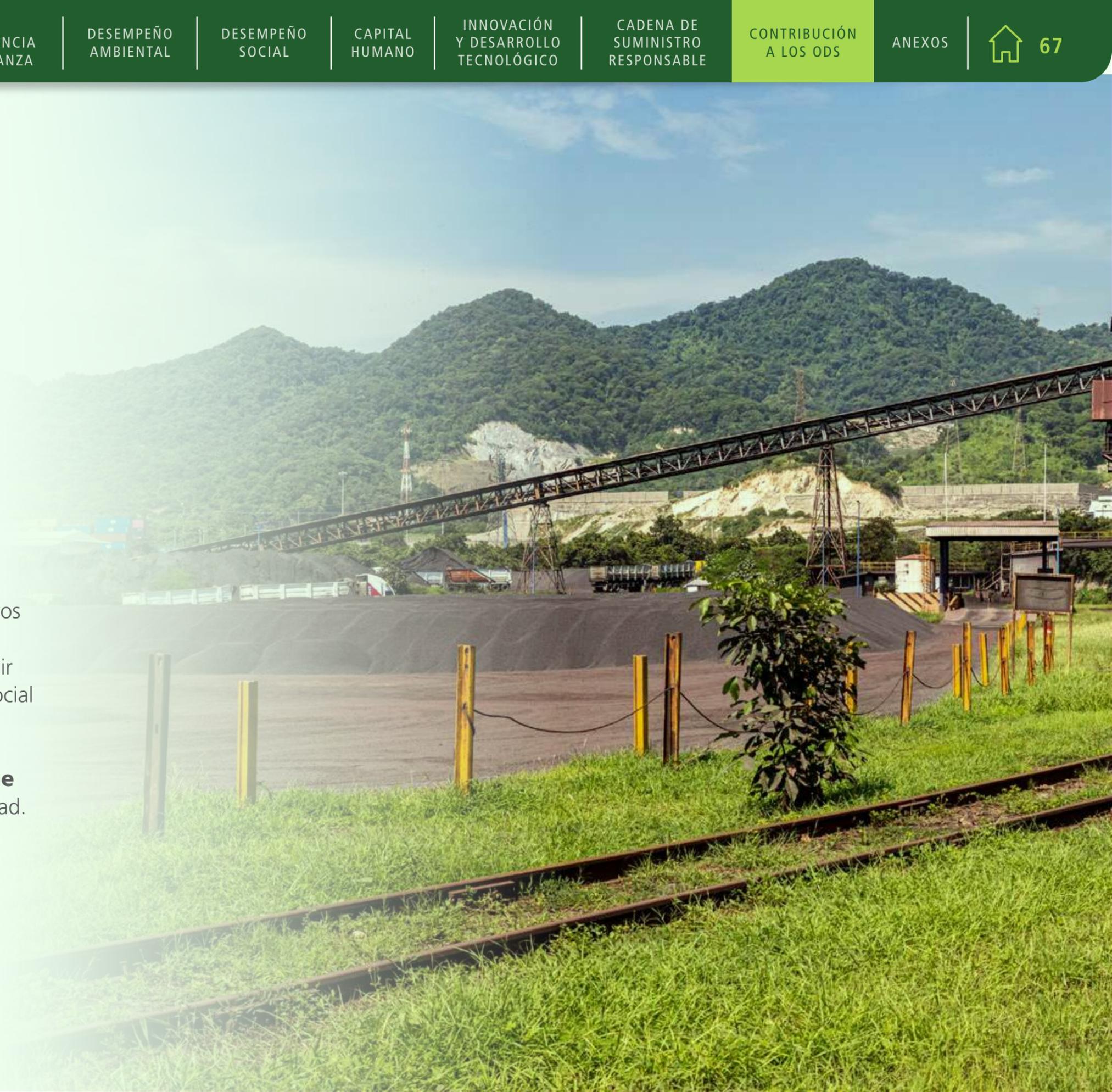
- » Relanzamiento del evento **Hey Day** con énfasis en ética e integridad.
- » Realización de una **campana de evaluación** de proveedores.
- » Implementación de la **Plataforma de Proveedores** como herramienta de eficiencia.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



En Peña Colorada alineamos nuestra estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 porque creemos que una operación minera responsable debe contribuir no solo al crecimiento económico, sino también al bienestar social y al equilibrio ambiental. Esta alineación nos permite avanzar hacia una **minería más consciente, que genera valor compartido, impulsa el desarrollo del país y protege los recursos naturales** de los que depende nuestra actividad.



Mapa de contribuciones por ODS

Nuestro compromiso alineado a los ODS

Durante 2024 reforzamos nuestro compromiso con los ODS prioritarios para la industria minera, consolidando acciones concretas en áreas clave como agua, energía, trabajo decente, innovación, producción responsable, cambio climático, biodiversidad y alianzas estratégicas.

ODS	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE CONSULTA	ODS	DESCRIPCIÓN	PÁGINA DE CONSULTA
	Salud y bienestar. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	p. 54-59		Ciudades y comunidades sostenibles. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	p. 39-42
	Educación de calidad. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	p. 41, 51		Producción y consumo responsables. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	p. 7, 10, 15, 30, 38, 64
	Igualdad de género. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.	p. 49-50		Acción por el clima. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	p. 29
	Agua limpia y saneamiento. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos.	p. 27, 31		Vida de ecosistemas terrestres. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad	p. 32-37
	Energía asequible y no contaminante. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.	p. 28		Paz, justicia e instituciones sólidas. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	p. 39-42
	Trabajo decente y crecimiento económico. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	p. 41, 43-59		Alianzas para lograr los objetivos. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.	p. 67
	Industrias, innovación e infraestructura. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.	p. 60-63			

Materialidad

En 2023 realizamos una revisión y actualización de nuestros temas materiales a través de entrevistas que fueron aplicadas a áreas directivas estratégicas de la compañía. Mediante éstas **conocimos los indicadores más relevantes del año alineados a los criterios ESG.**

Para el reporte de nuestros temas materiales, tomamos como base los resultados del estudio realizado en 2019, habiéndose tomado en cuenta los criterios de sustentabilidad para la industria minera, tales como los Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), GRI Sustainability Topics, y Estándares globales en temas sociales y ambientales.

	TEMA MATERIAL	GRI	ODS	IMPACTO REAL	IMPACTO POTENCIAL	POSITIVO	NEGATIVO
1	Seguridad y salud ocupacional	403-1	403-6				
		403-2	403-7				
		403-3	403-8	3	x		x
		403-4	403-9				
		403-5	403-10				
2	Gestión Hídrica	303-1	303-4				
		303-2	303-5	6	x		x
		303-3					
3	Operación Presas de Jales	3-3			x		
4	Relación con comunidades	413-1		3, 4, 12	x		x
5	Transparencia y Buen Gobierno	205-2		16	x		x
6	Gestión Sindical	3-3			x		x
7	Gestión Ambiental	302-1	305-2				
		302-4	305-7				
		304-3	306-1	13, 15	x		x
		304-4	306-2				
		305-1	306-3				
8	Balance Vida-Trabajo	3-3		8	x		x
9	Capacitación y Desarrollo	401-1					
		404-1		8	x		x
		404-2					
10	Respeto por los Derechos Humanos	3-3		5, 10	x		x
11	Inversión Social y Comunitaria	203-1					
		203-2		9, 11	x		x
12	Desarrollo de Proveedores Locales y Regionales	204-1					
		308-2		8		x	x

MATRIZ DE MATERIALIDAD

RELEVANCIA GRUPOS DE INTERÉS



RELEVANCIA PEÑA COLORADA

Grupos de interés

A través de un **diálogo permanente con nuestros grupos de interés** nos mantenemos informados sobre sus expectativas y necesidades, lo cual nos alienta a mantenernos a la vanguardia, enriquecer nuestra estrategia de negocio y de sustentabilidad, y atender de primera mano, y en el momento indicado, nuestras áreas de oportunidad.

CONTACTO

- » Para más información sobre Peña Colorada y sus resultados de ESG puede visitar el siguiente sitio:
www.pcolorada.com/sustentabilidad/
- O al siguiente correo electrónico:
comunicaciones@pcolorada.com

	CANALES DE INTERACCIÓN	CREACIÓN DE VALOR
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> » Correo electrónico » Consejo de Administración » Reportes » Eventos relevantes » Reporte Anual 	<ul style="list-style-type: none"> » Operamos con ética y transparencia » Cumplimos con la normatividad vigente » Ofrecemos los mejores costos, calidad y producción del mineral de hierro en la industria » Contamos con un gobierno corporativo sólido
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> » Medios de comunicación interna » Análisis del clima organizacional » Encuesta de Diversidad » Evaluaciones de desempeño » Línea Transparente » Página web 	<ul style="list-style-type: none"> » Brindamos un entorno de trabajo seguro » Desarrollamos habilidades » Proporcionamos capacitación y oportunidad de crecimiento laboral » Construimos una cultura de diversidad, equidad e inclusión
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> » Redes sociales » Página web » Línea Transparente » Actividades en comunidades » Visitas a comunidades 	<ul style="list-style-type: none"> » Somos un motor para el crecimiento económico » Mitigamos nuestro impacto ambiental y conservamos la biodiversidad
Autoridades Municipales y Estatales	<ul style="list-style-type: none"> » Correo electrónico » Comunicados institucionales » Teléfono » Reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> » Operamos con ética y transparencia » Cumplimos con la normatividad vigente » Procuramos una participación proactiva y positiva » Colaboramos en conjunto en pro de las comunidades vecinas
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> » Correo electrónico » Capacitaciones » Evaluaciones 	<ul style="list-style-type: none"> » Operamos con ética y transparencia » Promovemos el desarrollo de proveedores locales » Generamos relaciones de largo plazo
Contratistas	<ul style="list-style-type: none"> » Correo electrónico » Convocatorias » Reuniones 	<ul style="list-style-type: none"> » Llevamos a cabo prácticas de trabajo seguras » Generamos relaciones de largo plazo

Tabla de estándares GRI

Declaración de uso: **Peña Colorada** ha presentado la información citada en este **índice de contenidos GRI** para el periodo comprendido entre el 1° de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1		GRI 1: FUNDAMENTOS 2021			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2		GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021			
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes					
2-1	Detalles organizacionales	A. Nombre legal: CONSORCIO MINERO BENITO JUÁREZ PEÑA COLORADA. B. Naturaleza de propiedad y forma jurídica: Privada; Sociedad Anónima de Capital Variable. C. Ubicación de sede: Manzanillo, Colima. D. País de operación: México.			
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Consortio Minero Benito Juárez Peña Colorada, S.A. de C.V.			
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 69			
2-4	Actualización de la información	p. 71	3, 4, 12	X	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
OMISIÓN					
GRI 2	GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES					
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 64-66			
2-7	Empleados	p. 43-59			
2-8	Trabajadores que no son empleados	p. 66			
3. GOBERNANZA					
2-9	Estructura de gobernanza y composición	p. 16-25			
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	p. 17			
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	A. El presidente del máximo órgano de gobierno no ocupa un puesto de alto ejecutivo de la organización.			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
GRI 2			GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	OMISIÓN	
3. GOBERNANZA					
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	B. El consejo de administración designa una auditoria interna y especialista de compliance. i. Delega estas responsabilidades a la dirección general. ii. A través de una junta trimestral en donde el director general presenta los resultados y recibe retroalimentación por parte del consejo de administración. Para el caso de la Auditoria Interna y Compliance, se generan reportes independientes para el consejo de administración. C. A través de una junta trimestral en donde el director general presenta los resultados.			
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	A. La Asamblea de Accionistas delega al Consejo de Administración y este a su vez designa al director general para dicha gestión. i. Director General. ii. El director general delega responsabilidad a sus direcciones de área. B. Trimestralmente a través de una junta de resultados.			
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	A. El Consejo de Administración no es responsable de revisar ni aprobar la información reportada en los informes de sostenibilidad. B. El Consejo de Admnsitración delega esa responsabilidad al director general.			
2-15	Conflictos de interés	p. 18			
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	B. Ninguna inquietud crítica fue comunicada al máximo órgano de gobierno durante el periodo objeto del informe.			

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
OMISIÓN					
GRI 2	GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021				
4. ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS					
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 5			
2-23	Compromisos y políticas	p. 18, 49, 65			
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	p. 4, 18, 49, 65			
2-28	Afiliación a asociaciones	p. 25			
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS					
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 18, 38			

						OMISIÓN
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI ESTÁNDARES TEMÁTICOS						
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL						
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 44-48				
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018						
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 54-59 B. El alcance está establecido para todo personal que realiza actividades dentro de Peña Colorada (propios, contratistas) y en todas la áreas de empresa Mina, Presas y Peletizado.				
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgo e investigación de incidentes	p. 44				
403-3	Servicios de salud en el trabajo	p. 54-59				
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 54-59				
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 45, 51-53				

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	p. 54-59		OMISIÓN	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	p. 54-59			
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 44-48, 54-59	p. 38-39, 43		
403-9	Lesiones por accidente laboral	p. 46-48			
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	p. 55, 56			
GESTIÓN HÍDRICA					
GRI 3		GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 27-31			

			OMISIÓN			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 303			AGUA Y EFLUENTES 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	p. 27-31				
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	p. 27-31				
303-3	Extracción de agua	p. 27-31				
303-4	Vertido de agua	p. 27-31				
303-5	Consumo de agua	p. 27-31				
OPERACIÓN DE JALES						
GRI 303			TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 14				
RELACIÓN CON COMUNIDADES						
			TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS			
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 39-42				
GRI 413			COMUNIDADES LOCALES 2016			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	p. 39-42				

			OMISIÓN		
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO					
GRI 3			TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 16-25			
GRI 205					
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	p. 18-23	ANTICORRUPCIÓN 2016		
GESTIÓN SINDICAL					
GRI 3			TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 50-55			
GESTIÓN AMBIENTAL					
GRI 3			TEMAS MATERIALES 2021		
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 26-38			

			OMISIÓN			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 302			ENERGÍA 2016			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	p. 28				
302-4	Reducción del consumo energético	p. 28				
GRI 304			BIODIVERSIDAD 2016			
304-3	Hábitats protegidos restaurados	p. 32-37				
302-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	p. 32				
GRI 305			EMISIONES 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 29				
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	p. 29				
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	p. 29				

			OMISIÓN			
ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN	
GRI 306			RESIDUOS 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	p. 30				
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 30				
306-3	Residuos generados	p. 30				
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO						
GRI 3			TEMAS MATERIALES 2021			
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 45, 51-53				
GRI 404			FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	p. 45, 51-53				
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	p. 45, 51-53				

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN	REQUERIMIENTO OMITIDO	MOTIVO	EXPLICACIÓN
RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS					
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 24, 42		OMISIÓN	
INVERSIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA					
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 39-42			
GRI 203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016					
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p. 39-42			
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	p. 39-42			
DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES Y REGIONALES					
GRI 3 TEMAS MATERIALES 2021					
3-3	Gestión de los temas materiales	p. 64-66			
GRI 204 PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	p. 65			