

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro compromiso
con un México más sostenible

2025

ÍNDICE DE CONTENIDO



Carta del Director General	03
Acerca de Peña Colorada	05
Enfoque de sostenibilidad	17
Ética, transparencia y gobernanza	24
Desempeño ambiental	37
Desempeño social	66
Capital humano	74
Innovación y desarrollo tecnológico	91
Cadena de suministro responsable	98
Contribución a los ODS e índices de contenido	103



Ing. Hugo Solís Tovar
Director General Peña Colorada

Carta del Director General

El entorno global de 2025, marcado por la volatilidad en los mercados del acero y la incertidumbre económica, exigió rigor en la toma de decisiones y enfoque en lo que está bajo nuestro control: la eficiencia, la seguridad y la responsabilidad ambiental.

En 2025, Peña Colorada orientó su gestión en torno a tres prioridades claras: **restablecer la disciplina operativa, reducir costos para ser competitivos y consolidar una cultura de seguridad con meta de cero accidentes.** Los resultados de este reporte son el reflejo directo de ese enfoque.

El año estuvo marcado por la incorporación de tres nuevos directores en las áreas de Recursos Humanos, Minas y Tecnología. Este cambio en el equipo directivo estableció un nuevo rumbo operativo, con mayor énfasis en la eficiencia de procesos, el control del gasto y la toma de decisiones basada en datos. La alineación de estas tres direcciones con los objetivos estratégicos de la compañía fue determinante para los resultados del año.

En materia de seguridad

Cerramos 2025 con cero fatalidades, el mejor resultado en años recientes. Este indicador no es circunstancial: es consecuencia de programas estructurados como Proveedor Seguro y el Plan Estratégico en Seguridad, que en conjunto generaron **más de 18,000 horas de capacitación, 165 tareas inseguras rechazadas y 35 simulacros ejecutados** durante el año y el lanzamiento de las reglas de hierro que salvan vidas.

En producción

Avanzamos en la recuperación de los niveles operativos, alcanzando **3,513 Kt de pélets**. Si bien este resultado representa un progreso

respecto a 2024, reconocemos que la operación tiene capacidad para más, y ese es el objetivo central de los próximos periodos.

En materia ambiental

Destacan tres hechos concretos. Primero, la **inauguración del Centro de Atención y Rehabilitación de Fauna Silvestre** en El Palapo, en Coquimatlán desarrollada en coordinación con PROFEPA y SEMARNAT, que convierte a Colima en referente nacional en esta materia; segundo, alcanzamos la cifra de **un millón de plantas producidas en la UMA y la reforestación de 142 hectáreas**, cifra récord en nuestra historia reciente. Tercero, el apoyo a espacios de **educación ambiental, como el Tortugario de Manzanillo**, dentro de nuestro compromiso con la biodiversidad de las zonas costeras donde operamos.

En el frente tecnológico

Avanzamos en el **proyecto Dry Stack** en el Centro Industrial Patitajo, una nueva tecnología de **deposición de jales secos** que mejora la

recuperación de agua, incrementa los factores de seguridad estructural y elimina la necesidad de nuevas presas de jales convencionales. Es una inversión de largo plazo con impacto directo en la sostenibilidad de la operación.

Transparencia para construir confianza

Trabajamos de la mano con nuestros accionistas Ternium y ArcelorMittal, quienes comparten los principios de desarrollo industrial responsable y nos acompañan en la definición de los estándares ESG que guían nuestra gestión. Este reporte documenta el desempeño de Peña Colorada en cada uno de esos frentes. Es un ejercicio de transparencia hacia todos nuestros grupos de interés y una herramienta de rendición de cuentas que refleja dónde estamos y hacia dónde vamos.

ING. HUGO SOLÍS TOVAR

Director General Peña Colorada



01

Acerca de Peña Colorada

SOMOS CONSORCIO MINERO BENITO
JUÁREZ PEÑA COLORADA, S.A.
DE C.V., UNA EMPRESA
MINERA MEXICANA DEDICADA
A LA EXPLORACIÓN, EXPLOTACIÓN
Y BENEFICIO DE MINERAL DE HIERRO
PARA ABASTECER A LA INDUSTRIA
SIDERÚRGICA NACIONAL.



QUIÉNES SOMOS

Así contribuimos al desarrollo de México

Desde nuestras operaciones en México, contribuimos a una cadena de valor estratégica para el país, al proveer un insumo esencial para la producción de acero hecho en México y para el desarrollo de sectores industriales clave.

Nuestra sede se ubica en Manzanillo, Colima, y nuestras operaciones se desarrollan en México. Como Sociedad Anónima de Capital Variable, mantenemos una estructura orientada a la **continuidad operativa, la generación de valor de largo plazo y el cumplimiento de nuestras responsabilidades** frente a accionistas, colaboradores, contratistas, proveedores, autoridades y comunidades vecinas.

El presente Informe de Sostenibilidad elaborado en referencia a los **Estándares**

GRI cubre el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Para este ciclo de reporte no se identificaron actualizaciones de información correspondientes a periodos anteriores y el informe no cuenta con verificación externa. Buscamos presentar información clara, comparable y útil para nuestros grupos de interés, en congruencia con los principios de exactitud, equilibrio, claridad, comparabilidad, completitud, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad establecidos por los Estándares GRI.



Principales ejes de acción

Articulamos nuestra estrategia de desarrollo sustentable a partir de cinco ejes de acciones que orientan nuestra toma de decisiones, fortalecen la gestión responsable de nuestras operaciones y dan continuidad a nuestra visión de largo plazo.



Medio ambiente

El cuidado del medio ambiente es un principio fundamental de nuestra gestión y debe reflejarse a lo largo de toda nuestra cadena de valor productiva. Impulsamos **acciones orientadas al uso responsable de los recursos naturales, la protección de la biodiversidad, la prevención y mitigación de impactos ambientales**, así como el cumplimiento de nuestras obligaciones regulatorias.



Excelencia industrial

A través de la inversión constante en **tecnologías de vanguardia, la mejora continua de nuestros procesos y un enfoque orientado a la sostenibilidad**, fortalecemos nuestra posición como una empresa relevante para la industria minera mexicana. Nuestra excelencia industrial se sustenta en operaciones responsables, productivas y competitivas, capaces de responder a las necesidades de la cadena de valor del acero en México.



Seguridad

Nuestro compromiso individual y colectivo con la seguridad promueve una **cultura de prevención basada en la responsabilidad, la disciplina operativa y el liderazgo visible**. Buscamos consolidar entornos de trabajo seguros y sostenibles en el tiempo, en los que cada persona tenga la capacidad de identificar riesgos, actuar oportunamente y contribuir al cuidado de quienes forman parte de nuestra cadena de valor productiva.



Comunidad

Reconocemos que el diálogo abierto, la confianza y la articulación de esfuerzos compartidos son fundamentales para construir **relaciones de largo plazo con las comunidades vecinas**. Desde esta perspectiva, impulsamos iniciativas que contribuyen al bienestar local, fortalecen el desarrollo del territorio y promueven oportunidades en favor del bien común.



Gobierno corporativo

Nuestro gobierno corporativo se fundamenta en **estándares de transparencia, ética empresarial, cumplimiento y gestión de riesgos**. Estos principios orientan nuestra toma de decisiones, lo que nos permite integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la conducción del negocio. Asimismo, promovemos políticas para el desarrollo de nuestro personal para mantener un entorno laboral seguro y diverso.

En cifras

Durante 2025, nuestras **acciones en materia ambiental, social, operativa y de seguridad** reflejaron el avance de estos ejes estratégicos:



+25,000

Personas beneficiadas en comunidades



9

Eventos con asistentes 3,100 asistentes



18,000

Horas de capacitación en temas de seguridad



67,843

Movimiento de material de minas en kilotoneladas



1,410

Premios entregados en seguridad



129,331

Plantas producidas para reforestación



10,542

Horas de capacitación al personal, en el año



3,513

Concentrado de pélet en millones de toneladas



165

Tareas inseguras rechazadas

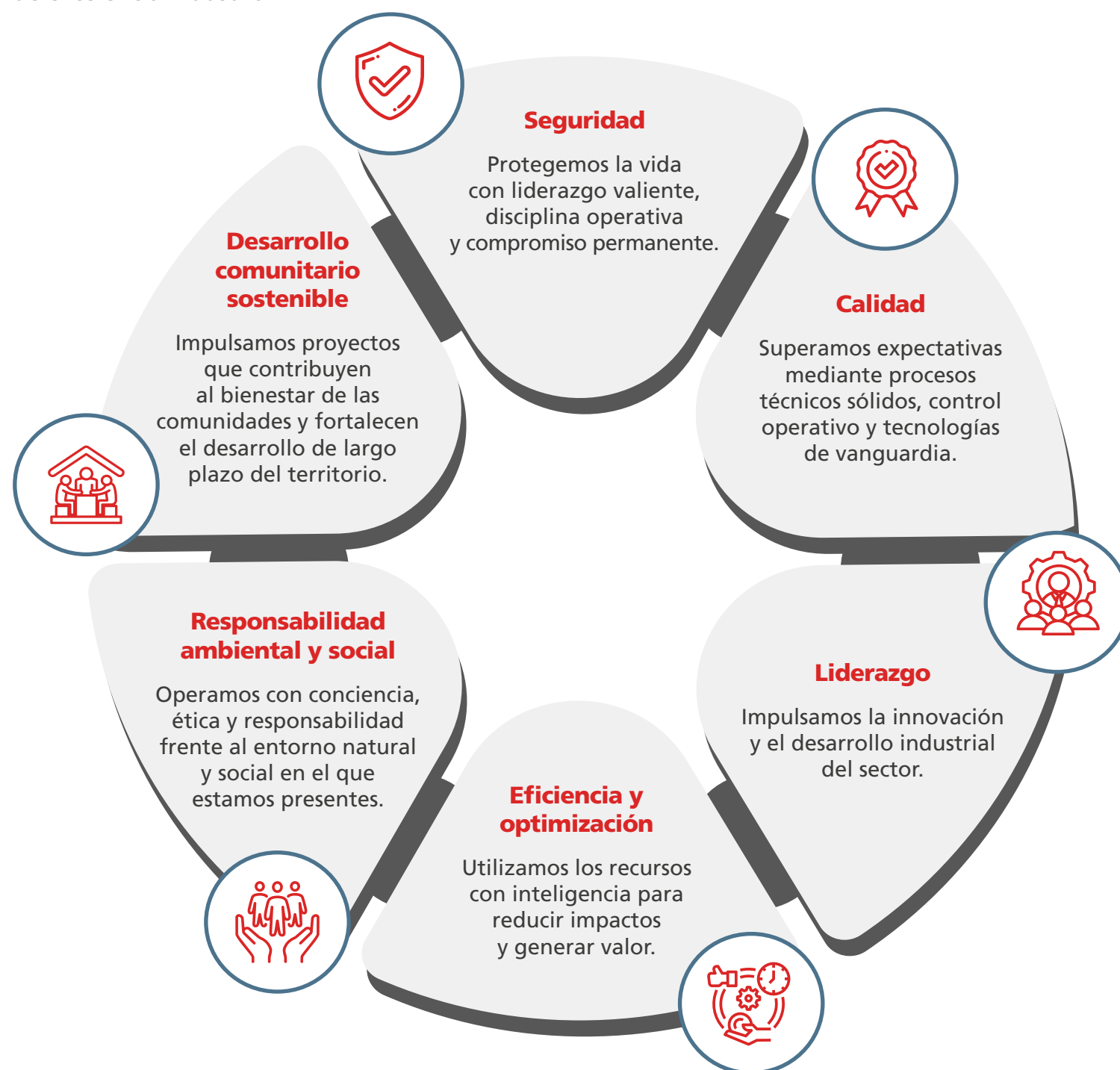


100%

Cobertura de diagnósticos

Nuestros pilares de excelencia industrial

Peña Colorada es la principal productora de hierro en México. Con 51 años de operación, impulsamos una **minería eficiente, innovadora y responsable**, sustentada en un modelo de excelencia industrial.



Historia y presencia en México

A través de nuestro trabajo constante, impulsamos una visión de minería moderna, sustentable, segura, eficiente y orientada a la calidad, respaldada por un equipo de personas altamente calificadas y comprometidas con la excelencia industrial.

El desarrollo industrial de Peña Colorada **fortalece el inicio de la cadena de valor siderúrgica del país**. Nuestro mineral de hierro es un insumo fundamental para la producción de acero y, con ello, para múltiples sectores que contribuyen al desarrollo económico y al bienestar de México. A través de nuestras operaciones, abastecemos la demanda de nuestros accionistas y clientes.

Peña Colorada es una **empresa mexicana con más de 50 años de trayectoria** en la industria minera nacional. Nacimos con la vocación de transformar el mineral de hierro en valor para México, bajo un modelo de operación compartida entre dos líderes globales del acero: Ternium y ArcelorMittal, quienes participan al 50% en el consorcio.



DE LA TIERRA AL ACERO

Nuestro proceso productivo inicia con la extracción del mineral de hierro en Minatitlán y culmina con la producción de pélets en Manzanillo.

Cada etapa está diseñada para operar bajo **principios de excelencia industrial, eficiencia, calidad y responsabilidad ambiental**.



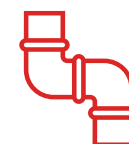
Extracción sin químicos

Proceso mecánico libre de sustancias tóxicas



Beneficio

Trituración, molienda y separación magnética con uso de agua reciclada



Transporte

Traslado del concentrado por ferroaducto desde Minatitlán hasta Manzanillo



Peletizado

Formación de pélets con aglutinante orgánico y endurecimiento térmico



Clasificación y embarque

Selección por tamaño para su almacenamiento y distribución

Ruta del proceso productivo





NUESTRAS OPERACIONES

Operamos pensando a futuro

Consolidamos una operación más preparada, competitiva y responsable, capaz de sostener la disponibilidad de mineral necesaria para la cadena de valor del acero en México.

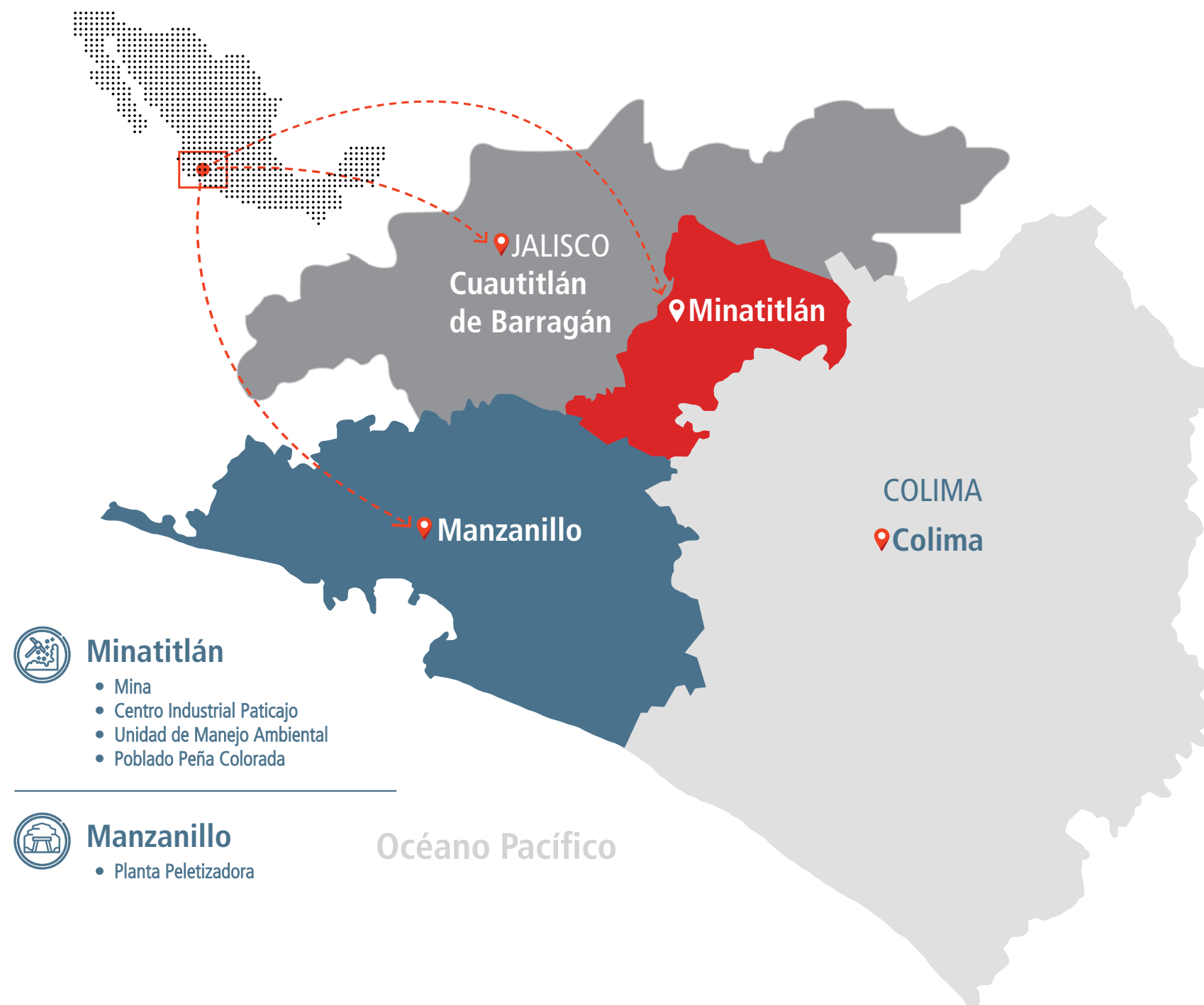
Operamos bajo un modelo de **excelencia industrial con infraestructura integrada en Colima**, diseñada para asegurar calidad, seguridad, eficiencia operativa y cuidado ambiental en cada etapa del proceso productivo.

Nuestra operación se articula a través de tres activos estratégicos:

- **Mina a cielo abierto: Minatitlán**
Extracción segura y eficiente del mineral de hierro
- **Planta peletizadora: Manzanillo**
Transformación del mineral en pélets con calidad siderúrgica
- **Centro Industrial Paticajo: Minatitlán**
Procesos de beneficio, manejo de residuos, planta de pasta y presa de jales

Durante 2025 fortalecimos nuestra resiliencia operativa mediante la ampliación de actividades hacia nuevas fases mineras. Este avance nos permitió pasar de una zona principal de operación a **tres áreas activas**, que refuerzan la preparación de reservas y la continuidad de la producción en el largo plazo.

Esta estrategia responde a la necesidad de **anticipar el agotamiento progresivo de zonas actualmente productivas**, mediante actividades de descapote y movimiento de material estéril que habilitan nuevas áreas de extracción para los próximos años.



Minatitlán

- Mina
- Centro Industrial Paticajo
- Unidad de Manejo Ambiental
- Poblado Peña Colorada



Manzanillo

- Planta Peletizadora

Océano Pacífico



DESARROLLO INDUSTRIAL, EFICIENCIA OPERATIVA Y COMPETITIVIDAD

2025: Por una expansión sostenible

Nuestra operación industrial funciona como un sistema integrado en el que cada etapa del proceso aporta valor al resultado final.

Durante 2025 nos enfocamos en mantener la continuidad operativa mientras avanzábamos en la preparación de nuevas áreas de explotación y atendimos las exigencias del entorno. Esta experiencia nos llevó a **reforzar la coordinación entre equipos**, para robustecer una operación estable, eficiente y capaz de responder de manera consistente a nuestros compromisos productivos.

Bajo un **enfoque de excelencia industrial**, fortalecimos la coordinación entre las distintas áreas para optimizar la secuencia de explotación minera, mejorar el control de las características del mineral alimentado a planta y aumentar la consistencia y calidad de los pélets producidos.

Excelencia operativa con visión de largo plazo

Paralelamente, impulsamos iniciativas de mejora continua orientadas a reducir la variabilidad operativa, incrementar la eficiencia de los procesos y maximizar el aprovechamiento de los recursos minerales disponibles en la región.

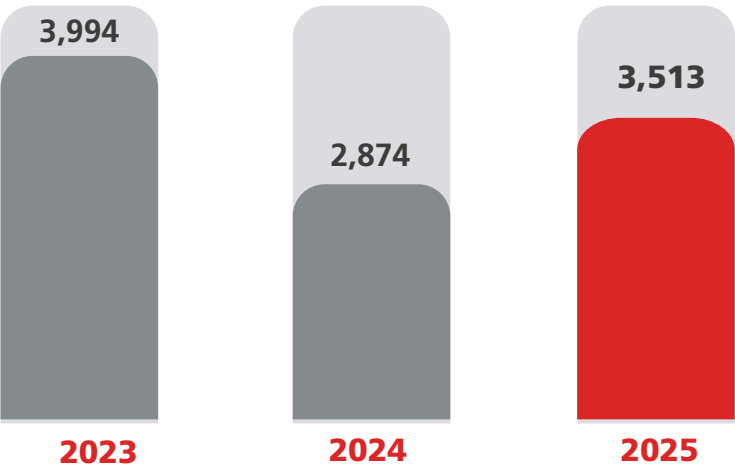
Este desempeño operativo contribuye también al cumplimiento de nuestros compromisos ambientales y sociales, al promover un uso responsable de los recursos, reducir ineficiencias y fortalecer una gestión segura y sostenible de las actividades productivas.

Avanzamos simultáneamente en el **logro de nuestras metas** de producción y en la **consolidación** de un modelo de sostenibilidad.

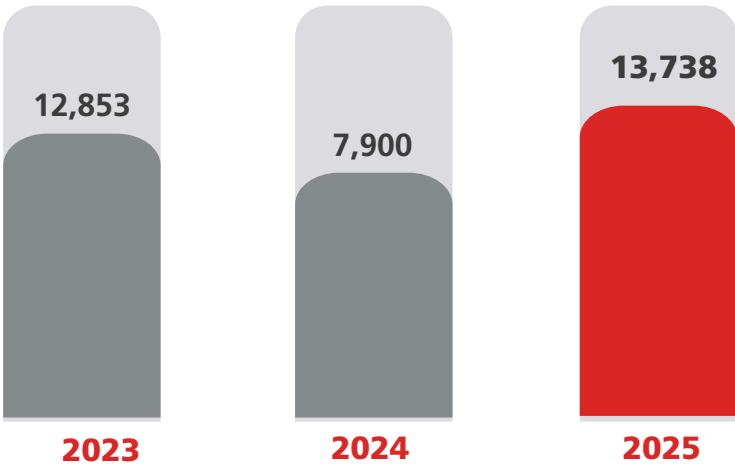
Producción

Comparativo histórico de desempeño operativo

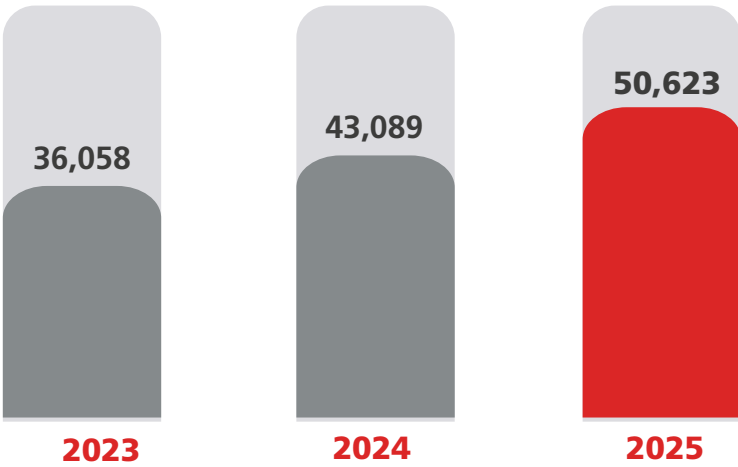
Producción de pélets (Kt)



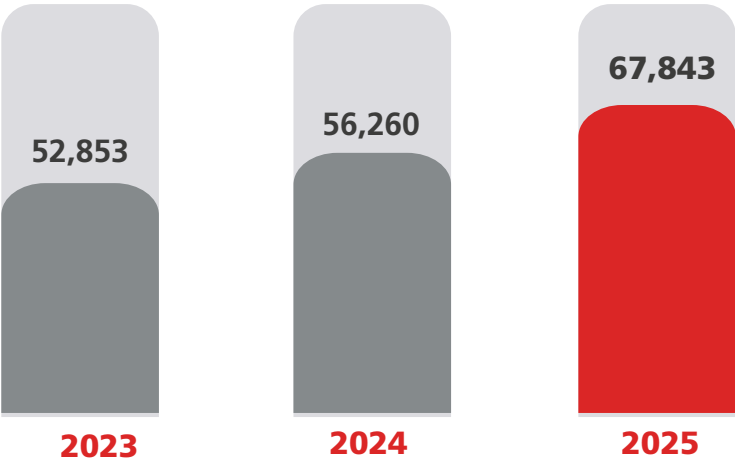
Extracción de mineral (Kt)



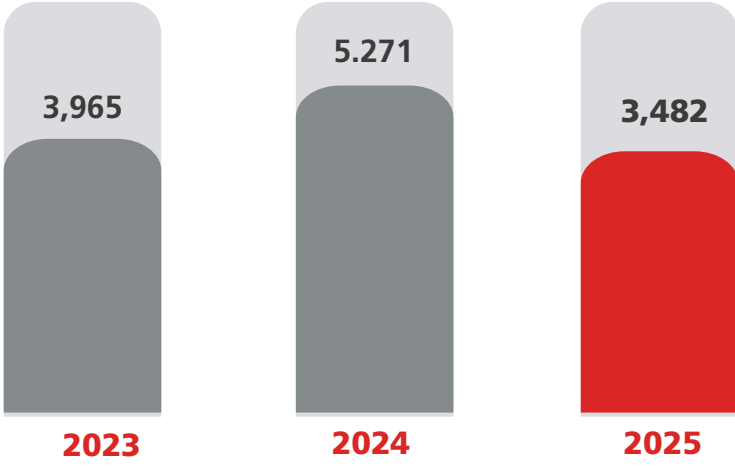
Material estéril (Kt)



Movimiento total (Kt)



Movimiento de mineral de patios (Kt)



Movimiento de tierra

El movimiento de la mina es un indicador clave para los próximos años, ya que permite asegurar estratégicamente el acceso oportuno a las reservas necesarias para sostener los niveles de producción comprometidos.

Durante 2025, el movimiento total de materiales alcanzó 67,843 Kt, integrado por 13,738 Kt de mineral, 50,623 Kt de material estéril y 3,482 Kt de movimiento de mineral en patios.

Este resultado deberá analizarse en comparación con los niveles alcanzados en 2024 y con los requerimientos de preparación minera establecidos para los próximos años.

La preparación de nuevas fases mineras y el desarrollo de áreas futuras de explotación demandan **mantener un ritmo creciente de movimiento de materiales**, con

el objetivo de garantizar la continuidad operativa y la disponibilidad de mineral económicamente viable para las siguientes etapas del plan minero.

Continuidad operativa

En 2025, Peña Colorada protegió la continuidad operativa de sus procesos productivos mediante una **adecuada coordinación entre las áreas de mina, concentración y peletización**. Asimismo, avanzó en la preparación de nuevas fases mineras, ampliando las áreas activas de explotación que fortalecen la disponibilidad futura de mineral.

Estos avances permitieron **reducir riesgos** asociados a la concentración de la operación en una sola zona de extracción y mejorar la flexibilidad operativa para responder a las necesidades de producción de la compañía.

Disciplina operativa de excelencia

La disciplina operativa es **uno de nuestros pilares de la gestión industrial**. A través de iniciativas de mejora continua, control técnico de procesos, coordinación entre áreas y seguimiento sistemático de indicadores operativos, fortalecimos la eficiencia de nuestras operaciones.

Estos esfuerzos nos permitieron **optimizar** el aprovechamiento de los recursos minerales, **mejorar** la estabilidad de los procesos y **reforzar** el cumplimiento de los estándares de seguridad, calidad y desempeño ambiental.





Calidad y eficiencia

Durante 2025 implementamos nuevas estrategias para **mejorar la estabilidad y calidad** del mineral alimentado a planta. Entre ellas destacó la adopción de esquemas de procesamiento por campañas, que permitieron trabajar materiales con características similares durante periodos definidos de operación.

Esta iniciativa contribuyó a **reducir** la variabilidad de parámetros críticos del proceso, **mejorar** la consistencia de los pélets producidos y **fortalecer** la confiabilidad operacional.

Asimismo, se reforzaron los controles asociados al contenido de sílice y otros parámetros de calidad, incrementando la proporción de producto dentro de especificación y favoreciendo una operación más eficiente.

Eficiencia y control de costos

En un mercado global altamente competitivo, optimizar procesos, controlar costos y aprovechar mejor el mineral disponible es fundamental para preservar la rentabilidad, la continuidad operativa y la generación de valor para nuestros grupos de interés.

Nuestro principal reto es **mantener** y **superar** los niveles productivos con una gestión eficiente de los recursos.

02

Enfoque de sostenibilidad

ENTENDEMOS LA SOSTENIBILIDAD
COMO UNA CONDICIÓN
INDISPENSABLE PARA ASEGURAR
LA CONTINUIDAD DE NUESTRAS
OPERACIONES, FORTALECER
LA COMPETITIVIDAD INDUSTRIAL
Y CONTRIBUIR AL DESARROLLO
DE MÉXICO DESDE
UNA MINERÍA RESPONSABLE.





ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Protegemos el legado

Nuestra actividad se inserta en una cadena de valor estratégica para el país: el mineral de hierro que extraemos y procesamos es un insumo esencial para múltiples productos que forman parte de la vida cotidiana.

Al producir mineral de hierro para la industria del acero en México, participamos en el fortalecimiento de sectores productivos clave, impulsamos capacidades industriales nacionales y contribuimos a la generación de valor económico en los territorios donde operamos. Esta responsabilidad nos exige mantener una gestión disciplinada, eficiente y transparente, capaz de responder a los retos ambientales, sociales y de gobernanza propios del sector minero.

Durante 2025, fortalecimos nuestra visión integral de sostenibilidad a partir de una mayor disciplina institucional, y la consolidación de una toma de decisiones orientada a la eficiencia, la seguridad, la protección ambiental y la creación de valor compartido. Esta evolución nos permite avanzar hacia una operación más resiliente,

con mayor capacidad para identificar impactos, gestionar riesgos y aprovechar oportunidades vinculadas con el desarrollo sostenible.

Valor compartido para un futuro sostenible

Nuestro enfoque reconoce que la minería responsable implica equilibrar el aprovechamiento de los recursos naturales con la protección del entorno, el bienestar de las personas y el respeto a las comunidades vecinas. Por ello, trabajamos para generar empleo, fortalecer capacidades locales, promover condiciones laborales seguras, contribuir al desarrollo comunitario y gestionar nuestros impactos ambientales con una visión de largo plazo.

Buscamos que **nuestra operación contribuya** al fortalecimiento de la competitividad económica, fomente la innovación tecnológica y acompañe la transición hacia modelos productivos más sostenibles.

Nuestra visión de sostenibilidad

Nuestra visión parte de transformar los recursos naturales con disciplina operativa, y una gestión permanente orientada al equilibrio entre productividad, seguridad, protección ambiental y bienestar social.

La extracción y procesamiento del mineral de hierro requieren una atención constante a los impactos asociados al cambio de uso de suelo, la gestión del agua, el manejo de jales, la emisión de polvos, la conservación de la biodiversidad, la seguridad de las personas y la rehabilitación progresiva de áreas intervenidas. Estos temas forman parte de nuestra agenda de sostenibilidad y orientan las acciones que implementamos para prevenir, mitigar y compensar nuestros impactos.

Como empresa minera de tajo abierto, reconocemos que nuestra operación transforma el territorio y demanda una gestión ambiental rigurosa. Por ello, **impulsamos la mejora continua en cada etapa de nuestro proceso productivo**, desde la extracción y molienda hasta el manejo de jales y el peletizado.

La sostenibilidad tiene una dimensión humana

Nuestra operación contribuye al progreso industrial de México, al tiempo que nos exige operar con ética, seguridad y responsabilidad frente a las generaciones presentes y futuras.

Para Peña Colorada, la sostenibilidad es el marco que guía nuestra forma de producir, relacionarnos con nuestro entorno y contribuir al desarrollo sostenible del país.

Eficiencia y conservación en equilibrio

El fortalecimiento de nuestros procesos, la renovación de capacidades directivas, la disciplina en la toma de decisiones y el impulso a la automatización nos han permitido consolidar una forma de gestión más precisa y robusta, enfocada en la seguridad, la eficiencia operativa y la sostenibilidad.

A través de iniciativas de reforestación, protección de flora y fauna, manejo responsable del agua y monitoreo de nuestras áreas de influencia, buscamos contribuir a la conservación del entorno y fortalecer una relación responsable con los territorios donde operamos. **La Unidad de Manejo Ambiental (UMA)** representa un componente relevante de esta visión, al apoyar la protección, resguardo y reproducción de especies asociadas a los ecosistemas vinculados con nuestra operación.



Gestión de impactos, riesgos y oportunidades ASG

Como empresa minera, operamos en un entorno que exige disciplina técnica, cumplimiento normativo, gestión responsable de los recursos naturales y una relación transparente con nuestros grupos de interés.

Durante 2025, **robustecimos nuestro enfoque de monitoreo del entorno regulatorio** como parte de la planeación estratégica y la gestión preventiva de riesgos. En particular, identificamos cambios relevantes en el marco normativo relacionado con el uso y aprovechamiento de recursos hídricos, los cuales podrían representar desafíos para

futuros proyectos de expansión o desarrollo minero. Si bien **nuestras operaciones actuales cuentan con las autorizaciones requeridas y mantienen condiciones de cumplimiento**, reconocemos la importancia de anticipar escenarios que puedan incidir en el crecimiento futuro de la organización.



La gestión del agua es un tema prioritario para nuestra operación y para los territorios donde estamos presentes. Por ello, evaluamos de manera continua los posibles efectos de los cambios regulatorios, ambientales y sociales asociados a este recurso, con el propósito de fortalecer nuestra capacidad de adaptación y mantener una gestión responsable.

Cumplimiento y visión de largo plazo

Durante 2025, identificamos condiciones favorables para fortalecer la interlocución con las autoridades con el objetivo de avanzar en iniciativas estratégicas que contribuyan a la competitividad, resiliencia y sostenibilidad del sector minero.

Este enfoque nos permite analizar tanto los riesgos que podrían afectar la continuidad o el desarrollo de nuestras operaciones, como las oportunidades que surgen de un entorno institucional más abierto al diálogo técnico y al desarrollo de proyectos mineros responsables.

La evolución del entorno regulatorio representa una oportunidad para robustecer nuestra planeación de largo plazo, consolidar inversiones orientadas a la continuidad

operativa e impulsar proyectos que integren criterios ASG desde sus etapas tempranas. En este contexto, mantener altos estándares de cumplimiento, transparencia, desempeño ambiental y relacionamiento institucional es del todo fundamental para generar confianza y gestionar responsablemente las oportunidades de crecimiento futuro.

Decisiones informadas

Nuestra gestión ASG busca **integrar la identificación de impactos, riesgos y oportunidades en los procesos de decisión de la empresa**. Esto implica reconocer los impactos ambientales y sociales asociados a la operación minera, evaluar los riesgos que pueden afectar nuestro desempeño y anticipar oportunidades que fortalezcan la creación de valor para accionistas, colaboradores, comunidades, autoridades, proveedores y contratistas.

Establecemos el firme compromiso de robustecer los mecanismos que nos permitan responder oportunamente a los cambios dinámicos del entorno, cumplir con nuestras obligaciones, gestionar nuestros impactos y contribuir al desarrollo sostenible de la cadena de valor del acero en México.

La gestión de **impactos, riesgos y oportunidades ASG** es un componente esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Materialidad

Nuestro estudio de materialidad nos permitió identificar los asuntos más relevantes para la gestión de sostenibilidad de Peña Colorada.

Para el reporte de nuestros temas materiales, tomamos como base los resultados del estudio realizado en 2019, complementados con la revisión efectuada en 2023. En este proceso consideramos criterios de sostenibilidad aplicables a la industria minera, que **incluyen los Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales**, los temas de sostenibilidad propuestos por GRI y estándares globales en materia social y ambiental.

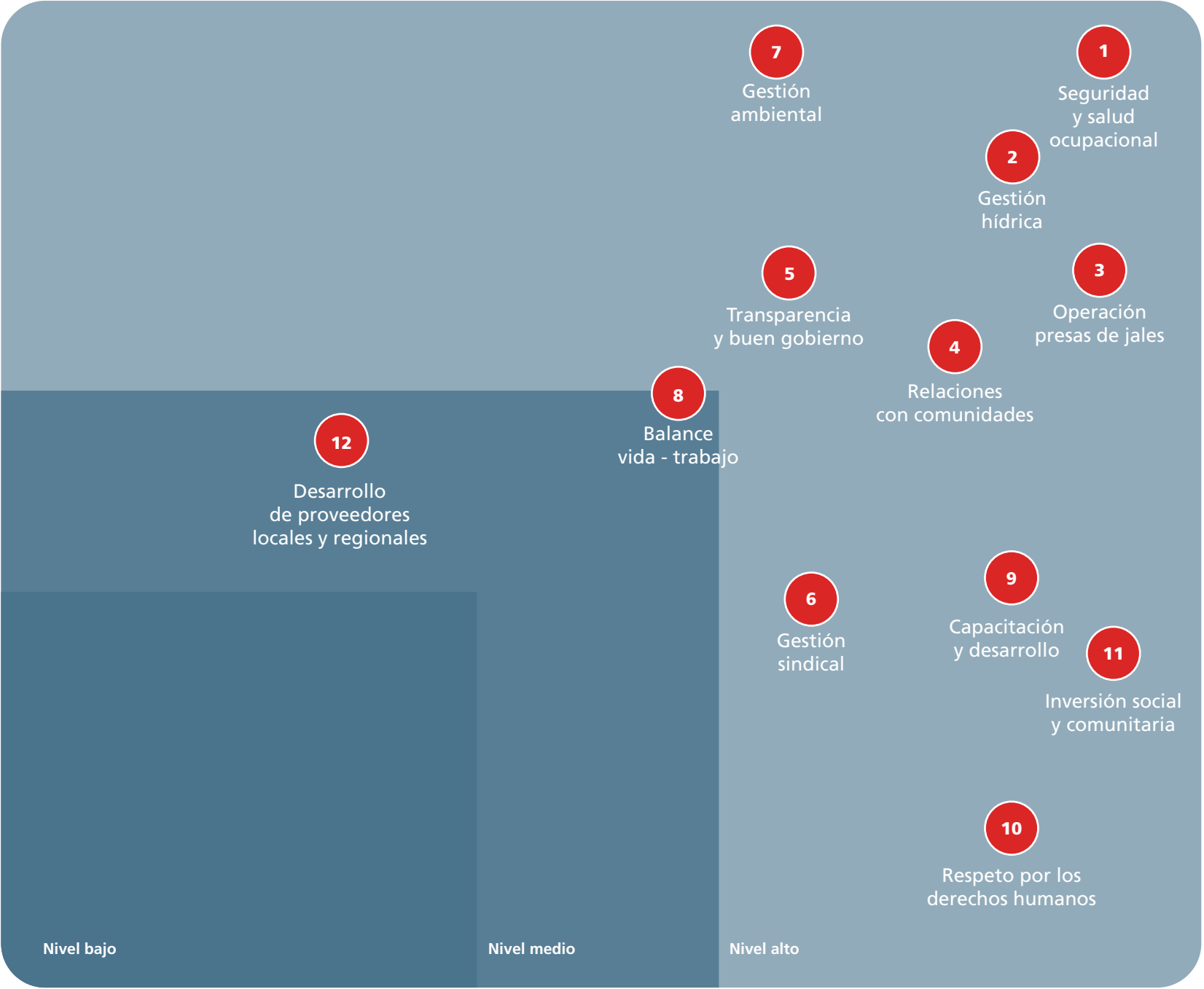
Durante 2025 **mantuvimos la vigencia de estos temas materiales**, al considerar que reflejan los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestras operaciones, así como las expectativas de nuestros grupos de interés. Esta continuidad nos permite dar seguimiento a los asuntos prioritarios de la organización, fortalecer la comparabilidad de la información reportada y consolidar una gestión de sostenibilidad enfocada en los temas de mayor relevancia para Peña Colorada y su entorno.

ID	Tema material	GRI	ODS	Impacto real	Impacto potencial	Positivo	Negativo
1	Seguridad y salud ocupacional	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	3	✓		✓	
2	Gestión hídrica	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	6	✓			✓
3	Operación presas de jales	3-3		✓		✓	
4	Relación con comunidades	413-1	3, 4, 12	✓		✓	
5	Transparencia y buen gobierno	205-2	16	✓		✓	
6	Gestión sindical	3-3		✓		✓	
7	Gestión ambiental	302-1, 302-4, 304-3, 304-4, 305-1, 305-2, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3	13, 15	✓		✓	
8	Balance vida-trabajo	3-3	8	✓		✓	
9	Capacitación y desarrollo	401-1, 404-1, 404-2	8	✓		✓	
10	Respeto por los derechos humanos	3-3	5, 10	✓		✓	
11	Inversión social y comunitaria	203-1, 203-2	9, 11	✓		✓	
12	Desarrollo de proveedores locales y regionales	204-1, 308-2	8		✓	✓	



Matriz de materialidad

Relevancia Grupos de Interés



Relevancia Peña Colorada

Relacionamiento con grupos de interés

Reconocemos que el relacionamiento con nuestros grupos de interés es un componente esencial para fortalecer nuestra gestión de sostenibilidad.

A través de un diálogo permanente, buscamos conocer sus expectativas, necesidades e inquietudes, así como identificar oportunidades para mejorar nuestro desempeño ambiental, social, operativo y de gobernanza.

Contacto

Para más información sobre Peña Colorada y sus resultados de ASG, puede visitar el siguiente sitio:



www.pcolorada.com/sustentabilidad

O contactarnos vía correo electrónico:



comunicaciones@pcolorada.com

Grupo de interés	Canales de interacción	Creación de valor
 Accionistas	• Correo electrónico • Consejo de administración • Reportes • Eventos relevantes • Reporte anual	• Operamos con ética y transparencia • Cumplimos con la normatividad vigente • Ofrecemos los mejores costos, calidad y producción del mineral de hierro en la industria • Contamos con un gobierno corporativo sólido
 Colaboradores	• Medios de comunicación interna • Análisis del clima organizacional • Encuesta de diversidad • Evaluaciones de desempeño • Línea transparente • Página web	• Brindamos un entorno de trabajo seguro • Desarrollamos habilidades • Brindamos capacitación y oportunidad de crecimiento laboral • Construimos una cultura de diversidad, equidad e inclusión
 Comunidades	• Redes sociales • Página web • Línea transparente • Actividades en comunidades • Visitas a comunidades	• Somos un motor para el crecimiento económico • Mitigamos nuestro impacto ambiental y conservamos la biodiversidad
 Autoridades municipales y estatales	• Correo electrónico • Comunicados institucionales • Teléfono • Reuniones	• Operamos con ética y transparencia • Cumplimos con la normatividad vigente • Procuramos una participación proactiva y positiva • Colaboramos en conjunto en pro de las comunidades vecinas
 Proveedores	• Correo electrónico • Capacitaciones • Evaluaciones	• Operamos con ética y transparencia • Promovemos el desarrollo de proveedores locales • Generamos relaciones de largo plazo
 Contratistas	• Correo electrónico • Convocatorias • Reuniones	• Llevamos a cabo prácticas de trabajo seguras • Generamos relaciones de largo plazo

03

Ética, transparencia y gobernanza

LA CONFIANZA SE CONSTRUYE
A PARTIR DE DECISIONES
RESPONSABLES, PROCESOS CLAROS
Y UNA CULTURA ORGANIZACIONAL
ORIENTADA AL CUMPLIMIENTO.





ÉTICA, TRANSPARENCIA Y GOBERNANZA

Lideramos con el ejemplo

La ética, la transparencia y la gobernanza constituyen pilares transversales de nuestra gestión; guían la forma en que operamos, nos relacionamos con nuestros grupos de interés y respondemos ante los retos propios de la actividad minera.

Nuestra gobernanza se apoya en códigos, políticas, controles internos, mecanismos de denuncia, procesos de auditoría y lineamientos de conducta que promueven un desempeño íntegro en todos los niveles de la organización. **Estos instrumentos nos permiten prevenir riesgos**, atender posibles desviaciones, fortalecer la cultura de cumplimiento y mantener relaciones basadas en la responsabilidad, la transparencia y el respeto. Como empresa minera, reconocemos que la **legitimidad de nuestra operación**

depende de nuestra capacidad para actuar con integridad, cumplir con la regulación aplicable, gestionar nuestros impactos y sostener un diálogo responsable con los grupos de interés. Bajo esta visión, avanzamos en la consolidación de una gobernanza que respalda la excelencia industrial, fortalece nuestra licencia social para operar y contribuye a una minería responsable, competitiva y alineada con el desarrollo sostenible de los territorios donde estamos presentes.

Nuestra estructura organizativa

Nuestro modelo de gobernanza articula la visión de nuestros accionistas, la conducción de la Dirección General y la operación coordinada de las áreas técnicas, ambientales, sociales, administrativas y de seguridad, bajo principios de ética, cumplimiento normativo, transparencia y rendición de cuentas.

La operación se rige por un **Consejo de Administración integrado por representantes de nuestros accionistas, ArcelorMittal y Ternium**, con una participación del 50% cada uno.

Este órgano define lineamientos clave para la continuidad del negocio, la aprobación de presupuestos, la designación de la Dirección General y la aprobación de instrumentos corporativos, como el Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial.

Durante 2025, robustecimos nuestra gobernanza a partir de una gestión más disciplinada, una mayor claridad en los procesos de toma de decisiones y una comunicación interna orientada a la alineación organizacional. En un entorno minero y siderúrgico que exige capacidad de adaptación, eficiencia operativa y cumplimiento riguroso, **reforzamos los mecanismos que permiten traducir los retos del negocio en**

prioridades claras para todos los niveles de la empresa.

Coordinación y confianza

A través de espacios periódicos de diálogo y seguimiento, compartimos información relevante sobre seguridad, desempeño ambiental, calidad, costos, productividad y sostenibilidad. Esta práctica contribuye a generar una comprensión común de los desafíos y oportunidades que enfrentamos y fortalece la corresponsabilidad entre áreas, lo que permite que las decisiones operativas se tomen con mayor trazabilidad, oportunidad y enfoque preventivo.

Esta articulación nos permite avanzar hacia una minería responsable, fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y consolidar una cultura de gobernanza basada en la transparencia, el compromiso, la mejora continua y la toma de decisiones responsable.

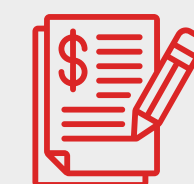
Nuestro modelo organizativo busca **equilibrar autonomía operativa** con una visión compartida de largo plazo.

Estructura de gobierno



El Consejo de administración cuenta con las siguientes facultades:

Aprobación de presupuestos y programas



Aprobación del Código de Conducta y la Política de Conducta Empresarial



Representación legal de la sociedad



Designación del Director General



Código de Conducta

*Nuestro Código parte de una premisa central:
la integridad se construye en las decisiones cotidianas.*

El Código de Conducta constituye una guía fundamental para orientar la forma en que actuamos, decidimos y nos relacionamos con nuestros grupos de interés. **Este documento expresa nuestra visión, nuestros valores y los principios éticos** que esperamos de todas las personas que trabajan en la empresa o en nombre de ella.

Cuando existen dudas sobre la interpretación o aplicación del Código, las personas pueden solicitar orientación a su superior directo, a la Gerencia de Auditoría Interna o a la gerencia legal de Peña Colorada, según corresponda. Esta orientación fortalece una **cultura preventiva**, facilita la toma de decisiones informadas y contribuye a que nuestras operaciones se conduzcan con apego a nuestros valores y compromisos institucionales.

Valores que fortalecen nuestra cultura

El Código de Conducta se entrega al personal de nuevo ingreso como parte de su proceso de integración. **Su lectura y comprensión son acompañadas por un facilitador**, y cada trabajador firma de enterado, lo que formaliza su compromiso con los principios éticos de la organización. Asimismo, el documento se encuentra **disponible en formato digital** a través del sitio web de Peña Colorada, con el propósito de facilitar su consulta y reforzar la transparencia frente a nuestros grupos de interés.

La reputación de Peña Colorada es resultado de las acciones que realizamos todos los días. Por ello, el Código de Conducta establece expectativas de comportamiento, lo que fortalece nuestra capacidad para prevenir riesgos, tomar decisiones responsables y mantener relaciones basadas en la confianza, el respeto y la transparencia con accionistas, clientes, colaboradores, proveedores, autoridades y comunidades.

Los apartados más relevantes son:

- Deber de lealtad
- Prevención de conflictos de interés
- Respeto a los derechos humanos y laborales
- Promoción de ambientes de trabajo seguros y saludables
- Protección de las comunidades y del medio ambiente
- Privacidad de la información
- Competencia leal



Durante 2025, reforzamos los valores que guían la operación:



▶ **La salud y la seguridad:** priorizamos un entorno de trabajo seguro y el bienestar integral de las personas.



▶ **El medio ambiente:** buscamos la excelencia en el desempeño ambiental y energético, para proteger el entorno.



▶ **La transparencia:** promovemos una gestión abierta, íntegra y responsable en todas nuestras relaciones.



▶ **La calidad y la excelencia industrial:** impulsamos la mejora continua y el desarrollo de productos y procesos de alto nivel.



▶ **Las personas y la diversidad:** fomentamos el desarrollo, la inclusión y el respeto, rechazamos cualquier forma de discriminación.



▶ **La comunidad:** contribuimos al desarrollo inclusivo de las comunidades, con énfasis en la educación y las oportunidades.

Política de Conducta Empresarial

La Política de Conducta Empresarial de Peña Colorada establece los principios y controles que orientan nuestra actuación frente a riesgos de corrupción, conflictos de interés y relaciones con terceros.

Este programa responde a **nuestro compromiso de implementar mejores prácticas de conducta empresarial**, tanto al interior de la organización como en nuestras relaciones externas. En particular, está diseñado para prevenir actos de soborno y corrupción, fortalecer la debida diligencia y consolidar una cultura ética en todos los niveles de la empresa. Los principales riesgos identificados en esta materia se relacionan con gastos de hospitalidad, contratación de terceros y contribuciones benéficas o donaciones.

Nuestra **área de Cumplimiento Empresarial** es responsable de diseñar, implementar y supervisar este programa con base en los requerimientos de las

leyes nacionales e internacionales aplicables contra la corrupción y el soborno. Incluye marcos de referencia como la **Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de Estados Unidos y la Convención de la OCDE de 1997** para combatir el soborno de funcionarios públicos extranjeros. Asimismo, esta área identifica riesgos potenciales, promueve controles preventivos y fomenta una conducta ética y transparente en la operación.

Robustecimos la integración de la Política de Conducta Empresarial en nuestra operación, mediante acciones de actualización normativa, capacitación y reconocimiento formal por parte del personal objetivo.



En agosto de 2025 **renovamos el Código de Conducta**, reforzando su alineación con los valores institucionales y las expectativas que guían nuestra operación.

Avanzamos en la **capacitación obligatoria** sobre la Política de Conducta Empresarial:

▶ **90%** del personal de empleados y mandos realizó el curso e-learning correspondiente.

▶ Se alcanzó un avance de **91%** en sesiones presenciales dirigidas al personal fuera de convenio derivadas de la actualización de la política.

Como parte de nuestra estrategia preventiva, también **extendimos los lineamientos de cumplimiento a terceros que pudieran representar riesgos para la organización**. Los terceros sujetos a procesos de verificación de integridad deben cumplir con un curso en línea en materia de prevención de la corrupción.



Personal de 20 compañías completó satisfactoriamente esta capacitación durante 2025.

La Política de Conducta Empresarial aplica a todo nuestro personal. Para reforzar su conocimiento y cumplimiento, **realizamos campañas de difusión y capacitación** mediante mensajes de líderes a sus equipos de trabajo, reuniones, boletines, artículos, anuncios en intranet y otros canales internos.



100% del personal objetivo suscribió el reconocimiento de la Política de Conducta durante 2025.

Prevención y responsabilidad

En materia de conflicto de interés, durante el año solicitamos al personal la **actualización de su declaración jurada** respecto de la información presentada en años anteriores. Desde el ámbito de Compliance, **se evaluaron 54 declaraciones** en las que el personal informó tener algún vínculo o relación con funcionarios públicos, con el propósito de identificar posibles riesgos, prevenir situaciones de incumplimiento y asegurar que las decisiones de negocio se mantengan alineadas con los principios de imparcialidad, transparencia y responsabilidad.

Buscamos formar **colaboradores comprometidos** con una actuación ética y alineada con los valores de Peña Colorada.



Gestión de riesgos

La gestión de riesgos es un componente esencial de nuestra gobernanza y de la continuidad segura, responsable y eficiente de nuestras operaciones.

A través de este enfoque buscamos identificar, evaluar, monitorear y mitigar aquellos factores que pueden incidir en el desempeño operativo, el cumplimiento normativo, la seguridad de las personas, la protección ambiental, la relación con nuestros grupos de interés y la sostenibilidad de largo plazo del negocio.

El **Comité de Riesgos** reporta trimestralmente al Consejo de Administración los riesgos críticos previamente analizados. Estos riesgos se escalan jerárquicamente hasta los gerentes y directores de área responsables de la toma de decisiones y de la ejecución de los planes de acción correspondientes. Este modelo permite fortalecer la rendición de cuentas, asegurar una supervisión oportuna y mantener una visión integral y preventiva sobre los principales factores que pueden afectar la operación.

Las acciones del Comité de Riesgos se enfocan en identificar y evaluar riesgos críticos, desarrollar acciones de mitigación y monitorear los planes de acción definidos. Para ello, los riesgos se categorizan en consideración del área potencialmente impactada, la probabilidad de ocurrencia y la severidad de un eventual impacto. Entre los principales riesgos identificados se encuentran aquellos asociados

al funcionamiento de maquinaria y equipos críticos, la continuidad operativa, el cumplimiento legal, la ciberseguridad y los asuntos ambientales.

Gestión preventiva de activos críticos

Durante 2025, identificamos la necesidad de **ampliar el alcance del monitoreo especializado** para integrar las instalaciones de relaves dentro de los procesos técnicos de seguimiento, revisión y control.

Esta decisión representa un avance relevante hacia una gestión integral de riesgos geotécnicos y operacionales. Al incorporar criterios de gobernanza, auditoría y monitoreo preventivo en el análisis de estos activos, reforzamos de manera sistemática nuestra capacidad para anticipar desviaciones, priorizar acciones correctivas y fortalecer la continuidad segura de nuestras operaciones.

La centralización del análisis técnico de elementos críticos contribuye a una mayor trazabilidad en la toma de decisiones y a una mejor coordinación entre las áreas responsables de la operación, la seguridad, el cumplimiento ambiental y la gestión de activos.



Auditoría interna

Auditoría interna cumple con la función de evaluar la efectividad de los procesos de control interno, la gestión de riesgos y los mecanismos que respaldan una operación ética, transparente y responsable.

Esta área reporta de manera directa al Consejo de Administración y a las áreas de Auditoría Interna de las empresas accionistas, lo que refuerza su independencia y su capacidad para emitir una opinión objetiva sobre la efectividad del ambiente de control. A través de sus revisiones, se identifican oportunidades de mejora, emite recomendaciones y contribuye a que las áreas responsables fortalezcan sus procesos, controles y mecanismos de seguimiento.

Modelo de tres líneas de defensa

En Peña Colorada utilizamos el modelo de tres líneas de defensa como base para organizar la gestión de riesgos y el control interno. Este define claramente quién hace qué dentro de la organización y facilita su representación en un flujo de responsabilidades.



Línea 1: Operación

Áreas responsables de ejecutar procesos y actividades diarias

- Identifican y gestionan riesgos en su operación
- Implementan controles
- Generan y reportan información



Línea 2: Supervisión y control

Áreas especializadas en gestión de riesgos y cumplimiento

- Brindan apoyo y asesoría a la operación
- Supervisan la correcta aplicación de controles
- Evalúan riesgos y proponen mejoras



Línea 3: Auditoría interna

Función independiente

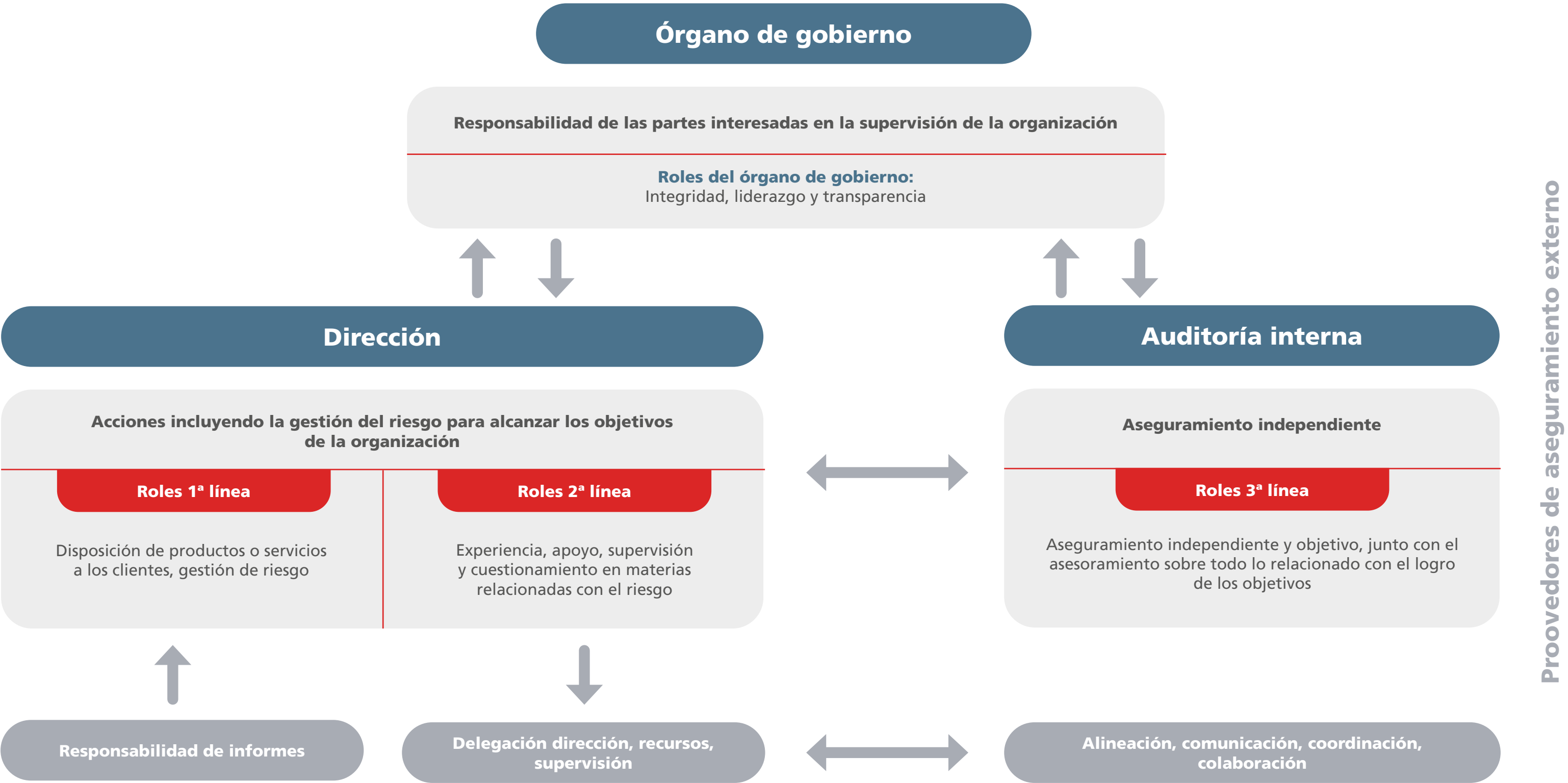
- Evalúa la efectividad del control interno y la gestión de riesgos
- Emite recomendaciones
- Da seguimiento a la mejora continua



Relación entre actores clave

- **Órgano de gobierno:** supervisa y define lineamientos
- **Dirección:** ejecuta la estrategia y gestiona riesgos
- **Auditoría Interna:** proporciona evaluación independiente

Niveles de control



Mecanismos de cumplimiento

Los mecanismos de cumplimiento constituyen herramientas esenciales para fortalecer la confianza en nuestra gestión.

En Peña Colorada promovemos prácticas que permiten actuar con responsabilidad, comunicar información de manera clara y mantener vínculos sólidos con colaboradores, contratistas, proveedores, clientes, comunidades, accionistas, autoridades y demás grupos de interés. Esta cultura de cumplimiento respalda la toma de decisiones responsable y contribuye a consolidar una operación minera íntegra, segura y alineada con nuestros objetivos institucionales.

Nuestro compromiso es fortalecer la prevención, la rendición de cuentas y la mejora continua.





Línea transparente

Mantenemos la Línea transparente como un canal seguro, confidencial y accesible.

La Línea transparente permite presentar reportes de manera anónima y confidencial. Su gestión está a cargo de la Gerencia de Auditoría Interna, lo que fortalece la independencia del proceso y contribuye firmemente a que las inquietudes recibidas sean analizadas con objetividad, imparcialidad y apego a los mecanismos internos de control.

Adoptamos las medidas necesarias para proteger la estricta confidencialidad de los reportes recibidos, asegurar un trato justo e imparcial a las personas presuntamente involucradas y garantizar el ejercicio oportuno de su derecho de defensa en todo momento.

Peña Colorada no tolera ninguna acción punitiva ni represalia contra las personas que

reporten de buena fe una posible violación al Código de Conducta o participen en una investigación. La protección contra represalias es un elemento esencial para fortalecer la confianza en el canal y asegurar que las inquietudes puedan ser planteadas sin temor.

La voz de todos nos fortalece

A través de la Línea transparente, reforzamos nuestra capacidad para identificar desviaciones, atender riesgos éticos y fortalecer la mejora

continua de nuestros controles. En una operación minera responsable, **contar con canales de escucha y denuncia confiables es fundamental** para sostener relaciones transparentes con nuestros grupos de interés y consolidar una cultura basada en la integridad.

Este mecanismo está disponible para empleados, clientes, proveedores, contratistas y demás partes interesadas, como parte de nuestro compromiso con una cultura de integridad, transparencia y rendición de cuentas.

Llamadas gratis, anónimas y confidenciales:

▶ 001-855-566-823

Contacto:

▶ auditoriaresponde@pcolorada.com

▶ www.pcolorada.com/lineatransparente

▶ Acudir directamente al departamento de Auditoría Interna.

▶ Canal de contacto en nuestra página web y en redes sociales.

Política de derechos humanos

Nuestra Política de derechos humanos establece los principios que orientan nuestra conducta y los compromisos que asumimos frente a colaboradores, socios comerciales y comunidades locales.

Basada en altos estándares, nuestra política se alinea con referentes internacionales ampliamente reconocidos, incluyendo la **Declaración Universal de los Derechos Humanos** proclamada por la Organización de las Naciones Unidas y los Pactos Internacionales que forman parte de la **Carta Internacional de los Derechos Humanos; la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo** de la Organización Internacional del Trabajo; y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

A partir de estos principios, desarrollamos procedimientos operativos que nos permiten promover un entorno de respeto y prevenir nuestra participación, directa o indirecta, en actividades que puedan implicar una violación a los derechos humanos.

Compromisos compartidos

Con **nuestros colaboradores**, vigilamos y respetamos los derechos humanos mediante políticas y prácticas laborales orientadas a promover condiciones de trabajo dignas, seguras y respetuosas. Nuestro objetivo como prioridad estratégica, es avanzar en

la aplicación uniforme de los principios relevantes contenidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y fortalecer las capacidades internas para que nuestro personal conozca, proteja y fomente el respeto a estos derechos en el lugar de trabajo y en las comunidades donde operamos.

Con **nuestros socios comerciales**, promovemos el respeto a los derechos humanos en las relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros aliados. Para ello, nos apoyamos en mecanismos de participación, sistemas de supervisión, disposiciones contractuales y procesos de debida diligencia que contribuyen a prevenir riesgos y fortalecer una cadena de valor alineada con nuestros principios de ética, cumplimiento y responsabilidad.

Con las **comunidades locales**, asumimos el compromiso de respetar los derechos humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres, valores y dinámicas sociales del territorio. Este enfoque requiere diálogo abierto, participación incluyente y una gestión sensible a las expectativas, inquietudes e impactos asociados a nuestra operación minera.





A través de estas alianzas, buscamos **sumar esfuerzos colectivos, y fortalecer la relación** entre el sector productivo, las autoridades y la sociedad.

Participación en iniciativas sectoriales

En Peña Colorada mantenemos una participación en espacios que nos permiten contribuir al diálogo sobre los retos de la minería responsable y de la cadena siderúrgica en México.

Al participar en espacios sectoriales, en Peña Colorada fortalecemos nuestra capacidad para intercambiar conocimiento técnico, dar seguimiento a tendencias regulatorias, compartir buenas prácticas y construir soluciones colaborativas ante los desafíos económicos, sociales y ambientales del sector.

Nuestra vinculación con organismos como **CAMIMEX Y CANACERO** nos permite fortalecer el puente entre la minería de mineral de hierro y la cadena de valor del acero, reconociendo la importancia estratégica de esta industria para el desarrollo productivo del país. A través de estos espacios, participamos en conversaciones relevantes para la competitividad, el cumplimiento, la sostenibilidad, la seguridad operativa y la evolución responsable del sector minero-industrial.

Vínculos estratégicos para una minería responsable

Mantenemos una relación cercana con el **Sindicato de Trabajadores de Peña Colorada**, autoridades estatales y municipales, organismos empresariales como Coparmex y representantes de la sociedad civil. Estos vínculos nos permiten promover una visión compartida sobre los desafíos de la región, fortalecer la confianza y contribuir a la construcción de un entorno más resiliente, transparente y colaborativo.

Esta visión colaborativa forma parte de nuestra manera de operar y de nuestro compromiso con una cadena de valor que impulsa la producción de acero hecho en México bajo criterios de responsabilidad, cumplimiento y sostenibilidad.



04

Desempeño ambiental

LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL
FORMA PARTE ESENCIAL
DE NUESTRA MANERA
DE OPERAR Y DE NUESTRA VISIÓN
DE LARGO PLAZO COMO EMPRESA
MINERA RESPONSABLE.





Desempeño ambiental

La extracción y procesamiento de mineral de hierro implican una relación directa con los recursos naturales; por ello, asumimos la gestión ambiental como un componente estratégico de nuestra licencia social para operar.

Durante 2025 fortalecimos nuestra gestión responsable del entorno natural mediante una visión integral que articula disciplina operativa, cumplimiento ambiental, prevención de impactos, restauración progresiva y conservación de la biodiversidad. Este enfoque nos permite

tomar decisiones con mayor rigor técnico, anticipar riesgos ambientales y avanzar hacia procesos más eficientes, alineados con nuestra responsabilidad frente a las comunidades, las autoridades, nuestros colaboradores y los demás grupos de interés.



GESTIÓN DEL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO

Valoramos cada gota

El agua es un recurso estratégico para la operación minera y, al mismo tiempo, un bien compartido con el territorio y las comunidades donde operamos.

Nuestra gestión hídrica se basa en un enfoque de eficiencia, recirculación, medición, cumplimiento normativo y mejora continua, orientado a **reducir la presión sobre las fuentes de abastecimiento**, fortalecer la seguridad de nuestras instalaciones y asegurar una operación ambientalmente responsable.

La fuente más relevante de suministro de agua para el proceso de molienda proviene del volumen recuperado de la presa de jales Arrayanal, que representa aproximadamente el **60%** del total requerido por el proceso. El volumen restante se obtiene de siete pozos de extracción de agua subterránea **autorizados por la CONAGUA**, utilizados para el beneficio

y transporte de jales y mineral de hierro. Esta configuración estratégica nos permite mantener un esquema de **aprovechamiento hídrico basado en la recuperación y reincorporación del agua al proceso productivo**.

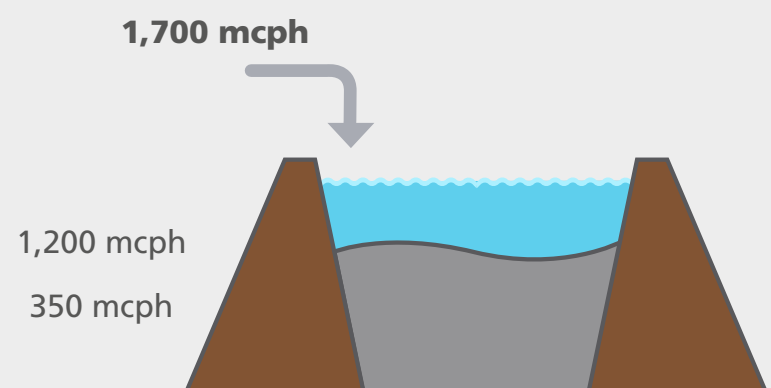
Desde la entrada en operación de la planta de espesado de jales, también conocida como Planta de Pastas, **logramos disminuir considerablemente el volumen de agua enviado al vaso de la presa de 1,750 m³/h a 675 m³/h, recuperando aproximadamente 1,075 m³/h de agua** de manera casi inmediata para reincorporarla al proceso de beneficio industrial.

Como parte de nuestra **evolución operativa**, hemos invertido en tecnologías que permiten **reducir la cantidad de agua** contenida en los jales e **incrementar la recuperación del recurso**.

Transición hacia la tecnología de jales filtrados (Dry Stack)

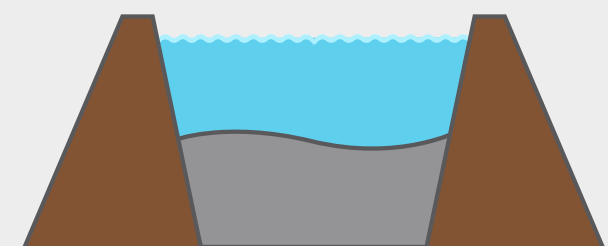
Antes

Presa de jales convencional



Total recuperada: 1,200 mcph

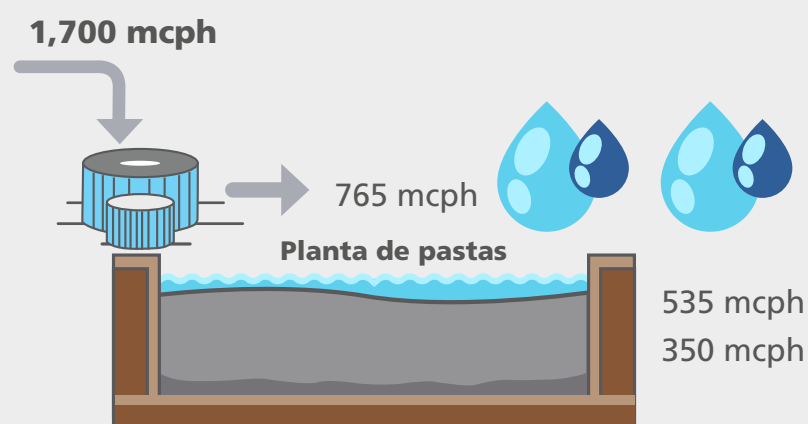
- De presa: 1,200 mcph
- Pérdidas infiltración + evaporación 150 m³/hr



Presa convencional

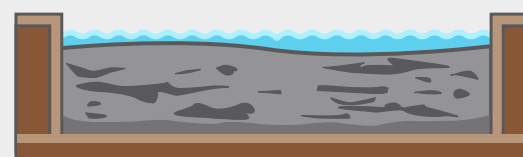
Situación actual (2019 / 2024)

Planta de espesado de jales Deposición de pastas + bordos convencionales



Total recuperada: 1,300 mcph

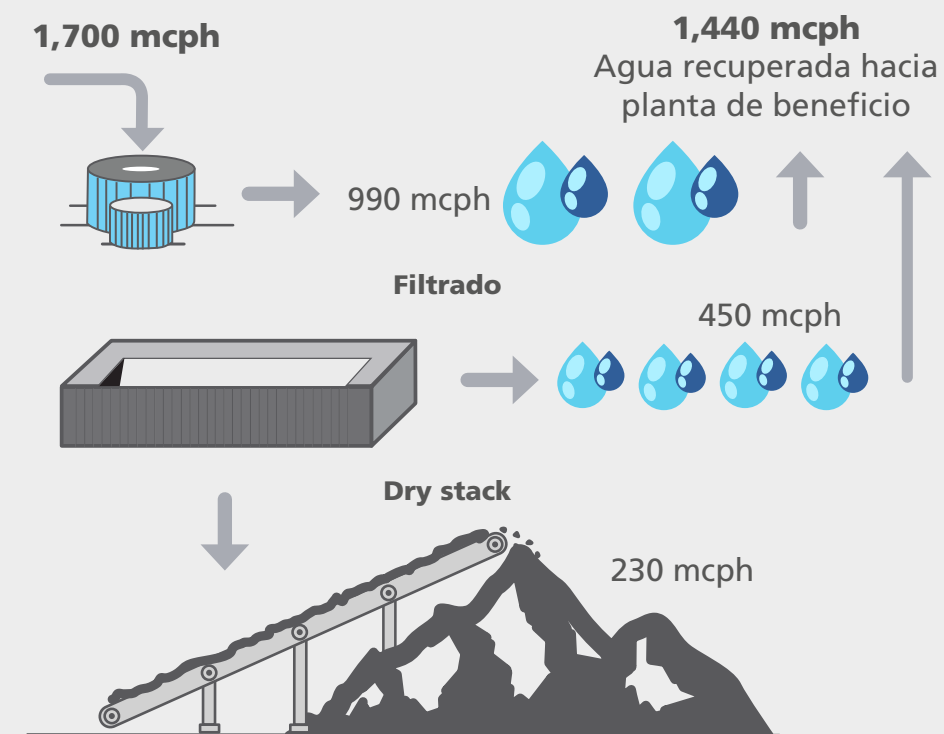
- De planta de pastas: 765 mcph
- De presa: 535 mcph
- Pérdidas infiltración + evaporación 50m³/hr



Deposición de pastas

Futuras operaciones (2024 / 2037)

Planta de desaguado + Dry Stack



Total recuperada: 1,440 mcph

- De planta de pastas: 990 mcph
- De planta de filtrado: 450 mcph
- De presa: 0 m³/hr
- Pérdidas infiltración + evaporación 30 m³/hr

Tecnología para transformar la gestión de jales

Nuestra estrategia se fortaleció con el desarrollo del proyecto de **Ampliación del Centro Industrial Paticajo y la instalación de tecnologías de filtrado de jales**. La planta de filtrado permite reducir aún más la humedad

del material depositado, elevar su contenido de sólidos y avanzar hacia un esquema de disposición más seguro mediante jales secos o **Dry Stack**. Este modelo contribuye a optimizar la recuperación de agua, reducir el volumen de líquido enviado al depósito y mejorar los factores de estabilidad estructural.



La implementación de jales secos permite integrar eficiencia hídrica, seguridad industrial y reducción de impactos ambientales:

- **Maximizamos** la recuperación de agua para reincorporarla al proceso de beneficio de mineral de hierro.
- **Redujimos** el volumen de agua depositado en la presa de jales, lo que fortaleció la estabilidad del depósito.
- **Incrementamos** la seguridad en el manejo de jales mediante su disposición progresiva en áreas destinadas para Dry Stack.
- **Favorecimos** el cierre progresivo y la restauración del depósito, reduciendo la exposición de los jales a condiciones oxidantes.
- **Mitigamos** el riesgo de generación de drenaje ácido asociado con la exposición prolongada del material.
- **Prescindimos** de la necesidad de construir presas convencionales con bordos y cortinas de contención, lo que evita el uso adicional de material de préstamo proveniente de bancos de roca.
- **Contribuimos** a prevenir impactos ambientales adicionales relacionados con cambio de uso de suelo y extracción de materiales para infraestructura de contención.

Aproximadamente **60% del agua utilizada** en molienda proviene del volumen recuperado de la presa de jales Arrayanal.

Análisis técnico, operativo y beneficios comparativos

Proyecto de Ampliación del Centro Industrial Paticajo

Presa Arrayanal		Proyecto ACIP		Beneficios
Vida útil: 2012-2023	→	Vida útil: 2024-2038	▶	Mayor tiempo de vida útil (2 años adicionales) comparado con presa convencional.
Capacidad: 54M m³	→	Capacidad: 90M m³	▶	Incremento de capacidad de almacenamiento en menos superficie (36M m³ más que la presa Arrayanal).
Huella del proyecto: 305 Ha	→	Huella del proyecto: 205 Ha	▶	Mucha más capacidad en un espacio más reducido.
Deposición: 45% y 68% de sólidos	→	Deposición: 85% de sólidos	▶	Más seguridad para las comunidades aledañas. Mayor recuperación de agua.
Tecnología: Bordos compactados aguas arriba + deposición de pastas	→	Tecnología: Jales filtrados	▶	Innovación y referencia en el mundo. Disminución de la huella ecológica, pues no requiere material de préstamo para construcción de bordos de contención.

Datos que fortalecen la gestión hídrica

Nuestra gestión del agua se apoya en sistemas de medición y monitoreo que fortalecen la trazabilidad del recurso. Contamos con siete medidores de volumen instalados en pozos de aprovechamiento y descargas, en **cumplimiento con la NMX-AA-179-SCFI-2018**. Estos sistemas permiten registrar información de manera continua, asegurar el **funcionamiento 24/7**, generar reportes oportunos a la **CONAGUA** y habilitar diagnósticos, verificaciones y alertas para una gestión más precisa del recurso hídrico.

Además, contamos con equipos que registran los volúmenes de agua recirculada desde la presa de jales, la planta de pastas y la planta de filtrado. Esta información fortalece nuestra capacidad de tomar decisiones operativas con base en datos, optimizar el uso del recurso y mantener una gestión hídrica alineada con nuestro **Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015**.

El enfoque de gestión hídrica de Peña Colorada está integrado en nuestra Política General, que establece compromisos para promover el uso responsable de los recursos, **optimizar el uso del agua y la energía, prevenir la contaminación de suelo, aire y agua**, cumplir con los requisitos legales aplicables y proteger el medio ambiente mediante prácticas responsables.

Cada dirección de la empresa contribuye al **cumplimiento de objetivos ambientales** vinculados con la mejora continua y la prevención de impactos.

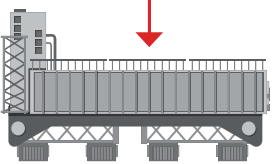
Comparativo de procesamiento y disposición de jales

MM tons
Mineral 15.7

% Fe	MMt Fe
25.0%	20.0%

MM tons
Gravilla 1.0

MM m³
Agua 15.6



Plantas de molienda y beneficio

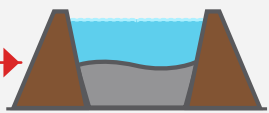
Concentrado	MM tons	MM m³	P. Específico (Tn/m³)
Sólidos	4.4	0.9	4.8
Agua	2.9	2.9	1.0
Total	7.4	3.9	1.9
% Sólidos	60%		

% Fe	MMt Fe
66%	2.91

Jales enviados en pulpa	MM tons	MM m³	P. específico (Tn/m³)
Sólidos	10.3	3.5	2.9
Agua	12.6	12.6	1.0
Total	23.0	16.2	1.4
% Sólidos	45%		

% Fe	MMt Fe
9%	0.93

Convencional

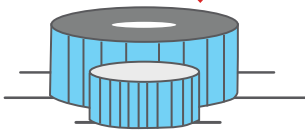


Deposición convencional

MM m³
Agua recuperada 9.1
Pérdidas (Filtr/Evap) 1.0

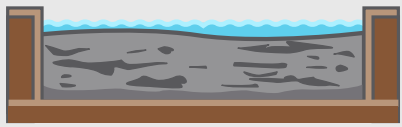
Jales depositados	MM tons	MM m³	P. específico (Tn/m³)
Sólidos	10.3	3.5	2.93
Agua	2.6	2.6	1.00
Espacios (huecos)		0.3	
Total	12.9	6.4	1.61
% Sólidos	80%		

Pastas



MM m³
Agua recuperada 7.4

Jales espesados enviados	MM tons	MM m³	P. específico (Tn/m³)
Sólidos	10.3	3.5	2.93
Agua	5.3	5.3	1.00
Total	15.6	8.8	1.8
% Sólidos	66%		



Deposición de pastas

MM m³
Agua recuperada 1.7
Pérdidas (Filtr/Evap) 1.0

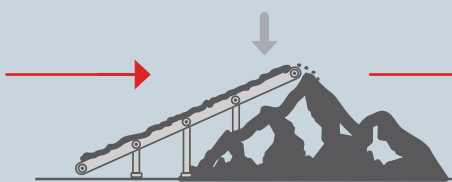
Jales espesados en reposo	MM tons	MM m³	P. específico (Tn/m³)
Sólidos	10.3	3.5	2.93
Agua	2.6	2.6	1.00
Espacios (huecos)		0.3	
Total	12.9	6.4	1.61
% Sólidos	80%		

Filtrado

MM m³
Agua recuperada 6.5

Jales espesados para filtrado	MM tons	MM m³	P. específico (Tn/m³)
Sólidos	10.3	3.5	2.9
Agua	6.1	6.1	1.0
Total	16.5	9.7	1.7
% Sólidos	63%		

Filtrado Apilado

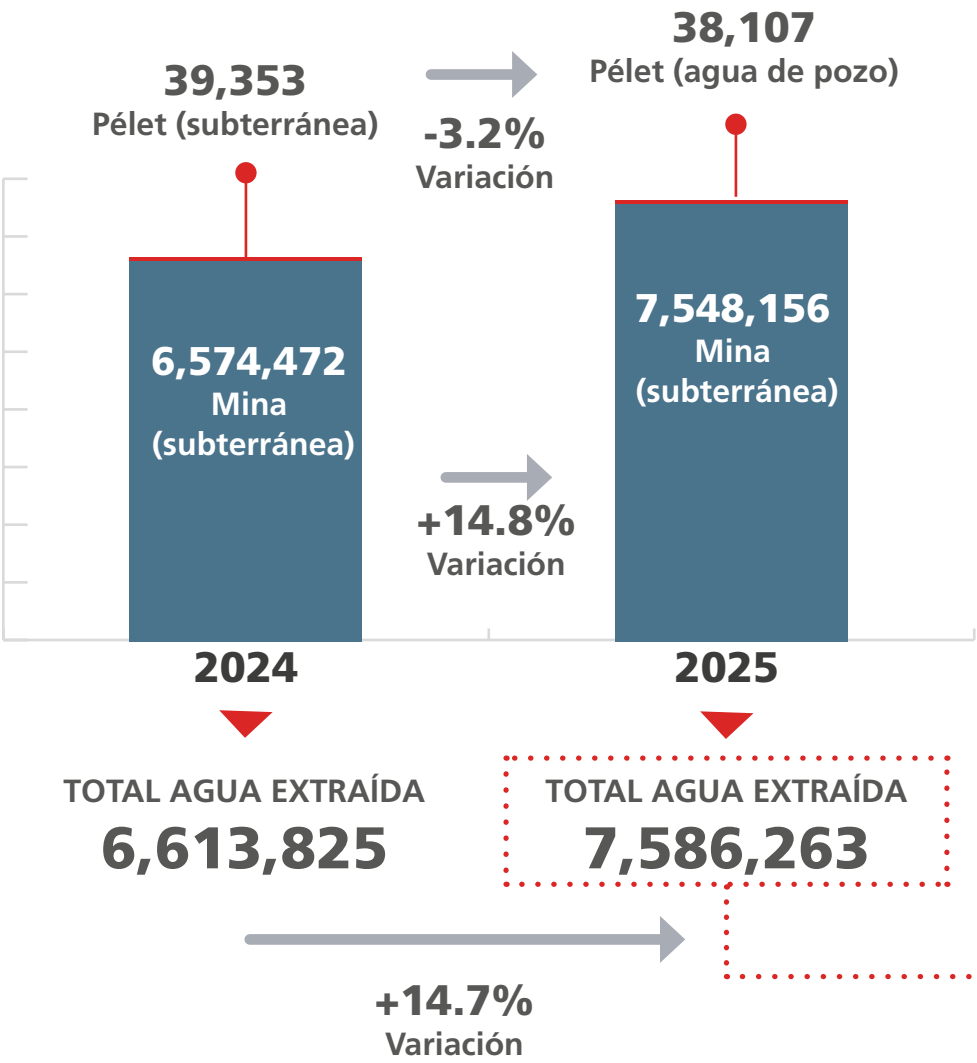


MM m³
Agua recuperada 3.6
Pérdidas 1.0

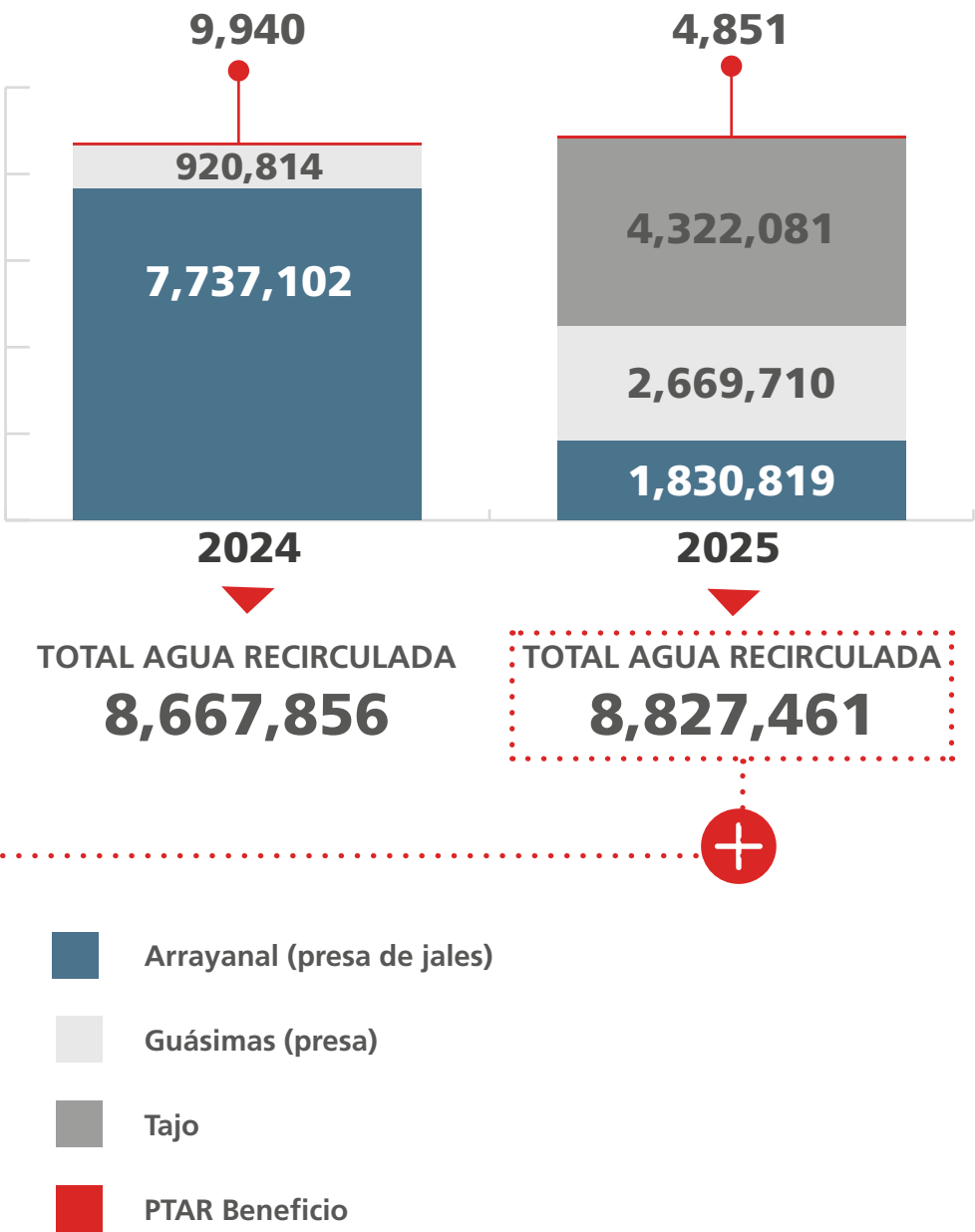
Jales enviados	MM tons	MM m³	P. específico (Tn/m³)
Sólidos	10.3	3.5	2.93
Agua	1.5	1.5	1.00
Espacios (huecos)		0.1	
Total	11.8	5.2	2.00
% Sólidos	87%		

Datos clave 2024 vs 2025

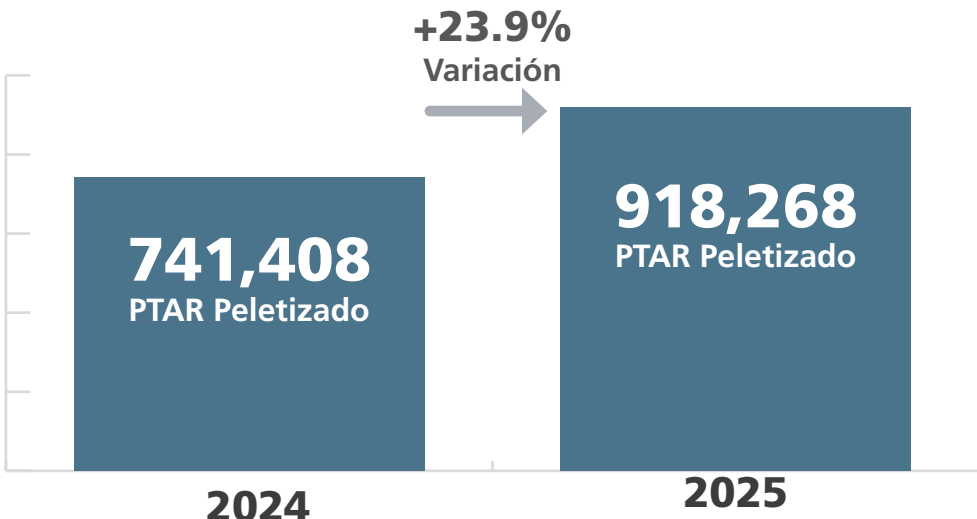
Agua ingresada por extracción de fuentes (m³)



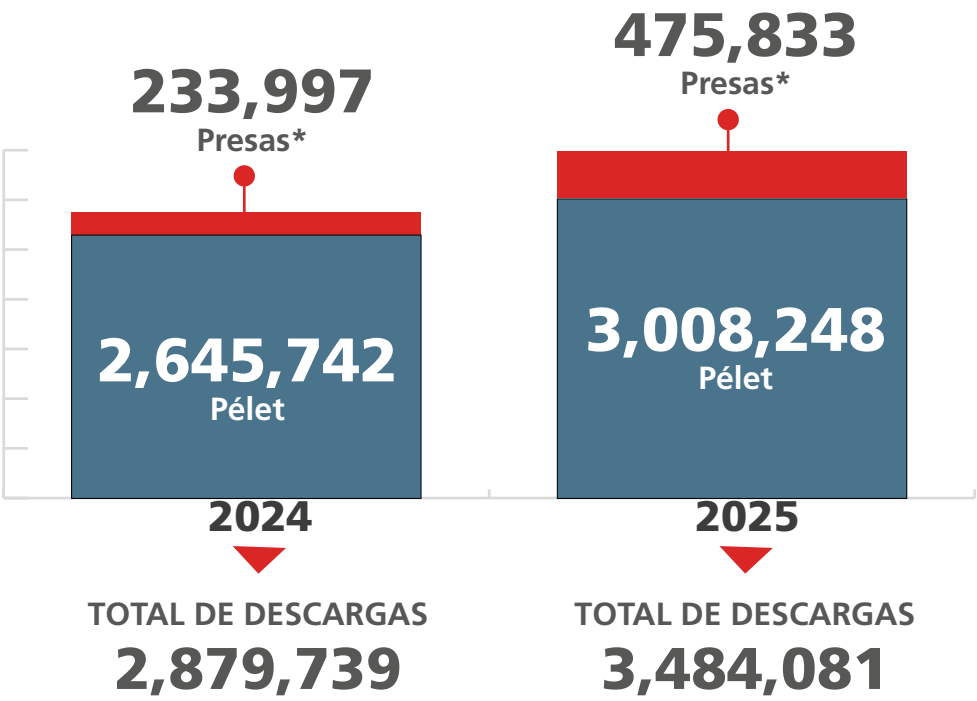
Reaprovechamiento y recirculación de agua (m³)



Agua tratada en PTAR Peletizado (m³)



Descargas de agua (m³)



*Las descargas de presas se gestionan conforme a los programas de regularización presentados ante la CONAGUA en el marco de la NOM-001-SEMARNAT-2021.



USO DE ENERGÍA Y EFICIENCIA OPERATIVA

Reducimos las emisiones

En 2025 dimos seguimiento al consumo de combustibles y energía eléctrica en nuestras principales operaciones, con el propósito de mantener una gestión energética alineada con nuestro enfoque de mejora continua.



Consumo de combustibles no renovables por operación

Operación	Tipo de combustible	Consumo 2025	Unidad	Fuente interna / evidencia
Mina	Diésel	35,068,216.30	L	Operación Mina
	Gasolina	564,257.29	L	Operación Mina
	Gas LP / GLP	23,005.14	L	Operación Mina
Peletizado	Diésel	325,238.00	L	Peletizado
	Gasolina	88,309.74	L	Peletizado
	Gas LP / GLP	27,407.44	L	Peletizado
	Combustóleo	29,686,777.83	L	Peletizado

Consumo de combustibles no renovables por tipo de combustible

Tipo de combustible	Mina 2025 L	Peletizado 2025 L	Total 2025 L
Diésel	35,068,216.30	325,238.00	35,393,454.30
Gasolina	564,257.29	88,309.74	652,567.03
Gas LP / GLP	23,005.14	27,407.44	50,412.58
Combustóleo	0.00	29,686,777.83	29,686,777.83

Consumo de energía por operación

Operación	Consumo 2024 MWh	Consumo 2025 MWh	Variación MWh	Variación %
Peletizado	124,371.697	144,244.000	+19,872.303	+16.0%
Mina	302,700.994	332,873.270	+30,172.276	+10.0%
Total	427,072.691	477,117.270	+50,044.579	+11.7%



CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES

Anticipamos el impacto

En Peña Colorada reconocemos que la gestión de emisiones atmosféricas es un componente esencial de nuestra responsabilidad ambiental y de nuestra relación con las comunidades cercanas a nuestras operaciones.



Como empresa minera dedicada a la extracción, procesamiento y peletizado de mineral de hierro, mantenemos un enfoque preventivo para identificar, monitorear y controlar las emisiones asociadas con nuestras actividades, particularmente aquellas relacionadas con la dispersión de material particulado.

Sistema KUNAK

Durante 2025 consolidamos el uso de tecnología de **monitoreo ambiental en tiempo real** mediante estaciones KUNAK, que nos permiten dar seguimiento continuo a la concentración de partículas PM10 y

PM2.5 en puntos críticos de la operación. Esta herramienta fortalece nuestra capacidad de respuesta, ya que convierte la información ambiental en decisiones operativas inmediatas para prevenir desviaciones, controlar fuentes de emisión y reducir posibles impactos en el entorno comunitario y natural.

El sistema se mantuvo activo en **cuatro puntos estratégicos**: Mina, Centro Industrial Paticajo, Peletizado y Las Pesadas. A partir de la información generada por estas estaciones, nuestros equipos ambientales y operativos pueden activar medidas de control como riegos intensivos, ajustes en protocolos de voladura y acciones especiales de dispersión de polvo en áreas operativas sensibles.



Acciones asociadas con monitoreo KUNAK:

- **Mantuvimos** cuatro estaciones KUNAK activas en Mina, Centro Industrial Paticajo, Peletizado y Las Pesadas.
- **Activamos** protocolos especiales de voladura en zonas de sensibilidad comunitaria.
- **Reforzamos** el riego intensivo para el control de polvo en patios de embarque, caminos principales y zona de peletizado.
- **Implementamos** medidas inmediatas ante picos de emisión detectados por el sistema de monitoreo.
- **Ajustamos** radios de voladura en zonas próximas a comunidades para reducir la dispersión de partículas.
- **Activamos** protocolos especiales de dispersión de polvo en el área de peletizado.

Huella de carbono 2025: Alcance 1 y Alcance 2

Emisiones directas — Alcance 1

Centro operativo	2024 tCO ₂ e	2025 tCO ₂ e	Variación
Mina	84,183	106,814	+26.9%
Peletizado	91,806	97,785	+6.5%
Total Alcance 1	175,989	204,600	+16.3%

El incremento de las emisiones directas en Mina refleja el mayor movimiento de material registrado durante 2025, considerando que la operación de maquinaria pesada a diésel es la principal fuente de emisiones de Alcance 1 en este centro.

En Peletizado, el aumento fue más moderado y se relaciona de manera directa con el mayor volumen de pélets procesados a través del horno de endurecimiento que utiliza combustóleo.

Emisiones indirectas asociadas a la energía — Alcance 2

Centro operativo	2024 tCO ₂ e	2025 tCO ₂ e	Variación
Mina	55,221	147,796	+167.6%
Peletizado	134,399	64,044	-52.3%
Total Alcance 2	189,620	211,840	+11.7%

El cambio significativo en la distribución de emisiones de Alcance 2 entre Mina y Peletizado refleja un ajuste en la metodología de asignación del consumo eléctrico entre

centros operativos respecto al año anterior. A nivel consolidado, el Alcance 2 registró un incremento de 11.7%, alineado con el mayor nivel de actividad operativa durante 2025.

Huella total de carbono — comparativo 2024 vs 2025

Alcance	2024 tCO ₂ e	2025 tCO ₂ e	Variación
Alcance 1	175,989	204,600	+16.3%
Alcance 2	189,620	211,840	+11.7%
Total	365,609	416,440	+13.9%



Intensidad de emisiones como indicador de eficiencia

Además del volumen absoluto de emisiones, dimos seguimiento a la intensidad de emisiones por ventas, ya que este indicador permite evaluar con mayor precisión la relación entre la huella de carbono y el desempeño económico de nuestras operaciones mineras.

Intensidad de emisiones por centro operativo

Alcance	Mina 2024 tCO ₂ e / \$ ventas	Mina 2025 tCO ₂ e / \$ ventas	Peletizado 2024 tCO ₂ e / \$ ventas	Peletizado 2024 tCO ₂ e / \$ ventas
Alcance 1	0.1806	0.2182	0.1970	0.1997
Alcance 2	0.1185	0.3019	0.2884	0.1308

En Peletizado, la intensidad de emisiones de Alcance 2 mejoró significativamente, al pasar de 0.2884 a 0.1308 tCO₂e por ventas. Este resultado muestra una mayor eficiencia eléctrica relativa por unidad de desempeño económico reportado.





MANEJO DE RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

Cuidamos nuestro ciclo material

La gestión responsable de residuos es un componente esencial de la minería responsable y de nuestra visión de excelencia industrial.

En una operación dedicada a la extracción, beneficio y peletizado de mineral de hierro, el manejo de residuos industriales y residuos mineros, particularmente jales o relaves, requiere control técnico, trazabilidad, cumplimiento ambiental y una visión de largo plazo orientada a prevenir impactos y optimizar el uso de los recursos.

Este enfoque nos permite analizar con mayor profundidad la forma en que se generan, transportan, monitorean y disponen los materiales derivados del proceso minero, con el objetivo de

robustecer la gestión preventiva de riesgos y mejorar la toma de decisiones técnicas y operativas.

Nuestra gestión de residuos se basa en la premisa de que cada material debe ser administrado con rigor técnico, desde su generación hasta su disposición o posible aprovechamiento. Por ello, **fortalecemos los mecanismos de trazabilidad, control operativo y análisis técnico** que nos permitan reducir impactos, mejorar la eficiencia del proceso y sostener una operación ambientalmente responsable.

Durante 2025 avanzamos en la **identificación de oportunidades** para fortalecer la gestión integral de jales, por su relevancia para la seguridad operacional, la eficiencia de los procesos y la protección ambiental.



Gestión integral, trazabilidad
y control de residuos

La gestión de residuos en Peña Colorada se integra a nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015, mediante el cual buscamos minimizar impactos ambientales, cumplir con la normatividad aplicable y **fortalecer la eficiencia de nuestros procesos** bajo un enfoque de mejora continua.

Los impactos asociados con los residuos pueden ser reales o potenciales; esto depende de su naturaleza, manejo, almacenamiento, transporte, tratamiento, valorización o disposición final. Por ello, mantenemos controles orientados a prevenir afectaciones al suelo, agua, aire, biodiversidad, trabajadores y comunidades circunvecinas, así como a reducir riesgos regulatorios, operativos y reputacionales vinculados con una gestión inadecuada.



Residuos identificados

Corrientes de residuos identificadas



Extracción
y Beneficio
Mina

- Cartón
- Bolsas de nitrato
- Hule
- Residuos sólidos urbanos
- Madera
- Sólidos impregnados
- Filtros impregnados
- Grasas y aceites usados
- Tierras y aserrín impregnados
- Envases vacíos de aerosoles
- Mangueras impregnadas
- Pilas de linternas
- Tambos vacíos contaminados
- Envases de sustancias químicas
- Anticongelante
- Aguas aceitosas
- Asbesto
- Acumuladores medianos - GP6
- Acumuladores chicos -GP4
- Acumuladores grandes - GP7
- ALU



Peletizado

- Cartón
- Bolsas vacías
- Sacas
- Hule
- Residuos sólidos urbanos
- Madera
- Acumuladores de vehículo con contenido de plomo
- ALU
- Anticongelante
- Asbesto
- Baterías usadas
- Envases de sustancias químicas
- Envases vacíos de aerosoles
- Filtros impregnados
- Grasas y aceites usados
- Lámparas de vapor de mercurio
- Sólidos impregnados con hidrocarburos
- Sólidos impregnados con pinturas
- Tambos vacíos contaminados
- Combustóleo
- Tierras y aserrín impregnados

Mecanismos de control y trazabilidad de residuos

La totalidad de los residuos se gestiona conforme a sus características. Para asegurar su correcta disposición, trabajamos con servicios especializados que realizan los retiros correspondientes y emiten manifiestos como evidencia documental de la disposición adecuada.



Sistema de gestión

Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015



Gestión interna

Manejo de residuos dentro de la empresa conforme a sus características



Gestión con terceros

Contratación de servicios especializados para retiro y disposición final



Evidencia documental

Manifiestos emitidos por empresas autorizadas o especializadas



Registro interno

Bitácoras de generación de residuos con base en manifiestos



Infraestructura de control

Almacén de residuos gestionado por personal capacitado



Actualización de información

Registro mensual por parte del área ambiental



Enfoque de gestión

Minimización de impactos, cumplimiento normativo y mejora continua

Acciones de valorización reportadas

	Residuo valorizado	Tipo de acción
 Mina	Cartón	Recuperación / valorización
	Bolsas de nitrato	Recuperación / valorización
 Peletizado	Cartón	Reciclaje

Residuos generados y valorización de materiales

El manejo de residuos es parte integral de la disciplina operativa de Peña Colorada.

Aplicamos un sistema de gestión basado en la **NOM-052-SEMARNAT-2005** y en nuestro **Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015**, con el propósito de asegurar

la identificación, clasificación, almacenamiento, transporte, potencial valorización y disposición final adecuada de los residuos generados en nuestras operaciones.

Aceite lubricante usado reaprovechado

Residuo valorizado	2024 t	2025 t	Variación t	Variación %	Destino
Aceite lubricante usado	434.4	441.5	+7.1	+1.6%	Reúso industrial

► **441.5 t** de aceite lubricante usado reaprovechado en 2025; incremento de 1.6% frente a 2024.

Buscamos identificar oportunidades para que ciertos materiales puedan reincorporarse a **ciclos de aprovechamiento, reciclaje o reúso industrial**.

Residuos sólidos urbanos — RSU

Durante 2025 logramos una reducción relevante en la generación de residuos sólidos urbanos. Esta disminución está asociada con las campañas de concientización implementadas desde 2024 para evitar el ingreso de materiales no autorizados, como botellas PET, y fomentar mejores prácticas de separación y reciclaje entre colaboradores y contratistas.

Centro operativo	2024 t	2025 t	Variación
Mina	124.7	101.1	-19.0%
Peletizado	54.7	40.4	-26.1%
Total RSU	179.4	141.5	-21.1%

► **141.5 t** de RSU generadas en 2025; reducción de 21.1% frente a 2024.

Residuos de manejo especial — RME

En residuos de manejo especial en Mina, la disminución refleja una mejora en la gestión operativa y una menor generación de residuos de proceso. En Peletizado, el incremento se relaciona con un mayor volumen de actividades de mantenimiento preventivo durante el año.

Centro operativo	2024 t	2025 t	Variación
Mina	1,651.3	746.5	-54.8%
Peletizado	211.6	344.5	+62.8%
Total RME	1,862.9	1,091.1	-41.4%

► **1,091.1 t** de RME generadas en 2025; reducción total de 41.4%; reducción de 54.8% en Mina.

Residuos peligrosos

En residuos peligrosos, registramos un incremento frente a 2024. Este dato requiere leerse en el contexto de una mayor actividad operativa y de un mayor volumen de mantenimiento preventivo y correctivo durante 2025. Las principales fuentes corresponden a aceites lubricantes usados, grasas, filtros impregnados, sólidos impregnados con hidrocarburos y

acumuladores, residuos inherentes al mantenimiento de maquinaria pesada y equipos operativos.

Todos los residuos peligrosos son gestionados mediante proveedores especializados y respaldados con manifiestos de disposición o manejo, lo que permite mantener trazabilidad y cumplimiento normativo.

Centro operativo	2024 t	2025 t	Variación
Mina	305.7	723.9	+136.8%
Peletizado	33.3	71.7	+115.3%
Total RP*	339.0	795.5	+134.7%

*100% de residuos peligrosos gestionados con manifiestos certificados.

Resumen general 2025 por tipo de residuo

Tipo de residuo	Mina 2025 t	Peletizado 2025 t	Total empresa 2025 t
RSU	101.1	40.4	141.5
RME	746.5	344.5	1,091.1
RP	723.9	71.7	795.5
Total	1,571.5	456.6	2,028.1





Economía circular: residuos que generan valor

Peña Colorada avanza hacia un modelo en el que los residuos se gestionan con una visión de aprovechamiento antes de su disposición final, siempre que sus características técnicas y normativas lo permitan.

En 2025, fortalecimos acciones de valorización orientadas a recuperar materiales, reducir impactos y promover prácticas de economía circular dentro de nuestras operaciones.

Materiales valorizados o reaprovechados en 2025

Material	Operación / origen	Acción de valorización o reúso	Dato 2025
 Aceite lubricante usado	Mina y Peletizado	Reúso industrial	441.5 t
 Cartón	Mina y Peletizado	Recuperación y reciclaje	20.996 t
 Madera	Predios de compensación ambiental	Barreras de retención de sedimentos	44.068 t

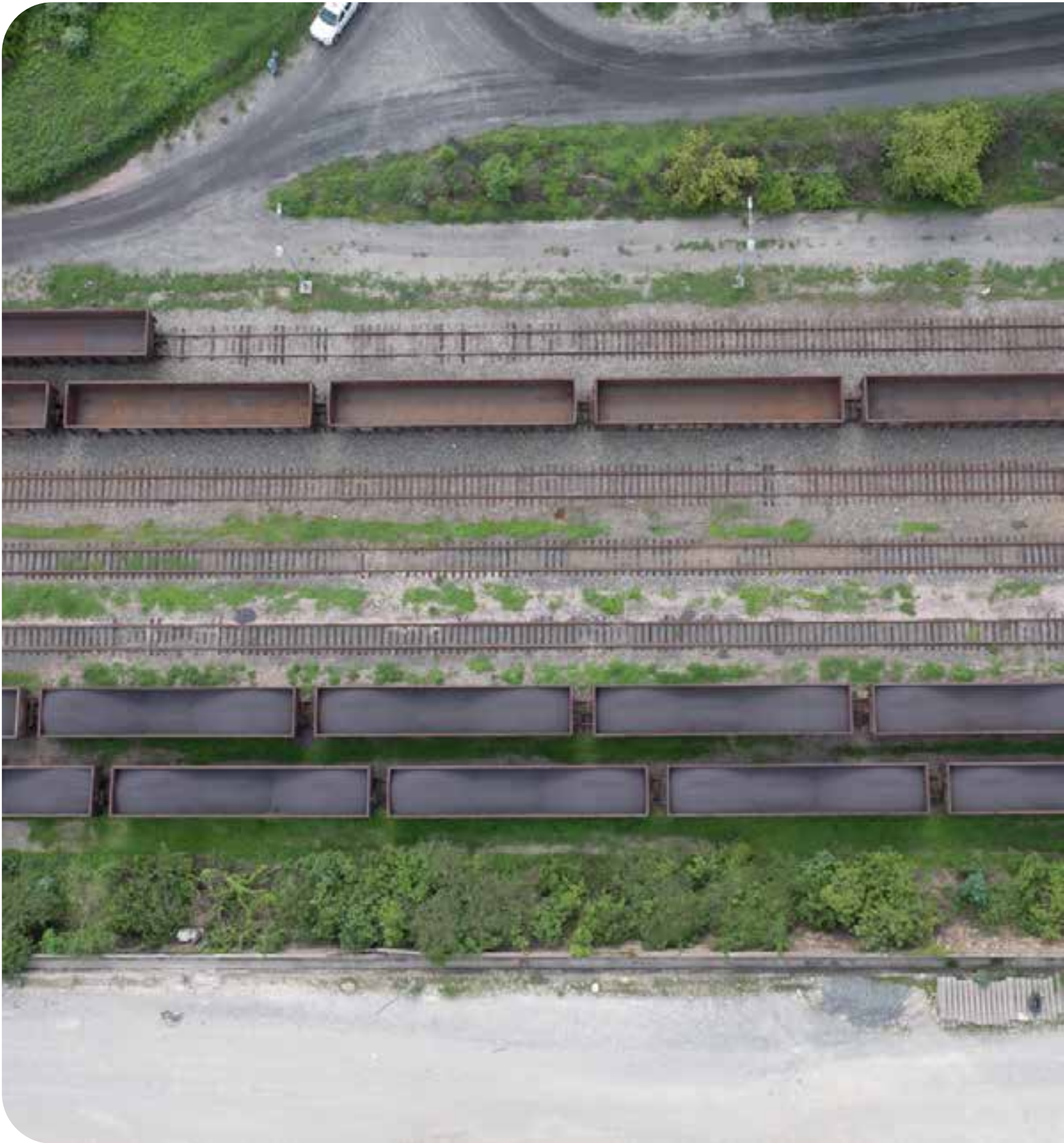
Sistema de gestión y trazabilidad

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 es auditado por BSI Group, que abarca nuestras operaciones de exploración, extracción, beneficio, peletización y embarque.

Este sistema asegura que cada residuo sea identificado, clasificado, almacenado, transportado y dispuesto conforme a la normativa vigente y a los controles internos aplicables.

Resultados de la auditoría más reciente de BSI:

	Resultado 2025
Aceite lubricante reaprovechado para reúso industrial	441.5 t
Reducción de RSU frente a 2024	-21.1%
Reducción de RME frente a 2024	-41.4%
Residuos peligrosos gestionados con manifiestos certificados	100%
Monitoreo de volúmenes por instalación	Mensual
Certificación ISO 14001:2015	Vigente
No conformidades ambientales en Peletizado en auditoría BSI	0
No conformidades menores en Mina en auditoría BSI	2 en atención mediante planes correctivos





BIODIVERSIDAD Y RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS

Aseguramos el futuro de nuestro entorno

La sostenibilidad de nuestra operación se basa en el equilibrio entre la generación de valor y el cuidado hacia las personas y el territorio donde estamos presentes.

Para nosotros, proteger la biodiversidad y restaurar ecosistemas es parte de una visión integral de minería responsable que reconoce la relación directa entre continuidad operativa, licencia social para operar y cuidado del entorno natural. Por ello, cada intervención en el territorio parte de evaluaciones ambientales, medidas de prevención, rescate, compensación y seguimiento técnico.

Cinco décadas en un mismo territorio

Nuestra operación minera se ha mantenido contenida dentro del mismo polígono de 1,740 hectáreas a lo largo de cinco décadas. Esta continuidad territorial nos permite planear con visión de largo plazo, controlar los impactos asociados al cambio de uso de suelo y ejecutar de manera estratégica medidas compensatorias proporcionales y trazables. Cuando es necesario retirar vegetación, respondemos con acciones puntuales de restauración, reforestación,

monitoreo y conservación para mitigar el impacto generado, bajo criterios técnicos y ambientales.

Proteger el entorno

Este año marcó un avance relevante para la conservación en Colima con la inauguración del primer centro de atención y rehabilitación de fauna silvestre del Estado. Esta iniciativa fortalece nuestra capacidad de atención, protección y recuperación de fauna, y reafirma nuestro compromiso con la gestión ambiental.

Nuestras acciones ambientales consideran a los 1,515 colaboradores que integran nuestra operación y a más de 30 mil personas en las comunidades de Minatitlán, Manzanillo y municipios de influencia. Proteger el entorno es también proteger las condiciones que sostienen el bienestar, la confianza y el desarrollo de largo plazo en las regiones donde operamos.





UMA: reforestación, conservación y responsabilidad ambiental

Durante 2025 fortalecimos nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad mediante acciones desarrolladas en la zona operativa, en el sistema ambiental y en predios de compensación.

Buscamos contribuir a detener y revertir la pérdida de biodiversidad mediante reforestación, restauración ecológica, conservación de fauna silvestre, monitoreo de especies, rehabilitación de zonas intervenidas y colaboración con ejidos y productores locales. Durante el periodo, en la UMA reproducimos 129,331 plantas

pertenecientes a 116 especies nativas, incluyendo especies con algún estatus de protección ambiental conforme a la NOM-059-SEMARNAT-2010 y su modificación del Anexo Normativo III de 2019. Adicionalmente, adquirimos 40,282 plantas, con lo que alcanzamos un total de 174,840 plantas destinadas a acciones de reforestación.

La Unidad de Manejo para la **conservación de la vida silvestre**, conocida como UMA Peña Colorada, fue un componente central de esta estrategia.

Producción y reforestación de plantas en 2025



Para ejecutar las acciones de reforestación y mantenimiento, celebramos seis convenios de colaboración con productores de tres ejidos ubicados en el sistema ambiental donde se desarrollan las operaciones de la Mina y las presas

de jales: Ejido Fernando Moreno Peña, Ejido Paticajo y Ejido La Loma. Esta colaboración fortalece la participación local en la restauración del territorio y contribuye a consolidar medidas de conservación con arraigo comunitario.

Acciones de restauración y protección de áreas reforestadas

Resultado 2025		
Convenios de colaboración con productores	▶	6
Ejidos participantes	▶	3
Obras de conservación de suelo habilitadas	▶	3.89 km
Cerco nuevo habilitado	▶	5.26 km
Cerco reparado	▶	16.15 km

Restauración y conservación del territorio

En 2025 realizamos acciones de restauración conforme a criterios establecidos en la NOM-141-SEMARNAT-2003, que regula la caracterización de jales y las especificaciones para la preparación del sitio, construcción, operación y postoperación de presas de jales.

Restauración de Presa de jales Guásimas y bancos de material

	Resultado 2025
Superficie restaurada durante 2025	▶ 13.31 ha
Aplicación de cubierta geoquímica en vaso principal	▶ 5.21 ha
Restauración ambiental en corona del PC1	▶ 8.1 ha
Cubierta de suelo fértil colocada	▶ 30 cm
Hidrosiembra aplicada	▶ 4 ha
Cerco perimetral habilitado	▶ 1,870 m
Superficie restaurada acumulada desde 2021	▶ 37.1 ha



Caracterización de vegetación en áreas restauradas

	Resultado 2025	
Superficie caracterizada	▶	24 ha
Especies identificadas	▶	115
Géneros identificados	▶	81
Familias identificadas	▶	25
Altura promedio del estrato arbóreo	▶	3.16 m
Altura promedio del estrato arbustivo	▶	1.28 m
Diámetro promedio del estrato arbóreo	▶	6 cm
Diámetro promedio del estrato arbustivo	▶	2 cm
Familias más representativas	▶	Fabaceae, Malvaceae, Asteraceae y Poaceae

Restauración del banco de material Los Otatitos

	Resultado 2025	
Superficie restaurada	▶	1.9 ha
Semilla aplicada mediante siembra al voleo	▶	40 kg
Terrazas individuales con plantas nativas	▶	93
Ejemplares nativos reforestados	▶	100
Costales con semillas de pastos	▶	1,195
Geocostales con plantas nativas	▶	210



Conservación de fauna y monitoreo de especies

Nuestras acciones de conservación de fauna buscan favorecer la permanencia, movilidad y reproducción de especies silvestres en áreas

destinadas a la conservación. Estas medidas contribuyen a generar condiciones de refugio, hidratación y reproducción para la fauna silvestre.

Acciones de conservación de fauna silvestre

	Resultado 2025	
Superficie destinada a conservación de fauna silvestre	▶	62.6 ha
Bebederos artificiales	▶	6
Capacidad mínima por bebedero	▶	1,000 L
Nidos tipo caja de madera	▶	20
Nidos de diferentes formas con materia orgánica	▶	10
Nidos artificiales totales	▶	30



Monitoreo de fauna silvestre en sistema ambiental

Como parte del monitoreo de fauna, ejecutamos un programa de monitoreo de felinos en el sistema ambiental donde opera la mina.

	Resultado 2025	
Duración del monitoreo	▶	489 días
Estaciones de fototrampeo revisadas	▶	19
Registros independientes obtenidos	▶	1,602
Especies de mamíferos silvestres registradas	▶	16
Mamíferos medianos y grandes	▶	14 especies
Roedores	▶	2 especies
Estaciones con registro de felinos silvestres	▶	11
Estaciones con registro de puma	▶	4
Estaciones con registro de ocelote	▶	10
Estaciones con registro de tigrillo	▶	2
Estaciones con registro de yaguarundi	▶	2
Estaciones con registro de tres especies de felinos	▶	3

Felinos silvestres registrados

Especie	Nombre científico	Índice de abundancia relativa	Individuos identificados
 Ocelote	Leopardus pardalis	2.52	10
 Puma	Puma concolor	0.70	2
 Yaguarundi	Herpailurus yagouarundi	0.56	1
 Tigrillo	Leopardus wiedii	0.21	1



Especies con mayor índice de abundancia relativa

Especie	Índice de abundancia relativa
Coatí	21.5
Venado cola blanca	10.17
Pecarí de collar	7.43
Ocelote	2.52
Puma	0.70
Yaguarundi	0.56
Tigrillo	0.21

Esta información fortalece la toma de decisiones ambientales, permite orientar medidas de

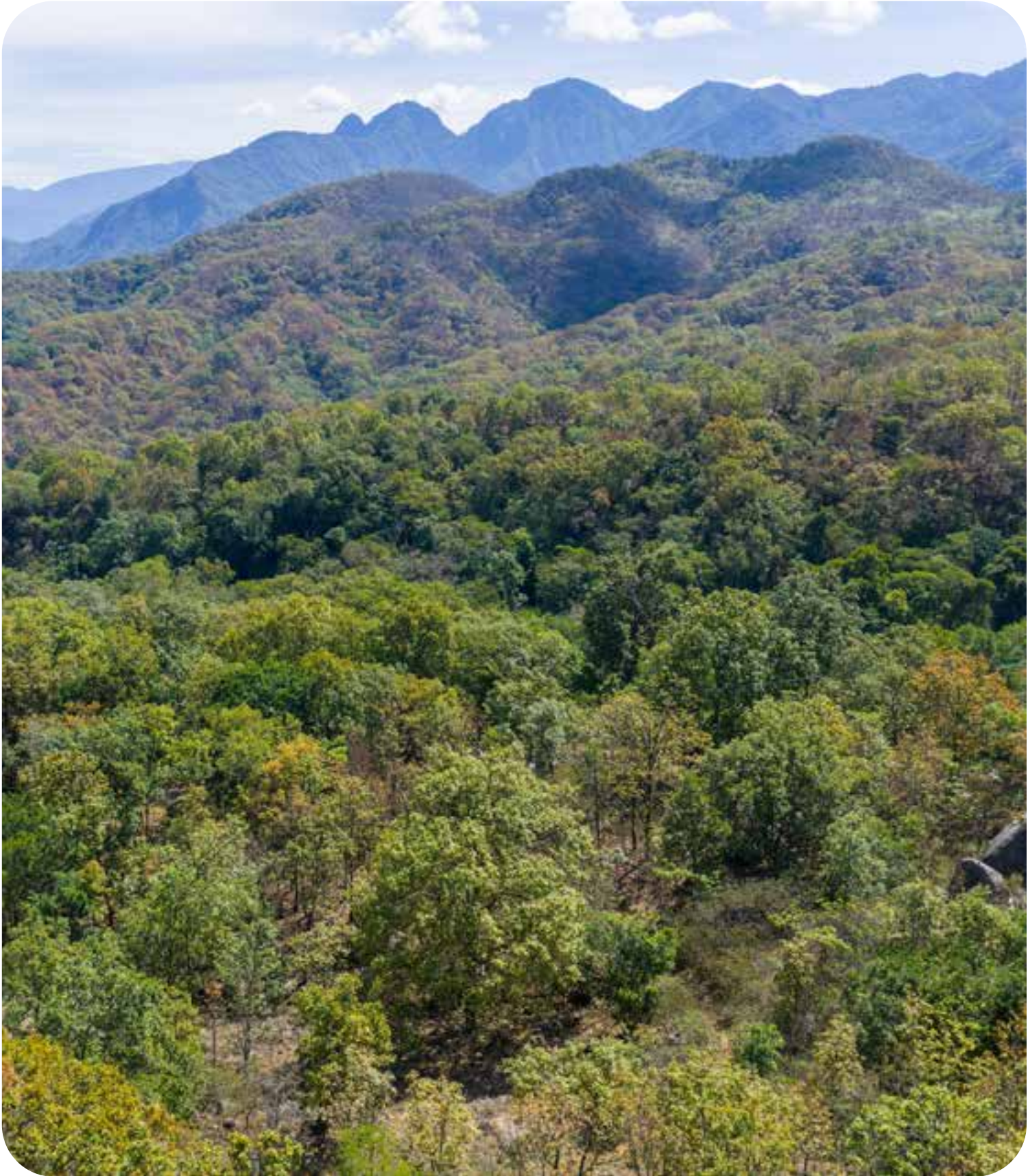
conservación y contribuye a evaluar cambios en el estado de la biodiversidad.

Saneamiento forestal, conservación de suelo y aprovechamiento circular de materiales

Como parte de las medidas de compensación ambiental, desarrollamos el proyecto de saneamiento forestal de encino en los predios Ismael Arias y César Castañeda, con una superficie total intervenida de 16.2 hectáreas.

Durante el periodo **derribamos 196 árboles afectados**, con un volumen total de **48.99 m³**. La madera resultante fue aprovechada para construir **103 barreras de conservación de suelo** que contribuyen a retener sedimentos y reducir erosión en campo.

	Resultado 2025	
Superficie saneada en predio Ismael Arias	▶	10 ha
Superficie saneada en predio César Castañeda	▶	6.2 ha
Superficie total saneada	▶	16.2 ha
Árboles afectados derribados	▶	196
Volumen total derribado	▶	48.99 m³
Barreras de conservación de suelo construidas	▶	103
Individuos de anfibios y reptiles rescatados y reubicados	▶	45
Ejemplares reforestados	▶	2,000
Ejemplares reforestados en César Castañeda	▶	500
Ejemplares reforestados en Ismael Arias	▶	1,500



Pago por Servicios Ambientales y conservación de ecosistemas

Con el objetivo de conservar bosques de selva baja caducifolia, selva mediana subperennifolia y bosque de pino-encino, implementamos el programa de Pago por Servicios Ambientales con el Ejido Fernando Moreno Peña y el Ejido La Playa.

Este programa, **financiado en su totalidad por Peña Colorada**, permitió **conservar 511.2198 hectáreas** mediante acciones de protección, mantenimiento y manejo del territorio a largo plazo.

		Resultado 2025
Superficie conservada mediante PSA	▶	511.2198 ha
Ejidos participantes	▶	Ejido Fernando Moreno Peña y Ejido La Playa
Ecosistemas conservados	▶	Selva baja caducifolia, selva mediana subperennifolia y bosque de pino-encino
Financiamiento	▶	100% Peña Colorada
Obras de conservación	▶	Brecha cortafuego, cerco nuevo, mantenimiento de cerco, mantenimiento de camino y poda de formación
Estado operativo del sitio	▶	Conservación
Distancia aproximada a ANP de Canoas	▶	1 km

Sensibilidad ecológica y servicios ecosistémicos

Elemento reportado	Información 2025
Tipos de vegetación	Bosque de pino-encino, selva baja caducifolia y selva mediana subperennifolia
Relación con área ecológicamente sensible	No se ubica dentro de un Área Natural Protegida (ANP); se encuentra próximo a la ANP de Canoas
Importancia para biodiversidad	Área vinculada con la cuenca alta, regulación hídrica, biodiversidad y sostenibilidad ecosistémica
Integridad del ecosistema	Área de conservación con tres tipos de vegetación
Área de rápido declive de integridad ecosistémica	No reportada
Área de alto riesgo físico del agua	No reportada
Beneficiarios de servicios ecosistémicos	Comunidad vecina de El Arrayanal, comunidades locales y otros grupos de interés
Servicios ecosistémicos asociados	Regulación hídrica, regulación climática, calidad del aire, captura y almacenamiento de carbono, conservación de suelo, hábitat para fauna silvestre y moderación de fenómenos naturales

La protección de áreas de vegetación nativa promueve la revegetación, mantiene hábitats, favorece la reproducción de especies y

contribuye a la continuidad de servicios ecosistémicos relevantes para la comunidad vecina de El Arrayanal y otros grupos de interés.



Centro de atención y rehabilitación de fauna silvestre

En 2025 Colima inauguró su primer Centro de atención y rehabilitación de fauna silvestre, ubicado en el parque ecológico El Palapo, en el municipio de Coquimatlán. Este espacio fue posible gracias a la **inversión de Peña Colorada** y a la colaboración estratégica con la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente y la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales.

Compensación ambiental

El centro está especializado en el monitoreo, recuperación y rehabilitación de especies silvestres rescatadas por autoridades ambientales o entregadas por la ciudadanía. Con su apertura, el Estado cuenta con un espacio formalmente reconocido para atender ejemplares asegurados,

decomisados o entregados voluntariamente, mediante procesos de recuperación y reintegración a su entorno natural.

Este proyecto forma parte de las acciones de compensación ambiental del Proyecto de ampliación del Centro Industrial Paticajo. Su desarrollo comprendió el suministro de alimentos forrajeros tres años, con una **inversión anual de 231 mil pesos**; la entrega de una unidad vehicular para el traslado y atención de fauna; y la construcción del Centro de atención y rehabilitación de fauna silvestre, con una **inversión total de 5 millones de pesos**. Como siguientes pasos, se anunció una **inversión adicional de 500 mil pesos** en materiales de curación y equipamiento, así como la contratación de un médico veterinario especializado y un auxiliar técnico.

Centro de atención y rehabilitación de fauna silvestre

		Información 2025
Ubicación	▶	Parque ecológico El Palapo, Coquimatlán, Colima
Alcance	▶	Monitoreo, recuperación y rehabilitación de fauna silvestre
Aliados institucionales	▶	PROFEPA y SEMARNAT
Proyecto asociado	▶	Compensación ambiental del Proyecto ACIP
Inversión anual en alimentos forrajeros	▶	231,000 pesos durante tres años
Apoyo logístico	▶	Unidad vehicular para traslado y atención de fauna
Inversión en construcción del centro	▶	5 millones de pesos
Inversión adicional anunciada	▶	500,000 pesos
Recursos adicionales	▶	Materiales de curación, equipamiento, médico veterinario especializado y auxiliar técnico



Cumplimiento ambiental

Durante 2025, sometimos nuestra gestión ambiental a procesos de revisión interna y externa. Las auditorías confirmadas para el periodo fueron:



Auditoría interna ISO 14001

Realizamos esta auditoría como ejercicio de primera parte, con alcance en Mina, Peletizado y Centro Industrial Paticajo. A través de este proceso revisamos el desempeño de nuestro sistema de gestión ambiental, identificamos hallazgos y fortalecimos los controles internos asociados al cumplimiento ambiental.



Auditoría de seguimiento BSI ISO 14001

Recibimos esta auditoría de tercera parte por parte de BSI, con alcance en Mina y Peletizado. Este proceso dio seguimiento al cumplimiento de nuestro Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 y confirmó la continuidad de nuestros mecanismos de revisión externa y mejora continua.



Medio Ambiente
Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales

Auditoría de Comercio de Emisiones SEMARNAT / SOLAL

Recibimos esta auditoría de tercera parte con alcance ambiental en Peletizado, vinculada con los requerimientos aplicables en materia de emisiones.

05

Desempeño social

EL DESEMPEÑO SOCIAL
ES UNA DIMENSIÓN ESENCIAL
DE LA MINERÍA RESPONSABLE
Y DE NUESTRA PERMANENCIA
SOSTENIBLE EN LOS TERRITORIOS
DONDE OPERAMOS.





Desempeño social

Fortalecimos nuestra relación con las comunidades vecinas a partir de un enfoque basado en el diálogo, la corresponsabilidad y la creación de valor compartido.

Nuestro compromiso social se expresa en la manera en que **escuchamos, atendemos y colaboramos** con las comunidades, autoridades, instituciones educativas, organizaciones locales y demás actores del territorio. A través de este relacionamiento, buscamos comprender sus

expectativas, identificar necesidades prioritarias y canalizar nuestras acciones hacia iniciativas que contribuyan al desarrollo comunitario, la educación, el fortalecimiento de capacidades locales, la protección ambiental y la mejora de espacios de convivencia.



RELACIÓN CON COMUNIDADES

Fomentamos la participación comunitaria

Pensamos en la relación con las comunidades como un componente central de nuestra gestión social y de nuestra licencia social para operar.

En 2025, fortalecimos nuestro **modelo de escucha activa y proximidad territorial** que nos permite mantener una relación continua con las comunidades vinculadas a nuestras

operaciones, comprender sus expectativas y atender sus planteamientos de manera ordenada, documentada y alineada con nuestro sistema interno de gestión.

Nuestra estrategia comunitaria se estructura a partir de tres niveles de atención territorial:



Comunidades núcleo



Comunidades de interés



Comunidades de influencia

Esta clasificación nos permite priorizar acciones de acuerdo con la cercanía a nuestros centros industriales, la naturaleza de los posibles impactos, las dinámicas sociales de cada localidad y las necesidades identificadas mediante evaluaciones y ejercicios de vinculación

social. Bajo este enfoque, desarrollamos **planes de acción social por centro industrial**, articulados en vectores de educación, salud, infraestructura física, medio ambiente y gestión hídrica, conforme a los hallazgos identificados en las evaluaciones de impacto social.

Comunidades y actores locales

Mantuvimos presencia activa en comunidades de Colima y Jalisco, principalmente en los municipios de Minatitlán, Manzanillo y Cuautitlán de García Barragán. Entre las localidades atendidas se encuentran Minatitlán, Paticajo, Las Pesadas, Las Guásimas, El Arrayanal, La Playa, El Platanar, Poblado Peña Colorada, Tepehuajes, Lajas, La Astilla y Ayotitlán. En estos territorios, nuestro relacionamiento se construye con autoridades locales, representantes ejidales, liderazgos comunitarios, grupos vulnerables y otros actores formales e informales que participan en las decisiones comunitarias.

Para facilitar la comunicación con las comunidades, **impulsamos comités organizados por vector temático**; estos espacios permiten dar seguimiento a iniciativas con una visión más cercana a las prioridades de cada territorio. Asimismo, aprovechamos redes de comunicación electrónica y mecanismos presenciales para mantener una interacción accesible con nuestros grupos de interés.

Cada caso se documenta y se atiende conforme a los lineamientos de nuestro sistema interno, lo que fortalece la capacidad de respuesta y la rendición de cuentas frente a las comunidades.

Gestión de impactos

La gestión responsable de nuestras operaciones también implica **identificar y mitigar posibles impactos** sobre las poblaciones vecinas. En 2025, los impactos negativos reales o potenciales identificados se relacionaron principalmente con la generación de polvos y ruidos asociados a la actividad minera en Minatitlán y a la operación de la planta de beneficio en Manzanillo.

Para atender estos aspectos, incorporamos criterios preventivos, así como programas de monitoreo ambiental descritos en la sección de Desempeño ambiental.



Cuautitlán de Barragán



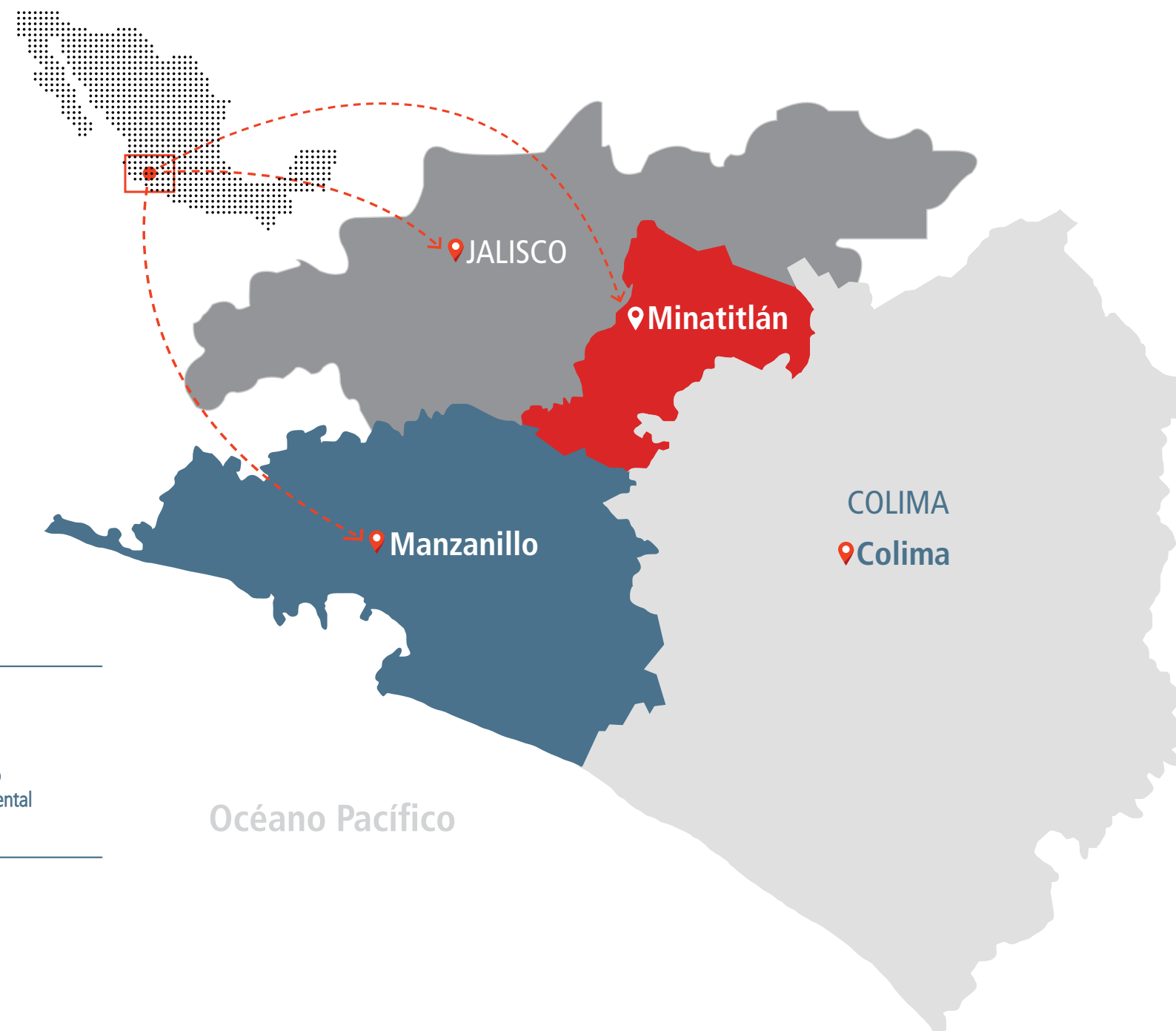
Minatitlán

- Mina
- Centro Industrial Paticajo
- Unidad de Manejo Ambiental
- Poblado Peña Colorada



Manzanillo

- Planta Peletizadora





INVERSIÓN SOCIAL Y PROYECTOS COMUNITARIOS

Generamos valor local

La inversión social es una herramienta para fortalecer capacidades locales y contribuir al desarrollo sostenible de los territorios donde operamos.



Nuestro enfoque parte del diálogo con las comunidades y de la identificación de necesidades prioritarias, de manera que nuestras acciones respondan a condiciones reales del entorno y se articulen con una **visión de corresponsabilidad, continuidad y largo plazo.**

Este plan se estructuró con base en vectores de impacto relacionados con educación, salud, infraestructura física, medio ambiente y gestión hídrica, conforme a las necesidades identificadas

mediante evaluaciones de impacto social y estudios de reputación en las comunidades.

A través de este modelo, orientamos nuestras contribuciones hacia iniciativas con potencial de generar beneficios tangibles para las personas y sus comunidades. En periodos de estiaje, por ejemplo, colaboramos para facilitar el acceso al agua en localidades donde se identifican necesidades críticas, lo que contribuye a reducir afectaciones temporales y a fortalecer el bienestar de las familias.

Durante 2025 ejecutamos el **Plan de acción social** definido para comunidades núcleo, comunidades de interés y comunidades de influencia de cada centro industrial.

Educación y valor compartido

Uno de los ejes de nuestra inversión social es el **fortalecimiento de capacidades técnicas y educativas en la región**. En 2025, avanzamos en una alianza estratégica con la Universidad de Colima orientada a ampliar la oferta educativa para jóvenes de Minatitlán, mediante el desarrollo de infraestructura especializada para **programas técnicos vinculados con las necesidades productivas del territorio**. Esta iniciativa representa una inversión de largo plazo en capital humano, empleabilidad local y desarrollo económico sostenible y equitativo regional.

También impulsamos **iniciativas de participación social y voluntariado** que fortalecen el vínculo entre nuestra gente y las comunidades. Estas acciones permiten acompañar proyectos locales, promover una cultura de colaboración y reforzar el sentido de corresponsabilidad con el territorio.

En este marco, el voluntariado y las acciones vinculadas con el **Tortugario de Manzanillo** constituyen líneas relevantes para visibilizar nuestra contribución al desarrollo comunitario y a la protección ambiental, especialmente cuando se integran con esfuerzos de educación, conservación y participación ciudadana.

Nuestra contribución social se mide por la **calidad del vínculo** que construimos con las comunidades.





\$18,484,411 mxn
destinados a acciones de valor social en 2025



+25,000 personas
beneficiadas en 4 municipios y 2 localidades

En 2025 otorgamos los Premios Peña Colorada a **85 estudiantes** destacados de la Universidad de Colima, que equivalen a **\$800,400 mxn**.



DERECHOS HUMANOS Y PUEBLOS ORIGINARIOS

Dialogamos con la comunidad

El respeto a los derechos humanos es una condición esencial para ejercer una minería responsable, mantener relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y fortalecer nuestra licencia social para operar.



Nuestro enfoque se sustenta en marcos internacionales de referencia en materia de derechos humanos, incluyendo:

- ▶ Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas
- ▶ Principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos
- ▶ Declaración Universal de los Derechos Humanos
- ▶ Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo
- ▶ Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas relacionados con derechos humanos y trabajo

Nuestro compromiso social a largo plazo orienta nuestra forma de relacionarnos con colaboradores, contratistas, comunidades vecinas, autoridades, proveedores y socios comerciales, así como nuestra gestión preventiva de impactos potenciales asociados a la operación.

Estos referentes también **forman parte de los compromisos corporativos de nuestros accionistas, ArcelorMittal y Ternium**, y contribuyen a fortalecer una cultura de integridad, respeto y responsabilidad en nuestra cadena de valor.

En 2025 contratamos a un **despacho especializado en derechos humanos** para fortalecer la revisión interna de políticas y procedimientos.

Derechos humanos, diálogo y diversidad cultural

Nuestros compromisos en derechos humanos se comunican a trabajadores, socios comerciales y grupos de interés mediante cursos, medios electrónicos y redes de comunicación interna. Esta difusión contribuye a fortalecer el conocimiento de los principios que guían nuestra conducta y a promover una cultura organizacional basada en el respeto, la no discriminación, la prevención del acoso y la responsabilidad compartida.

Operamos en una región de alta relevancia ambiental, social y cultural; en este contexto, reconocemos la importancia de mantener un relacionamiento respetuoso con las comunidades del territorio y, en particular, con aquellas que conservan identidad, organización y prácticas culturales propias. La Sierra de Manantlán, cercana a nuestra zona de operación, forma parte de un entorno con presencia de comunidades indígenas náhuatl y con dinámicas sociales que requieren sensibilidad, diálogo y atención permanente.

En 2025 **no identificamos casos** de violaciones a los derechos de pueblos indígenas.

En Peña Colorada ponemos a disposición de nuestros grupos de interés **múltiples canales para reportar inquietudes o incumplimientos**:

- ▶ **Línea transparente:** llamadas gratuitas, anónimas y confidenciales (001-855-566-823)
- ▶ **Correo electrónico:** auditoriaresponde@pcolorada.com
- ▶ **Portal web:** www.pcolorada.com/lineatransparente
- ▶ **Código QR** para denuncia vía celular
- ▶ **Atención presencial** en el departamento de Auditoría interna
- ▶ **Centros comunitarios** de atención personalizada

El área de Auditoría interna, independiente de todas las áreas operativas, es la responsable de analizar y dar seguimiento a las denuncias recibidas.





17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



ALIANZAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL TERRITORIO

Unimos esfuerzos por la región

*Fortalecimos alianzas que promovieron la minería responsable,
el bienestar comunitario y el crecimiento económico regional.*

Nuestro enfoque de alianzas incluye el diálogo con autoridades estatales y municipales, organismos empresariales, representantes de la sociedad civil y actores laborales. Estas relaciones nos permiten mantener una comunicación activa sobre las prioridades del entorno, coordinar esfuerzos en beneficio de las comunidades vecinas y fortalecer una

gestión social alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.

En 2025 continuamos nuestra participación en espacios clave del sector minero-industrial, como CAMIMEX y CANACERO, los cuales fortalecen el vínculo entre la minería responsable y la cadena de valor del acero en México.



También, mantuvimos relación cercana con:

- Sindicato de Trabajadores de Peña Colorada
- Autoridades estatales y municipales
- COPARMEX

Estas interacciones contribuyen a compartir buenas prácticas, dar seguimiento a temas relevantes para el sector y promover una **visión de desarrollo basada en competitividad, responsabilidad social y sostenibilidad.**

06

Capital humano

RECONOCEMOS QUE NUESTRA
EXCELENCIA INDUSTRIAL
COMIENZA CON LAS PERSONAS.





Capital humano

La eficiencia de nuestras operaciones dependen del talento y compromiso de quienes integran nuestra organización, así como de una cultura laboral que prioriza la seguridad, el respeto, la inclusión y el bienestar integral.

Durante 2025 impulsamos iniciativas enfocadas en proteger la vida y la salud de las personas, desarrollar talento, promover igualdad de

oportunidades y fortalecer entornos laborales que contribuyan al desempeño sostenible de largo plazo de nuestra organización.



CONDICIONES LABORALES, SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Priorizamos la prevención de riesgos

Fortalecimos nuestro enfoque preventivo mediante una gestión más rigurosa de los riesgos críticos asociados a nuestras actividades mineras, con énfasis en la disciplina operacional, la supervisión técnica y la toma de decisiones seguras en campo.

Como parte de este proceso, consolidamos controles especializados en materia de gestión geotécnica, perforación y voladura, aspectos fundamentales para la integridad de la operación, la protección de las personas y la continuidad del negocio.

La seguridad se construye en campo

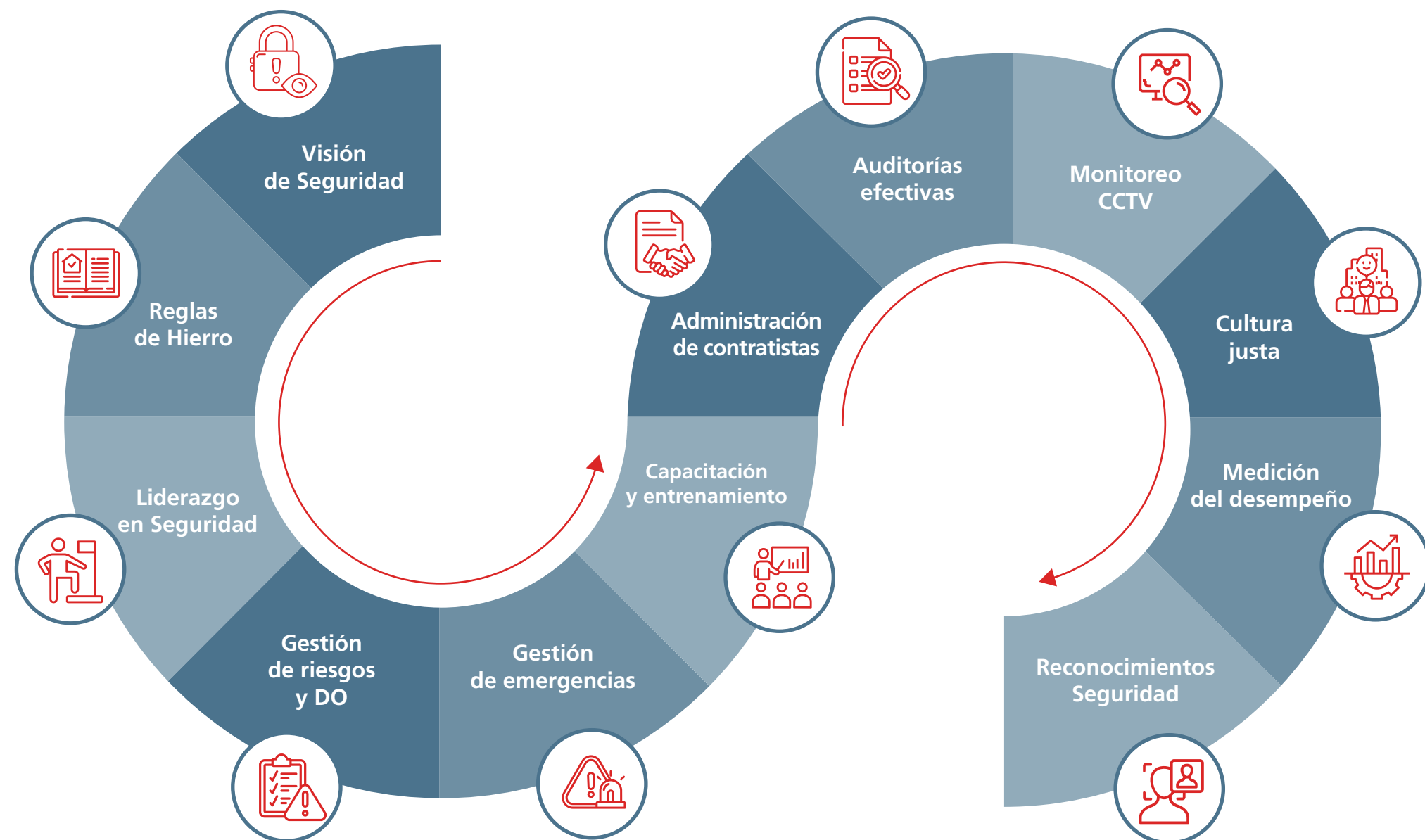
En Peña Colorada los supervisores desempeñan un papel fundamental en la

transmisión de valores, comportamientos y expectativas relacionadas con la seguridad. Por ello, reforzamos la capacitación de líderes, los mecanismos de intervención preventiva y la **facultad de los colaboradores para detener actividades** cuando identifiquen condiciones inseguras.

Como parte de nuestro compromiso con la protección de las personas, adoptamos una **meta corporativa de cero accidentes** y desplegamos las **Reglas de Hierro** en toda la organización. Esta iniciativa se desarrolló con un enfoque participativo, acercando los mensajes y herramientas de seguridad a los entornos operativos donde se realizan las actividades diarias.

En 2025 obtuvimos un **cumplimiento del 100%** en la auditoría OHMS de gestión geotécnica y un **97% de cumplimiento** en la auditoría especializada de perforación y voladura.

Esta es la ruta de **12 componentes y prácticas** que seguimos en 2025 para lograr la meta de cero accidentes.



Monitoreo inteligente

La innovación tecnológica también se consolidó como un habilitador clave de nuestra gestión de seguridad. Incorporamos herramientas digitales orientadas a prevenir incidentes, fortalecer la supervisión en campo y mejorar de manera oportuna la capacidad de respuesta ante situaciones de riesgo.

Entre estas iniciativas destacan sistemas de monitoreo en tiempo real, tecnologías para la detección temprana de desviaciones operativas y soluciones enfocadas en la interacción segura entre personas y equipos móviles.

Estas herramientas complementan nuestros programas de seguridad y fortalecen una cultura preventiva basada en la observación, el aprendizaje y la mejora continua.



Sistema de gestión de salud y seguridad

Nuestra visión de excelencia industrial comienza con la protección de la vida, la salud y el bienestar de quienes hacen posible la continuidad de nuestras actividades.

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo de Peña Colorada cubre al personal que realiza actividades en nuestras instalaciones; incluye personal propio y contratistas, en las áreas de Mina, Presas y Peletizado. Este sistema se sustenta en los requerimientos legales aplicables y en el marco del Sistema de Gestión Integral en Seguridad, Calidad y Medio Ambiente.

Su implementación se fortalece mediante auditorías internas periódicas, mecanismos de supervisión, seguimiento de hallazgos y acciones orientadas a verificar la efectividad de los controles establecidos. A través de este enfoque, buscamos asegurar que las actividades se realicen bajo condiciones seguras, con criterios homogéneos de prevención y con responsabilidades claras en todos los niveles de la organización.

Durante 2025 alcanzamos uno de los resultados más relevantes de los últimos años en materia de Seguridad: **cero accidentes con lesiones mayores.**



Programas y acciones de seguridad 2025

Durante 2025 mantuvimos activos programas y acciones orientados a prevenir incidentes, fortalecer la cultura preventiva y asegurar

que colaboradores y contratistas cuenten con herramientas, protocolos y espacios de participación para actuar de forma segura.



Programa Proveedor Seguro

Evaluamos y acompañamos a contratistas para promover el cumplimiento de los mismos estándares de seguridad aplicables al personal interno, fortaleciendo la gestión preventiva en nuestra cadena de valor operativa.



Sistema de incentivos de Seguridad

Reconocemos a colaboradores y equipos que destacan por su comportamiento seguro. En 2025 **entregamos premios de Seguridad al 100%** de los colaboradores que demostraron compromiso con la prevención y la disciplina operativa.



Plan de emergencias

Identificamos **46 escenarios críticos** con protocolos claros de actuación, alineados con las operaciones de Mina, Beneficio y Peletizado. Esta herramienta fortalece nuestra capacidad de preparación y respuesta ante situaciones que puedan comprometer la seguridad de las personas o la continuidad de las operaciones.



Semana de la seguridad

Consolidamos este espacio de diálogo y alineación entre líderes, técnicos y contratistas para fortalecer la cultura preventiva, compartir aprendizajes y reforzar criterios comunes de actuación segura.



Programa de Liderazgo en Seguridad

Impulsamos el desarrollo de comportamientos de liderazgo alineados con las **7 dimensiones de Liderazgo en Seguridad**. Realizamos 16 talleres dirigidos al 100% de la línea de mando, alcanzando a 273 líderes, que concretaron 485 acciones preventivas.



Rutinas de comunicación en campo

Realizamos reuniones en las que directores de área dialogan directamente con sus equipos sobre indicadores, prácticas clave, aprendizajes y prioridades de seguridad. Estas rutinas acercan el liderazgo a la operación y refuerzan la toma de decisiones preventivas.



Supervisión en tiempo real con CCTV

Integramos tecnología para monitorear condiciones en campo y prevenir desviaciones operativas críticas. Esta herramienta fortalece la capacidad de observación, respuesta y seguimiento preventivo.



Rechazo de tareas inseguras

Promovemos el derecho y la responsabilidad de rechazar cualquier actividad que represente condiciones de riesgo. Para Peña Colorada, este mecanismo es una señal de madurez organizacional: a mayor capacidad de identificar y detener condiciones inseguras, mayor conciencia preventiva en nuestros equipos.

SALUD OCUPACIONAL Y CUIDADO

INTEGRAL DE LAS PERSONAS

Respaldamos la salud preventiva

La prevención también incluye el cuidado permanente de la salud física, mental y ocupacional de nuestros colaboradores.

Este año realizamos estudios médicos anuales, revisión médica de contratistas, evaluación del microambiente laboral, programa de gestión de riesgos GERS, campañas de salud, webinars y acciones de alimentación saludable.

Además, contamos con un servicio médico interno integrado por personal especializado en atención prehospitalaria y emergencias, con capacitación continua para responder a las necesidades de la operación.

Estudios médicos anuales

Realizamos estudios médicos al personal propio, con clasificación por estado de salud y asignación a programas de vigilancia, con el objetivo de dar seguimiento oportuno a condiciones que puedan requerir atención preventiva.

Revisión médica de contratistas

Revisamos laboratoriales del personal contratista mediante la plataforma PAC, que integra condicionantes de ingreso cuando corresponde, para fortalecer el control preventivo desde el acceso a nuestras instalaciones.

Evaluación del microambiente laboral

Monitoreamos condiciones como ruido, iluminación, vibraciones, temperatura y humedad, con el objetivo de identificar factores que puedan afectar la salud y seguridad en los espacios de trabajo.

Alimentación y bienestar

En colaboración con Servicios al personal, la jefatura de Salud, Higiene y Bienestar diseñó intervenciones en la estructura de los alimentos proporcionados a los colaboradores, con el objetivo de contribuir positivamente a su estado de salud y fomentar hábitos saludables de manera voluntaria.

Promoción de la salud

Impulsamos campañas internas mediante mailing, Humand, retos de hábitos saludables y webinars con especialistas externos. Estas acciones buscan acercar información útil y accesible a todo el personal, promoviendo la corresponsabilidad en el cuidado de la salud.

Programas salud integral

Dimos seguimiento a los programas de Gestión de riesgos asociados a la salud, que incluyen ergonomía, protección respiratoria, conservación de la audición, factores psicosociales, enfermedades crónicas, embarazo y lactancia.



Consulta y reporte de condiciones inseguras

La participación de los trabajadores es un componente central de nuestra gestión de salud y seguridad.

La Comisión de Seguridad e Higiene, integrada por representantes sindicales y patronales, funciona como el mecanismo formal y coordinado de consulta y participación en la materia.

Durante el año, la comisión realizó recorridos mensuales de verificación para identificar agentes, condiciones peligrosas y actos inseguros, proponer medidas preventivas y participar en la investigación de accidentes e incidentes.

De manera complementaria, **cualquier trabajador, propio o contratista, puede reportar peligros directamente** a su supervisor, al sindicato, al área de Seguridad o a su gerente de área, por cualquier medio disponible y sin riesgo de represalias.

Prevención de riesgos psicosociales

En cumplimiento con la NOM-035, durante 2025 ejecutamos acciones orientadas a identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en el entorno laboral. Estas acciones incluyeron la actualización y difusión de la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales, el monitoreo de condiciones deficientes e insalubres, campañas para promover un entorno organizacional favorable y la aplicación del test de factores de riesgo psicosociales.

Este enfoque nos permite integrar el bienestar emocional y organizacional como parte de nuestra gestión de salud y seguridad, al reconocer que la prevención de riesgos no se limita al control físico de las actividades operativas, sino que también incluye condiciones laborales que favorezcan el respeto, la estabilidad y el desempeño sostenible de las personas.

Reforzamos una cultura en la que la **seguridad** se construye desde la **participación**, la **confianza** y la **comunicación** oportuna.





En cifras

	Empleados	Trabajadores no empleados / contratistas
Fallecimientos	0	0
Tasa de fallecimientos	0.00	0.00
Lesiones con grandes consecuencias	5	1
Tasa de lesiones con grandes consecuencias	0.96	0.19
Lesiones registrables	21	22
Tasa de lesiones registrables	4.02	4.17
Horas trabajadas	5,228,306	5,275,520
Cobertura del sistema de gestión SST	100% 1,410 personas	100% 1,781 personas
Peligros identificados en el año	6,652	N/D

*Base de cálculo de tasas 1,000,000 de horas trabajadas

**Ningún trabajador fue excluido del reporte

Tipos de lesiones, peligros identificados y controles preventivos

	Empleados	Trabajadores no empleados / contratistas
 Tipos de lesiones registradas	Contusión, esguince, laceración, intoxicación y lumbalgia	Contusión, esguince, laceración, fractura y dermatitis
 Peligros que causaron lesiones	Fuego, cargas manuales, herramientas manuales y caídas al mismo nivel	Equipos móviles
 Identificación de peligros	6,652 peligros identificados durante el año	

Frente a los peligros identificados, fortalecimos controles preventivos:

- **Aplicación** de la jerarquía de control para priorizar medidas de eliminación, sustitución, ingeniería, administrativas y uso de EPP
- **Desarrollo** e implementación de sistemas contra incendios en plantas de beneficio
- **Uso** de fajas ergonómicas para personal que realiza levantamiento de cajas de explosivos
- **Incorporación** de facilidades de mantenimiento para reducir exposición a zonas de atrapamiento
- **Uso** de equipo de protección personal especializado para tareas críticas (ej. guantes anti-impacto)
- **Auditorías** periódicas de carga de materiales en camiones de acarreo
- **Revisión y control** de maniobras críticas con cargas suspendidas
- **Implementación** de doble anillo de delimitación en zonas de maniobra
- **Uso** de bastones para manejo seguro de cargas
- **Cumplimiento** reforzado de estándares para operación de equipos móviles
- **Aplicación** estricta de protocolos de mantenimiento e inspección
- **Fortalecimiento** del protocolo de gestión de fatiga
- **Seguimiento** sistemático de eventos e incidentes
- **Implementación** del estándar de Disciplina Operativa
- **Reestructuración** del plan de capacitación para operadores de equipo pesado, incluyendo emergencias y certificación de competencias
- **Rediseño** del procedimiento de liberación y mantenimiento de caminos
- **Implementación** del sistema de detección de objetos y peatones Luis Edge
- **Instalación** de cámaras internas y externas en equipos móviles



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Aceleramos el crecimiento equitativo

Reconocemos que la excelencia industrial requiere equipos diversos, entornos laborales respetuosos y condiciones que permitan a todas las personas desarrollar su talento en igualdad de oportunidades.

Durante 2025 impulsamos una cultura laboral orientada a la igualdad de oportunidades y a la inclusión progresiva de mujeres en distintas áreas de la organización. Observamos avances en la participación femenina dentro la operación, tanto en posiciones operativas como profesionales y de liderazgo, lo que refleja un **proceso de transformación cultural que amplía las posibilidades de desarrollo** para nuevas generaciones de talento en el sector minero.

La incorporación de mujeres en puestos de jefatura y en funciones técnicas contribuye a fortalecer la diversidad de perspectivas en la toma de decisiones, la colaboración entre equipos y la evolución

de nuestra cultura organizacional. Este avance reafirma nuestra convicción de que la inclusión debe traducirse en condiciones laborales seguras, respetuosas y compatibles con las distintas etapas de vida de las personas.

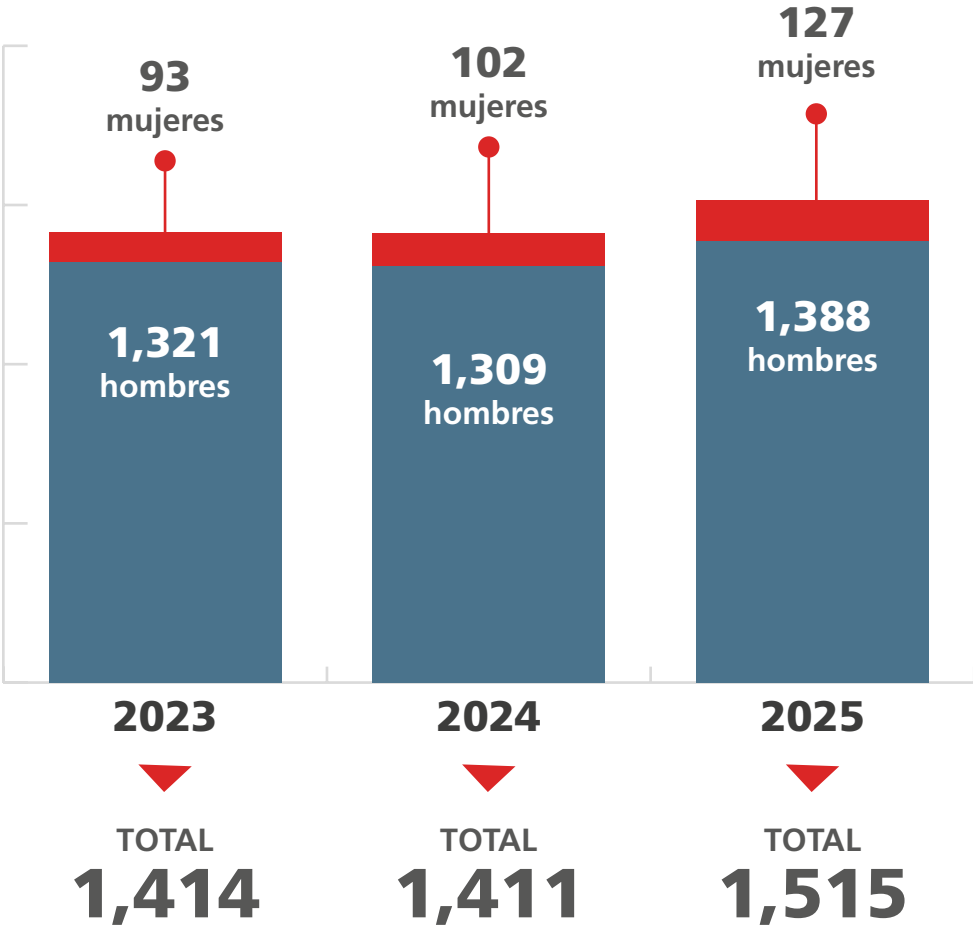
Más oportunidades para crecer y liderar

Mantenemos el compromiso de fortalecer espacios de trabajo libres de discriminación, promover el desarrollo del talento femenino y generar mecanismos que permitan acompañar la trayectoria profesional de nuestras colaboradoras en áreas operativas, técnicas, administrativas y de liderazgo.



Nuestra fuerza de trabajo

Plantilla laboral



*Cobertura de convenio colectivo 71.2%

Durante 2025, la **participación de mujeres** dentro de la plantilla tuvo un **crecimiento de 24.5%**.

Igualdad salarial y gestión del desempeño



Nuevas contrataciones y rotación (indicadores 2025)

11.1%
Tasa de contratación

7.1%
Tasa de rotación

168
Nuevas contrataciones

141
Nuevas contrataciones hombres

27
Nuevas contrataciones mujeres

94
Hombres menores de 30 años

44
Hombres de 30 a 50 años

3
Hombres mayores de 50 años

15
Mujeres menores de 30 años

12
Mujeres de 30 a 50 años

Condiciones de inclusión y conciliación laboral

En 2025 mantuvimos medidas activas para fortalecer una cultura laboral incluyente y promover condiciones que acompañen distintas etapas de vida de nuestras colaboradoras

y colaboradores. Estas acciones contribuyen a generar entornos de trabajo más equitativos e inclusivos, seguros y compatibles con el desarrollo profesional.



	Política de teletrabajo	Apoyo a madres, padres con hijos menores de dos años y mujeres embarazadas.
	Salas de lactancia	Espacios habilitados en instalaciones operativas
	Uniformes de maternidad	Diseño orientado a mayor seguridad y comodidad durante embarazo y lactancia.
	Licencias de paternidad	Cinco días establecidos por ley y tres días adicionales para personal sindicalizado.
	Mujeres al 100	Espacio de acompañamiento y fortalecimiento de redes para mujeres colaboradoras.

En Peña Colorada mantenemos una **política de igualdad de oportunidades** que establece que el género, la raza, la etnicidad o el lugar de nacimiento no deben influir en la contratación ni en la evaluación del desempeño.



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Preparamos a nuestra gente

El talento técnico especializado es un activo estratégico para asegurar la continuidad de nuestras operaciones, por lo que el desarrollo profesional es fundamental.

Durante 2025 **robustecimos nuestras capacidades internas**, con un enfoque orientado a preparar a nuestros equipos para responder a los desafíos actuales y futuros de la minería. La reactivación de proyectos mineros en México y la creciente demanda de perfiles como ingenieros mineros, geólogos, operadores especializados y líderes técnicos hacen que la atracción, desarrollo y permanencia del talento sean prioridades estratégicas para la organización.

Consolidamos mecanismos de identificación y seguimiento de colaboradores con alto potencial, mediante procesos de evaluación orientados a reconocer capacidades críticas para el negocio. A través de revisiones periódicas, analizamos aspectos relacionados con desarrollo profesional, posicionamiento competitivo frente al mercado laboral actual y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa.

Desarrollo de capacidades para una minería responsable

Este enfoque contribuye a anticipar riesgos asociados a la disponibilidad de talento especializado y a fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante las necesidades futuras de la operación.

Para Peña Colorada, el desarrollo y permanencia del talento estratégico son factores directamente vinculados con la seguridad y la sostenibilidad del negocio.

Asimismo, mantenemos una visión de desarrollo que integra programas internos, formación técnica, liderazgo operativo, capacitación en seguridad, prácticas profesionales y vinculación con instituciones educativas. Estas iniciativas formativas fortalecen la construcción de trayectorias profesionales y permiten acercar nuevas generaciones de talento a la minería responsable.



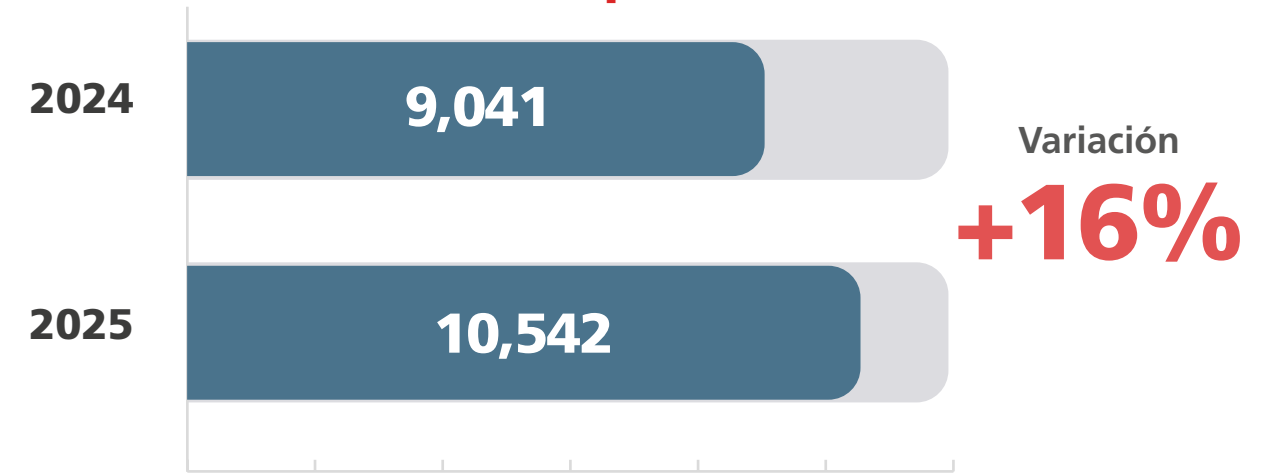


En cifras

El programa de capacitación en Seguridad y Salud en el trabajo cubre a todos los trabajadores y tiene como objetivo fortalecer sus competencias para identificar peligros, evaluar riesgos y actuar oportunamente

ante condiciones inseguras. Estas capacitaciones se realizan de manera periódica y también cuando se presentan incidentes, accidentes, desvíos o cambios en la operación de procesos, equipos o tecnología.

Horas de capacitación



Capacitación de curso Liderazgo en Seguridad



En 2025 **incrementamos las horas de capacitación** reportadas y fortalecimos la formación en seguridad, salud ocupacional y gestión de riesgos para acompañar la evolución de nuestras operaciones.

Capacitaciones 2025

Formación en Seguridad en el trabajo

Tema de capacitación	
1	Alteraciones a la salud por exposición a vibraciones
2	Atención de incidente con materiales peligrosos
3	Cargas suspendidas y permiso de trabajo
4	Cero energía: entrega y recepción de equipos
5	Combate de incendios
6	Difusión de AST y MOTs
7	Electrocución y soporte vital básico
8	Espacios confinados, riesgo de gases y permiso de trabajo
9	Inducción al Sistema de comando de incidente
10	Inducción ambiental
11	Investigación de incidentes: metodología Árbol de causas
12	Las 5 llaves de manejo defensivo
13	Liderazgo en Seguridad
14	Manejo de extintores
15	Medidas preventivas en trabajos de soldadura y corte

16	Movilización y traslado de lesionados
17	NOM-018-STPS-2015
18	Percepción del riesgo e IPER
19	Planes de emergencia
20	Prevención de lesiones en manos
21	Rescate en equipos mineros
22	Rescate en espacios confinados
23	Rescate en estructuras colapsadas
24	Rescate vertical
25	Respuesta en caso de emergencias
26	Reglamento interno de Tránsito
27	Requisitos legales de seguridad
28	Seguridad en manejo y almacenamiento de materiales
29	Seguridad radiológica
30	Señalización

31	Tormentas eléctricas
32	Trabajos en alturas y permiso de trabajo
33	EPP: uso, cuidado, mantenimiento y disposición final
34	Vías férreas
35	Vigilancia a la salud por riesgos ergonómicos
36	Procedimientos y formatos CUS

Formación en Salud ocupacional

Tema de capacitación	
1	Primeros auxilios
2	Electrocución y soporte vital básico
3	Riesgos por radiación ionizante
4	Riesgos por radiación no ionizante
5	Alteraciones a la salud por agentes químicos
6	Ruido y conservación de la audición
7	Uso y funciones del DEA



CULTURA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR

Mejoramos el entorno laboral

El bienestar de nuestros colaboradores es un componente clave de nuestra capacidad para operar con seguridad, continuidad y excelencia industrial.

Cuidar a las personas implica atender tanto las condiciones de salud ocupacional como los factores cotidianos que influyen en su experiencia laboral, motivación, sentido de pertenencia y desarrollo dentro de la organización.

En 2025 impulsamos diversas acciones orientadas a fortalecer los servicios y condiciones que forman parte de la vida diaria de nuestra fuerza laboral. Entre las iniciativas implementadas destacan la renovación del servicio de transporte para colaboradores y la evaluación de nuevas alternativas para el servicio de alimentación, con el objetivo de mejorar la calidad, seguridad y satisfacción de quienes forman parte de nuestras operaciones.

La escucha como motor de mejora

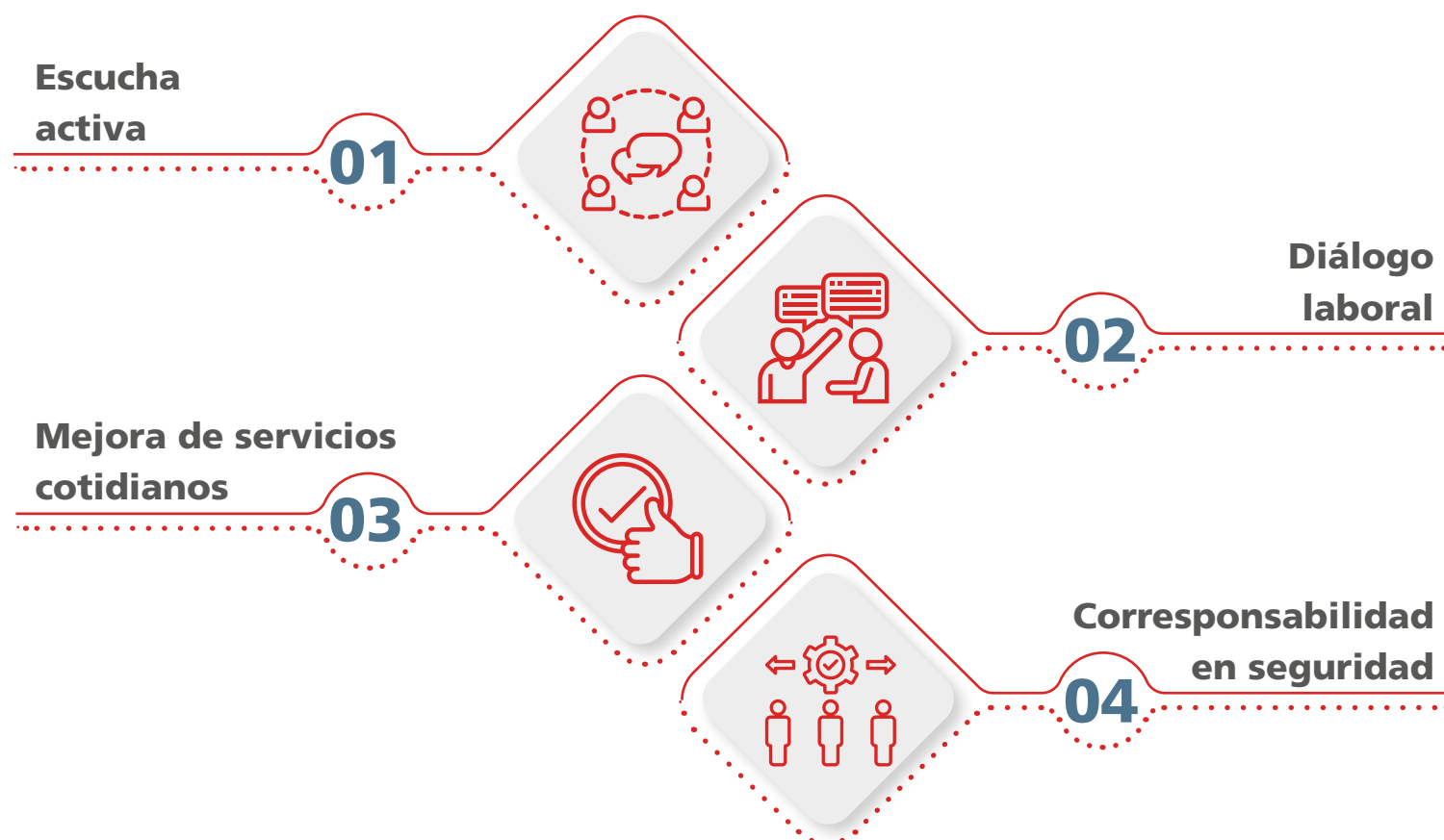
Promovemos una cultura organizacional basada en el diálogo abierto, la cercanía y el respeto.

Durante el año fortalecimos mecanismos de escucha que nos permitieron conocer de manera directa las inquietudes, expectativas y necesidades de nuestros colaboradores. En coordinación con Recursos Humanos, desarrollamos espacios de intercambio con personal sindicalizado, operadores y representantes laborales para identificar oportunidades de mejora y dar seguimiento a las acciones requeridas.

La escucha activa constituye una herramienta clave para fortalecer la confianza, mejorar la experiencia de los colaboradores y mantener una comunicación permanente con quienes contribuyen diariamente al desempeño de nuestras operaciones. Este enfoque nos ha permitido avanzar con firmeza hacia una cultura más cercana, participativa y orientada a la mejora continua.

Construimos el bienestar laboral desde **la escucha, la mejora continua y la corresponsabilidad** con nuestros colaboradores.

En 2025 fortalecimos nuestra cultura organizacional a través de cuatro líneas de acción:



Diálogo sindical

La relación sindical representa un componente clave de nuestra cultura organizacional y de nuestra capacidad para impulsar cambios sostenibles dentro de la operación. A través de espacios de comunicación y entendimiento mutuo, promovimos acuerdos que favorecen tanto el bienestar de las personas como la continuidad y eficiencia de las operaciones,

bajo una visión de respeto, colaboración y construcción conjunta de soluciones.

Una visión compartida para cuidar a las personas

Asimismo, fortalecimos la colaboración transversal entre Recursos Humanos, Seguridad y Operaciones para consolidar una cultura de seguridad más sólida y consistente.

La alineación de mensajes, objetivos e incentivos permitió reforzar una visión compartida sobre la importancia de proteger a las personas, prevenir riesgos y reconocer comportamientos seguros.

La integración de mecanismos de reconocimiento vinculados al desempeño

seguro contribuyó a reforzar comportamientos positivos y a consolidar una cultura organizacional basada en la corresponsabilidad, la prevención y el liderazgo visible. Este esfuerzo favoreció una mayor cohesión interna y fortaleció la capacidad de la organización para avanzar hacia sus objetivos de seguridad, bienestar y excelencia operativa.

Una **cultura organizacional sólida** se construye a través de prácticas cotidianas que generan confianza, promueven el diálogo y fortalecen el compromiso compartido.



07

Innovación y desarrollo tecnológico

LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO
TECNOLÓGICO SON HABILITADORES
ESTRATÉGICOS DE NUESTRA
EVOLUCIÓN INDUSTRIAL
Y DE NUESTRA VISIÓN
DE MINERÍA RESPONSABLE.





Innovación y desarrollo tecnológico

Integramos soluciones que fortalecen la seguridad de las personas, el desempeño ambiental y la continuidad de nuestras operaciones.

Durante 2025 consolidamos un enfoque de transformación industrial orientado a una minería eficiente y sostenible. Este proceso se refleja en la **modernización de infraestructura crítica, el impulso a la automatización, la adopción de**

herramientas digitales para mejorar la toma de decisiones y la aplicación de soluciones tecnológicas que nos permiten responder con mayor oportunidad a los desafíos operativos, ambientales y sociales del sector minero.



PROYECTOS DE INNOVACIÓN INDUSTRIAL

Desarrollamos soluciones de vanguardia

Nuestros proyectos tecnológicos y de mejora continua responden a una visión clara: fortalecer una minería más eficiente, segura y sostenible.

Durante 2025 avanzamos en una transformación organizacional orientada a fortalecer la **integración entre geología, minería y metalurgia**, mediante la incorporación de un enfoque geometalúrgico en nuestros procesos operativos. Esta evolución nos permitió vincular con mayor precisión la información generada desde las etapas de exploración, control de leyes y planeación minera con el desempeño observado en las plantas de beneficio, lo que robusteció la calidad técnica de la información que sustenta nuestras decisiones.

Innovación que conecta disciplinas

Con ello, mejoramos la predicción de resultados operativos, disminuimos variabilidad, realizamos

una gestión más eficiente de los recursos minerales y reforzamos la colaboración entre disciplinas críticas para la continuidad y competitividad de nuestra operación. Este enfoque también fortaleció nuestra capacidad para anticipar riesgos operativos, optimizar el uso de infraestructura y tomar decisiones con una visión sistémica del proceso minero-industrial.

Los **equipos de trabajo** se han consolidado como una plataforma para reconocer el conocimiento técnico de nuestros colaboradores, fortalecer la colaboración multidisciplinaria y acelerar proyectos que generan valor operativo, ambiental y social.

Promovemos una cultura en la que la innovación depende de la capacidad de las personas para **analizar** problemas, **proponer** mejoras y **construir** soluciones sostenibles.

Acciones destacadas



Enfoque de los proyectos

- Seguridad
- Ambiental
- Mejora continua
- Reducción de costos
- Productividad



Acciones

- Automatización y control de procesos
- Mejora de seguridad y reducción de riesgos
- Optimización de procesos productivos y resultados de calidad
- Incremento en la confiabilidad y disponibilidad de equipos
- Reducción de costos operativos y mejora de las condiciones de trabajo

Resultados económicos

 Ahorro anual estimado que generan los proyectos:
\$8,012,260 MXN

Participación

 **147**
Personas activas en proyectos de mejora

 **82**
Participantes en equipos de trabajo con proyectos terminados

Portafolio de proyectos

 **40**
Proyectos activos

 **14**
Proyectos terminados

Clasificación por tipo de impacto

 **5**
Mejora continua

 **2**
Reducción de costos

 **4**
Productividad

 **3**
Seguridad

A través de estos avances, reafirmamos nuestro **compromiso con el ODS 9**, al promover infraestructura resiliente, innovación aplicada y procesos industriales más eficientes.

DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN

Maximizamos el rendimiento interno

La digitalización y la automatización son ejes estratégicos para avanzar hacia una operación minera más inteligente, eficiente y trazable.

Durante 2025 consolidamos una estrategia de transformación digital enfocada en integrar información proveniente de distintas etapas de nuestra cadena productiva. Este trabajo incluyó la organización, homologación y disponibilidad de datos operativos, geológicos, mineros y metalúrgicos, lo que sentó las bases para una gestión más estructurada del conocimiento técnico y para la incorporación progresiva de herramientas de analítica avanzada e inteligencia artificial.

Como parte de este proceso, avanzamos en el desarrollo de tableros de control integrados que permiten consolidar información de fuentes diversas y facilitar el monitoreo de variables críticas del proceso productivo. Estas plataformas requirieron automatizar actividades de captura, validación y homologación de datos que anteriormente demandaban esfuerzos manuales significativos por parte de nuestros equipos técnicos.

Modelos predictivos para anticipar decisiones

La transformación digital nos permite avanzar hacia modelos predictivos que fortalezcan la eficiencia y confiabilidad de nuestras operaciones. Durante el periodo reportado, impulsamos iniciativas orientadas a estimar el desplazamiento del material después de las voladuras, monitorear el comportamiento dinámico



de las reservas de alimentación a planta y comprender con mayor precisión la calidad real del material que ingresa al proceso de beneficio.

En línea con nuestra agenda de innovación industrial, identificamos oportunidades para desarrollar herramientas de simulación que integren información sobre características del mineral, disponibilidad de equipos y condiciones operativas de planta. Esta visión nos permite anticipar posibles desviaciones en producción, rendimiento y calidad, así como priorizar acciones de mantenimiento y operación con mayor precisión.

Información confiable dentro y fuera de la operación

Asimismo, durante 2025 desarrollamos herramientas tecnológicas para fortalecer la gestión de información operativa y de seguridad. Estas soluciones facilitaron el seguimiento de indicadores relacionados con incidentes, auditorías, desviaciones y desempeño operativo, mejorando la capacidad de análisis de las áreas responsables y contribuyendo a una gestión más ágil, transparente y trazable.

La automatización también se extendió a procesos de gestión interna. En Recursos Humanos, impulsamos iniciativas orientadas a optimizar flujos de trabajo, incrementar la trazabilidad de la información y facilitar el acceso a datos relevantes para distintas áreas. Estos avances permitieron fortalecer la coordinación interna, reducir cargas administrativas y consolidar una cultura organizacional basada en disciplina operativa.

Acciones destacadas



Líneas de acción

- Digitalización de procesos operativos clave
- Automatización de flujos administrativos y técnicos
- Integración de datos para control y trazabilidad
- Desarrollo de herramientas de análisis y monitoreo



Impacto estratégico

- Mayor eficiencia operativa
- Incremento en la trazabilidad de procesos
- Mejora en la calidad y disponibilidad de la información
- Fortalecimiento del control operativo
- Avance hacia una operación minera inteligente



Implementaciones principales

- Automatización de procesos de análisis de laboratorio (MIC-SAS y RETSCH)
- Implementación de sistemas digitales para evaluación de debida diligencia, gestión de flotilla y control de almacén de mineral
- Desarrollo de mantenimiento predictivo y sistemas de lubricación automática en equipo crítico



Enfoque a largo plazo

- Integración tecnológica de la operación
- Impulso a la mejora continua
- Fortalecimiento de la seguridad y gestión ambiental
- Contribución a la competitividad de la cadena de valor del acero en México



Resultados 2025

- **6** proyectos de digitalización y automatización implementados
- **24/7** generación de reportes del estatus de unidades para toma de decisiones
- **100%** de automatización del sistema de lubricación en los motores principales de las palas
- **100%** del control de mineral en cada área de apilamiento; así como generación de historial y comparativos de calidad en alimentación vs. producido
- **95%** de nivel de confianza en la realización de análisis de superficie específica, garantizando datos precisos y consistentes
- **100%** de automatización y estandarización del proceso de evaluación de debida diligencia

INVESTIGACIÓN APLICADA A LA SOSTENIBILIDAD

Investigamos con precisión

A través del análisis técnico, la mejora de procesos y la adopción de soluciones innovadoras, buscamos fortalecer nuestro desempeño de manera sostenible.



Durante 2025 impulsamos iniciativas de innovación orientadas a mejorar la eficiencia, la trazabilidad y la capacidad de respuesta de nuestros procesos. Como parte de estas acciones, identificamos oportunidades para fortalecer los mecanismos de análisis físico y control de calidad en planta, mediante pruebas más frecuentes y de menor complejidad que complementan los análisis tradicionales de laboratorio. Este enfoque permite generar información oportuna sobre posibles desviaciones del proceso, reducir tiempos de análisis y apoyar una toma de decisiones más ágil y precisa por parte de los equipos técnicos.

Soluciones aplicadas con impacto sostenible

La mejora de estos mecanismos analíticos contribuye a una operación más estable, eficiente y orientada al uso responsable de recursos

técnicos y humanos. Al contar con información más frecuente sobre variables críticas asociadas al desempeño del material, robustecemos nuestra capacidad para anticipar ajustes operativos, mantener la continuidad del proceso y asegurar la calidad del producto final.

Esta evolución forma parte de nuestra visión de innovación aplicada a la sostenibilidad, en la que la tecnología, el conocimiento técnico y la experiencia operativa se integran para generar valor ambiental, social y productivo.

La investigación aplicada también nos permite avanzar en soluciones que atienden impactos específicos de la operación minera-industrial. En continuidad con los esfuerzos desarrollados en años anteriores, hemos promovido proyectos enfocados en:



Reducción de generación de residuos



Incremento de la confiabilidad y vida útil en materiales



Disminución del consumo de agua



Implementación de mejoras en seguridad operativa y control de riesgos

Acciones destacadas



Líneas de acción

- Investigación aplicada al control de calidad
- Mejora de procesos de análisis físico
- Optimización del uso de recursos técnicos y operativos
- Reducción de impactos ambientales
- Fortalecimiento de condiciones de seguridad y salud ocupacional



Impacto estratégico

- Mayor capacidad de respuesta ante desviaciones del proceso
- Mejor calidad y oportunidad de la información técnica
- Fortalecimiento del control de calidad en planta
- Reducción de impactos ambientales asociados a la operación
- Mejora de condiciones de trabajo para nuestros colaboradores
- Avance hacia procesos más eficientes, preventivos y sostenibles



Implementaciones principales

- Incorporación de pruebas más frecuentes y de menor complejidad para complementar análisis tradicionales de laboratorio
- Fortalecimiento del seguimiento de variables críticas asociadas al desempeño del material
- Desarrollo de acciones para la optimización de costos en el proceso de cribado
- Implementación de mejoras para optimizar la gestión y vida útil de aceites hidráulicos en equipos de acarreo
- Automatización y digitalización de proceso de evaluación de debida diligencia
- Adecuación del flujo de agua para optimizar la disponibilidad operativa de equipos de bombeo
- Implementación de sistemas automatizados para reducir la exposición del personal a espacios confinados
- Optimización de actividades de mantenimiento y reducción de desperdicios operativos
- Adecuación del área del canal de jales para mejorar las condiciones operativas



Resultados 2025

- **5** proyectos aplicados con enfoque en sostenibilidad
- **61%** de reducción en el consumo de agua para el análisis de superficie específica (240,900 litros)
- **300%** de incremento de vida útil en telas de cribas, así como beneficios en el lubricante para el sistema de 37 equipos de acarreo
- **200%** de incremento de vida útil en los tubos cónicos del multiclón
- **49%** de reducción de residuos derivados de aceites hidráulicos
- **2** mejoras implementadas con impacto en seguridad respecto a la reducción del 37.5% en la magnitud de riesgo

08

Cadena de suministro responsable

UNA CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE ES UN COMPONENTE ESENCIAL DE NUESTRA SOSTENIBILIDAD Y DE LA CONTINUIDAD DE NUESTRAS OPERACIONES.





CADENA DE SUMINISTRO RESPONSABLE

Aseguramos prácticas comerciales limpias

La forma en que adquirimos bienes y servicios refleja nuestra capacidad para operar con ética, eficiencia y responsabilidad.

Durante 2025, consolidamos una **visión de abastecimiento orientada a integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza en nuestras decisiones de compra.**

Como parte de esta visión, impulsamos el desarrollo de proveedores regionales, con especial atención en Colima, ya que reconocemos que nuestra actividad minera tiene el potencial de dinamizar capacidades locales, fortalecer economías cercanas y ampliar los beneficios de nuestra operación más allá de nuestros centros productivos. Al mismo tiempo, promovemos relaciones de largo plazo basadas en la integridad, la transparencia y

el cumplimiento de estándares que contribuyan a una cadena de valor más resiliente.

Cadena de valor, una red de aliados

Nuestra cadena de suministro es, por tanto, una extensión de nuestra gestión responsable. A través de **relaciones éticas, criterios de compra sostenibles y una vinculación más cercana con nuestros proveedores**, buscamos fortalecer una red de aliados que contribuya a la producción responsable de mineral de hierro y al desarrollo de una industria del acero hecha en México con mayor valor económico, social y ambiental.

A través de nuestros proveedores, buscamos fortalecer una **red de aliados** que contribuya a la producción responsable de mineral de hierro.



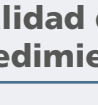
Evaluación responsable y compras transparentes

Durante 2025, consolidamos el **Programa de Evaluación de Proveedores** como una herramienta clave para fortalecer la confiabilidad, trazabilidad y competitividad de nuestras relaciones comerciales. Este programa incorpora criterios ESG alineados con el marco GRI y permite evaluar el desempeño de los proveedores con base en elementos asociados a seguridad, reglas ambientales, calidad, servicio, competitividad, administración y cumplimiento de procedimientos.

La evaluación se realiza bajo dos modalidades: proveedores REPSE, correspondientes a servicios ejecutados dentro de nuestras instalaciones, y proveedores sin REPSE. Esta diferenciación nos permite aplicar criterios proporcionales al tipo de servicio, nivel de exposición operativa y riesgos asociados.

En el caso de proveedores REPSE, la evaluación considera seguridad, reglas ambientales, servicio, calidad de recursos utilizados, calidad de procedimientos, calidad del trabajo, competitividad y administración. Para proveedores sin REPSE, se consideran seguridad, servicio, calidad de recursos utilizados, calidad de procedimientos, competitividad y administración.

Cada evaluación se califica sobre una escala máxima de 100 puntos, con rangos que van desde Insatisfactorio, para resultados menores a 59.9 puntos, hasta Excelente, para calificaciones de 90 a 100 puntos. Esta metodología fortalece la toma de decisiones, permite identificar oportunidades de mejora y contribuye a elevar los estándares de desempeño de nuestra cadena de suministro.

	REPSE	Sin REPSE
 Seguridad	17%	25%
 Reglas ambientales	11%	—
 Servicio	20%	30%
 Calidad de recursos utilizados	13%	10%
 Calidad de procedimientos	8%	17%
 Calidad del trabajo	13%	—
 Competitividad	10%	10%
 Administración	8%	8%

Desglose del gasto por origen del proveedor MM USD

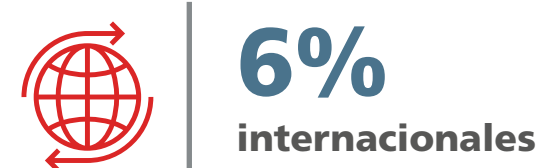
Indicadores	2024	2025	% de aumento (2024 a 2025)	% gasto 2025
Internacional	\$20.18	\$20.54	2%	6%
Nacional	\$194.93	\$237.46	22%	65%
Colima	\$102.50	\$106.50	4%	29%
Total	\$317.61	\$364.50	15%	100%

Municipio	Compras	Servicios	Totales	% Total	Compras	Servicios	Totales	% total
Armería	\$0.02	\$0.15	\$0.17	0.2%	\$0.06	\$0.14	\$0.20	0.2%
Colima	\$29.24	\$23.99	\$53.23	51.9%	\$27.62	\$23.74	\$51.36	48.2%
Comala	\$0.00	\$0.23	\$0.23	0.2%	\$0.00	\$0.41	\$0.41	0.4%
Coquimatlán	\$0.00	\$0.02	\$0.02	0.0%	\$0.00	\$0.05	\$0.05	0.0%
Cuauhtémoc	\$0.02	\$1.17	\$1.19	1.2%	\$0.01	\$2.49	\$2.50	2.3%
Manzanillo	\$3.82	\$5.95	\$9.77	9.5%	\$7.85	\$6.74	\$14.59	13.7%
Minatitlán	\$0.06	\$26.50	\$26.56	25.9%	\$0.05	\$29.87	\$29.92	28.1%
Tecomán	\$0.03	\$0.00	\$0.03	0.0%	\$0.03	\$0.08	\$0.11	0.1%
Villa de Álvarez	\$0.07	\$11.22	\$11.29	11.0%	\$0.03	\$7.32	\$7.35	6.9%
Total	\$33.26	\$69.23	\$102.49	100%	\$35.65	\$70.84	\$106.49	100%

En 2024 destinamos USD 102.50 MM a proveedores de Colima, equivalentes al 20% del total de compras. Este resultado representó un aumento de 7% en compras a Colima respecto a 2022. Asimismo, el 76% del gasto total se destinó a proveedores nacionales y el 4%, a proveedores internacionales.

Para 2025, destinamos USD 106.50 MM a proveedores de Colima, equivalentes al 29% del total de compras. Las compras a proveedores de Colima registraron una variación de 4% respecto al periodo anterior.

Del gasto total, 29% se destinó a proveedores locales; 65%, a proveedores nacionales y 6%, a proveedores internacionales.



*Tipo de cambio promedio al año según macroeconómicos: \$19.14.

Relación con proveedores

Durante 2025, fortalecimos el vínculo con nuestro ecosistema de proveedores a través de iniciativas orientadas al diálogo, la integridad y la mejora de procesos.

Como parte de nuestra evolución hacia una gestión más eficiente y trazable, fortalecimos el uso de la **Plataforma de proveedores**, un sistema digital que centraliza información, automatiza gestiones y mejora el monitoreo de procesos. Esta herramienta nos permite avanzar hacia una administración más robusta del ecosistema de suministro, facilitar la interacción con proveedores inscritos y reforzar la transparencia en los procesos asociados a la contratación y adjudicación de bienes y servicios.

Tecnología aplicada al abastecimiento

Como parte de este proceso, también contamos con una **plataforma de licitación integrada**,

mediante la cual los proveedores inscritos pueden participar en procesos de adjudicación de forma transparente, ordenada y trazable. Esta herramienta refuerza nuestra disciplina institucional en compras y contribuye a que los procesos se desarrollen bajo principios de equidad, integridad y competitividad.

Operar con ética

La gestión ética de proveedores constituye un eje transversal de nuestra cadena de suministro responsable. Todos los proveedores están sujetos al **Código de Conducta Empresarial** de Peña Colorada y a los estándares ESG exigidos en nuestros procesos de evaluación. Con ello, buscamos promover en todo momento relaciones comerciales basadas en la integridad, la confianza y el cumplimiento, al tiempo que fortalecemos la resiliencia de nuestra operación minera.

La gestión ética de proveedores constituye un eje transversal de nuestra cadena de suministro responsable.



09

Índices de contenido

ALINEAMOS NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) Y LOS ESTÁNDARES GRI.



Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra estrategia de sostenibilidad se sustenta en nuestros temas materiales y se orienta a contribuir a los ODS más relevantes para nuestra operación minera.

Mediante acciones enfocadas en la gestión responsable del agua y la energía, el trabajo digno, la seguridad y salud, la innovación, la acción climática, la conservación de la biodiversidad y el fortalecimiento de alianzas, contribuimos a la Agenda 2030 y a la generación de valor compartido. El siguiente mapeo presenta la relación entre nuestros principales temas de sostenibilidad y los ODS en los que generamos una contribución más significativa.



ODS	Descripción	Página de consulta
3 SALUD Y BIENESTAR	3. Salud y bienestar. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	p. 89-90
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	4. Educación de calidad. Garantizar una educación inclusiva, equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	p. 69-70, 86-88
5 IGUALDAD DE GÉNERO	5. Igualdad de género. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.	p. 83-85
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	6. Agua limpia y saneamiento. Garantizar la disponibilidad de agua, su ordenación sostenible y el saneamiento para todos.	p. 38-43
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	7. Energía asequible y no contaminante. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.	p. 44
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	8. Trabajo decente y crecimiento económico. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	p. 69-70, 75-82
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	9. Industrias, innovación e infraestructura. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible que fomente la innovación.	p. 92-97
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	11. Ciudades y comunidades sostenibles. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	p. 69-70

ODS	Descripción	Página de consulta
	12. Producción y consumo responsables. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.	p. 10-16, 48-54
	13. Acción por el clima. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	p. 45-47
	15. Vida de ecosistemas terrestres. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.	p. 55-64
	16. Paz, justicia e instituciones sólidas. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.	p. 71-72
	17. Alianzas para lograr los objetivos. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.	P. 67-68, 73



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	CONSORCIO MINERO BENITO JUÁREZ PEÑA COLORADA, S.A. DE C.V. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado:	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándar Sectorial aplicable:	GRI 14: Sector Minería 2024

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	N.º de referencia del estándar sectorial GRI
CONTENIDOS GENERALES						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	p. 6-8, 10, 11				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 6, 10				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 6, 23				
	2-4 Actualizaciones de información	p. 6				
	2-5 Verificación externa	p. 6				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 10-16, 98-101				
	2-7 Empleados	p. 75-90				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	p. 25, 26				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	p. 25, 26, 30-32				
	2-13 Delegación de responsabilidad de gestión de los impactos	p. 20, 25, 30-32				
	2-15 Conflictos de interés	p. 28, 29				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	p. 25, 30, 33, 34				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 7-9, 18, 19, 38, 69,70, 96, 97				

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	N.º de referencia del estándar sectorial GRI
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-23 Compromisos y políticas	p. 6, 7, 20, 25-29, 33-36, 71-73, 99-102				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	p. 6, 7, 20, 25-29, 33-36, 71-73, 99-102				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	p. 6, 7, 30-34, 67, 68, 71-73, 99, 100				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 6, 7, 30-34, 67, 68, 71-73				
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	p. 20, 25-33, 65				
	2-28 Afiliación a asociaciones	p. 36				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 6, 7, 9, 18, 21, 23, 33, 34, 36, 67-73, 89, 90				
	2-30 Convenios de negociación colectiva	p. 6, 7, 9, 18, 21, 23, 33, 34, 36, 67-73, 89, 90				
DETERMINACIÓN Y LISTA DE TEMAS MATERIALES						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	p. 6, 7, 18, 21-23				
	3-2 Lista de temas materiales	p. 21-23				
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 21-23				
TEMA MATERIAL 1 · SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 75-82, 96, 97				14.16.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 75-90				14.16.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 75-82, 86-88				14.16.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	p. 75-82				14.16.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 75-82				14.16.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 86-88				14.16.6

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	N.º de referencia del estándar sectorial GRI
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	p. 79, 89-90				14.16.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	p. 75-82, 100				14.16.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 75-82				14.16.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	p. 75-82				14.16.10
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	p. 75-82				14.16.11
TEMA MATERIAL 2 · GESTIÓN HÍDRICA						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 20-21, 38-43				14.7.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	p. 20-21, 38-43				14.7.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	p. 20-21, 38-43				14.7.3
	303-3 Extracción de agua	p. 38-43				14.7.4
	303-4 Vertido de agua	p. 38-43				14.7.5
TEMA MATERIAL 3 · OPERACIÓN DE PRESAS DE JALES						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 12-16, 20-21, 38-43, 96-97				14.6.1
TEMA MATERIAL 4 · RELACIÓN CON COMUNIDADES						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 20-21, 67-73, 92, 93				14.10.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	p. 20-21, 67-73, 92, 93				14.10.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos —reales y potenciales— en las comunidades locales	p. 67, 68				14.10.3
TEMA MATERIAL 5 · TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 25-29				14.22.1

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	N.º de referencia del estándar sectorial GRI
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	p. 27-29				14.22.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	p. 27-29				14.22.3
TEMA MATERIAL 6 · GESTIÓN SINDICAL						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 36, 73, 83-85, 89, 90				14.20.1
TEMA MATERIAL 7 · GESTIÓN AMBIENTAL						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 13-16, 48-65				14.1.1; 14.3.1; 14.4.1; 14.5.1
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	p. 55-64				14.4.2
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	p. 55-64				14.4.3
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	p. 55-64				14.4.4
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	p. 55-64				14.4.5
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	p. 55-64				14.4.6
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	p. 55-64				14.4.7
	101-8 Servicios de los ecosistemas	p. 55-64				14.4.8
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	p. 44				14.1.2
	302-3 Intensidad energética	p. 44				14.1.4
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	p. 45-47				14.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	p. 45-47				14.1.6
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	p. 45-47				14.1.8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	p. 45-47, 96, 97				14.1.9
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	p. 45-47				14.3.2

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	N.º de referencia del estándar sectorial GRI
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	p. 12-16, 48-54				14.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	p. 12-16, 48-54, 96, 97				14.5.3
	306-3 Residuos generados	p. 48-54				14.5.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	p. 48-54				14.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	p. 48-54				14.5.6
TEMA MATERIAL 8 · BALANCE VIDA-TRABAJO						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 85, 89-90				
TEMA MATERIAL 9 · CAPACITACIÓN Y DESARROLLO						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 78, 83-88, 96, 97				14.17.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	p. 84				14.17.3
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	p. 87				14.17.7
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	p. 86, 88, 96, 97				14.17.8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	p. 80, 83-85				
TEMA MATERIAL 10 · RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 71, 72, 83-85, 89, 90				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 83-85				14.21.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	p. 83-85				14.21.6
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	p. 83-85, 89, 90				14.21.7
TEMA MATERIAL 11 · INVERSIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 69, 70				14.9.1; 14.10.1

Estándar GRI / Otra fuente	Contenido	Ubicación en el informe	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación	N.º de referencia del estándar sectorial GRI
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	p. 69, 70				14.9.3
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	p. 69, 70				14.9.4
TEMA MATERIAL 12 · DESARROLLO DE PROVEEDORES LOCALES Y REGIONALES						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 99-102				14.9.1
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	p. 100, 101				14.9.5
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	p. 100, 101				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	p. 100, 101				14.17.9
CONTENIDOS TEMÁTICOS ADICIONALES REPORTADOS						
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p. 13-16				14.9.2



www.pcolorada.com